

بيان  
وفد دولة الكويت الدائم لدى الأمم المتحدة

يلقيه  
السيد / علي عبداللطيف اليحيا  
ملحق دبلوماسي

أمام  
اللجنة الخامسة (شؤون الإدارة والميزانية)  
الدورة الثانية والسبعون للجمعية العامة للأمم المتحدة

البند (141): إدارة الموارد البشرية

الثلاثاء، 31 أكتوبر 2017

**السيد الرئيس،**

بدايةً، يود وفد بلادي أن يتقدم لكم بالتهنئة لتوليكم رئاسة هذه اللجنة، فإننا على ثقة تامة بأن خبرتكم ستساهم بنجاح أعمال هذه اللجنة خلال السنة التي ستناقش بها الميزانية، ولا يفوتني أن أتقدم بالشكر لمساعدة الأمين العام السيدة/ مارثا هيلينا لوبز (Martha Helena Lopez) لتقديمها تقارير الأمين العام المتعلقة ببند إدارة الموارد البشرية، كما أتقدم بجزيل الشكر أيضاً إلى السيد/ كارلوس رويز ماسيو (Carlos Ruiz Massieu)، رئيس اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية على عرضه تقرير اللجنة ذي الصلة.

يود وفد بلادي أن يضم صوته للبيان الذي أدلت به ممثلة وفد الأكوادور، بالنيابة عن مجموعة الـ 77 والصين حول البند رقم (141) والمعنون بـ "إدارة الموارد البشرية"، وأود أن ألقى هذا البيان بصفتي الوطنية.

**السيد الرئيس،**

إن دولة الكويت تدعم بالكامل الجهود الذي يبذلها الأمين العام أنطونيو غوتيريش لتحقيق الإصلاح في مجالات التنمية والأمن والسلم في الأمم المتحدة، والإصلاح الإداري للحد من البيروقراطية، وتجدر الإشارة إلى أن دولة الكويت وقعت على الإعلان السياسي المعني بإصلاح الأمم المتحدة خلال

افتتاح أعمال الدورة الـ 72 للجمعية العامة بشهر سبتمبر الماضي، وتتطلع  
بلادي إلى التعاون مع الأمانة العامة لتنفيذ عملية الإصلاح المنشودة لضمان  
تعزيز الشفافية، وإجراء الإصلاحات اللازمة.

**السيد الرئيس،**

فيما يتعلق بالاستثمار في الموارد البشرية، تولى دولة الكويت اهتماماً  
بالغاً تجاه هذه المسألة، إيماناً من بلادي بأن العنصر البشري يعد من أهم  
الموارد التي تدفع إلى التقدم والرقي، وفي هذا الصدد نود التأكيد على أهمية  
استغلال هذا العنصر للتطوير من أعمال الأمم المتحدة، لا سيما في إطار رؤية  
الأمين العام الإصلاحية.

**السيد الرئيس،**

إن أهداف التنمية المستدامة تستقطب الاهتمام والوقت من مناقشات الأمم  
المتحدة، وتؤمن دولة الكويت إيماناً راسخاً بأهمية تنفيذ جميع الأهداف الواردة  
في جدول أعمال التنمية 2030، وبعض تلك الأهداف تركز على التعليم الجيد  
والابتكار والنمو، فيجب وضع هذه الأهداف للمنظمة لتطويرها الذاتي، ومن  
اللازم دعم وتعزيز مهارات موظفي وممثلي الأمم المتحدة، تحديداً في مكاتبها  
خارج المقرات الرئيسية، فذلك سيكون حاسماً لمساعدة البلدان على تحقيق  
أهداف التنمية المستدامة.

**السيد الرئيس،**

بالإشارة إلى تقرير الأمين العام رقم A/72/123 المعنون "تكوين الأمانة العامة: الخصائص الديمغرافية للموظفين"، والذي يتضح خلاله عدم شمول أي من الشباب الكويتيين في أي موقع عمل داخل الأمم المتحدة من خلال عملية الاختيار المقررة حتى نهاية 2016، أود أن أؤكد اهتمام دولة الكويت بهذا الأمر، وتطلعنا إلى التمثيل الكويتي في المنظمة مستقبلاً.

وفي هذا السياق، تشدد بلادي على أهمية دعم الشباب الكويتيين وتأهيلهم للعمل في المجال الأممي، على أمل أن يتم تعيينهم في الأمانة العامة بعد إثبات كفاءتهم خلال فترة عملهم في برنامج الفنيين الشباب ( Junior Programme Officer)، واستثمرت دولة الكويت بحوالي 30 شاباً وشابة منذ انضمامها لبرنامج الفنيين الشباب في عام 2012.

**السيد الرئيس،**

في الختام، تشيد بلادي في الإنجازات التي تحققتها الأمم المتحدة بقيادة الأمين العام لتحقيق المساواة بين الجنسين، لا سيما في المناصب العليا، ونتمنى للسيد/ أنطونيو غوتيريش بالغ التوفيق في جهوده لتحقيق الإصلاح، ودولة الكويت تأمل بإتاحة فرصة لمشاركة الدول الأعضاء بشكل عادل جغرافياً بجميع الأصعدة وفي كافة أجهزة ووكالات الأمم المتحدة.

**وشكراً السيد الرئيس.**