

Change2Learn Learn2change

ORGANISATIELEREN & VERANDERMAGEMENT



ADVIES & INTERIM MANAGEMENT
op het gebied van

ORGANISATIELEREN

VERANDERMAGEMENT

L&D / TRAINING MANAGEMENT

KENNISMANAGEMENT

CHANGE2LEARN HELPT BEDRIJVEN HUN LEER- EN VERANDER- VERMOGEN TE VERHOGEN EN RESULTATEN TE BOEKEN MET HET AANWEZIGE KENNISPOTENTIEEL.



ADVIES & INTERIM MANAGEMENT

Change2Learn biedt advies, interim- en projectmanagement aan op de volgende gebieden:

Organisatieleren:

Ontwikkelen van 'lerend leiderschap' en initiëren van een leercultuur.

Verandermanagement:

Veranderbereidheid, methodologie, planning, verander projectmanagement.

L&D / Training Management:

Analyse van leerbehoeftes, ontwerpen van leertrajecten, ontwikkeling en evaluatie van leerinterventies en training.

Kennismanagement:

Toegevoegde waarde creëren door organisatie van kennisprocessen met Mens, Proces & Technologie

In het bijzonder gericht op het bereiken van de gewenste gedragsverandering om op korte termijn resultaten te boeken met lange termijn impact. Het ontwikkelen van strategie en 'governance' voor uitvoering en blijvende verandering.

Doelgroep:

Management Teams, Verandermanagers, Opleidingsmanagers, LEAN managers, Kennis-managers of anderszins de verantwoordelijken voor het ontwikkelen van een visie op leren en veranderen in de organisatie.

ANALYSE & RAPPORTAGE:

Change2Learning biedt analyse en rapportage aan op het gebied van:

Organisatieleren, L&D, Verander- en Kennismanagement.

U krijgt inzicht in huidige leer-en veranderprestaties teneinde een leer-en veranderstrategie te kunnen vaststellen voor uw bedrijf. De informatie die u helpt om de juiste leer (en prestatie) omgeving te creëren voor uw mensen, waarbij *leren* en *kennisdeling* dagelijkse praktijk worden.

Voorbeelden:

- Business Learning Scan op Leiderschap, Leercultuur en Kennis Waarde Creatie
- Training Management Score Card
- Verandervermogen in organisatie
- 'Adoptie' bij implementatie IT systemen
- HR Excellence Assessment

Wat Change2Learn kan doen voor u:

- Ontwikkelen van KM-strategie en governance
- Ontwikkelen van L&D-strategie en governance
- Opstellen functionele specificaties KM-proces en systeem
- Ontwikkelen van veranderstrategie
- Trainen en opzetten van uw trainingsorganisatie
- Trainen en opzetten van uw KM organisatie
- KM project management
- Diverse Workshops & Trainingen



'Een lerende organisatie is in staat om effectief en efficiënt haar dagelijkse prestatie in een continue en snel veranderende omgeving aan te passen. Het creëert nieuwe inzichten, verbetert, innoveert en verandert werkroutines, gebaseerd op het dagelijks leren van individuele leden van de organisatie, of de organisatie als geheel.'

Het bereikt competitief voordeel, door het kennispotentieel van de organisatie optimaal te benutten.

Change2Learn:

‘Het geleerde van vandaag gebruiken voor de verbetering van morgen.’

WIE WE ZIJN, WIE IK BEN...



Tony Wegewijs, MSc.

Tony Wegewijs is ervaren Learning & Development en Kennismanagement professional en oprichter van Change2Learn. Heeft (internationale) operationele en senior managementervaring opgedaan in Supply Chain en Human Resources, met name op het gebied van People Development, Training, Organisatieleren, Kennis- en verandermanagement.

Het idee van Change2Learn komt voort uit de sterke overtuiging dat leren en veranderen onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en dat veel bedrijven een groot kennispotentieel hebben dat nog steeds kan worden ontdekt ...

‘Men kan niet leren zonder te veranderen
en niet veranderen zonder te leren’.

‘Het is mijn passie om het beste uit mensen te halen, kennispotentieel te ontdekken en tot waarde te maken van de organisatie. Graag help ik u het lerend vermogen van uw organisatie te verhogen.’

Dit kan op zichzelf staan maar ook onderdeel zijn van een continu verbeterprogramma (TPM / TQM) of verandering bij procesoptimalisering (bijv. LEAN).

PARTNERS VAN CHANGE 2LEARN

Het leren van mensen, en daarmee ook van organisaties, in het hedendaagse bedrijfsleven, is sterk beïnvloed door de opkomst en aanwezigheid van informatietechnologie, social media en haar mogelijkheden. Het beïnvloedt het tempo van de uitwisseling van informatie en creëert nieuwe mogelijkheden voor samenwerking.

Voor projecten werkt Change2Learn samen met, of heeft deelname in, andere bedrijven met Informatie Technologie, IT-Governance en Informatie-architectuur als specialisatie. Change2Learn houdt daarbij altijd de focus op **mens-** en **organisatie**.

Partners zijn:



CHANGE2LEARN TRAINING PORTFOLIO

WORKSHOP ORGANISATIELEREN EN VERANDEREN

2-daagse workshop voor Management Team om een analyse uit te voeren van het leer -en verander vermogen van uw organisatie en het opstellen van een collectieve Visie & Strategie op de lerende organisatie. Dit alles resulterend in een actie- en communicatie planning voor vervolgstappen.

ONTWERPEN VAN TRAINING MET IMPACT

1-daagse workshop voor Training / projectmanagers gericht op het ontwerpen van trainingsprogramma's met impact op bedrijfsdoelstellingen.

TRAIN DE TRAINER

1-daagse workshop voor Training / projectmanagers met trainingsverantwoordelijkheden, gericht op training, groepsfacilitering en communicatievaardigheden.

COMMUNITIES OF PRACTICE / CENTERS OF EXCELLENCE WORKSHOP

2-daagse kick-off workshop voor CoP / COE Leaders welke aan de start staan van het opzetten van een Community of Practice of een Center of Excellence. Dit alles resulterend in een actie- en monitoring plan voor de vervolgstappen.

INTRODUCTIE KENNISMANAGEMENT EN KENNIS WAARDECREATIE

1-daagse workshop voor Management Team, Kennismanagers / Training managers die een overzicht en introductie geeft op Kennismanagement concepten die betrekking hebben op PROCES, TECHNOLOGIE en MENS aspecten van een Kennismanagement implementatie.

FUNCTIONEEL ONTWERP WORKSHOP VOOR KM APPLICATIE

1-2 daagse workshop voor Management Team, Knowledge Managers, IT Managers als start van het definiëren van Functionele eisen voor een kennismanagement applicatie.

INTRODUCTIE VERANDERMAGEMENT

1 * -daagse workshop voor Management Team, Kennis- en verandermanagers op de beginselen van verandermanagement, verander management modellen, communicatie en planning van verandering.

MAATWERKPROGRAMMA VERANDERMAGEMENT / WORKSHOP / EVENEMENT

* Dit programma is een uitbreiding van het programma INTRODUCTIE VERANDERMAGEMENT (bijv. als feitelijke aftrap van een uitgebreid veranderprogramma).

CONTACT CHANGE2LEARN

Adres:

Change2Learn

Lijnbaanweg 9
2201LC Noordwijk,
Nederland

Telefoon: +31.652293662

email: tony@change2learn.com

www.change2learn.com



<https://www.linkedin.com/in/tonywegewijs>



<https://twitter.com/@Twegewijs>

KvK: 65584269

