

Aan de Raad van Ministers  
de Minister van Algemene Zaken  
de heer G. Schotte  
Fort Amsterdam z/n  
Alhier

Uw nummer (letter): 2012/042891 Uw brief van: 25 juli 2012 Ons nummer: 310720120.1 Willemstad, 31 juli 2012

Onderwerp: Advies inzake werving- en selectieprocedure en Afd:  
profielchets directeur Fondo di Garantia pa  
Bibienda Korsou N.V. (FGBK) (art. 8 AB 2009 no.  
92)

Bijlagen: Model-profielchets

## 1 Grondslag

De openbare rechtspersoon het Land Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Verordening corporate governance (A.B. 2009 no. 92), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit d.d. 23 mei no. 12/2799 - 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde de Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (SBTNO).

Uitgaande van de Verordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers aangaande het benoemen of ontslaan van bestuurders bij de vennootschappen of –stichtingen oftewel de overheidsentiteiten. Op basis hiervan heeft de Raad van Ministers (RvM), de SBTNO als adviseur corporate governance, bij besluit van de RvM d.d. 25 juli 2012, no. 2012/042891, ontvangen door de SBTNO op 26 juli 2012, het voornemen van de te hanteren werving- en selectieprocedure en profielchets voor een statutair-directeur voor Fondo di Garantia pa Bibienda Korsou N.V. (FGBK) aan de adviseur gemeld.

Op grond van artikel 8 van de Verordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance.

In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit Raad van Ministers d.d. 25 juli 2012 , no. 2012/042891 inzake werving- en selectieprocedure directeur FGBK.
- Brief van de Raad van Commissarissen d.d. 23 juli 2012 m.b.t. de werving- en selectieprocedure nieuwe directeur FGBK.
- Profielchets en advertentietekst statutair-directeur FGBK N.V. zoals opgesteld door ACC & Partners B.V.. (bijlage 6 en 7)
- Beschrijving werving- en selectieprocedure zoals opgesteld door AC & Partners B.V. (bijlage1)
- De Statuten van FGBK N.V. van 26 april 1999

Volledigheidshalve zij vermeldt dat de in de brief van 23 juli 2012 vermelde bijlage 2 functiebeschrijving met daarbij behorende competenties d.d. 22 mei 2012, bijlage 3 de TOR voor de werving- en selectieprocedure, bijlage 4 de evaluatie van de offertes en bijlage 5 de gunning aan ACC Partners B.V.. niet in de stukken zijn aangetroffen.

### 3 Toetsing procedureregels en profielschets

Conform artikel 8 van de Verordening corporate governance meldt de Regering dan wel de Raad van Ministers het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren werving- en selectieprocedure alsmede de profielschets aan de adviseur corporate governance.

De Raad van Ministers heeft bij besluit van 25 juli 2012, no. 2012/042891 besloten ter zake de te hanteren werving- selectieprocedure, profielschets en advertentietekst voor de werving en selectie van een statutair-directeur voor FGBK en dit op 26 juni 2012 gemeld aan de adviseur corporate governance.

Ter ondersteuning van de werving- en selectieprocedure en het opstellen van de profielschets heeft de Raad van Commissarissen na het houden van een onderhandse aanbesteding een deskundige aangetrokken zijnde ACC & Partners B.V.

De deskundige/consultant heeft in samenspraak met de RvC de werving- en selectieprocedure opgesteld, alsmede een functieprofiel en de advertentietekst.

#### 3.1 Toetsing procedureregels

De voorgestelde werving- en selectieprocedure bestaat uit o.a. plaatsen van advertentie, een briefselectie/voorselectie (6 kandidaten), sollicitatiegesprekken (1 ronde), referentieonderzoek en eindselectie van 3 kandidaten, veiligheids- /integriteitonderzoek en politieel onderzoek voor de 3 kandidaten, een assessment/psychologische test voor de 2 voorkeurskandidaten en zondig voor de 3<sup>de</sup> kandidaat.

De voorgestelde werving- en selectieprocedure bevat de vereiste stappen om te komen tot een transparante en deugdelijke selectie van de statutair-directeur van FGBK.

Als sluitstuk voordat een benoeming plaatsvindt is het aan te raden om tevens van de te benoemen kandidaat zondig een medisch onderzoek te laten verrichten

Gelet op het voorgaande is er geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde werving- en selectieprocedure voor de werving en selectie van een directeur voor FGBK.

#### 3.2 Toetsing profielschets

De profielschets voor de statutair directeur dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen worden tot de selectie van een directeur die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 "Het bestuur" van de Code Corporate Governance (AB 2009 no. 96).

Als bijlage bij het schrijven d.d. 23 juli 2012 zij twee zeer korte functiebeschrijvingen aangetroffen die beide het karakter hebben van een advertentietekst en niet die van een profielschets. Deze beide beschrijvingen zijn vrij kort en zijn niet afgestemd op hetgeen vervat in hoofdstuk 3 van de Code ten aanzien van de taken bevoegdheden en werkzaamheden van het bestuur. De in die beschrijving opgenomen omschrijving van de kennis en vaardigheden is niet alleen te summier doch ook niet toereikend om op grond daarvan tot een deugdelijke selectie van een kandidaat te komen.

Bijgevoegd doet de adviseur de Regering dan wel de Raad van Ministers een model-profielchets voor statutaire directeuren toekomen welke als grondslag gebruikt kan worden om de specifieke profielchets voor de statutair directeur voor FGBK op te stellen dan wel aan te passen.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde profielchets voor de directeur voor FGBK. De adviseur adviseert om de profielchets aan te passen dan wel opnieuw op te stellen gebruikmakende dan de model-profielchets dan wel met inachtneming van het gestelde in hoofdstuk 3 van de Code.

#### 4 Statutaire bepalingen en Code Corporate Governance

Tot slot vraagt de adviseur uw aandacht voor het gestelde onder de bepalingen 4.2 en 4.3 van de Code Corporate Governance. De Regering dan wel Raad van Ministers wordt wederom geadviseerd om op korte termijn een entiteit op te richten zoals vermeldt in de bepalingen 4.2 (Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders) en 4.3 (Remuneratie van commissarissen en bestuurders) van de Code Corporate Governance ter verrichting van de in de bepalingen vermelde taken.

Uit onze beoordeling van de statuten van FGBK, zoals bij de KvK geregistreerd blijkt dat deze nog niet zijn aangepast aan de bepalingen van de Code Corporate Governance. In dit kader verwijzen wij tevens naar de wettelijke verplichting gesteld in artikel 12, lid 2 van de Verordening corporate governance. De adviseur verzoekt de Regering dan wel de Raad van Ministers met verwijzing naar artikel 3 derde lid van de Verordening te bewerkstelligen dat de statuten van FGBK op korte termijn worden aangepast.

#### 5 Conclusie en advies

- De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder de bepalingen 4.2 en 4.3 van de Code Corporate Governance.
- De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alsnog de statuten van FGBK aan te passen conform de bepalingen van de Code Corporate Governance.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de te hanteren werving- en selectieprocedure voor de werving en selectie van statutair-directeur van FGBK.
- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde profielchets voor de statutair-directeur van FGBK.
- De adviseur adviseert om de profielchets aan te passen dan wel opnieuw op te stellen gebruikmakende dan de model-profielchets dan wel met inachtneming van het gestelde in hoofdstuk 3 van de Code.

De SBTNO  
adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën  
Minister van VVRP