

**SOLUTION DE RECRUTEMENT : ABORDABLE, PROFESSIONNELLE, EFFICACE.**



## LES AVANTAGES

Conçu pour les entreprises qui désirent embaucher les bons candidats.

Affichage pertinent sur plus d'un site d'emploi.

Confidentialité de l'offre selon vos besoins.

Diffusions aux candidats ciblés.

Partage sur les réseaux sociaux.

Gestion des CV et des appels de sollicitation.

Prix fixes, sans commission.

Pour le prix d'un affichage vous pourriez embaucher plus d'un candidat.

Service rendu par les professionnels du recrutement.

Trouvez le candidat idéal.

Bénéficiez de conseils de pro tout au long du processus et embauchez la bonne personne.

**Vous n'avez rien à faire. On s'occupe de votre Marketing RH pour attirer les bons candidats.**

**Notre succès est basé sur :**

**L'analyse des besoins du poste et l'élaboration d'un profil idéal.**

**La rédaction d'offre d'emploi réaliste et attirante pour le chercheur d'emploi.**

**L'affichage multi sites, médias sociaux, tableaux d'emploi, agrégateurs, diffusion dans les réseaux de candidats.**

**Des bons conseils de spécialistes, disponibles selon les étapes du processus de recrutement.**

## **TROIS CATÉGORIES DE SERVICES POUR UNE PÉRIODE DE 15 À 30 JOURS.**

### **1. Forfait de Base :**

- Analyse du poste à combler et du profil de compétences idéal.
- Rédaction d'une offre d'emploi percutante.
- Affichage et diffusion de l'offre.
- Gestion des candidats.

### **2. Forfait présélection:**

- Analyse du poste à combler et du profil de compétences idéal.
- Rédaction d'une offre d'emploi percutante.
- Affichage et diffusion de l'offre.
- Tri et classement des CV reçus.
- Évaluation téléphonique des candidats retenus.
- Rapport d'entrevue téléphonique.
- Gestion des candidats.

### **3. Forfait sélection 360:**

- Analyse du poste à combler et du profil de compétences idéal.
- Rédaction d'une offre d'emploi percutante.
- Affichage et diffusion de l'offre.
- Tri et classement des CV par pertinence.
- Évaluation téléphonique des candidats retenus.
- Gestion des candidats.
- Rapport d'entrevue téléphonique et indice de recommandation.
- Test psychométrique pour le candidat retenu.
- Coordination du processus et des entrevues à vos bureaux.
- Vérifications de références d'emploi.