

Hörmətli peşəkarlar,

Sizi mini təlimlərə dəvət edirəm. Elanda gördüyünüz hər bir mini-təlim öz mövzusunda uyğun olaraq COVID-19 dönməndə insanların iş yerlərində rastlaşdığı ən başlıca çətinliklərdən konkret olaraq birinə fokuslanaraq sizə praktiki bacarıqlar qazandıracaq. Mini təlimdə əldə edəcəyiniz alət və ya texnikalar sizə qarşılaşdığınız problemləri imkana çevirməyinizdə kömək edəcəkdir. Xahiş edirəm hər bir mövzuya dair qısa məlumatı oxuduqdan sonra seçiminizi edin.

Mini-təlimlər əsasən lider və menecerlərə, keçid mərhələsində olan peşəkarlara ünvanlanıb. Eyni zamanda digər maraqlananlar da qoşulub faydalana bilərlər.

Mövzu	Problem	Mahiyyət
Motivasiya	Hazırda işçilərin motivləşdirilməsi Covid-19 pandemiyasının yaratdığı müxtəlif fəsadların nəticəsi olaraq olduqca çətinləşir. Yaranmış əsas boşluqlardan bəzilərini iş mühitinin dəyişməsi, kommunikasiyanın zəifləməsi, sosial örtüyün itməsi və sair boşluqlara görə işçilərin səyləri əvvəlki qədər səmərə vermir.	Mini təlimdə siz Motivasiya Üçbucağı alətini öyrənəcəksiniz. Bu üçbucağın özündə cəmlədiyi üç əsas faktorunu nəzarətdə saxlamaqla siz işçilərinizin motivasiyasını asanlıqla nəzarətdə bərpa edə biləcək və yenidən səmərəliliyə təsir edə biləcəksiniz.
Kouçinq	Covid-19-un uzun müddət davam etməsi işçilərdə qeyri-məyyənliyi, iş yükünün qeyri-stabilliyi həmçinin işlərdə mahiyyətinin dəyişməsi şiddətləndirərək onların məqsədə fokuslanmaqlarını olduqca çətinləşdirir.	Mini-təlimdə siz GROW Kouçinq modelinin addımlarını və əsas mahiyyətini öyrənəcəksiniz. Bu təlimdən sonra sizə GROW modelindən istifadə edərək. İşçilərinizi asanlıqla istiqamətləndirə biləcəksiniz. Onların yeni təcrübədən öyrənməsinə kömək edərək iş səmərəsinin artırılmasına kömək edə biləcəksiniz.
İnnovativ həll yolları	Covid-19 dönməndə köhnə üsullar işləmir yeni daha səmərəli yollar tapmaq isə çərçivədən kənar düşünmə tələb edir. Bəs çərçivədən kənar düşünmək necə edilir?	Mini-təlimdə siz innovativ düşünmə yolları və 5 addımlı innovativ problem həll etmə alətini öyrənəcəksiniz. Təlimdən sonra siz bu bacarıqları asanlıqla öz komandanızda ötürməklə işdə qarşılaşdığınız istənilən daxili və ya xarici müştəri problemlərini müvəffəqiyyətlə həll edə biləcəksiniz. Yeni yollar və yeni məhsullar yarada biləcəksiniz.
Konfliktlərin həlli	Covid-19 şırtləri böyük sayda iş yeri konfliktləri üçün zəmin yaradır.	Mini-təlimdə siz konfliktlərin əvvəlcədən necə bilindiğini və onların hansı səviyyədə olduğunu təyin etməyi öyrənəcəksiniz. Həmçinin iş kontekstində yaranmış konfliktlərin müvəffəqiyyətlə həll edilməsi üçün "role negotiation" aləti öyrənəcəksiniz.
Fidbək (işçilərə iş performansları haqqında qeribildirim etmək)	Covid-19 şəraitində işçilər təziq altında çalışdıqlarına görə onların işi yerinə yetirmə keyfiyyətinə dair düzəldici rəy və tövsiyələrin verilməsi daha həssaslaşır. Eyni	Mini təlimdə siz feedback-in işçinin fərdi inkişafına necə təsir etdiyini öyrənəcək sonra isə tənqidi məlumatların konstruktiv yolla çatdırılmasını üçün Təsvir Təhlil Təsir və Düzəliş (TTTD) metodunu



	zamanda geribildirimlər edilməsi işçilərin tez uyğunlaşmasında əvəz olunmaz dəyərə malikdir..	öyrənəcəksiniz. Bu metoddan istifadə edərək həmçinin sizdə öz rəhbərlərinizdən fədbək qəbul edə biləcəksiniz.
--	---	---

Əgər bu mövzulardan hər hansı biri sizin üçün maraqlıdırsa. Buyurun iştirak edin.

Nə üçün məhs Nazim Əliyev?

1. Öyrəndikləriniz Azərbaycanda müvəffəqiyyətlə tətbiq olunmuş həmçinin beynəlxalq praktika ilə tam uzlaşan metod, alət və texnikalar olacaqdır.
2. Nazim Əliyev, İngiltərə Mançester Universitetinin məhs İnsan Resurslarının İnkişafı və İdarə edilməsi üzrə aspirantura bitirib və davamlı olaraq bu sahədə öyrənir. Öyrəncəkləriniz son elm və praktikaya əsaslanır.
3. Nazim Əliyev-in Azərbaycanın demək olar ki, bütün şəhər və rayonlarında iş təcrübəsi vardır onun yetişdirmə və tələbələri hazırda Azərbaycanda qabaqcıl şirkətlərdə aparıcı rəhbər vəzifələr tutaraq iqtisadiyyatımız üçün dəyərlər yaradırlar.
4. Nazim Əliyev həmçinin beynəlxalq miqyasda (Avrasiya, Yaxın Şərq və Afrika-nın 13 ölkəsində) rəhbər işçilərin təlimləndirilməsi təcrübəsinə malikdir. Onun tələbə və yetişdirmələri həmçinin dünyanın qabaqcıl şirkət və təşkilatlarında rəhbər vəzifələrdə çalışırlar.
5. Nazim Əliyev təlimçi olmaqla yanaşı həmçinin məsləhətçidir və praktika ilə sıx təmasdadır.

Əgər hər hansı bir sualınız varsa mənimlə aşağıdakı bağlantılardan əlaqə saxlaya bilərsiniz:

E-mail: nazimaliyev@hotmail.com

FB səhifəsi: <https://www.facebook.com/nabtnc>

İnternet səhifəsi: www.nazimaliyev.com

Bioqrafiyam burda: <http://bit.ly/38VILuj>

Arzu etdiyiniz mövzu təklifləridə edə bilərsiniz. Böyük həvəslə arzu etdiyiniz mövzularda sizin üçün mini-təlim hazırlayaram.

Diqqətinizə görə təşəkkür edirəm!

Nazim Əliyev

NABT təsisçisi və direktoru

<http://bit.ly/38YzBOs>