



Sentinela

Comarca é onde está o corazón, CASA!

Estar seguro, sentirse seguro é unha consideración principal cando se traslada a unha gran comunidade como, '**SHIRE**'! A Custode Custodio Shire ten a, "Servizo á comunidade Sentinel"(Scs)! Sentinel: patrulla, garda, guía, axuda, informe, adestramento, aplicación das normativas Shire. Por incumprimentos da "lei" coa que se asocian, "PMRs"(Servizos provinciais, Marshall, Ranger).

Sentinel é unha traxectoria profesional para EL e ELA. Baséase no modelo de ruta de carreira de aprendiz de gardián: Aprendizaxe> experiencia laboral> estudos posteriores> promoción por antigüidade> experiencia laboral> estudos posteriores> promoción por antigüidade> traballo



Sentinel decide cantos son "Comunidade de vixilancia veciñal" (NWC) a Shire precisa. Administran, adestran, guían a todos os NWC. Un voluntario de NWC é unha expectativa da comunidade. Estar á altura das expectativas da comunidade.

Cada comunidade de gardiáns custodios é unha "comunidade de vixilancia veciñal" que apoia a aplicación da lei local. Observando, gravando, informando e axudando ao xerife. Pode ter que facer arrestos civís. É a túa comunidade para mantelo seguro para a túa familia, ...

Nota! Cando o seu é un desastre, a guerra, .. NWC intégrase en, 'PDEc (Centro Provincial de Defensa e Emerxencias).

Sentinela Credo:

Un centinela está máis ben arriscando a súa vida pola súa comunidade que matar a un membro da comunidade.

Sentinel é un empregado de Shire no departamento de Sheriffs. O adestramento Sentinel ten lugar 1 día á semana nun 'PDEc' (Centro de emerxencias da defensa provincial).

Nota! Todos os Shire máis grandes teñen 1 ou máis 'PDEc'.



Sentinel 1 día á semana adestrando no 'PDEc': 1 día O adestramento comeza 1 hora despois do amencer e remata 1 hora antes do solpor con 3 pausas: Lanche de madrugada, xantar, lanche de tarde. A formación consta de 7 temas:

1. Técnica de detención, redacción de informes 2. Técnica de batuta, control de multitude 3. Saúde comunitaria, contaminación 4. Marcha, mantemento do corpo 5. Primeiros auxilios Sentinel 6. Defensa desarmada 7. Uso de armas atordantes.

É obrigatorio que todos os empregados de Shire asistan á formación Sentinel un día á semana no 'PDEc'. Ata a súa xubilación. Un empregado pode estar exento (discapacidade, saúde) de 1 ou máis temas.

Deberes centinelas: Mando centinela garda de risco baixo a medio, tarefas de patrulla. A garda é única(1) deber. Patrol está asociado(2) deber. O control da multitude implica máis que2. O "Sheriff Lawyer Pool" fornece a todo o persoal xurídico e de oficina para crear, aplicar e facer cumprir as regulacións de Shire.

De garda ou fóra de servizo, un centinela informará de calquera comportamento antisocial (crimes, contaminación, vandalismo) e informar dos problemas visibles de seguridade e saúde da comunidade. Sentinel deterá por violacións rotas e delitos cometidos. Despois chame á súa estación para que unha patrulla recolla aos arrestados. Cando non estea en garda ou patrulla, o xerife pode designar outros deberes.

Traxe Sentinel: Sentinel leva un manto camuflado de cor gris con cinto separado, luvas e botas de bombeiro. O casco ten unha viseira de transición, un micrófono e unha cámara de vídeo. Colgado do cinto hai unha batuta, unha pistola paralizante e correas para esposas.

Nunha emerxencia Shire todos 'Certificado Sentinel' o titular pode ser chamado ao servizo como Sentinel.

Sentinel-Career for HE

Despois de que gañou un "PHeC Boy School Diploma". Agora comeza un aprendizaxe centinela. ASiste ao 'PHeC Apprentice College' un día á semana. Despois da conclusión obtén un "certificado comercial PHeC". Pagar, **wmw1**

18 anos de idade HE atende 1 ano ao servizo de emerxencia comunitario compulsivo (CE). Despois de "CE", un "Certificado de ambulancia" emítese. Ao completar o ano, un neno convértese en adulto casa e comeza unha familia. EL comeza a traballar como "Sentinel" (**wmw2**). **Nota!** Unha vez clasificado, a promoción prodúcese cando hai unha apertura. O máis cualificado ten o traballo. Non hai excepcións.

Despois de 3 anos de experiencia laboral como "Sentinel" cualifica para converterse en "Sentinel Senior" (**wmw3**). Promovido pola antigüidade!

Despois de 3 anos de experiencia laboral, o "Sentinel Senior" cualifica para asistir ao "PHeC Technical College" e obtén o "Certificado de Supervisor". Cando hai un oco promovido a "Avogado" (**wmw4**). Únese á "piscina de avogados de sheriff".

Despois de 3 anos de experiencia laboral como avogado cualifica para o PDEc Leadership College e obtén o título de líder. Despois dunha apertura ascendida a "Avogado Senior" (**wmw5**). Forma parte do "Sheriff Lawyer Pool".

Despois de 3 anos de experiencia laboral como 'Avogado Senior' cualifica para asistir ao 'PDEc Leadership College' Diploma de Xerente. Cando hai unha apertura promovida a "Sheriff" (**wmw6**). Forma parte do "pool de avogados de sheriff".

Despois de 3 anos de experiencia laboral, "Sheriff" cualifica para asistir ao "PDEc Leadership Camp" e obtén o título de "Administrador". Cando hai unha apertura promovida a "Sheriff Senior" (**wmw7**). Únese ao grupo de asesores provinciais.

Sentinel-Career for SHE

Despois ELA completou un "Santo Matrimonio" Contrato. Ten un "certificado comercial de educación e medicina". ELA comeza a traballar como "Sentinel" (**wmw2**). Unha vez clasificado, a promoción prodúcese cando hai unha apertura. O máis cualificado ten o traballo. Sen excepcións.

Despois de 1 ano de experiencia laboral como "Sentinel" cualifica para converterse en "Sentinel Senior" (**wmw3**).

Despois de 1 ano de experiencia laboral como "Sentinela Senior" cualifica para asistir a "PHeC Technical-College" gaña "Certificado de supervisor". Cando hai un oco promovido a "Avogado" (**wmw4**). Únese á "piscina de avogados de sheriff".

Despois de 1 ano de experiencia laboral como "avogado" cualifica para asistir ao "PDEc Leadership College" e obtén o "Leader Diploma". Cando hai un oco promovido a "Avogado Senior" (**wmw5**). Forma parte do "pool de avogados de sheriff".

Despois de 1 ano de experiencia laboral como "Avogado Senior" cualifica para "PDEc Leadership College" e obtén o "Diploma de Xerente". Despois dunha apertura ascendida a "Sheriff" (**wmw6**). Forma parte do "pool de avogados de sheriff".

Despois de 1 ano de experiencia laboral, o "Sheriff" cualifica para asistir ao "PDEc Leadership Camp" e obtén o título de Administrador. Cando hai

unha apertura promovida a "sheriff maior" (**wmw7**). Únese ao grupo de asesores provinciais.

Algunhas persoas non poden ser empregadas na Comarca: Alcohólico, católico (ver **Christian Brothers**), criminal (**rehabilitador de gaiola**), xogador, titulares de certificados de educación non pública, discapacidade mental, discapacidade sexual, sobrepeso, fumador, usuario de substancias alucinantes.

Os centinelas que usan unha forza indebida ao aprehender ou durante o control da multitude son increpados e degradados. Os centinelas que matan non protexeron, son destituídos e engaiolados. Non hai espazo para asasinios nas forzas da orde. Aplícase o Código Marshall.

Para ter xustiza necesitas leis, feitas polo goberno e confirmadas polos tribunais. As leis precisan administrarse. O suposto incumprimento das regras é investigado pola Oficina de Marshall (Provincia). Os supostos incumprimentos dos regulamentos son investigados pola Oficina dos Sheriffs(Comarca).

Despois de poñer os cargos: O Sheriff (Comarca) establece unha data (30 días despois) cando as acusacións son escoitadas en "Chambers". O xerife selecciona entón entre o grupo de avogados, 5. 1 actuará como maxistrado, 1 como acusador, 1 como guía, 1 como secretario e 1 como procurador.



O propósito dos tribunais é establecer "culpa" ou "ausencia de culpa" por supostos incumprimentos das regras (Lei provincial) ou Normativa (Lei Shire) Unha ferramenta empregada para establecer, se houberse incumprimentos, é establecer "Verdade". A verdade atópase por connivencia e non contraditoria.

Nota! O sistema xudicial contraditorio inxusto e corrupto substitúese por: "Xusto", sistema xudicial en colusión que establece a VERDADE.

Cando suceden cousas ou eventos, a xustiza é establecer a VERDADE:

Que pasou ?

Que causou o acontecemento? Estaba implicada a ignorancia humana? Estivo implicada a negligencia humana? Estaba implicado o mal humano?

Como dar xustiza mediante indemnizacións e rehabilitación. Que leccións se poden aprender con isto?

SH-C: 'A Sala de Audiencias de Shire intenta casos que se se establece "Culpa", "MS R" é atendido na rehabilitación de Shire.

Hai 5 funcionarios xudiciais, maxistrado, acusador, guía, secretario e procurador. Maxistrado, acusado e guía coluden (**traballar xuntos**) para atopar "Verdade" e establecer "Culpa" ou "Ausencia de culpa". O secretario recompila todas as probas. O procurador asegura o xulgado, crea mostras de probas, asegura que aparecen "acusados" e testemuñas.

Despois de atoparse "Verdade" as vítimas fan unha declaración que inclúe a solicitude de compensación. A continuación, o maxistrado retírase durante media hora para preparar Xustiza, "Veredicto" e "Compensación". Recursos dos acusados (**Veredicto**) e Vítimas (**Compensación**) ten que ser aloxado nun prazo de 3 semanas. Os recursos presentanse no mesmo xulgado. Pero distinto maxistrado.



A **Comarca** ten 2 tipos de rehabilitación, 'Rehabilitación educativa (**ESR**) e deberes de rehabilitación (**DSR**). Ambas as rehabilitacións atenden a 3 grupos de idade,

adolescente, xuvenil e adulto. Adolescente (8-14) Cando 15 se trasladaron a Juvenile Rehab! Xuvenil(ELA 14-17, EL 14-18) Cando máis de 17 anos (ELA), 18+ (EL) trasladado a (PR) Rehabilitación provincial!

Nota! O rehabilitador ten que pagar a rehabilitación. Os pais adolescentes pagan o 100%. O xuvenil paga o 50%, os pais pagan o 50%.

Educación Shire Rehab (ESR)

Rehabilitación educativa é 1st na escala de Rehabilitación. É unha rehabilitación sen gaiola. O rehabilitador queda na casa durante a noite (**paga pola rehabilitación**). O rehabilitador educativo recóllese da casa 6 días á semana 1 hora despois do solpor (TT) facer 5 días de servizo á comunidade +1 día de educación. O rehabilitador ten cada 2 horas por 10 minutos(**inodoro, comida, bebida**) romper. 1 hora antes do solpor(TT) O rehabilitador lévase a casa

Deberes Shire Rehab (DSR)

Deberes Rehabilitación é a través da educación e deberes. Pago do rehabilitador por rehabilitación. Un rehabilitador de deberes recóllese da casa 1 hora despois do amencer (TT), día 1 da semana. Facendo 5 días de servizo á comunidade + 1 día de educación. Un rehabilitador de deberes (DR) comeza as tarefas 1 hora despois do amencer (TT). "DR" ten cada 2 horas por 10 minutos(**inodoro, comida, bebida**) romper. A DR está confinada pola noite. O día 6, 1 hora antes do solpor (TT) o Rehabilitador lévase a casa.

(TT) Triángulo do tempo CG Xestión do tempo New-Age

Servizo á comunidade centinela de
garda para o teu espírito !!!

Violencia é a ameaza Pare a violencia comeza na casa!

Vexa o concepto CG non Violence.

Sermón: Non matarás! (ver 1 Igrexa)

Lectura relacionada: Xustiza, (ver Comunidade)

Tema do estudo: Xustiza (ver Estudo)

Nova Era xestión do tempo Temas divertidos do día, participa!

2.4.7. Víctimas do crime un día Memorial CG Kalender

.4.7. Día das vítimas da guerra un día conmemorativo CG Kalender

8.2.7. O día do Holocausto un día de vergoña CG Kalender



Casa

