

Aan de Raad van Ministers
dtkv de Minister van Algemene Zaken
de heer G. Schotte
Fort Amsterdam z/n
Alhier

Uw nummer (letter): 2012/32726 Uw brief van: 6 juni 2012 Ons nummer: 06072012.1 Willemstad, 6 juli 2012

Onderwerp: Advies inzake voornemen tot benoeming (statutair) Afd:
directeur Stichting Studiefinanciering Curacao (art.
8 en 9, AB 2009 no. 92)

Bijlagen:

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon het Land Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Verordening corporate governance (A.B. 2009 no. 92), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde de Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (SBTNO). Uitgaande van de Verordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers aangaande het benoemen of ontslaan van bestuurders bij de vennootschappen of –stichtingen ofwel de overheidsentiteiten.

Op grond hiervan heeft de Raad van Ministers (RvM), de SBTNO als adviseur corporate governance, bij besluit van de RvM d.d. 6 juni 2012, no. 2012/32726, ontvangen door de SBTNO op 7 juni 2012, benaderd ter toetsing van de gevolgde werving- en selectieprocedure, de profielschets alsmede de voorgedragen kandidaat ter benoeming als directeur van Stichting Studiefinanciering Curacao (S.S.C.)

Op grond van artikel 9 van de Verordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of een voornemen tot benoeming dan wel ontslag van bestuurders aan de statuten van de vennootschap en aan de toepasselijke regels voldoet, waaronder de procedureregels en profielschets als bedoeld in artikel 8 van de Verordening en de bepalingen uit de Code Corporate Governance Curacao (Code Corporate Governance). In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- besluit Raad van Ministers d.d. 6 juni 2012 , no. 2012/32726 inzake benoeming (statutair) directeur S.S.C.;
- brief van het bestuur van de S.C.C. d.d. 4 juni 2012 met de voordracht ter benoeming van de interne sollicitant als directeur van S.S.C. met als bijlage o.a. de arbeidsovereenkomst met bij behorende bezoldiging en het bestuurs- en directiereglement;
- e-mail d.d. 22 juni 2012 namens de Commissie Werving & Selectie Directeur S.S.C. met de Adviesnotitie t.b.v. de eindselectie Directeur S.S.C.;
- statuten van S.S.C. zoals vastgesteld op 29 december 1990.

3 Toetsing procedureregels en profielschets.

Conform artikel 8 van de Verordening corporate governance meldt de Regering dan wel de Raad van Ministers het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder aan de adviseur corporate governance.

Op grond van artikel 8 van de Verordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Conform artikel 8 van de Verordening corporate governance dient de regering dan wel de Raad van Ministers het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur corporate governance te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel de profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds in zijn advies d.d. 23 mei 2012 inzake benoeming directeur Curoil N.V. benadrukt. Ook de SOAB als adviseur heeft reeds in zijn schrijven d.d. 6 december 2011, kenmerk 11/1153C/JH en 30 december 2010, kenmerk 10/1155C/MH aangegeven dat de profielschets en procedureregels vooraf aan de adviseur gemeld dienen te worden.

3.1 Melding aan de Adviseur

Bij besluit d.d. 6 juni 2012 no. 2012/32726 van de Raad van Minister is de gevolgde werving- en selectieprocedure, de profielschets alsmede de voorgedragen kandidaat ter benoeming als directeur van de S.S.C. aan de adviseur gemeld.

Aan de adviseur is hierbij slechts een schrijven d.d. 4 juni 2012 van het bestuur van de S.S.C. aangeboden bevattende het verzoek tot goedkeuring door de RvM ter benoeming van de voorgedragen kandidaat als directeur van de S.S.C. alsmede de arbeidsvoorwaarden/bezoldiging voor de directeur. Bij dit schrijven waren als bijlagen toegevoegd:

- het concept arbeidsovereenkomst;
- het handboek personeelsaangelegenheden;
- het bestuurs- en directiereglement;
- een regeling arbeidsvoorwaarden.

Per e-mail d.d. 15 juni 2012 heeft de adviseur de Minister gevraagd of er nog andere onderliggende stukken zijn m.b.t. de gehanteerde werving- en selectieprocedure alsmede de beoordelingsresultaat van de voorgedragen kandidaat.

Per e-mail d.d. 22 juni 2012 van de Commissie Werving en Selectie Directeur S.S.C. heeft de adviseur een adviesnotitie t.b.v. de eindselectie Directeur S.S.C. d.d. 22 juni 2012 mogen ontvangen met de daarbij behorende bijlagen. Als bijlagen zijn o.a. bijgevoegd de interne advertentie/oproep voor de sollicitatie, alsmede de CV van de voorgedragen kandidaat en de sollicitatiebrief van de kandidaat.

Als eerste zij gesteld dat het bestuur van de S.S.C. de gehanteerde werving- en selectieprocedure alsmede de profielschets dan wel functieprofiel voor de directeur kennelijk niet van te voren aan de Regering dan wel de Raad van Ministers heeft doen toekomen.

De adviseur heeft niet conform artikel 8 van de Verordening corporate governance van de Regering dan wel de Raad van Ministers het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels voor de benoeming of voordracht van de directeur vooraf mogen ontvangen.

Het is de adviseur echter bekend dat de Regering middels schrijven d.d. 21 juni 2012 bij de overheidsentiteiten erop heeft aangedrongen om de bepalingen van de Verordening en Code Corporate Governance in acht te nemen en in het bijzonder het gestelde in de artikel 8 en 9 van de Verordening. De adviseur verzoekt de Regering dan wel de Raad van Ministers om er voor zorg te dragen dat de Overheidsentiteiten deze bepalingen strikt naleven.

Tevens verzoekt de adviseur de Regering dan wel de Raad van Ministers de adviseur alle relevante dan wel vereiste stukken tezamen met de melding aan de adviseur te doen toekomen opdat de adviseur binnen de wettelijke termijn zijn advies aan de Regering dan wel de Raad van Ministers kan doen toekomen.

3.2 Adviesnotitie t.b.v. de eindselectie directeur S.S.C.

In de door de Commissie Werving en Selectie Directeur S.S.C. ontvangen adviesnotitie eindselectie Directeur S.S.C. d.d. 22 juni 2012 is o.a het volgende gesteld:

- eind januari 2012 is directeur van de S.S.C. uit dienst getreden;
- vanaf de datum der uitdiensttreding is de functie van de directeur waargenomen door de voorzitter van het bestuur;
- het bestuur heeft besloten dat v.w.b. de werving en selectie van een directeur eerst intern geworven zal worden en indien er intern geen geschikte kandidaat gevonden wordt er een externe werving zal plaatsvinden;
- het bestuur heeft de selectieprocedure uitbesteed aan een externe Werving en Selectie Commissie bestaande uit:
 - een lid voorgesteld door de Minister;
 - een lid voorgesteld door het bestuur;
 - een lid aangewezen door de twee voorgaande leden.
- het bestuur heeft aangegeven dat leden van het bestuur ook als interne sollicitanten worden beschouwd bij interne werving en selectie;
- het bestuur heeft besloten dat leden van het bestuur die solliciteren niet kunnen participeren aan de bestuursbesprekingen omtrent de werving en selectie van de directeur;
- gesteld wordt dat rond de 60 personen in aanmerking komen voor de interne werving;
- de vragen die in de adviesnotitie beantwoord worden zijn:
 - In hoeverre beantwoorden de geselecteerde kandidaten aan de eisen zoals opgenomen in het herschreven functieprofiel?
 - welke van de kandidaten is, objectief gezien, het meest geschikt voor de functie?
 - welke kandidaat is het beste inpasbaar binnen de organisatie van S.S.C.?

- de gehanteerde procedure kan als volgt kort worden weergegeven:
 - bekendmaken van de interne vacature voor directeur;
 - beoordelen sollicitatiebrieven;
 - voeren van sollicitatiegesprekken met uitgekozen kandidaten;
 - (tussentijdse) rapportage aan het bestuur;
 - interviews met managers binnen de S.S.C.;
 - interview met shop steward;
 - vervolggesprek met kandidaat (bespreking van arbeidsvoorwaarden)
 - eindrapportage;
- op de interne werving heeft slechts één kandidaat gereageerd;
- de interne kandidaat dit heeft gereageerd is een lid van het bestuur;
- de commissie concludeert dat de geselecteerde kandidaat beantwoord aan de personeisen en qua competenties een geschikte kandidaat voor de functie is.

3.3 Toetsing gehanteerde werving- en selectieprocedure

Zoals reeds gesteld had de werving- en selectieprocedure vooraf aan de adviseur moeten worden gemeld. Dit is echter niet geschied.

Zoals gesteld in de overweging van de Code Corporate Governance dient de Code deugdelijk bestuur en goed ondernemerschap te bewerkstelligen in de overheidsentiteiten hetgeen gekenmerkt wordt door integer en transparant handelen.

In dit kader dient de werving- en selectieprocedure voor een directeur te voldoen aan de te stellen eisen van openbaarheid en transparantie het een en ander zoals ook vermeld door de adviseur (SOAB) in haar schrijven d.d. 6 december 2011, kenmerk11/1153C/JH en 30 december 2012, kenmerk 10/1155C/MH. Het voorgaande brengt met zich mee dat de werving en selectie van en directeur/bestuurder dient te geschieden middels een open sollicitatieprocedure opdat een ieder kennis kan nemen van de vacature en hierop kan reflecteren om zo te komen tot de selectie van meest geschiktste kandidaat voor de functie.

Met in achtneming hiervan heeft de Regering dan wel de Raad van Ministers ten behoeve van de werving en selectie van directeuren voor overheidsentiteiten een algemene Terms of Reference (ToR) opgesteld voor het aantrekken van deskundigen dan wel een consultants om een Raad van Commissarissen van een overheidsentiteit bij te staan dan wel te ondersteunen in de werving en selectie van een directeur/bestuurder. Deze ToR dan wel de hierin voorgeschreven procedure is reeds gehanteerd bij de werving en selectie van een directeur voor Curoil, Selikor, Curinde, ADC, Refineria di Korsou en IUH.

In deze ToR zij o.a. de volgende stappen aangegeven voor een werving- en selectieprocedure:

- a. het opstellen van een profielschets dan wel functiebeschrijving met bijbehorende competentie voor de te werven statutair-directeur. Deze profielschets dient tevens in overeenstemming te zijn met de vereisten van de Code Corporate Governance. (Alvorens tot de werving en Selectie wordt overgegaan dient de profielschets dan wel functiebeschrijving d.t.k.v. Regering aan de adviseur Corporate Governance te worden voorgelegd);
- b. opstellen en publicatie van de vacatures;
- c. administratieve afhandeling, waaronder het versturen van ontvangstbevestigingen, uitnodigingen en concipiëren van afwijzingsbrieven met vermelding van reden, t.b.v. de Raad van Commissarissen;
- d. voorselectie;
- e. sollicitatiegesprekken;
- f. assessment/ psychologische test;
- g. referentie onderzoek
- h. veiligheidsonderzoek/integriteitsonderzoek; en
- i. onderbouwd advies van voordracht(en) t.b.v. de Raad van Commissarissen aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders/ Regering/ Raad van Ministers.

Door het volgen van de in voornoemde ToR opgenomen procedure dan wel stappen wordt de openbaarheid en transparantie in de werving en selectie in voldoende mate gewaarborgd, hetgeen in overeenstemming is met de beginselen van good corporate governance. Met een open sollicitatieprocedure is ook de kans groter dat genoeg gekwalificeerde kandidaten zich melden om zodoende een selectie te kunnen maken en te komen tot de geschiktste kandidaat voor de functie.

Het bestuur van de S.S.C. heeft besloten dat v.w.b. de werving en selectie van een directeur eerst intern geworven zal worden en indien er intern geen geschikte kandidaten gevonden worden er een externe werving zal plaatsvinden. Hierdoor heeft het bestuur de groep kandidaten beperkt die op de functie zouden willen reflecteren en in beginsel voor de functie in aanmerking zouden kunnen komen. Een motivering dan wel deugdelijke motivering waarom het bestuur er voor gekozen heeft om eerst intern te werven is niet aangetroffen. Ook de Regering dan wel Raad van Ministers heeft hiervoor geen motivering gegeven.

Het had op de weg van het bestuur gelegen om de werving en selectie van de directeur, conform de hierboven door de Regering dan wel Raad van Ministers goedgekeurde ToR dan wel procedure te houden. Nu het bestuur besloten heeft om de voorgaande procedure niet te volgen had het op de weg van het bestuur gelegen om dit deugdelijk te motiveren dan wel te onderbouwen.

Het besluit en de gekozen procedure zijn niet in overeenstemming met de beginselen van good corporate governance dan wel de Code Corporate Governance.

Het bestuur van de S.S.C. heeft aangegeven dan wel besloten dat leden van het bestuur ook als interne sollicitanten worden aangemerkt tezamen met het personeel van de S.S.C.. Ook dit besluit is in het geheel niet gemotiveerd door het bestuur. Dit besluit raakt de leden van het bestuur zelf die het besluit hebben genomen, in die zin dat zij voor zich zelf de mogelijkheid hebben gecreëerd om mee te doen aan de interne sollicitatie ronde in stede een mogelijk externe werving af te wachten. De leden van het bestuur dan wel ieder lid van het bestuur heeft direct belang bij het genomen besluit om deel te mogen nemen aan de interne sollicitatie indien het lid wenst te solliciteren. Gesteld kan worden dat er hier sprake is van een tegenstrijdig belang, dan wel sprake is van belangenverstremgeling dan wel de schijn van belangenverstremgeling.

Conform artikel 2.12 van de Code Corporate Governance dient elk vorm en schijn van belangenverstremgeling tussen de overheidsentiteit en commissarissen/bestuursleden te worden vermeden. Artikel 2.15 stelt ook dat commissarissen/bestuursleden op geen enkele wijze persoonlijk profijt dienen te trekken van de ondernemingsactiviteiten anders dan via de commissarissenvergoeding. Gelet op voorgaande artikelen, dan wel gelet op de geest van voornoemde artikelen dient gesteld te worden dat het besluit van het bestuur om haar eigen leden in de gelegenheid te stellen mee te doen aan de interne sollicitatie niet in overeenstemming is met de Code Corporate Governance dan wel de beginselen van Good Corporate Governance.

Voor wat betreft de selectiecommissie staat in de eindnotitie dat een lid is voorgedragen door de Minister. Uit de eindnotitie noch uit de statuten valt op te maken in welke hoedanigheid de Minister een lid voor de Commissie heeft voorgedragen dan wel hiertoe door het bestuur is verzocht. Een motivering hiervoor is niet in de notitie dan wel documenten vermeld. Slechts het feit dat de Minister dan wel Raad van de Minister conform artikel 8 van de statuten van de S.S.C. goedkeuring dient te verlenen aan de benoeming is geen reden dan wel grondslag voor het voordragen van een commissielid. Ook dit besluit is niet in overeenstemming met de beginselen van Good Corporate Governance die juist beoogd dat de organen van overheidsentiteiten onafhankelijk functioneren.

In de eindnotitie is gesteld dat rond de 60 personen in aanmerking komen voor de interne werving. Niet duidelijk is hoe de commissie aan dit aantal is gekomen. De gehele organisatie van de S.S.C. inclusief de bestuursleden telt wellicht om en nabij de 60 personen. Conform de interne advertentietekst moet een kandidaat een academische werk- en denkniveau hebben alsmede 5 jaar ervaring in een leidinggevende functie. Het bestuur dan wel commissie wist dan wel behoorde te weten dat niet alle personeelsleden dan wel niet 60 personen aan deze criteria zouden voldoen maar wellicht een veel geringer aantal. Het bestuur dan wel de commissie had derhalve een goede inschatting kunnen maken van het aantal personen die op de advertentie konden reageren dan wel voldoen aan deze criteria.

Het voorgaande is ook enigszins bevestigd nu er na de interne werving slechts één kandidaat zijnde geen personeelslid maar een lid van het bestuur heeft gereageerd op de interne advertentie. Nu er slechts één kandidaat had gereageerd, niet eens zijnde een personeelslid, had het bestuur wellicht moeten overwegen om direct over te gaan tot een externe werving om zo de mogelijkheid om te komen tot de meest geschiktste kandidaat voor de functie te vergroten, de transparantie te bevorderen en schijn van belangenverstrengeling te verminderen.

De adviseur concludeert gelet op het voorgaande dat de gehanteerde procedure niet in overeenstemming is met de Code Corporate Governance en beginsel van Good Corporate Governance en geeft hierbij aan dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen het voornemen dan wel de gehanteerde werving- en selectieprocedure.

3.4 Toetsing profielschets

Als bijlage bij de eindnotie van de Commissie is de interne advertentie aangetroffen met een korte functiebeschrijvingen en het profiel voor de directeur. Een volledige profielschets voor de directeur is niet in de stukken aangetroffen. De advertentietekst geeft slechts een summier beschrijving van de taken en verantwoordelijkheden en de profiel waaraan de directeur moet voldoen. In de bijgevoegde Bestuurs- en Directiereglement is wel een uitgebreidere beschrijving te vinden van de taken en bevoegdheden van de directeur. Dit document lijkt echter verouderd. Daarin wordt nog uitgegaan van een organisatie met een adjunct directeur, en het bestaan van het eilandgebied en de daar bij behorende organen. Zowel het gestelde in de advertentietekst als hetgeen vervat in het (verouderd) bestuurs- en directiereglement zijn ontoereikend. De competenties, kennis en vaardigheden dienen nader te worden uiteengezet. Ook moeten de taken en verantwoordelijkheden nader worden gespecificeerd om getoetst te kunnen worden aan het gestelde in hoofdstuk 3 van de code "Het bestuur". De profielschets dient minstens de in hoofdstuk 3 van de code genoemde taken en werkzaamheden te omvatten alsmede de vereiste kennis en ervaring alsmede de competenties om deze taken en werkzaamheden te kunnen verrichten en de hierbij behorende verantwoordelijkheden te kunnen dragen. Kennis van de code is ook niet als vereiste vermeld in de advertentie tekst hetgeen wel vereist is.

Daarnaast zij gesteld dat uit het gestelde in de advertentietekst blijkt dat er niet wordt uit gegaan van een Raad van commissarissen-model zoals beoogd wordt door de Code. De functie van de directeur zoals omschreven in de advertentie en het Bestuurs- en directiereglement gaat uit van de huidige bestuursmodel voor stichtingen met een algemeen bestuur en een directie/directeur.

Dit blijkt ook uit het feit dat het bestuur dan wel de Commissie ten behoeve van de voorgedragen kandidaat een arbeidsovereenkomst heeft opgesteld en geen overeenkomst van opdracht. Artikel 2:8 BW vijfde lid stelt immers: "De rechtsverhouding tussen een bestuurder en de rechtspersoon wordt niet aangemerkt of mede aangemerkt als een arbeidsovereenkomst."

Hieruit volgt dat de rechtsverhouding tussen een directeur en een stichting geregeld wordt in een overeenkomst van opdracht en geen arbeidsovereenkomst. Het is de adviseur bekend dat de Regering dan wel de Raad van Minister een model overeenkomst van opdracht voor bestuurders van overheidsentiteiten heeft opgesteld en vastgesteld. Het aanbevelenswaardig dat de Regering deze overeenkomst aan de overheidsentiteiten doet toekomen indien dit nog niet is geschied dan wel de overheidsentiteiten te verzoeken dit als uitgangspunt te gebruiken bij het opstellen van een overeenkomst met een bestuurder. De adviseur zal een model overeenkomst van opdracht op zijn website plaatsen opdat de overheidsentiteiten hiervan gebruik kunnen maken.

Gelet op het gestelde in de Code en het Burgerlijk wetboek, had het bestuur bij de werving en selectie en het opstellen van de advertentie en profielschets moeten uitgaan van een Raad van Commissarissen Model en de rechtsverhouding zoals gesteld in het BW. Voor wat betreft de voorgestelde overeenkomst met de directeur is het aan te bevelen dat er aansluiting wordt gezocht bij de door de Regering dan wel Raad van Ministers vastgesteld model overeenkomst van opdracht.

De adviseur concludeert gelet op het voorgaande dat de "profielchets" niet in overeenstemming is met de Code Corporate Governance en beginsel van Good Corporate Governance en geeft hierbij aan dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen het voornemen dan wel de gehanteerde profielchets zoals summier beschreven in o.a. de advertentietekst.

3.5 Advies

Gezien het feit dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen zowel de gehanteerde werving- en selectieprocedure als de "profielchets" adviseert de adviseur met in achtneming van artikel 4 derde lid de Regering dan wel de Raad van Ministers om niet over te gaan tot een benoeming zoals voorgesteld door het bestuur van de S.S.C. maar het bestuur te verzoeken een nieuwe werving- en selectieprocedure op te starten met in achtneming van het in dit advies gestelde. Het is aan te bevelen dat het bestuur van de S.S.C. dan te werk gaat conform de door de Raad van Ministers vastgestelde ToR voor werving- en selectieprocedure. De ToR biedt immers genoeg waarborgen voor een deugdelijke en transparante werving- en selectieprocedure.

4 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

Conform artikel 9 eerste lid van de Verordening corporate governance meldt de regering dan wel de Raad van Ministers het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance.

Op grond van artikel 9 tweede en derde lid van de Verordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of een voornemen tot benoeming dan wel ontslag van bestuurders aan de statuten van de vennootschap en aan de toepasselijke regels voldoet, waaronder de procedureregels en profielchets als bedoeld in artikel 8 van de Verordening en de bepalingen uit de Code Corporate Governance Curacao. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Conform artikel 9 vierde lid is er in ieder geval sprake van zwaarwegende bezwaren als het voornemen als bedoeld in artikel 9 eerste lid, niet voldoet aan de profielchets als bedoeld in het eerste lid van artikel 8 en de procedureregels als bedoeld in artikel 8 eerste lid niet zijn nageleefd.

Nu de adviseur reeds heft aangegeven dat er zowel zwaarwegende bezwaren zijn tegen de gehanteerde werving- en selectie procedure alsmede de profielschets, komt de adviseur niet toe aan de toetsing van de voorgedragen kandidaat. De adviseur geeft gelet op het voorgaande aan dat er ook zwaarwegende bezwaren zijn tegen de voorgenomen benoeming.

Volledigheidshalve wordt benadrukt dat de adviseur hierbij dus geen uitspraak doet dan wel kan doen over de al dan niet geschiktheid van de voorgedragen kandidaat gelet op de zwaarwegende bezwaren tegen de profielschets en gevolgde procedure.

5 Statutaire bepalingen en Code Corporate Governance

Tot slot vraagt de adviseur uw aandacht voor het gestelde onder de bepalingen 4.2 en 4.3 van de Code Corporate Governance. De Regering dan wel Raad van Ministers wordt wederom geadviseerd om op korte termijn een entiteit op te richten zoals vermeldt in de bepalingen 4.2 (Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders) en 4.3 (Remuneratie van commissarissen en bestuurders) van de Code Corporate Governance ter verrichting van de in de bepalingen vermelde taken.

Uit onze beoordeling van de statuten van de S.S.C. zoals bij de KvK geregistreerd blijkt dat deze nog niet zijn aangepast aan de bepalingen van de Code Corporate Governance. In dit kader verwijzen wij tevens naar de wettelijke verplichting gesteld in artikel 12, lid 2 van de Verordening corporate governance. De adviseur verzoekt de Regering dan wel de Raad van Ministers met verwijzing naar artikel 3 derde lid van de Verordening te bewerkstelligen dat de statuten van S.S.C. op korte termijn worden aangepast.

6 Conclusie en aanbeveling

- a. De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in het vervolg het gestelde in artikel 8 van de Verordening in acht te nemen en vooraf de te hanteren profielschets en procedureregels aan de adviseur te melden.
- b. De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder de bepalingen 4.2 en 4.3 van de Code Corporate Governance.
- c. De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alsnog zorg te dragen voor de aanpassing van de statuten van S.S.C. met in achtneming van de bepalingen van de Verordening en Code Corporate Governance.
- d. Met betrekking tot de gehanteerde werving- en selectieprocedure als mede de profielschets zijn er zwaarwegende bezwaren daar deze niet in overeenstemming zijnde met de Verordening corporate governance, Code Corporate Governance dan wel de beginselen van Good Corporate Governance.
- e. Met betrekking tot de voorgenomen benoeming zijn er zwaarwegende bezwaren tegen de benoeming daar er niet gehandeld is overeenkomstig de procedureregels dan wel overeenkomstig met artikel 8 en 9 van de Verordening corporate governance dan wel de beginselen van Good Corporate Governance.
- f. De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt geadviseerd om niet over te gaan tot de goedkeuring van de benoeming zoals voorgesteld door het bestuur van de S.S.C. maar hun te verzoeken een geheel nieuwe werving- en selectieprocedure op te starten met in achtneming van het gestelde in dit advies.

- g. De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt geadviseerd om aan de overheidsentiteiten de model overeenkomst van opdracht voor bestuurders van overheidsentiteiten te doen toekomen, indien dit nog niet is geschied.
- h. De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt geadviseerd om aan de overheidsentiteiten de Terms of Reference Werving- en Selectieprocedure van bestuurders van overheidsentiteiten te doen toekomen, indien dit nog niet is geschied.
- i. Indien de Regering dan wel de Raad van Ministers het voorgenomen besluit tot benoeming desalniettemin wenst te handhaven, dient dit te geschieden met in achtneming van het vijfde lid van artikel 9 van de Verordening.

De SBTNO
adviseur corporate governance

SBTNO Website