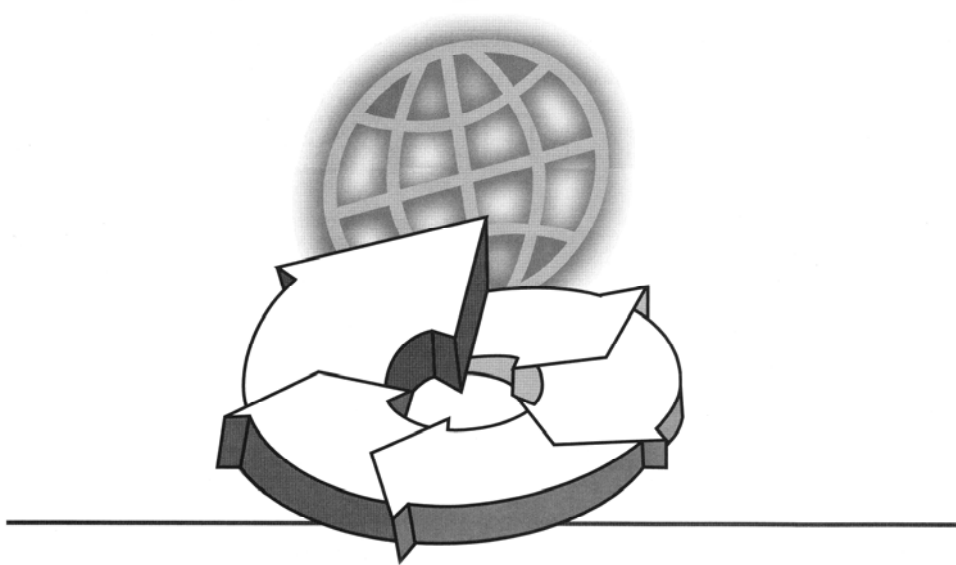


L'Intendance

# Cours OMEGA



***Formation Pratique Pour  
l'Implantation d'Eglises***

**Cours OMEGA:  
Formation Pratique Pour l'Implantation d'Eglises  
L'Intendance**

Version imprimée originale publiée par  
The Bible League, P.O. Box 28000, Chicago, IL 60625 USA  
E-mail: BibleLeague@xc.org  
www.bibleleague.org

Copyright © 2000, 2006 United World Mission.

Ce document a été copyrighté par *The Alliance for Saturation Church Planting* et a été conçu par cette association en coopération avec Peter Deyneka des Ministères Russes, Projet 250.

Vous êtes **autorisé et nous vous encourageons à reproduire et distribuer ce document** sous n'importe quelle forme, à condition que :

(1) vous citiez l'auteur, (2) vous indiquiez les changements dans le cas où vous fassiez des modifications, (3) vous n'imposiez pas de frais au-delà du coût de reproduction, et que (4) vous n'imprimiez pas plus de 1000 exemplaires.

Si vous désirez publier ce support sur Internet ou si vous souhaitez l'utiliser d'une manière différente de celles mentionnées ci-dessus, veuillez contacter :

United World Mission, à l'attention de: Jay Weaver/Omega, 9401-B Southern Pines Blvd,  
Charlotte, NC 28273-5596, ou bien [omega\\_course@alliancescp.org](mailto:omega_course@alliancescp.org)

Les traductions et changements adaptés à votre situation sont également encouragés. Là encore, merci de contacter [omega\\_course@alliancescp.org](mailto:omega_course@alliancescp.org) afin que nous puissions encourager et informer d'autres personnes susceptibles d'être intéressées par votre langue ou votre utilisation du document.

Afin de recevoir de plus amples informations à propos leurs ministères respectifs, veuillez contacter :



[www.AllianceSCP.org](http://www.AllianceSCP.org)

(site Internet / supports à disposition mais l'association officielle est maintenant séparée)  
[http://www.alliancescp.org/resources/interchanges/2005\\_aug.html](http://www.alliancescp.org/resources/interchanges/2005_aug.html)



P.O. Box 496  
Wheaton, IL , USA 60189  
Tél. : (630) 462-1739 Fax : (630) 690-2976  
[info@russian-ministries.org](mailto:info@russian-ministries.org)  
[www.russian-ministries.org](http://www.russian-ministries.org)

Initialement imprimé aux Etats-Unis d'Amérique

**LEÇON 1****☞ But de la Leçon**

L'objectif de cette leçon est de montrer la valeur de notre intendance devant Dieu. Tout ce que nous avons est à lui. Cependant il ne nous est pas simplement exigé de lui donner en retour une partie; mais plutôt d'utiliser tout ce que nous avons pour son œuvre et sa gloire.

**☞ Points Principaux**

- Le point capital dans l'intendance est notre fidélité.
- L'intendance s'étend bien au-delà de notre argent pour inclure nos possessions, notre temps, nos dons spirituels, etc.

**☞ Résultats Escomptés**

Une fois le contenu de cette leçon maîtrisé, chaque participant devrait :

- Connaître le principe d'être pour Dieu, l'intendant de ses possessions.
- Comprendre que les valeurs sont des fondements à l'intendance.

**☞ Suggestion aux Formateurs**

Commencer la session en demandant aux étudiants les choses que Dieu leur a données. Dresser la liste de ces choses sur un tableau ou sur un transparent pour projecteur.

**I. QU'EST-CE QUE L'INTENDANCE ?**

L'intendance est le terme utilisé pour décrire l'activité d'un intendant. Un intendant était celui qui contrôlait les biens de son maître. Son rôle était plein de responsabilités, et c'était vital qu'il soit une personne de caractère honnête. Les possibilités de vol ou de mauvais usage des biens de son maître étaient grandes.

Comme nous considérons les principes concernant l'intendant, nous verrons que la vraie intendance implique la manière dont nous traitons les ressources que Dieu nous a confiées. Ceci inclut notre/nos :

- argent
- temps
- possessions
- corps
- familles
- ministère

**II. POURQUOI PARLER DE L'INTENDANCE ? DEUX PROBLEMES****A. Le Problème de Fidélité**

L'intendance c'est être responsable de ce que Dieu nous a donné. Depuis le premier jour de l'homme sur terre, nous avons été des intendants de Dieu. L'homme avait été créé pour dominer sur la création (Gn 1:28). L'Eternel plaça Adam dans le jardin pour le cultiver et le garder pour lui (Gn 2:15). Bien que l'homme ne comprenne toujours pas qu'il est simplement un intendant de la création de l'Eternel, les Ecritures déclarent clairement que la terre et tout ce qu'elle renferme appartient à Dieu (1Co

10:26). Quel que soit ce que nous possédons, cela nous est donné par Dieu pour l'utiliser pour sa gloire. Il observe notre fidélité et nous récompensera sur cette base.

## B. Le Problème des Valeurs

La relation entre les gens et les éléments énumérés plus tôt (dans grand I) montre là où leur cœur est. Comme Jésus a dit « Là où est ton trésor, là aussi sera ton cœur. » En d'autres termes vous pouvez dire long du cœur d'une personne par la manière dont il traite son argent ou ses choses de valeur.

Nos valeurs sont les idéaux ou les choses que nous considérons comme importantes dans la vie. Certains individus valorisent les possessions ou le confort. D'autres valorisent la famille ou le service à la communauté. Nous passons littéralement notre vie et temps sur ces choses qui nous semblent personnellement essentielles et vitales. Dans Mathieu 22:37-39, nous voyons ce qui est parfois appelé le « Grand Commandement, » dans lequel Jésus a résumé toutes les valeurs de la Bible dans une déclaration à deux parties.

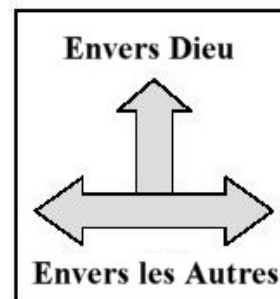
Nos valeurs sont les idéaux ou les choses que nous considérons comme importantes dans la vie.

1. *Notre plus Grande Valeur Concerne les Relations avec Dieu -*  
« Aime l'Eternel Ton Dieu »

Verticalement parlant, nous devons servir Dieu. Aimer et avoir des relations avec Lui est notre plus grande valeur. Puisque c'est naturel pour nous de passer du temps avec ceux que nous aimons, chaque croyant devrait personnellement passer du temps I dans l'étude de la Parole de Dieu et la prière. Lorsque nous perdons l'intimité personnelle avec l'Eternel, nous ratons la bénédiction de Dieu et manquons de puissance dans le ministère.

Servir Dieu avec toute notre capacité n'est pas une émotion temporelle, mais une décision quotidienne qui implique toutes nos ressources. Plus un croyant utilise effectivement son temps, ses possessions, etc. ; plus il est efficace dans le service de son Seigneur. Le culte personnel avec le Seigneur est quelque chose qui a besoin d'être planifié dans l'emploi du temps chargé d'un planteur d'églises ou simplement cela n'aura pas lieu. Une relation saine avec Dieu est une nécessité préalable et essentielle à tout action d'aller servir les autres.

Fig. 1.1



2. *Nos autres Valeurs Concernent les Relations avec les Autres-*  
« Aime Ton Prochain Comme Toi-même »

Horizontalement parlant, nous devons servir les autres. La relation d'amour que nous avons avec Dieu devrait se répandre en amour pour les autres. « Les autres » y inclus nos familles, co-ouvriers, les membres de notre église, et les perdus avec qui nous partageons Christ. En tant que intendants, nous devrions gérer les ressources afin que les besoins de ces « autres » ceux que Dieu a remis à notre soin, soient satisfaits.

Les planteurs d'églises sont les gens, les plus occupés dans une communauté. La gestion appropriée du temps, de l'argent et d'autres ressources aidera le planteur d'églises à être un meilleur serviteur des autres, en permettant un ministère objectif au lieu de permettre aux circonstances de contrôler le progrès.

Avant que nous ne discutons de l'intendance avec plus de détails, nous devons vérifier nos valeurs. Le Grand Commandement serait notre guide en ce qui concerne nos valeurs et priorités. Etes-vous une personne qui aime Dieu de tout son cœur et aussi les autres comme lui-même ? Si c'est ainsi, votre intendance en donnera l'évidence.

### III. LES PRINCIPES DE L'INTENDANCE DANS LA BIBLE

Il y a plusieurs exemples d'intendants dans la Bible. La plupart des hommes nantis avaient des intendants. Au lieu de se soucier personnellement de l'administration de leurs affaires quotidiennes, ils engageaient un homme dépendant, capable comme intendant. L'intendant n'avait pas de biens propres. En revanche, il lui était permis de vivre dans la maison de son maître, de manger à la table de son maître, et de s'habiller à partir des possessions de son maître. Au lieu d'avoir des possessions personnelles, l'intendant avait accès à toute la richesse de son maître.

#### A. La Signification de l'Intendance

Plusieurs mots sont utilisés dans la Bible, pour le concept de l'intendance. Les traductions varient, mais la signification générale est toujours claire. Certains des termes utilisés sont les suivants :

1. *Intendant (oikonomos<sup>1</sup>)*

C'est le mot le plus spécifique pour quelqu'un qui agit en tant qu'intendant. Il était responsable de l'administration de la richesse de son maître. Il avait une grande autorité dans la maison. La racine du mot « intendant » est la même que la racine, de « maison. » Cette personne était normalement un esclave, mais était considéré assez digne pour être choisi pour cette importante tâche. Ce mot est utilisé dans Luc 12: 42, 16:1-3; 1Corinthiens 4:1.

2. *Superviseur (epitropos<sup>2</sup>)*

Ce terme semble être utilisé lorsque la personne est en position d'autorité sur d'autres. Dans Mathieu 20:8, il est le payeur des ouvriers. Dans Galates 4:2, le terme se réfère à celui qui était responsable d'élever un enfant jusqu'à maturité

3. *Esclaves (doulos<sup>3</sup>)*

L'esclave appartient à une autre personne. L'intendant était d'ordinaire un esclave, mais tous les esclaves n'étaient pas appelés intendants. L'esclave n'avait pas nécessairement une autorité sur les autres esclaves ou sur la richesse de son maître. S'il arrivait qu'il ait cette autorité, le terme « intendant » était approprié. Les exemples d'esclaves qui fonctionnèrent en tant qu'intendants sont trouvés dans Mathieu 24:45 et Mathieu 25:14.

4. *Serviteur (doulos)*

Dans plusieurs traductions, le même mot est rendu à la fois par « esclave » et pour « serviteur. » Il peut véhiculer les deux significations. Aux temps de la Bible, il y avait des esclaves qui vécurent dans une extrême pauvreté et dans la misère,

---

<sup>1</sup> οικονομος

<sup>2</sup> επιτροπος

<sup>3</sup> δουλος

et il y avait aussi des serviteurs qui menèrent une vie bien meilleure. Cependant, les deux appartenaient à une autre personne, et ainsi le même mot était utilisé.

#### 5. Intendance (*oikonomia*<sup>4</sup>)

L'intendance est le service ou la fonction de l'intendant, plutôt que la personne. Lorsque nous parlons de notre intendance, nous nous référons à notre responsabilité d'administrer quelque chose. Les exemples de ce mot sont trouvés dans Luc 16:2; 1Corinthiens 9:17 et Ephésiens 3:2.

L'intendant était un esclave qui recevait l'autorité d'administrer et de soigner la richesse de son maître.

A partir de l'usage de ces mots, nous pouvons former une image raisonnable de ce que signifie l'intendance. L'intendant était normalement un esclave qui recevait l'autorité d'administrer et de soigner la richesse, la maison, les champs, les affaires, les autres serviteurs, ou même d'élever les fils de son maître.

### B. Joseph – Un Exemple d'Intendance

Joseph peut être le meilleur exemple d'un bon intendant. Il a, au début, géré la maison de Potiphar, l'officier égyptien qui l'avait acquis comme esclave (Gn 39). Bien que Potiphar ne fût pas un croyant, il avait très tôt vu que Dieu était avec Joseph et faisait prospère tout ce qu'il faisait. Donc Potiphar confia tout ce qu'il avait dans les mains de Joseph, sauf sa femme (Gn 39:9).

En tant qu'intendant de Potiphar, Joseph était en mesure de se nourrir et de s'habiller à partir des biens de son maître. Il vivait dans la maison de Potiphar et contrôlait à la fois la maison et les champs de Potiphar. Mais l'histoire de sa tentation par la femme de Potiphar a clairement montré que Joseph n'avait jamais oublié que toutes ces choses appartenaient à son maître et qu'il y avait des limites à ce qu'il faisait. Il pouvait jouir des fruits de son labeur aussi longtemps que son maître était satisfait de son intendance, et aussi longtemps qu'il n'avait pas péché contre Potiphar.

Plus tard, Joseph était encore devenu intendant, d'abord du geôlier et ensuite de Pharaon lui-même. En tant qu'intendant de pharaon, il était l'homme le plus riche d'Égypte après Pharaon. Cependant, sa position dépendait de sa fidélité à administrer les affaires de Pharaon d'une manière agréable à Pharaon.

### C. L'Intendance Dans les Paraboles

Parce que l'intendant était si commun dans les temps Bibliques, Jésus utilisait les paraboles se rapportant aux intendants pour véhiculer la vérité afférente à la relation du croyant avec Dieu. Quelle est la vérité que Jésus voulait nous communiquer à travers l'image de l'intendant ?

#### 1. Le Bon Intendant est Fidèle

Dans Luc 12: 42-48, Jésus enseigne qu'un intendant doit être fidèle même quand son maître n'est pas présent. Si son maître revient soudainement le trouver occupé aux affaires de son maître, il sera récompensé. Mais s'il n'est pas préparé pour le retour de son maître, il sera traité sévèrement. Ceci est en parallèle avec la situation du croyant. Notre Seigneur est partie, et Il reviendra à l'improviste. Nous devons être fidèles en Son absence.

---

<sup>4</sup> οἰκονομία

## 2. *L'Intendant Habile Utilise sa Position Pour Préparer l'Avenir*

Jésus donna une autre parabole d'intendance dans Luc 16:1–12, cette parabole est un peu surprenante, dû au fait que l'intendant est loué pour avoir volé son maître. La parabole n'est certainement pas destinée à promouvoir la malhonnêteté ! Plutôt, elle enseigne un très clair message touchant à la sagesse d'utiliser les choses à notre disposition maintenant pour préparer l'avenir. Le méchant intendant s'est rendu compte que sa position est temporaire, comme notre vie sur terre l'est. Il décide d'utiliser tout ce qui est en son pouvoir pour se préparer pour une bonne réception pour le temps où son travail sera achevé. Jésus dit qu'il a agit plus sagement que nous le faisons souvent. Nous devrions utiliser tout ce que nous avons sur la terre pour nous amasser un trésor dans le ciel.

## 3. *Les Intendants Seront Evalués Selon Leur Capacité*

La parabole des talents dans Mathieu 25:14–30 nous est très familière. Une somme d'argent a été confiée à chaque serviteur pendant que son maître est parti. Ils sont donc intendants de ces talents. Cependant, ils n'ont pas reçu des montants égaux. Chacun a plutôt reçu selon l'évaluation que son maître a faite de sa capacité. Lorsque le maître revint, il récompensa chacun pour sa fidélité. Celui qui avait reçu deux talents reçut exactement la même louange que celui qui en avait reçu cinq. Seul celui qui gaspilla son talent fut jugé. Le point important était la fidélité de l'intendant et non la quantité des choses qu'il avait reçues.

### D. **La Comptabilité**

L'apôtre Paul a aussi clairement enseigné que nous sommes des intendants de Christ. Les planteurs d'églises et les dirigeants sont spécialement responsables d'administrer les mystères de Dieu (1Co 4:1–2; Ep 3:2; Tite 1:7). Il a aussi enseigné que notre maître reviendra à l'improviste, à un moment où nous ne l'espérons pas (1Th 5:2). Lorsque Jésus reviendra chercher Son église, Il jugera si nous avons été fidèles dans Son service ou non (Rm 14:4–12; 2Co 5:10). Chacun de ces passages est adressé spécifiquement à des chrétiens. Le fait que Jésus jugera les croyants est plus clair dans 1 Corinthiens 3:10–15. Dans ce texte, Paul décrit comment le feu éprouvera nos œuvres ; soit nous recevons une récompense ou nous souffrirons de perte, selon la manière dont nous avons servi. Ceci se réfère évidemment aux croyants, puisque même celui qui n'a rien qui mérite la récompense sera sauvé (v 15).

## IV. NOTRE INTENDANCE

### A. **Notre Argent**

La plupart des croyants savent qu'ils devraient donner une partie de leur argent au Seigneur. Cependant, une vraie compréhension de l'intendance résultera en une attitude différente. Non seulement que nous devrions donner, mais nous ne devrions pas gaspiller de l'argent, ni ne devrions le dépenser pour des choses qui ne sont pas agréables à Dieu. Après tout, c'est Son argent. Nous n'avons pas d'argent. Nous avons seulement l'argent de Dieu qui nous est confié. Au fond, nous retournons l'argent à Dieu, soit en le donnant à l'église ou en le dépensant pour les choses qui Lui plairaient.

Nous n'avons pas d'argent. Nous avons seulement l'argent de Dieu qui nous est confié.
---

## B. Notre Temps

Notre temps est peut-être notre possession la plus précieuse parce qu'il n'y a aucun moyen de l'augmenter. Nous avons tous un certain nombre de jours qui nous ont été donnés par Dieu (Ps 139:16). Il s'attend à ce que nous les utilisions pour Sa gloire. Lorsque Jésus était enlevé au ciel, les anges réprimandèrent les disciples pour être restés là à regarder au ciel (Ac 1:11). Ils devaient s'occuper à observer son commandement qui disait d'attendre le Saint-Esprit et de porter ensuite l'Évangile à toutes les nations. Paul nous rappelle d'être diligents à mener des vies pieuses, comme le jour de notre salut est proche (Rm 13:11-14). Il nous dit aussi de faire usage de toute opportunité en ces jours mauvais (Ep 5:15-17). Dieu a aussi réservé des tâches pour chacun de nous à faire ; et nous a donné un temps limité dans lequel nous devons les accomplir (Ep 2:10). Nous devons soigneusement évaluer la manière dont nous passons notre temps afin de nous assurer que nous faisons tout ce qu'il désire que nous fassions.

## C. Nos Possessions

Même les croyants sincères négligent souvent ce domaine. Ils peuvent penser que Dieu veut une partie de notre argent, mais ça c'est tout. S'ils ont un très petit revenu monétaire, ils peuvent sentir qu'ils n'ont pas besoin de donner. En réalité, la Bible ne limite jamais notre don à notre argent. La dîme de l'Ancien Testament était normalement donnée à partir du menu bétail ou des récoltes. Une grande partie des moyens de subsistance des Nouveau Testament était aussi une forme autre que l'espèce. Dieu désire que nous donnions une part de tout ce que nous recevons. Cela peut être un salaire, des pommes de terre provenant de notre jardin, le lait de notre vache ou d'autres genres de revenu. La source n'est pas importante. Dieu est la source ultime de tout ce que nous avons, et il s'attend à ce que nous nous en rappelions et l'honorions à partir de cela.

Une grande partie des moyens de subsistance des Nouveau Testament était aussi une forme autre que l'espèce.

Es-tu disposé à utiliser les possessions que Dieu t'a confiées pour lui plaire et servir les autres ? Les membres de l'église de Jérusalem vendirent les choses qu'ils possédaient afin de pouvoir donner à ceux qui étaient dans le besoin. (Ac 2:44). Nous avons rencontré Barnabas pour la première fois dans l'Écriture lorsqu'il a vendu son terrain pour en donner la valeur à l'Église (Ac 4:36-37). Dieu l'a richement béni et l'a choisi comme le compagnon de Paul l'apôtre.

## D. Nos Corps

Peu de chrétiens pensent à cette responsabilité, mais elle est importante. Nos corps sont le temple du Saint-Esprit (1Co 6:19) et sont pour la gloire de Dieu. Bien que la Bible n'interdise pas de boire de l'alcool, de fumer ou de consommer des drogues, ces choses peuvent endommager ce temple et arrêter notre capacité de servir le Seigneur. L'intendance de ce temple exige que nous fassions attention pour éviter ce qui est nuisible à notre santé. Ceci pourrait aussi inclure le manque d'exercice ou de sommeil, la mauvaise alimentation, ou n'importe quelle autre chose qui est nuisible.

## E. Nos Familles

Nos familles sont nos plus grands dons de Dieu. Si nous ne pouvons pas bien gérer nos familles donc nous ne serons pas qualifiés à gérer l'église (1Tm 3:4-5). Nos familles ne s'ingèrent pas dans notre ministère. Elles doivent en faire partie, et notre vie de famille devrait nous préparer à servir efficacement. Au fur et à mesure que nous croissons dans notre capacité de prendre soin de nos familles et de les



instruise avec amour dans la Parole de Dieu, nous apprenons plus à prendre soin et à instruire efficacement nos frères et sœurs en Christ.

## F. Notre Ministère

1 Pierre 4:10 nous dit que tous les croyants doivent être de fidèles intendants de la grâce de Dieu en utilisant les dons spirituels pour servir les autres. Une vue correcte du ministère lèvera un fardeau des épaules de la plupart des dirigeants d'églises. Le ministère est le ministère de Dieu. C'est Son œuvre et pas le nôtre. Nous sommes simplement Ses serviteurs, utilisant Ses ressources pour accomplir la tâche. Si nous manquons de ressources, Il pourvoira. Si nous sommes fidèles nous accomplirons tout ce qu'Il désire. Nous n'avons pas besoin de sentir un fardeau écrasant si les choses sont difficiles. Nous devons plutôt, espérer en Dieu pour Sa direction et Sa force.

C'est impératif que nous passions du temps chaque jour avec Dieu. Lorsque nous sommes sensibles à la direction du Saint-Esprit, nous ferons de meilleurs choix, et le ministère sera plus efficace. Même Jésus, sentait le besoin de communier avec le père pour avoir la sagesse. Ceci est spécialement évident lorsqu'il avait une importante décision à prendre telle que : lieu où il faut travailler (Lc 4:42-44) ou qui choisir comme disciple (Lc 6:12-16). Nous avons besoin de la même sagesse. Si nous n'oublions jamais que nous sommes de simples serviteurs faisant la volonté de Dieu, nous l'écouterons souvent.

## V. L'INTENDANCE ET LE PLANTEUR D'EGLISES

La bonne intendance est extrêmement importante pour les planteurs d'églises. Ils ont besoin de bien utiliser leurs dons, possessions, temps et argent en vue d'implanter une nouvelle Eglise. Ils auront aussi besoin de comprendre les responsabilités qu'ils ont de prendre soin de leurs corps et de leurs familles pendant qu'ils les maintiennent en équilibre avec le ministère. Ils doivent appliquer les principes de l'intendance à eux-mêmes et les enseigner aux autres.

### A. Les Appliquer à Eux-mêmes

Les planteurs d'églises font face à une tâche difficile. Ils doivent sauver les captifs de la main d'un puissant ennemi invisible et établir de nouvelles forteresses pour le Seigneur. Ils ne sont pas capables de telles choses par leur propre force. Mais ils sont les serviteurs de Dieu utilisant Ses ressources qu'Il leur a fournies pour accomplir Son œuvre. Il pourvoira à tous les besoins. Leur responsabilité est de l'utiliser soigneusement. Tout ce qu'ils font, partant de la donation à l'usage du temps, devraient être pesé à la lumière de leur besoin de Sa bénédiction et de leur rôle en tant que Ses intendants.

Ton exemple et ton enseignement consistant aideront les nouveaux croyants à comprendre comment être de bons intendants.
---

Si vous avez des difficultés avec l'intendance cela peut être dû à un manque d'intérêt. Vérifiez les valeurs, cela peut aider à introduire l'intérêt et la vie dans le ministère. Etes-vous caractérisé comme une personne qui aime Dieu et les autres? (Mt 22:37-39). Est-ce que la manière dont vous traitez votre temps, vos possessions, corps, famille, votre ministère etc. est en harmonie avec cela ?

## B. Enseigner les Autres

L'implantation d'églises efficace exige l'implication de chaque membre. A partir du temps de leur conversion, nous avons besoin d'enseigner à chaque nouveau chrétien sa responsabilité en tant qu'intendant devant Dieu. Il ne faut pas supposer que les autres apprendront à être de bons intendants par eux-mêmes. **Notre exemple et enseignement consistants** aideront les nouveaux chrétiens à comprendre à être de bons intendants.

Spécifiquement, les nouveaux chrétiens devraient être enseignés à :

- Donner généreusement leur argent et possessions
- Découvrir et utiliser leurs dons spirituels dans le ministère pour édifier l'église.
- Donner de leur temps pour le ministère aux croyants même qu'aux incroyants
- Prendre soin de leurs familles afin de savoir comment prendre soin des autres croyants.

## CONCLUSION

Le chrétien est un intendant qu'il le sache ou non. Tout ce que nous avons est pour le Seigneur et il est attendu que nous l'utilisons pour sa gloire. Ce principe s'applique à tous les croyants pas seulement aux planteurs d'églises. Mais les planteurs d'églises ont une responsabilité spéciale parce qu'il nous revient de démontrer ce principe dans nos vies et de l'enseigner aux autres. A qui on a beaucoup donné, on demandera beaucoup.

## QUESTIONS POUR LA REFLEXION, LA REVISION ET LA MISE EN PRATIQUE

- Quelles sont les ressources que Dieu vous a fournies ? Faites-en une liste
- Quels domaines décrit dans le point IV sont les plus difficiles à gérer ? Pourquoi ?
- Est-ce qu'une personne pauvre peut réellement donner au Seigneur ? Devrait-il/elle donner ? Combien ?
- Que devrait-on enseigner aux nouveaux chrétiens concernant l'intendance ?
- Comment les valeurs sont-elles importantes dans la discussion sur l'intendance ?

**☞ But de la Leçon**

L'objectif de cette leçon est de montrer comment le don sacrificiel et les églises se supportant elles-mêmes peuvent rehausser le succès de l'implantation d'églises.

**☞ Points Principaux**

- Dieu désire que nous ayons la foi pour donner sacrificiellement pour son œuvre.
- Les églises se supportant elles-mêmes croissent plus rapidement que les autres.

**☞ Résultats Escomptés**

Une fois le contenu de cette leçon maîtrisé, chaque participant devrait :

- Comprendre comment un l'auto soutien aide une église à croître et à être mature.
- Participer en donnant à un degré supérieur, et enseigner les autres à faire de même.

**☞ Suggestions aux Formateurs**

Essayez d'éviter un débat chaud sur le problème des dîmes. Le point essentiel de cette leçon est que nous sommes responsabilisés à utiliser l'argent pour la gloire de Dieu. Mettez l'accent sur ce problème, qui demeure pertinent quel que soit ce que quelqu'un croit concernant le don de la dîme.

Au cas où certains étudiants auraient l'expérience de la présentation de budget veillez à ce qu'ils la partagent avec d'autres.

**I. EXPLORER LA BIBLE**

La Bible a beaucoup à dire à propos de l'argent. Nous avons sélectionné les passages suivants pour nous aider à comprendre la pensée de Dieu concernant notre don financier.

**A. Le Don de la Dîme dans la Loi de l'Ancien Testament**

Le peuple d'Israël était appelé à donner la dîme ou les dix pourcent de leur produit, à l'Eternel et à Son œuvre (Lv 27:30-32; Nb 18:23-24). En plus de ces dîmes exigées, il y avait aussi beaucoup d'autres offrandes et d'autres taxes qui sont appelées dîmes. Un croyant sérieux de l'Ancien Testament qui essayait de garder la loi redonnait quelque chose autour de 28 pourcent de son revenu à Dieu. Ceci était composé principalement de bétails et des produits des champs.

Hormis les aspects techniques du don de la dîme dans l'Ancien Testament, la dîme était une discipline spirituelle personnelle que Dieu avait promis d'honorer. Manquer de donner la dîme était considéré par Dieu comme un vol, puisqu'elle lui appartenait. Dieu défia les Israélites de l'éprouver sur cela, promettant de déverser sa bénédiction sur ceux qui lui apportaient la dîme entière. (MI 3:8-12).

**B. L'Offrande de Bon Cœur pour le Tabernacle**

La dîme n'était d'aucune manière la seule méthode pour collecter des fonds dans l'Ancien Testament. Pendant la marche dans le désert, Dieu instruisit Moïse de collecter une offrande de bon cœur du peuple pour bâtir le Tabernacle (Ex 25:1-8). Le peuple donna de son bétail, de ses biens personnels et même leur labour en

réponse à cet appel (Ex 35:4-29). Il n'était pas forcé à donner, mais il donna volontairement. Au fait, il donna au-delà de ce qui était nécessaire, à telle enseigne que Moïse demanda au peuple de cesser de donner (Ex 36:4-7).

### **C. David Donne d'une Manière Exemplaire pour la Construction du Temple**

David avait compris le don sacrificiel, à telle enseigne qu'il refusa de donner à Dieu ce qui ne lui coûterait « rien » (1Ch 21:24). Le roi David donna sacrificiellement ses richesses pour que le Temple de l'Éternel soit plus tard bâti par son fils Salomon (1Ch 29:1-5). Le don de David était un exemple qui inspira les autres, et après lui les dirigeants d'Israël donnèrent (1Ch 29:6-9). La prière de David suivant cette offrande indique son attitude par rapport au don (1Ch 29:10-20). Nous avons appris que David donna avec un esprit de louange et d'actions de grâces à l'Éternel. David a aussi indiqué que les richesses et la fortune, toutes choses appartiennent au Seigneur (1Ch 29:16). Donner est simplement une occasion de retourner à Dieu une petite partie de ce qu'il nous a donné. David même s'émerveilla à haute voix de comment Dieu pouvait lui accorder un privilège tel que donner (1Ch 29:14).

### **D. Donner dans la Pauvreté**

Jésus loua la veuve qui donna une modique somme (Lc 21:1-4). Il le fit ainsi parce que ces deux pièces d'argent s'élevaient à cent pourcent de sa richesse. Cet événement eut lieu avant que l'église ne soit établie à la Pentecôte. Dès lors avant même l'âge de l'église, lorsqu'il n'était pas question que Dieu exigeât une dîme, le Seigneur était satisfait lorsque les croyants ont offert librement plus que ce montant. Il est aussi clair qu'il est intéressé et observe le montant que nous donnons.

Il y a un autre principe clair dans ce passage. Le temple était un bâtiment coûteux couvert d'or (Mc 13:1; Mt 23:16). Certainement que le temple n'avait pas besoin de l'argent de la pauvre veuve. Mais Jésus était satisfait qu'elle l'ait donné quand même qu'il considéra qu'elle l'avait donné à Dieu plutôt qu'au temple. Peu importait que les maîtres religieux fussent hypocrites, ou qu'il sût que les Romains détruiraient le temple dans quelques années. Nous donnons à Dieu et non à l'homme. Mais nous donnons à Dieu à travers l'église.

### **E. Le Financement des Dirigeants de l'Églises du Nouveau Testament**

Les dirigeants spirituels du Nouveau Testament étaient supportés par des moyens variés. Jésus et les disciples étaient supportés, en partie au moins, par des femmes qui faisaient route avec eux (Lc 8:1-3). Lorsque Jésus envoya ses disciples prêcher l'Évangile dans la Galilée il leur donna consigne d'attendre leur provision de la part de ceux à qui ils serviraient par l'Évangile (Mt 10:10; Lc 10:5-8). En tant que serviteur de Dieu, l'apôtre Paul avait le droit d'être supporté financièrement par ceux parmi lesquels il servait tout comme les sacrificateurs de l'Ancien Testament étaient supportés (1Co 9:4-14). Ici et ailleurs (1Tm 5:8). Paul encouragea les églises à supporter ceux qui les servaient. Pour des raisons qui lui étaient propres, Paul n'avait pas toujours exercé son droit de recevoir le soutien financier de la part de ceux qu'il servait. Par exemple, Paul ne reçut aucun soutien financier des Corinthiens, Dieu qu'il eût pu en faire la demande (1Co 9:12). Par contre, Paul se supporta principalement par la fabrication de tentes afin de ne pas être à charge à l'église (Ac 8:2,3; 1Co 4:12).

Nous avons appris également que les Philippiens donnèrent au ministère de Paul (Ph 4:15-20). Il est intéressant de noter que la phrase souvent répétée « *et mon Dieu pourvoira à tous vos besoins* » se trouve dans le contexte où Paul félicite les Philippiens pour leur don. Paul savait que Dieu pourvoierait à tous les besoins des

Philippiens parce qu'ils avaient donné généreusement à son ministère. En d'autres termes, Dieu pourvoit lorsque nous donnons fidèlement.

## F. La Collecte Pour les Saints de Jérusalem

Paul proposa de faire une collecte spéciale pour les saints nécessiteux de Jérusalem qui traversaient une période de famine. Dans sa première lettre aux croyants de Corinthe il décrivit exactement comment l'offrande devrait être collectée (1Co 16:1-2). Il s'attendait à ce que chaque croyant donne volontairement le premier jour de la semaine (dimanche). Aucun pourcentage exact n'était mentionné. Mais Paul demanda pour montant « selon leur capacité ».

Dans la seconde lettre de Paul aux Corinthiens il enseigna de nouveau sur cette offrande. Deuxième Corinthiens 8:1-6 et 9:6-11 contiennent peut-être les principes les plus défiants se rapportant au don dans le Nouveau Testament. Paul commence en utilisant l'exemple du don des églises de la Macédoine (2Co 8:1-6). Ils donnèrent généreusement dans la pauvreté, même au delà de ce qu'ils pouvaient humainement donner (se confiant en Dieu). Les Macédoniens étaient inspirés par le fait qu'ils s'étaient donnés eux mêmes à Dieu.

Ceux qui donnent de cette manière jouissent d'une merveilleuse promesse de Dieu qu'il les récompensera selon leur don. En effet, Dieu pourvoira généreusement à nos besoins si nous avons la foi pour lui donner généreusement (2Co 9:6-11; Lc 6:38).

## II. LE DON PERSONNEL

Il y a un important principe spirituel répété dans la Bible que tout chrétien devrait apprendre. Le principe est très simple. Dans l'économie de Dieu, la capacité de donner et de recevoir n'est pas limitée aux ressources disponibles. En d'autres termes chaque croyant, soit-il pauvre, devrait donner. Comme expliqué dans le traitement de plusieurs passages ci dessus mentionnés, la pauvreté n'est pas une excuse. Chacun doit donner à Dieu. Bien plus, lorsque le peuple de Dieu donne tout ce qu'il peut par la foi, c'est toujours suffisant. Dieu utilise ces dons en des façons miraculeuses en les multipliant plusieurs fois. Ceci est illustré dans l'histoire de la veuve de Sarepta (1R 17:7-16) et dans la provision de la nourriture des 5000 (Mc 6:30-44). Dans ces deux cas, ce qui était donné n'était pas beaucoup, mais c'était tout ce qu'ils avaient et cela était suffisant une fois dans les mains de Dieu.

Dans l'économie de Dieu, la capacité de donner et de recevoir n'est pas limitée pas ressources disponibles

Donner à l'œuvre de Dieu devrait être une pratique régulière de la vie de tout croyant. Pendant que plusieurs chrétiens sont conscients de cette responsabilité, les opinions divergent quant au montant à donner. Est-ce que la dîme est encore exigée dans l'âge de l'église ? Sinon, combien devrions nous donner ? Beaucoup croient que le don de la dîme prescrit dans la loi de Moïse était une pratique qui, comme les lois diététiques, n'avait pas été transférée dans le Nouveau Testament (Rm 10:4; Ga 3:25). D'autres pensent que Dieu s'attend à ce que nous observions la pratique de la dîme, puisque le don de la dîme datait d'avant la loi Mosaïque (Gn 14:19-20) et que Jésus en avait confirmé la pratique, quoique préoccupé par la motivation (Mt 23:23), que Dieu s'attend à ce que nous observions la pratique aujourd'hui.

Tous les croyants qui ont étudié les passages du Nouveau Testament sur le don accepteraient probablement que dix pour cent, une dîme, devrait être un bon minimum pour notre don au Seigneur. Il semblerait que si le pourcentage était exigé dans l'Ancien Testament, le croyant du Nouveau Testament avec sa grande compréhension du Salut voudrait peut-être donner plus.

Sans tenir compte du pourcentage de revenu qu'un croyant décide de donner, il est important de se rendre compte que ce revenu n'est pas seulement composé d'argent en espèce qui est perçu comme salaire. Si tout ce que nous avons appartient au Seigneur, donc une dîme devrait être donnée aussi pour d'autres types de revenus tels que les récoltes, le bétail etc. ... Si une personne reçoit un peu, ou aucune espèce comme revenu, cela ne veut pas dire qu'elle est d'une manière ou d'autre exemptée de donner la dîme. Elle a d'autres moyens par lesquels elle vit, et ses ressources devraient être aussi prises en considération lorsqu'elle apporte sa dîme au Seigneur.

Les principes suivants guident le don des croyants :

- Chaque croyant devrait donner.
- Notre don doit être proportionnel à notre revenu, aussi bien en espèce qu'en nature. Imaginez, si Dieu rendait votre revenu proportionnel à votre don !
- Nous devons donner même dans notre pauvreté.
- Nous devons donner avec générosité et parce que nous le désirons – non pas que quelqu'un nous y contraint. Donner doit émaner d'un cœur bien disposé afin de plaire à Dieu.
- Nous devons donner au-dessus de nos capacités (espérant en Dieu).
- Notre don financier doit suivre le don de nos personnes à Dieu. Donner est une démonstration de dévotion à l'égard du Seigneur.
- Dieu nous récompense par rapport à notre don. Dieu promet de pourvoir généreusement à nos besoins si nous avons la foi pour lui donner généreusement.

Dans Malachie, Dieu a promis aux Israélites qu'Il ouvrirait les écluses des cieux et répandrait Ses bénédictions s'ils donnaient. Nous avons la même promesse aujourd'hui. L'Intendance signifie que toutes les ressources qui nous ont été confiées appartiennent à Dieu. Et si nous sommes fidèles pour lui donner en retour, alors il nous bénira au delà de notre besoin. Si nous oublions à qui cela appartient, et sommes avare à son égard, nous manquerons les bénédictions de Dieu. Nous n'avons aucune garantie que la bénédiction de Dieu sera financière. Dieu peut bénir le donateur spirituellement.

### III. LES FINANCES DE L'EGLISE LOCALE

L'une des responsabilités de l'église est de gérer les dîmes et offrandes du peuple de Dieu avec soin et intégrité.

#### A. Les Eglises Financièrement Indépendantes

La dîme, dans l'Ancien Testament, permettait au temple, et plus tard aux Synagogues de se supporter eux-mêmes financièrement. Lorsque toutes les maisons donnent 10% ainsi, même avec peu comme 10 familles, une nouvelle maison, la maison de Dieu pourrait être établie.

Ayant ceci en pensée, c'était une coutume Juive que de bâtir une synagogue dans toute ville ayant 10 familles Juives ou plus.

Quel que soit ce que l'on croit touchant la dîme dans le Nouveau Testament, le principe qui soutient que l'église peut et devrait se supporter elle-même demeure une vérité. A l'exception de l'offrande à Jérusalem dû à la famine, c'était normal dans le Nouveau Testament pour chaque église de prendre soin de ses propres besoins financiers. Par exemple, Paul disait aux Galates de supporter leurs propres enseignants (Ga 6:6). Il dit à Timothée

Les églises qui prennent la responsabilité de se supporter elles-mêmes tendent à croître et à se multiplier plus rapidement

d'enseigner aux églises, de prendre soin des pauvres et des veuves ; (1Tm 5:3-10), et de payer leurs enseignants de la parole (1Tm 5:18).

Les recherches ont démontré que les églises qui prennent la responsabilité de se supporter elles-mêmes tendent à croître et à se multiplier plus rapidement que celles qui ne le font pas. Il y a plusieurs avantages dans le soutien de soi.

#### 1. *Le Soutien de Soi Développe la Maturité*

Que l'église locale dépende d'autres en dehors d'elle-même peut conduire à un pauvre sentiment de dignité et du manque d'opportunité à se développer. Cependant, lorsqu'une église supporte son propre ministère et gère ses finances, elle développe sa maturité à travers les décisions qui suivent une telle responsabilité.

#### 2. *Le Soutien de Soi Crée la Responsabilité*

Il est commun pour un ouvrier qui reçoit des fonds d'une autre église ou agence de se sentir plus responsable envers ceux qui lui paient son salaire qu'envers l'église dans laquelle il sert Dieu. Dans une telle situation, les besoins ne seront pas pourvus comme le dirigeant se préoccupe des besoins de son « employeur » plutôt que les besoins du troupeau. L'opposé est probablement vrai aussi. Les membres de l'église peuvent ne pas se sentir responsables des besoins de leurs dirigeants et peuvent considérer leurs dirigeants. Comme allant de soi pour quelque raison, les donateurs ont tendance à avoir un sentiment de propriété à l'égard des choses pour lesquelles ils donnent (Mt 6:19-21). En d'autres termes, les gens valorisent hautement ce en quoi ils investissent. C'est essentiel que le peuple local s'approprie le ministère de l'église pour qu'il fleurisse dans leur communauté.

#### 3. *Le Soutien de Soi Exerce la Foi*

Le soutien de soi peut susciter beaucoup d'épreuves et de difficultés. Cependant, les épreuves sont des opportunités pour croître dans la foi. (1P 1:6-7; Jc 1:3-4). Le soutien de soi est en réalité une affaire de foi. L'absence de soutien de soi est souvent due non pas à la pauvreté, mais au manque de foi. Il y a des exemples des deux catégories ; des pauvres qui sont capables de supporter leur propre église aussi bien que des riches qui s'attendent à ce que les gens du dehors supportent leur église. La question est « *Dieu pourvoira-t-il pour son peuple ou ne le fera-t-il pas?* » Les gens de foi répondront à l'affirmative. Est-il sage de prier pour la provision de Dieu et ne pas être disposé à être la réponse à cette requête ? Evidemment ce n'est pas sage. Agir de la sorte serait de la « foi sans les œuvres. » Cependant, lorsque le peuple de Dieu donne sacrificiellement et avec foi, croyant que Dieu est fidèle, Dieu donne en retour de la manière dont ils ne s'y attendaient pas.

#### 4. *Le Soutien de Soi Améliore le Témoignage aux Perdus*

Lorsqu'une église est supportée par des fonds étrangers alors la perception est que la foi proclamée par l'église est une foi étrangère. Ceci gêne souvent le témoignage de la communauté. Ceci est spécialement vérifié avec les salaires. Lorsque les gens reçoivent des salaires d'une source étrangère ils peuvent être considérés comme des vendeurs engagés plutôt que de vrais croyants avec une foi authentique. D'autre part, lorsque les membres de l'église supportent sacrificiellement le ministère il y aura peu de doute à propos de leur loyauté.

Si une église s'attend à ce que des étrangers paient les factures, s'attendra-t-elle à ce que les étrangers évangélisent la communauté ?

#### 5. *L'Autonomie Financière Permet une Croissance Illimitée*

Lorsque les fonds proviennent d'une source étrangère alors il y a presque toujours une limite aux fonds. Souvent le système exige l'investissement des ressources pour promouvoir le ministère à des supporteurs potentiels. En d'autres termes, il faut de l'argent pour recevoir de l'argent. Il y a aussi la crainte que les fonds soient interrompus d'un moment à l'autre. Le résultat est qu'il y a une limite touchant le montant de l'argent qu'on peut recevoir, et l'église ne croît pas. Par ailleurs, dans une église autonome où les gens ont appris à donner, les fonds augmenteront au fur et à mesure que de nouvelles personnes sont gagnées à Christ et incorporées à l'église. Comme l'église croît le don s'accroît à telle enseigne qu'il n'y a pas de limite à ce qu'on peut faire.

Lorsqu'un papillon naît, il doit s'efforcer par d'incessants efforts pour s'échapper du cocon. Une observation bien intentionnée peut souhaiter aider le papillon à sortir du cocon. Mais, s'il le fait, il empêche en réalité la croissance et le développement du papillon si bien que le papillon va probablement mourir peu après sa sortie du cocon. Selon le plan de Dieu, l'exercice de sortie du cocon est juste l'exercice nécessaire pour développer la force nécessaire pour sa vie en tant que papillon.

La même chose peut être réelle pour une nouvelle église. Si elle n'apprend pas à se supporter très tôt, elle peut rester non fonctionnelle pour toujours, n'apprenant jamais la joie et la force de l'autonomie. Chaque nouvelle église devrait avoir l'opportunité de mûrir sa propre foi et de suivre le plan de Dieu pour le soutien et la croissance.

### **B. La Gestion des Finances de l'Eglise**

Gérer les finances de l'église ne doit pas être perçu comme une affaire normale ou une administration normale, mais comme un ministère spirituel.

#### 1. *Enseigner le Don Systématique*

Quelle que soit la croyance que vous avez de la dîme, mettez l'accent sur la joie de donner, non pas la loi du don de la dîme, le don biblique, que ce soit la dîme ou pas, est un acte de foi, un symbole que tout ce que l'on a appartient à Dieu. Lorsque les gens donnent volontairement, ils donnent parfois plus et reçoivent de plus grandes bénédictions.

Les dirigeants devraient donner comme étant des exemples aux autres.

Rappelez-vous la manière dont le roi David a donné un exemple pour les autres dirigeants et à toute la nation d'Israël (1Ch 29:1-20). Le pasteur ou le

pasteur d'églises qui ne met pas l'accent sur le don afin de ne pas paraître gourmand, ne fait aucune faveur aux autres. Il prive son peuple du privilège de participer au ministère, et l'église perd les ressources que Dieu dans sa sagesse a pourvues.

Le pasteur ou le planteur d'églises qui ne met pas l'accent sur le don afin de ne pas paraître gourmand, ne fait aucune faveur aux autres.
--

Le manque d'intendance peut aussi entraver l'implantation d'autres églises. De petits groupes ou même dix familles qui donnent dix pour-cent ou plus de leur revenu peuvent facilement supporter un pasteur au même niveau auquel ils vivent. Cependant, s'ils ne comprennent pas leur responsabilité de donner, le planteur d'églises sera obligé de trouver des ressources ailleurs qui pourraient



être utilisées pour implanter une autre nouvelle église. Ce devrait être clair qu'une telle chose ne plaît pas au Seigneur, qui veut que nous saturions notre pays d'églises et de disciples et qu'ainsi nous accomplissions l'Ordre Suprême.

## 2. Développer un Système Acceptable pour les Dépenses.

Les chrétiens, partout dans le monde, ont différentes méthodes pour gérer les finances de l'église. Sans tenir compte de la méthode, c'est important que les dirigeants d'églises estiment le coût (Lc 14:28-30) en planifiant pour le ministère. Plusieurs églises, en prenant au sérieux cette responsabilité, établissent un budget qui n'est qu'une estimation du montant d'argent, nécessaire pour une certaine période de temps. Un budget devrait inclure les dépenses prévues pour ce qui suit :

- Administration / Planification
- Ministères charitables
- Discipolat / Ministères de formation
- Evangélisation
- Facilités / Equipement
- Missions
- Salaires
- Adoration

Les budgets peuvent être établis (peut être annuellement) par ceux chargés des finances (comité de gestion) mais devraient être approuvés par les dirigeants spirituels de la communauté. Les budgets devraient être établis dans la prière en ayant en vue les objectifs du ministère.

## 3. Former et Libérer le Trésorier de l'Eglise

Les gens hésiteront à donner s'ils sentent que l'argent ne sera pas bien géré. Les lignes de conduite dans (Figure 2.1) sont des suggestions pour la gestion des finances d'une manière responsable et honnête.

Dans votre ministère vous pouvez comme vous pouvez ne pas utiliser les lignes de conduite suggérées. La chose importante n'est pas la forme, mais la fonction. Un système pour la collecte et la distribution des fonds devrait inclure : plusieurs personnes, une planification par la prière, la redevabilité, la collecte régulière, une prise de note soignée, et un rapport régulier.

## IV. LE FINANCEMENT ET LES MOUVEMENTS D'IMPLANTATION D'EGLISES

Les mouvements d'implantation d'églises requièrent normalement des finances pour soutenir le ministère à divers niveaux portant du niveau de la mobilisation locale à l'infrastructure au niveau le plus élevé. Les gens doivent être formés et mobilisés; le matériel doit être produit et disséminés, les dirigeants doivent se rencontrer pour prier et aiguïser la vision, la recherche doit être faite, les églises doivent être implantées. Tout ceci nécessite des finances. D'où proviennent ces finances ?

Puisque le progrès de l'Evangile nécessite des fonds, le don est un important composant des mouvements d'implantation d'églises. Un mouvement est conduit par la foi, et les gens de foi donnent sinon leur foi est morte. Jésus a décrit un mystère spirituel relatif au don financier lorsqu'il disait « *car là où est ton trésor là aussi sera ton cœur* » (Mt 6:21). Quand une personne donne financièrement et considérablement selon ses moyens, la personne est engagée dans le cœur vis-à-vis de son investissement. Si quelqu'un économise de l'argent et l'utilise pour une maison, une voiture ou pour l'éducation, quel

que soit ce qui est fait—voilà ce qu'il gardera soigneusement et qu'il aimera. La même chose arrivera si quelqu'un donne pour le progrès de l'Évangile d'un cœur plein d'amour pour Jésus. Donner à l'œuvre de Dieu augmente l'intérêt d'une personne dans ce domaine à partir *de son cœur*, la transformant intérieurement et extérieurement.

Ceux qui sont impliqués dans un mouvement doivent être disposés à lui donner sacrificiellement, ou le mouvement n'a pas un disciple sincère de cœur. Quelque chose de très puissant se produit lorsque les gens décident qu'un ministère ou un programme est le *leur* et que son succès ou son échec dépend de l'œuvre de Dieu à travers eux seuls. Le support financier étranger peut aider les mouvements d'implantation d'églises, mais à long terme le soutien étranger présuppose que le programme est établi par les étrangers. Par essence donc cela appartient à quelqu'un d'autre. Ceci peut tuer un mouvement.

### Figure 2.1 Les Lignes de Conduite pour la Gestion des Dîmes et Offrandes

- Les offrandes doivent être reçues et comptabilisées par au moins deux membres de l'église.
- Des rapports précis doivent être gardés, détaillant les montants donnés à toutes les offrandes.
- Toutes les personnes qui comptent les offrandes doivent émarger avec leurs noms indiquant que le montant est correct.
- Un comité de gestion d'au moins trois membres devrait être responsabilisés pour superviser les déboursments des offrandes selon les lignes de conduite établies par les dirigeants officiels de l'église.
- Un trésorier devrait être choisi au milieu des membres pour prendre des rapports soignés de tous les fonds de l'église. Le trésorier doit garder l'argent de l'église en un lieu sûr pour un usage futur.
- Les offrandes faites pour des objectifs spécifiques doivent être utilisées pour ces objectifs.
- Des rapports financiers annuels montrant ce qui a été reçu et comment cela a été déboursé devraient être mis à la disposition de tout le monde.

Est-il possible que les mouvements soient soutenus par le support financier local ? La réponse, comme vous pouvez l'espérer est « *oui, c'est possible.* » Là où les gens ont une vision brûlante et une foi qui entraîne à l'action pour les mouvements d'implantation d'églises, Dieu pourvoit aux ressources, comme peuvent le témoigner les croyants de part le monde. L'Inde, l'une des nations les plus pauvres du monde selon la plupart des normes économiques a plusieurs exemples. La Bande de Prière Missionnaire des Amis est un mouvement indigène qui supporte 1.000 missionnaires Indiens et qui a 30.000 supporteurs en prière. Le ministère s'opère sans des fonds étrangers. Mais au contraire, 10 membres d'une bande de prière supportent leur propre évangéliste.

## CONCLUSION

Dans le plan de Dieu, les individus aussi bien que les églises doivent se développer en maturité et en fidélité devant Dieu. Demeurer dans un état de dépendance ne promeut pas la maturité et la foi qui est nécessaire pour la mission que Dieu nous a confiée. Plusieurs croyants trouvent difficile de croire en Dieu en ce qui concerne les affaires financières. Mais Dieu nous invite à l'éprouver dans ce domaine. Si vous trouvez difficile de donner pour l'œuvre de Dieu alors apportez ce problème devant le Seigneur. Il se montrera fidèle.

## QUESTIONS POUR LA REFLEXION, LA REVISION ET LA MISE EN PRATIQUE

- Etes-vous disposés à donner au-delà de vos moyens, comme les Macédoniens ?
- Que doit on enseigner aux nouveaux chrétiens concernant le don ?
- Déterminez-vous le montant de votre dîme en vous basant seulement sur votre revenu en espèce, ou sur d'autres ressources reçues de Dieu comme bénédictions ?
- Comment expliqueriez-vous le don à un non-croyant qui pense que les églises ne demandent que l'argent ?
- Quel effet les fonds étrangers ont-ils sur l'église locale ?

## PLAN D'ACTION

- Notez votre revenu de toutes les sources (inclu le revenu en nature) et votre don pour une semaine ou un mois. Ceci est entre vous et Dieu. Calculez le pourcentage que vous lui donnez. Etes-vous satisfait de cela ? L'est-il ?
- Divisez les offrandes totales de votre église d'un mois par le nombre des adultes représentés pour déduire en moyenne le don mensuel de chaque adulte. Multipliez ce chiffre par dix pour avoir combien chaque adulte aurait à dépenser chaque mois si leur don représentait réellement une dîme. Comment pensez-vous que votre église se porte ? Ont-ils besoin de plus d'enseignement dans ce domaine ? Si oui, élaborez un plan pour les enseigner. Rappelez-vous que l'objectif est de les aider à comprendre l'intendance et non pas obéir à une exigence légaliste du don que vous renforcerez. Dieu aime ceux qui donnent librement.

## SOURCES

- Pate, Larry. *Starting New Churches*. International Correspondance Institute. Irving, Tx: 1984.
- Schwartz, Glenn. *Dependency Among Mission Established Institutions; Exploring the Issues*. Lancaster, PA: World Missions Associates, 1996.

## LEÇON 3

☞ **But de la Leçon**

L'objectif de cette leçon est de démontrer l'usage important et sage du temps à partir de la perspective biblique et de mettre les planteurs d'églises au courant des principes de base permettant d'utiliser efficacement leur temps.

☞ **Points Principaux**

- Garder un emploi du temps peut aider le planteur d'églises à évaluer sagement l'usage de son plus précieux atout—son temps.
- Etablir un plan d'exécution du travail est une autre technique utile pour la gestion du temps.

☞ **Résultats Escomptés**

Une fois le contenu de cette leçon maîtrisé, chaque participant devrait :

- Comprendre les principes bibliques touchant à la gestion du temps.
- Connaître l'importance du principe de temps et le besoin de se préparer à utiliser sagement le temps dans tous les domaines de la vie.
- Participer à l'utilisation d'un outil qui peut aider le planteur d'églises à faire un bon usage du temps.

☞ **Suggestions aux Formateurs**

Il est grandement recommandé que le formateur commence la préparation de cette leçon très tôt (en avance) en vue de parcourir la section « Exécution Pratique » lui-même. En bref cette leçon prendra beaucoup plus d'importance si le formateur a une expérience personnelle de l'exercice. Prenez du temps pour partager votre expérience de succès / échecs en classifiant et en analysant votre emploi du temps, aussi bien que l'établissement de votre but, plus n'importe quels nouveaux emplois de temps quotidiens qui résulteront de votre travail à travers cet exercice. Plus vous personnalisez cette leçon, plus elle aura d'impact sur ceux que vous formez.

**INTRODUCTION**

Il semble qu'il n'y ait pas assez de temps dans un jour pour accomplir tout ce qui est exigé. Votre épouse vous dit que vous avez besoin de passer plus de temps à la maison avec les enfants. Les nouveaux croyants ont besoin d'une qualité de temps pour être formés en tant que disciples. Un futur dirigeant de cellule a besoin de vous voir. Il y a toujours ceux qui sont malades et ont besoin de visite. Et n'oubliez pas le temps de préparation pour les études bibliques et les sermons du dimanche. La liste des tâches, ces consommateurs de temps, s'accroît de plus en plus. Et n'oubliez pas de prévoir du temps pour Dieu. Et qu'en est-il du temps pour vous-même ? Vous avez besoin du temps pour méditer sur votre marche avec Dieu, vos buts dans la vie, votre ministère et là où il est établi. Vous avez aussi besoin du temps pour vous reposer.

**LE TEMPS** : Un don que Dieu a fait à chacun de nous. C'est une ressource de grande valeur, une fois qu'elle est utilisée, elle est irrécupérable. En tant que ressource, le temps a besoin d'être utilisé sagement avec une vue constante de l'éternité. Une gestion appropriée du temps peut vous aider (avec l'aide de Dieu) à contrôler le temps au lieu que le temps vous contrôle. Nous reconnaissons que la plupart des recherches sur la gestion du temps

Une gestion appropriée du temps peut vous aider à contrôler votre temps au lieu que le temps vous contrôle.

ont été faites à partir d'une perspective occidentale, et toutes les pratiques peuvent ne pas être applicables dans votre culture. Mais, au cas où vous pourriez les appliquer, nous croyons que vous les trouverez utiles. Cette leçon vous donnera des lignes de conduites en ce qui concerne là où vous devriez passer votre temps et vous offrira une façon pratique de gérer votre temps de manière à honorer Dieu.

## I. ETABLIR DES PRIORITES—APPRENDRE A GERER LE TEMPS

La gestion du temps est en grande partie un problème de valeurs ou, plus spécialement de priorités. Comprendre clairement les priorités devrait être la base de l'organisation du temps. Les priorités permettent à la vie et au ministère d'avoir d'objectif au lieu d'une situation où les circonstances contrôlent le progrès. En réalité cette leçon concerne l'établissement des priorités dans la vie et le ministère.

### A. Les Principes Bibliques Pour la Gestion de Temps

- Votre vie appartient à Dieu; faites de Lui le maître de votre temps (Ps 24:1; Jos 24:15).
- Le temps est une ressource limitée—utilisez-le sagement (Ep 5:15-17). Servir avec un sens d'urgence et avec une conscience que votre vie peut prendre fin à tout moment (Ps 39:4-5).
- Etablissez des priorités et prenez des engagements de temps basés sur vos talents et vos dons donnés par Dieu (1P 4:10; Pr 16:3) le temps devrait être utilisé de façon appropriée (Ec 3:1, 8).
- L'intendance authentique du temps résultera en d'abondantes bénédictions de la part du Seigneur (Mt 6:20; Ps 37:23-24).
- Utilisez le temps pour communiquer un message clair concernant vos valeurs réelles (Ep 5:15-17).

### B. Les Priorités Pour Le Planteur d'Eglises

La gestion du temps est, en partie une affaire d'engagement. La manière dont quelqu'un traite son temps montre ce à quoi il est engagé – même ce qu'il aime. Si votre emploi du temps est tel que vous ne pouvez pas passer du temps avec ceux qui ont besoin de vous, alors il peut montrer un manque d'engagement à leur égard. L'engagement à l'égard des autres devrait transparaître dans la manière dont nous passons de temps.

Notre amour pour Dieu et les autres (Mt 22:37-39) devrait affecter notre gestion du temps. Spécifiquement les quatre priorités suivantes peuvent être utilisées pour guider notre gestion du temps.

1. *Le Temps de Dévotion et de Prière Quotidienne avec Dieu*  
La communion avec Dieu devrait être votre priorité numéro 1. Servir les autres d'une manière correcte est impossible sans la présence et la puissance de Dieu qui viennent du temps personnel avec Lui.
2. *Le Temps avec la Famille (1Tm 3:4-5; Tite 1:6)*  
Le temps passé avec la famille est un temps de grande valeur. La qualité de la famille d'un planteur d'églises est directement reliée à ses qualifications pour le ministère dans le contexte d'une église. Faites du temps de la famille une priorité.
3. *Les Activités du Ministère Reliées au Ministère d'Implantation d'Eglises (Ep 4:11 –13)*  
Vous avez une responsabilité d'évangéliser, de faire des disciples, de former et de libérer les autres. La clé à toutes ces activités est le développement des

relations qui exigent du temps. Vous aurez aussi besoin de prioriser du temps pour les études bibliques, la préparation du sermon, l'administration, et la cure d'âme.

4. *Le Ministère au Sein de la Communauté, ou l'Évangélisation de la Communauté (Mt 28:19-20; Ac 1:8)*

L'implantation d'églises est une activité évangélique. Vous devez être dans la communauté parmi ceux que vous évangélisez.

## II. EXECUTION PRATIQUE

### A. Consignez Votre Usage Courant du Temps

La manière la plus pratique de répartir votre temps est de noter en premier lieu comment vous passez votre temps chaque jour sur une période d'une semaine. Que faites-vous avec votre temps ? Utilisez le tableau (Figure 3.1) suivant pour écrire heure par heure tout ce que vous faites chaque jour. Ceci vous aidera à déterminer vos priorités. Ce n'est pas un exercice à faire chaque jour de votre vie mais c'est plutôt un outil pour déterminer si votre usage actuel du temps concorde avec vos priorités.

**Figure 3 :1 Répartition du Temps**

<b>REPARTITION DU TEMPS</b>							
	<b>Dim.</b>	<b>Lun.</b>	<b>Mar.</b>	<b>Mer.</b>	<b>Jeu.</b>	<b>Ven.</b>	<b>Sam.</b>
<b>6:00</b>							
<b>7:00</b>							
<b>8:00</b>							
<b>9:00</b>							
<b>10:00</b>							
<b>11:00</b>							
<b>12:00</b>							
<b>13:00</b>							
<b>14:00</b>							
<b>15:00</b>							
<b>16:00</b>							
<b>17:00</b>							
<b>18:00</b>							
<b>19:00</b>							
<b>20:00</b>							
<b>21:00</b>							
<b>22:00</b>							
<b>23:00</b>							
<b>24:00</b>							

Après avoir rempli la Figure 3.1 de la Répartition du Temps, classez par catégorie vos activités. Utilisez le tableau de la Figure 3.2 comme un guide. Notez que la liste dans ce tableau n'est pas complète. Vous pouvez vouloir développer vos propres catégories qui sont appropriées à votre propre style de vie.

Figure 3.2 Usage d'Analyse de Temps

**Instruction :** En vous basant sur les informations données dans le tableau de répartition du temps, regroupez votre usage du temps en plusieurs catégories principales. Notez le nombre total d'heure passée pour chaque catégorie

Catégorie	Heures Totales
1. <u>Routine du matin</u> : Notez combien de temps cela vous prend pour vous habiller, manger.	
2. <u>Dévotes quotidiennes</u> : Notez quand et combien de temps vous passez dans les dévotes quotidiennes.	
3. <u>Epouse</u> : Combien de temps passez-vous avec votre partenaire ? (par exemple : qualité de dépense, temps de lecture ensemble en tête à tête, prière d'ensemble, etc.).	
4. <u>Famille</u> : Combien de temps vous passez avec votre famille ? (Dévotion familiale, aider les enfants à faire leurs devoirs, faire des jeux, se promener, etc.).	
5. <u>Ministère</u> : Comment vous passez votre journée au bureau ou à l'église (préparation de sermon, appels téléphoniques, réunions, visites à domicile, à l'hôpital).	
6. <u>Repas</u> : Quand et où vous prenez vos repas et avec qui.	
7. <u>Routine du soir</u> : Que faites-vous chaque soir ? (étude biblique, campagne d'évangélisation, passe-temps, etc.).	
8. <u>Sommeil</u> : Quand vous allez au lit ? Dormez-vous suffisamment chaque nuit ?	
9. <u>Autres</u>	

## B. Analysez Votre Usage du Temps

Maintenant que vous pouvez voir clairement comment vous passez votre temps, vos priorités deviendront évidentes. Il n'y a pas une proportion directe entre la mesure des priorités et la somme de temps passé, mais il y a une correspondance générale. Par exemple, si votre époux (se) est une haute priorité et que vous ne passez pas de temps spécial avec lui ou elle, alors le temps a besoin d'être arrangé de nouveau pour assurer que votre relation est un réel engagement.

Les moyens pour améliorer l'usage de votre temps seraient maintenant plus évidents. Considérer votre répartition de temps (Figure 3.1) et l'analyse de l'usage de votre temps. (Figure 3. 2) et répondez aux questions suivantes pour identifier les modèles :

- Quelles activités faites-vous de façon répétée ?
- Donnez-vous de priorité aux domaines les plus importants de votre vie.
- Y a-t-il de portions conséquentes de temps perdu ?



- Quels changements spécifiques aimeriez-vous apporter à votre emploi du temps ?

Vous devriez être en mesure d'identifier vos priorités courantes : en d'autres termes, les rôles et responsabilités majeurs dans votre vie. Énumérez les choses qui vous sont plus importantes dans l'espace suivant

Est-ce que l'analyse de votre usage du temps reflète ces priorités ? Quels ajustements aimeriez-vous faire ?

### C. Établissez un Emploi du Temps Réaliste

En utilisant la répartition de temps (Figure 3. 1) planifier encore votre emploi du temps pour la semaine prochaine, sur la base de vos priorités aussi bien que de ce que vous avez appris des observations de la semaine précédente. Si vous sentez qu'il avait manqué certains éléments de vos activités, alors prévoyez un temps pour eux. Il serait avantageux d'apporter des changements à votre emploi du temps normal en y apportant de petites augmentations.

1. Choisir au moins une priorité et établir un emploi du temps spécifique pour faire face à cette priorité. Notez ces exemples

#### Exemple #1

PRIORITE : *Ma relation avec le Seigneur*

BUT : *Se lever très tôt à une heure pendant trois matin chaque semaine pour prier. Ceci peut vouloir dire d'aller au lit tôt pour s'assurer un bon temps de sommeil.*

#### Exemple #2

PRIORITE : *Ma relation avec mon Epoux(se)*

BUT : *Arranger chaque semaine un temps spécial dévoué exclusivement l'un à l'autre.*

2. *Éliminer ces choses qui ne sont pas un usage efficace du temps ou un priorité*

Faites-vous des choses que d'autres personnes dans l'église sont qualifiées et disposées à faire ? Apprenez à faire des disciples les gens et déléguez-leur des responsabilités. Aidez les autres à découvrir et à utiliser leurs dons spirituels et naturels. Guidez-les dans leur développement en tant que dirigeants. Déléguez des tâches à ceux qui sont sous votre leadership, non seulement vous économisera du temps mais les aidera aussi à mûrir dans leur vie chrétienne.

3. *Planifier un temps pour la famille*

Le temps passé avec votre famille est d'une très grande valeur. La qualité de la famille d'un planteur d'églises est directement reliée à ses qualifications pour le ministère dans le contexte d'une église (1Tm 3:4, 5).

4. *Planifier les activités du ministère*

Ceci inclut le temps d'étude, de sortie d'évangélisation, d'administration de l'église, de discipolat, de formation des leaders, des temps de prière et de visites etc.

5. *Planifier un temps de repos*

Gardez en pensée que vous ne perdez pas de temps lorsque vous vous reposez. Le repos assurera une bonne santé et un ministère plus énergique tout au long de la journée. Vous pouvez avoir besoin d'un peu de sieste dans la journée pour avoir d'énergie pour un ministère qui fini le plus souvent tardivement dans la soirée. Vous devez aussi considérer dans la prière et avec soin les commandements scripturaires d'avoir un jour de repos. En tant que planteur d'églises, votre dimanche (le « jour de repos » typique) sera un jour d'activité intense pour vous. Beaucoup de pasteurs qui font face au même dilemme choisissent un jour différent tel que lundi comme « jour de repos ».

6. *Efforce vous d'équilibrer votre semaine.*

Si vous avez un emploi du temps chargé un jour, établissez un emploi du temps plus léger le jour suivant.

**D. Évaluez Votre Progrès**

Votre habileté, en faisant meilleur usage de votre temps s'améliorera au fur et à mesure que vous pratiquez ces étapes. Vous pouvez vous rendre redevable à quelqu'un eu égard au but que vous avez fixé. Si vous voulez vraiment apprendre à gérer votre temps en vue d'être un meilleur intendant, alors vous prendrez toutes les initiatives nécessaires pour avoir les changements désirés. Pensez à placer dans votre emploi du temps, un temps régulier à passer avec quelqu'un que vous respectez et qui a accepté se rendre disponible à votre égard. La redevabilité mutuelle et la communion seront d'une très grande valeur à votre vie entière.

**CONCLUSION**

Ce n'est pas un péché que de planifier, de gérer votre temps, de répartir votre journée, semaine, année et même votre vie. Au fait, c'est justement l'opposé. Une gestion appropriée du temps peut augmenter l'efficacité du ministère et honorera le Seigneur. Le potentiel pour le péché est là si nous minimisons l'importance des relations dans notre gestion du temps. Le temps est la première ressource mais une concentration malsaine sur le temps peut détruire les relations plutôt que de les bâtir. Faites attention aux extrêmes. Cherchez à être équilibré dans ce domaine.

Vous êtes bien conscient que les planteurs d'églises, par la nature de leur travail, sont des gens très occupés. La gestion du temps vous aidera, en tant que planteur d'églises à être plus efficace. Il y a un vieux proverbe qui peut résumer le sujet de la gestion du temps : « SI VOUS ECHOUEZ DE PLANIFIER, VOUS PLANIFIEZ POUR ECHOUER ! » Évaluez de façon périodique votre usage de temps,

Si vous échouez de planifier,  
vous planifiez pour échouer !

l'utilisation des exercices de cette leçon peut vous aider à vous assurer que vous utilisez sagement votre temps.

Nous voulons tous entendre un jour du Seigneur, « C'est bien, bon et fidèle serviteur. » C'est notre espoir que cette leçon vous assiste à accomplir le « bien fait » dans votre vie et ministère.

## QUESTIONS POUR LA REFLEXION, LA REVISION ET LA MISE EN PRATIQUE

- Lisez Luc 10:38-42. Notez les priorités de Marie et de Marthe. Comment ces versets se rapportent-ils à cette leçon ? A laquelle de ces personnes ressemblez-vous le plus ?
- Lisez Luc 4:6, 9, 11. Notez comment Jésus a mis du temps pour prier. Le faites-vous également ? Priez-vous avec votre épouse sur une base régulière concernant votre vie et ministère ?
- Une lecture attentive de Luc 9:51-62 - montre que Jésus avait une certaine tâche qu'il ait à accomplir dans un intervalle de temps. Quelle était cette tâche ? Est-ce que l'importance de cette tâche a un effet quelconque sur Sa relation avec les gens ? Pensez-vous qu'il a planifié objectivement pour un temps extra dans cette tâche afin qu'il puisse continuer à se concentrer sur les relations ?
- Lisez Exode 18 et notez comment Moïse a résolu le problème de gestion du temps.
- Lisez la parabole des talents qui se trouve dans Mathieu 25:14-30. Remplacez le mot « talent » avec le mot « année » et votre nom à la place du premier serviteur qui a reçu cinq talents. Vous avez reçu cinq années du Seigneur. Partagez comment vous avez investi le temps du Seigneur pour lequel Il vous a félicité et qui L'a amené finalement la gloire.

## PLAN D'ACTION

- Lisez le livre de Néhémie et cherchez des exemples où Néhémie a démontré quelques éléments de gestion de temps qui ont été exposés dans cette leçon.
- Commencez à classer vos activités quotidiennes pour une semaine. Analysez les résultats et ensuite fixez un objectif pour apporter un changement dans l'usage du temps. Dites soit à votre épouse ou à un ami intime ce qu'est votre but et informez cette personne votre progrès par rapport à l'atteinte de votre but.
- Développez un plan pour réduire l'implication de votre temps dans certains aspects de votre ministère en les déléguant à d'autres. Partagez ce but avec quelqu'un et gardez-les informés de vos progrès.

## LEÇON 4

☞ **But de la Leçon**

L'objectif de cette leçon est d'introduire les étudiants à une méthode pratique de la planification stratégique qui peut être utilisée pour n'importe quelle phase de ministère et de leur permettre de prioriser et de relier les activités du ministère à l'objectif de leur ministère.

☞ **Points Principaux**

- La planification stratégique est un processus.
- La planification stratégique est un outil pour vous aider à demeurer focalisé sur l'objectif de votre ministère.
- Si vous échouez de planifier, vous planifiez d'échouer.

☞ **Résultats Escomptés**

Une fois le contenu de cette leçon maîtrisé, chaque participant devrait :

- Comprendre comment développer un plan stratégique pour le ministère d'implantation d'églises.
- Connaître comment définir des objectifs et établir des buts mesurables.
- Prendre part au processus de préparation d'un plan stratégique pour un ministère d'implantation d'églises.

**I. QU'EST-QUE LA PLANIFICATION STRATEGIQUE ?**

La planification stratégique est un moyen pour aider l'équipe d'implantation d'églises à être plus efficace et effective dans son travail d'implantation d'églises. C'est un processus par lequel les membres de l'équipe d'implantation d'églises lient leurs familles, leur ministère—toute chose—au « Z » stratégique qu'ils ont identifié pour leur ministère d'implantation d'églises. Après avoir travaillé selon un plan stratégique, l'équipe d'implantation d'églises devrait comprendre et différencier les « meilleures » activités—celles qui mènent l'œuvre d'implantation d'églises par saturation plus loin et plus rapidement et les « bonnes » activités, ces activités qui ont leur place dans la vie de l'église mais n'amènent pas rapidement une région entière à la connaissance de Jésus-Christ. La planification stratégique aide l'équipe à définir sa direction son organisation et ses ressources pour accomplir des activités spécifiques en vue d'atteindre « Z ». La planification stratégique ne concerne pas le fait d'être mieux organisé, elle concerne une vie objective, concentrant notre temps et énergie sur les « meilleures » activités que Dieu nous appelle à faire: pour voir nos régions remplies d'églises vivantes.

**Les Exemples Bibliques de Planification Stratégique**

Dans l'Ancien Testament et le Nouveau Testament, la planification stratégique est évidente.

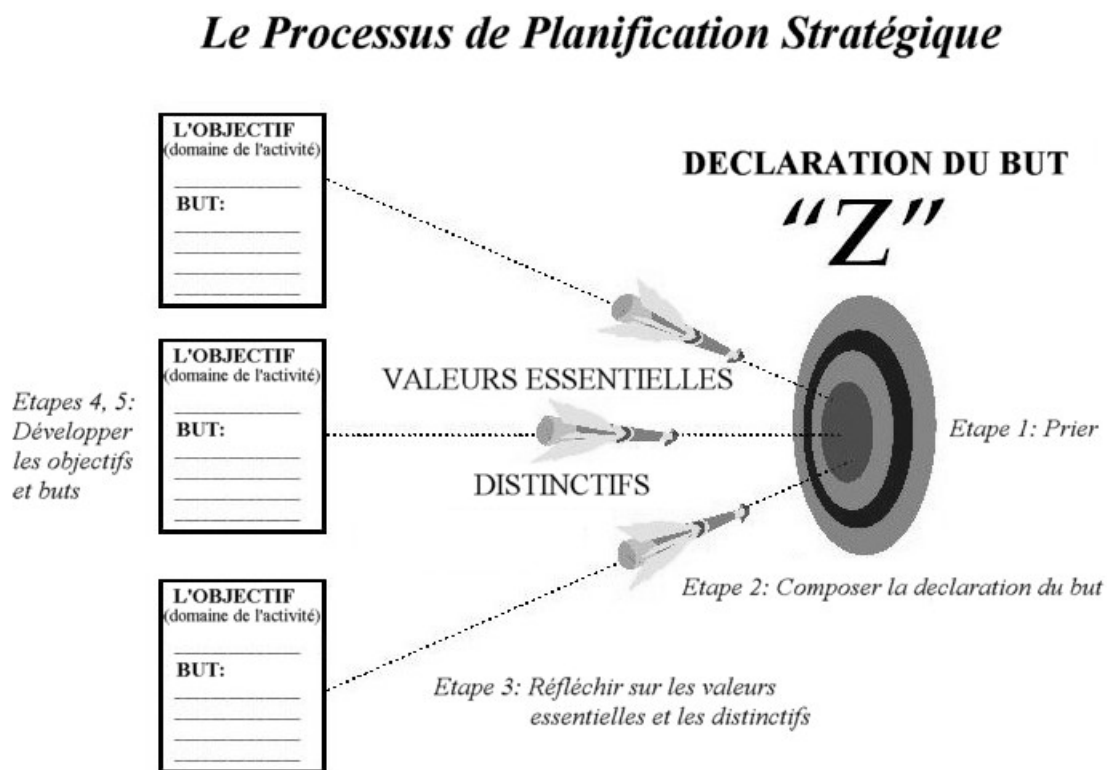
- Joseph, avec la sagesse donnée par Dieu, développa et instaura un plan pour sauver les Egyptiens et les nations environnantes de la famine pendant les sept années de famine (Gn 41).
- Néhémie inspecta les ruines de la ville de Jérusalem et conçut et instaura un plan pour la reconstruction de la muraille de la ville en dépit des nombreux obstacles et risques.
- La vie et le ministère de Jésus montraient bien qu'Il avait un objectif bien défini et des moyens définis pour atteindre cet objectif. Par exemple, Jésus dirigea avec

confiance Ses pas vers la croix (Mt 16:21-23). Il se concentra sur Son ministère sur les 12 disciples et parmi les Juifs.

## II. LE PROCESSUS DE PLANIFICATION STRATEGIQUE

La planification stratégique est un processus à multiples étapes et contenant cinq composantes majeures : déclaration d'intention, les valeurs essentielles, caractéristiques, objectifs et buts. Ensemble ils composent un plan stratégique. Ce plan est développé et mis à jour régulièrement selon le processus dessiné ci-dessous. La planification, ne devrait pas être faite sans beaucoup de prière avant et pendant le processus de la planification. L'implantation d'églises est une œuvre spirituelle et ainsi exige une dépendance sur Dieu pour la sagesse et avoir la pensée de Christ (Jc 1:5-7, 1Co 2:16). Le processus de la planification stratégique est mieux fait au moins par deux personnes.

Figure 4.1 Le Processus de Planification Stratégique



C'est important de se rappeler que les plans stratégiques résultants ne sont pas inchangables. Plutôt, ils sont un plan d'activité de ce que vous et votre équipe voyez comme les meilleures activités à mener, en cette période de temps, en vue de progresser vers votre « Z » stratégique. Comme vous commencez à établir les activités identifiées dans votre plan, vous pouvez rencontrer d'autres problèmes et soucis qui pourraient causer une modification à votre plan stratégique. C'est pourquoi, il est important de revoir votre plan stratégique de façon régulière. Un plan est seulement utile s'il vous aide à vivre plus objectivement et garde votre ministère concentré sur les activités les plus importantes.

### A. Etape N° 1: Prier

Avec votre équipe d'implantation d'églises, priez pour la sagesse et la clarté de la vision de Dieu. Demandez à Dieu de guider et diriger votre temps de planification, de vous aider, à vous écouter les uns les autres, et d'avoir la « pensée de Christ » dans votre planification. En plus, choisir plusieurs amis pour prier pour votre équipe comme vous travaillez à travers le processus.

### B. Etape N° 2: Ecrire ou Réviser votre Déclaration d'Intention

La déclaration d'intention est la fondation de votre planification. Revoir la région que vous visez pour votre ministère, soit dans le voisinage, un village, une ville ou un pays. Revoir aussi le genre de ministère que Dieu vous a appelé à faire – l'implantation d'églises, la mobilisation pour la prière, la distribution de littérature – basées sur votre région cible et votre ministère.

Revoir la déclaration d'intention que vous avez préparée au début pour votre ministère. Si vous n'avez pas encore fait cela, alors écrivez votre déclaration d'intention. Votre déclaration d'intention devrait être seulement une ou deux phrases et répondrait à la question : « Pourquoi notre équipe (groupe) existe-t-elle? » et devrait refléter à la fois votre région cible et votre ministère.

Voici quelques exemples de déclaration d'intention :

- Cette équipe existe pour permettre aux évangéliques de remplir la Roumanie de congrégations reproductives. (Equipe nationale de facilitation d'implantation d'églises).
- Cette équipe existe pour emplir ce pays d'églises reproductrices (Equipe d'implantation d'églises).
- Cette équipe existe pour assister les ministères locaux de prière de cette ville à prier ensemble et pour soutenir beaucoup plus dans la prière l'œuvre d'implantation d'églises dans la ville (Equipe de prière).

Que le secrétaire écrive la déclaration d'intention sur le tableau noir (ou en papier), afin que vous l'examiniez ensemble. Avec votre équipe prenez du temps pour revoir cette déclaration d'intention et posez-vous les questions suivantes :

- Est-ce que cette formulation reflète toujours notre objectif, ou a-t-il changé ?
- Est-ce que cette déclaration est en accord avec les valeurs essentielles et les caractéristiques ? Sinon, qu'avons-nous besoin de changer pour qu'ils s'accordent ?
- La déclaration d'intention est-elle claire et concise?
- Est-ce que la déclaration d'intention définit notre « Z » – la région cible ou le peuple que nous essayons d'atteindre et le type de ministère que nous sommes appelés à exercer ?

Si nécessaire, faites des changements dans votre déclaration d'intention en réponse aux questions ci-dessus posées. Gardez la déclaration d'intention finalisée devant l'équipe pour qu'elle puisse s'y référer durant le reste du processus de planification.

### C. Etape N° 3: Réfléchir sur les Valeurs Essentielles et les Caractéristiques

Les **valeurs essentielles** sont les concepts fondamentaux basés sur la Bible vis-à-vis des quelles vous vous êtes engagés et que vous estimez hautement. Comme vous et votre équipe déterminez ce que sont vos valeurs essentielles, le seul moyen d'être en terrain sûr c'est de baser chaque valeur sur les Ecritures. Ces valeurs vous aideront à clarifier ce que vous faites et ce que vous ne faites pas. Les stratégies que

vous développez et qui ne sont pas conformes à vos valeurs essentielles vont probablement échouer ou être détruites.

Quelques exemples de valeurs essentielles sont :

- *Eglise Locale* : Nous croyons que l'église locale est l'instrument principal de Dieu pour l'évangélisation et la nourriture spirituelle ; c'est-à-dire la méthode principale qu'il utilise pour faire son œuvre.
- *Multiplication* : Un modèle de multiplication, plutôt qu'un modèle d'addition, c'est le seul modèle reproducteur d'églises qui puisse jamais atteindre le but de faire de toute une nation un disciple.
- *Leadership par le Service* : Nous croyons que le leadership par le service devrait être développé en donnant pouvoir et en libérant les personnes qui ont le don.
- *Redevabilité* : En tant qu'équipe nous croyons que nous devons être redevables les uns aux autres, à l'église locale, et à nos dirigeants. Nous croyons qu'à travers notre redevabilité à l'égard de ces groupes, nous pouvons maintenir une relation intime avec notre Seigneur et Sauveur, Jésus-Christ.
- *Intégrité* : Nous tenons aux valeurs éthiques suivantes lorsque nous nous conduisons dans ce travail : l'excellence, l'honnêteté, l'intégrité dans les finances.

**Distinctives** : Les caractères distinctifs sont des choses qui font de vous des personnes uniques. Ils aident à définir votre identité. Ils révèlent ce pourquoi vous êtes connu et quels sont vos rapports avec les autres. Ils peuvent fournir des limites qui affectent la coopération avec les autres, positivement ou négativement. Ils devraient vous aider à ne pas dévier dans des directions contraires à votre objectif.

Quelques exemples de caractéristiques :

- Nous travaillons seulement parmi les Musulmans
- Nous concentrons nos efforts à former les formateurs de planteurs d'églises.
- Nous cherchons à coopérer avec toutes les dénominations évangéliques et organisations travaillant dans notre zone.

**Identifier les valeurs essentielles et les caractères distinctifs de l'équipe de votre ministère.** C'est une bonne activité de remue-méninges. Que les membres de l'équipe disent ce que, selon eux, sont les valeurs, et les caractéristiques de l'équipe. Le secrétaire devrait noter chaque idée partagée. Ensuite, jeter un coup d'œil à la liste. Evaluer les valeurs et les caractéristiques qui avaient été nommées durant l'activité de remue-méninges. Reflètent-elles les valeurs bibliques ? Est-ce que l'équipe est d'accord que cela est une valeur ou caractéristique de votre équipe ? Barrer ou reprendre toutes valeurs ou caractéristiques qui ne sont pas représentatives de votre équipe. Que le secrétaire dresse une liste finale de valeurs essentielles et de caractéristiques sur un grand papier afin qu'elles soient gardées à l'esprit durant le reste du processus de planification stratégique.

#### D. Etape N° 4: Identifier vos Objectifs

Une fois que vous avez identifié votre intention, vos valeurs essentielles et caractéristiques, l'étape suivante est d'identifier vos objectifs. Les objectifs répondent à la question générale, « Que ferez-vous ? » Quelles sont les initiatives majeures de votre ministère ? Quelles sont les directions générales dans lesquelles votre équipe dirigera ses efforts ? Les objectifs sont les catégories générales d'activités dans lesquelles vous serez impliqués pendant que vous travaillez en vue de l'accomplissement de votre dessein. Quelques exemples d'objectifs pour un ministère d'implantation d'églises :

- Rechercher la région et les personnes à viser
- Mobiliser la prière pour l'implantation d'églises
- Evangéliser
- Former et guider d'autres planteurs d'églises
- Former et guider des dirigeants pour l'église émergente
- Développer des cellules qui se reproduisent
- Mobiliser d'autres églises de la région pour l'implantation d'églises

Voici ci-dessous une bonne activité pour les remue-méninges :

- Demandez à l'équipe, « Dans quels domaines continuerons-nous à concentrer nos énergies dans les trois années à venir ? »
- Que les membres de l'équipe disent quels sont, selon eux, les objectifs de l'équipe. Le secrétaire devrait prendre note de tout ce qui est partagé.
- Ensuite, jetez un coup d'œil à la liste. Évaluer les objectifs qui avaient été énumérés au cours de l'activité de remue-méninges. Sont-ils d'accord avec votre déclaration d'intention, vos valeurs essentielles et les caractéristiques ? Barrer ou refaire tous les objectifs qui ne vous aident pas à accomplir votre déclaration d'intention ou qui ne reflètent pas vos valeurs et caractéristiques.
- Priorisez cette liste et la ramener à sept objectifs, pas plus. La plupart des équipes ou des individus d'habitude n'arrivent pas à travailler sur plus de sept différents objectifs à la fois.
- Que le secrétaire écrive une liste finalisée des objectifs sur un grand papier en laissant de l'espace afin que les buts puissent être ajoutés.

#### E. Etape N° 5: Buts Fixés

Dans l'établissement d'un but, vous définissez en fait les étapes spécifiques que vous allez suivre dans une période spécifique de temps (3 mois, 6 mois, 1 an...) pour atteindre les objectifs. Pendant que les objectifs sont généraux de nature, les buts sont spécifiques de nature. L'établissement d'un but vous aide à passer de l'étape du combat de l'incendie la prévention de l'incendie—d'une simple réponse à l'urgence à la gestion de l'important. Définir des buts spécifiques, clairs, et mesurables vous permettront de réfléchir aux étapes A, B, C, ... qui atteindront finalement « Z », votre objectif. Un but qui est bien rédigé n'importe qui peut le prendre et l'expliquer parfaitement à quelqu'un d'autre, même si cette personne n'a rien à faire avec la rédaction du but. Les bons buts ont les caractéristiques suivantes :

**Limite de Temps** : un bon but a besoin d'une limite définie de temps pour son achèvement. La somme de temps dépendra de ce que vous considérez comme nécessaire pour achever la tâche. Si vous faites de la planification stratégique sur une base annuelle, la limite maximum de temps pour achever votre but devrait être dans l'intervalle de l'année en cours. EXEMPLE : à la FIN DE JUIN.

**Etre Accessible** : un bon but amènera la personne à se surpasser pour accomplir la tâche. En même temps il ne mettra pas la tâche hors de la portée de la personne. Si les buts ne sont pas accessibles il y aura toujours la tendance de ne même pas essayer de les atteindre. EXEMPLE : PREPARER TROIS ETUDES BIBLIQUES INDUCTIVES.

**Mesurable** : un bon but inclura un moyen de pour mesurer pour savoir si le but a été atteint ou pas. Il y a plusieurs manières de mesurer : par écrit, par la parole, par l'exécution d'une tâche, par l'observation de certaines choses ... Si vous n'avez pas un mécanisme de mesure, alors il n'y a pas de moyens de savoir si



ou quand le but est atteint. EXEMPLE : CONDUIRE LES ETUDES PREPAREES DANS MA CELLULE.

**Langage Clair** : un bon but utilisera un langage clair et précis pour communiquer ce qu'est la tâche précise à accomplir. Plusieurs fois des mots comme « connaître » et « comprendre » sont utilisés dans la rédaction des buts, mais ces mots sont sujets à plusieurs interprétations. Par exemple, combien de moyens existe-t-il pour « connaître » quelque chose ? Nous connaissons les choses par nos sens, ainsi il y a au moins cinq moyens de « connaître » si connaître est qualifié par « comment », alors il peut être permis de l'utiliser. Egalement, comment pouvons-nous mesurer, « comprendre »? Les mots ont besoin d'être soigneusement choisis pour s'assurer qu'ils véhiculent ce qui est désiré.

**Exemple de But**

A la fin de Juin je préparerai et dirigerai une série de trois études bibliques inductives dans ma cellule sur le thème « L'Ordre Suprême et l'Implantation d'Eglises dans Notre Ville. »

C'est très commun qu'il y ait plusieurs buts spécifiques pour chaque objectif. Pendant que votre équipe se décide sur quatre ou cinq objectifs principaux, vous pouvez retrouver avec dix buts spécifiques ou plus qui vous aideront à atteindre vos objectifs. Vous aurez besoin de déterminer combien de buts doivent être établis pour que chacun de vos objectifs soit effectivement atteint. Vous devriez répondre aux questions suivantes pendant que vous travaillez sur vos buts :

- Quelles choses mesurables ferons-nous cette année en vue d'accomplir cet objectif ?
- Comment accomplirons-nous ces choses ?
- Comment mesurerons-nous notre succès ?
- Qu'arrivera-t-il si ce but n'est pas atteint ? (Ceci vous aidera à évaluer la priorité du but.)
- De quels conseils, ressources, ou formation avons-nous besoin pour accomplir cette tâche?
- Quels obstacles ou problèmes doivent être surmontés pour réaliser ce but ? (Ceci vous aidera à évaluer à quel point votre but est réaliste.)
- Qui travaillera sur but? Quand devraient-ils achever ? Comment saurez-vous que vous avez accompli ce but ? (A moins que quelqu'un prenne la responsabilité de but, il ne sera pas exécuté.)
- Qui peut nous aider à être redevable de notre but ?

Le secrétaire devrait noter les buts de l'équipe pour chaque objectif en même temps que la date d'exécution projetée et la partie responsable.

Lorsque vous aurez achevé l'exercice ci-dessus, vous aurez fini le processus de planification stratégique. Vous avez maintenant à votre disposition un ministère de déclaration d'intention, une liste de vos valeurs essentielles et des caractéristiques, l'ensemble de vos objectifs et vos buts spécifiques. Utilisez ce « document » comme point de départ pour des sessions futures de planification stratégique avec votre équipe (groupe).

## CONCLUSION

- Un plan stratégique est utile si seulement il est perçu comme un document de travail et révisé sur une base périodique. Si vous avez des buts à court terme, vous pouvez avoir besoin de réviser votre plan stratégique trimestriellement, mais précisément semi annuellement ou annuellement. D'habitude la déclaration d'intention, les valeurs essentielles et les caractéristiques ne changent pas. Elles sont les fondations de ce que Dieu vous a appelé à faire vous et votre équipe. Tant que cet objectif n'est pas accompli, il reste le même. Cependant comme vous continuez à travailler dans le sens de votre objectif et que votre compréhension de cet objectif augmente, vous pouvez découvrir que vous redéfinissez votre objectif.
- Les objectifs et buts sont des outils pour vous aider à vous concentrer sur l'accomplissement de votre but. Ils vous aide à prioriser votre travail, à vous concentrer sur les activités les plus importantes que Dieu vous a appelé à accomplir et à réfléchir d'une manière pratique sur ce qui doit être fait pour atteindre votre but.
- Finalement, vous devez vous rappeler qu'aucun plan n'est parfait. C'est un guide pour vous aider à rester sur la bonne voie. Les plans bien structurés ne sont rien si le Seigneur n'est pas dans votre travail. Comme l'auteur des Proverbes nous le rappelle : « Confie-toi en l'Éternel de tout ton cœur et ne t'appuie pas sur ta propre sagesse. Reconnaiss-le dans toutes tes voies, et il aplanira tes sentiers » (Pr 3:5-6).

## QUESTIONS POUR LA REFLEXION, LA REVISION ET LA MISE EN PRATIQUE

- Quelle est la différence entre la planification stratégique et être bien organisé ?
- Pouvez-vous penser à d'autres domaines de la vie auxquels la planification stratégique peut s'appliquer ?
- Quels sont les autres exemples des Ecritures, ou de votre propre vie, dans lesquels vous avez vu une planification efficace aboutir à des résultats effectifs ?
- Comment répondriez-vous à la déclaration, « des buts hasardeux produisent, au mieux, des résultats hasardeux » ?
- Quels sont les moyens par lesquels les gens de votre culture émettent des idées pour résoudre des problèmes ?

## PLAN D'ACTION

Faites une planification stratégique avec votre équipe d'implantation d'églises ou avec le leadership de votre église émergente. Soyez préparé à partager votre plan stratégique à la prochaine session de formation.

**☞ But de la Leçon**

L'objectif de cette leçon est d'accorder aux étudiants la pratique dans l'exécution d'une session de planification stratégique dans le cadre d'une équipe.

**☞ Points Principaux**

- La planification stratégique est critique au ministère d'implantation d'églises.
- La planification stratégique n'est pas une tâche difficile.

**☞ Résultats Escomptés**

Une fois le contenu de cette leçon maîtrisé, chaque participant devrait :

- Connaître comment réaliser une session de planification stratégique dans un contexte d'équipe
- Être plus confiants quant à la manière de faire une planification stratégique
- Être engagé à faire une planification stratégique avec l'équipe d'implantation d'églises.

Durant cette heure nous mettrons en pratique les concepts que nous avons appris dans la leçon précédente concernant la planification stratégique. Vous serez organisés en groupes de quatre ou cinq personnes (chacun) et travaillerez comme si vous étiez une équipe d'implantation d'églises. A cause des contraintes du temps, nous supposons que votre « équipe » a déjà énoncé la déclaration d'intention de son ministère et décidé de ses valeurs essentielles et caractéristiques.

En tant qu'équipe, vous avez établi comme objectif du ministère d'avoir un **week end de retraite de jeunes**. La tâche maintenant est de développer les types de buts suivants en utilisant comme modèle les caractéristiques étudiées dans la leçon précédente.

- Développer un but général pour la retraite de week end.
- Développer un but pour une activité spécifique durant la retraite.

Assurez-vous d'avoir comparé vos buts aux caractéristiques présentées dans la dernière leçon pour être sûr qu'ils remplissent les qualifications de bons buts.

Vous avez trente minutes pour travailler sur cette activité. A la fin de ce temps nous permettrons à chaque groupe de partager ses buts pour la revue et l'évaluation par la classe.