

PROGRAMA DE BIENESTAR SOCIAL

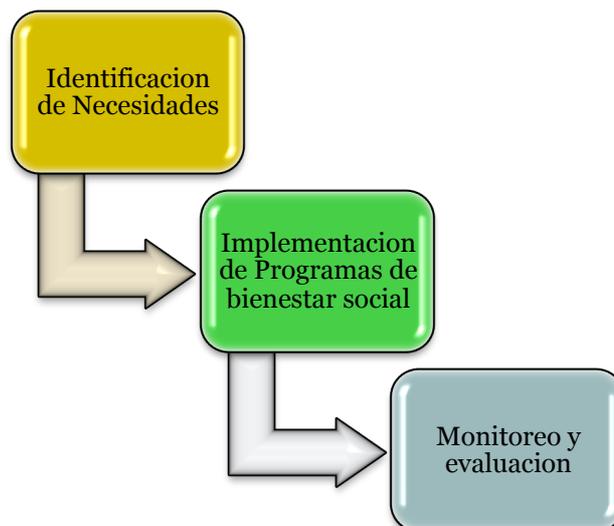


1. OBJETIVO

El Programa de Bienestar Social busca promover un clima laboral adecuado y de satisfacción entre los colaboradores directos o indirectos de Maderacre. De esta manera, se espera contribuir al alto rendimiento y buen desempeño por parte de los colaboradores, por medio de la realización de actividades de integración social y de monitoreo de la calidad de vida.

Este programa se complementa con el Plan de Seguridad y Salud Ocupacional de la empresa, por medio del cual se brindan capacitaciones al personal y se toman las medidas necesarias para reducir el riesgo de accidentes laborales.

2. IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA



3. DESARROLLO DE LINEA DE BASE

Con el objetivo de identificar la situación socio económica de los colaboradores, en el año 2013 se desarrollo una línea base que permitió a la empresa monitorear y evaluar la calidad de vida de los colaboradores como parte del plan de monitoreo .

La metodología utilizada fueron encuestas y entrevistas anuales

Los resultados permitirán definir los indicadores para la evaluación de la calidad de vida de los colaboradores y los impactos del proyecto del año 2014 al 2015

4. DESCRIPCION DE LOS PROGRAMAS DE BIENESTAR SOCIAL

PROGRAMA DE INTEGRACION DE LOS COLABORADORES

Este programa tiene como objetivo contribuir al alto rendimiento y buen desempeño de nuestros colaboradores en ese sentido se han desarrollado actividades recreativas para integrar y reconocer el esfuerzo de nuestros colaboradores.

La empresa busca mediante diferentes actividades espacios de integración entre los colaboradores y sus familias para ello se llevan a cabo las siguientes actividades:

1. Actividades de Integración por el día Trabajo
2. Actividades de Integración por el día de la Madre
3. Actividades de Integración por el día del Padre
4. Actividades de Integración por el de Fiestas Patrias
5. Actividades de Integración por Navidad
6. Participación en actividades deportivas

La empresa cuenta con un presupuesto destinado a estas actividades , el cronograma y detalles de estas actividades están indicados en el plan operativo integral del programa .

PROGRAMA DE SALUD Y PREVENCION DE ENFERMEDADES DE LOS COLABORADORES

- a) Este programa esta orientado a fomentar un estilo de vida saludable a nuestros colaboradores y sus familias, permitiendo elevar su calidad de vida
- b) Este programa permitirá prevenir enfermedades , atender aquellas que sean pre existentes
- c) Este programa incluye exámenes pre ocupacionales a los colaboradores de la empresa los mismos que se llevaran a cabo al ingreso del colaborador .
- d) En convenio con el Clases Tres Fronteras de Iñapari se ha implementado lo siguiente:
 - Dotación del servicio de Salud para los colaboradores de Maderacre que sean derivados a este centro y la empresa cubrirá los costos de atención y medicamentos.
 - Charlas de primeros auxilios
 - Prevención de salud, estas charlas se desarrollan en los campamentos de las concesiones .
 - Se cuenta con un enfermero en las operaciones de Bosque

La empresa cuenta con un contrato con la Empresa Prestadora de Salud RIMAC , los colaboradores pueden afiliarse libremente a la EPS para la atención en clínicas particulares.

Se cuenta con un presupuesto destinado a estas actividades , el cronograma y detalles de estas actividades están indicados en el plan operativo integral del programa

PROGRAMAS DE FINANCIAMIENTO

Con el objetivo de contribuir a la mejora de la calidad de vida de los Colaboradores de la empresa , la empresa Maderacre en convenio son distintas entidades financieras, ofrece a los colaboradores la posibilidad de acceder a créditos, según lo detallado a continuación:

- Créditos personales para estudios
- Créditos personales para compra de vehículos
- Créditos personales para inversiones de los colaboradores

En algunos casos los créditos podrán ser descontados de sus haberes, según la entidad prestadora

PROGRAMA DE MONITOREO DE CONDICIONES DE TRABAJO DE LOS COLABORADORES

Con el objetivo de proteger y mantener la salud física, mental y social de los trabajadores, se ha diseñado el programa de monitoreo de condiciones de trabajo que permitirá prevenir y controlar los factores y condiciones de trabajo de los colaboradores

I) Inspección de campamentos

Junto con la Gerencia Forestal se deberán realizar inspecciones de campamentos que permitan identificar lo siguiente:

- Uso de EPP
- Infraestructura adecuada en los campamentos
- Identificar, reconocer, evaluar y controlar de los factores de riesgos presentes en los lugares de trabajo y que pueden afectar la salud de los trabajadores.

Luego de cada inspección la Gerencia Forestal emitirá un informe que permitirá desarrollar acciones en conjunto con el Área de Responsabilidad Social que permita mejorar la calidad vida de los colaboradores en los campamentos

- a) Mantener un ambiente laboral seguro, mediante el control de las causas básicas que potencialmente pueden causar daño a la integridad física del trabajador .
- b) Mejorar, promover y mantener las condiciones generales de salud y calidad de vida de los trabajadores, previniendo y detectando precozmente las Enfermedades Laborales, efectuándose entrevistas de satisfacción laboral a los colaboradores directos e indirectos cada tres meses .
- c) Implementación de Buzones de Sugerencias en las instalaciones y campamentos de la empresa, estas sugerencias serán recogidas mensualmente y permitirán conocer las distintas apreciaciones de los colaboradores para su posterior análisis y atención.

II) Informes de calidad de Alimentación de los colaboradores

Con el objetivo de conocer la apreciación de los colaboradores sobre la alimentación que la empresa les brinda, se llevan a cabo entrevistas para levantar esta información, las mismas que se plasman en informes mensuales los mismos que recogen la siguiente información

- Medir el rango de satisfacción del servicio brindado en cada comedor.
- Medir la calificación de: cantidad, sabor, variación, e higiene de los servicios brindados en cada comedor .

Estas entrevistas a los colaboradores nos permite conocer los puntos de mejora del servicio de alimentación y poder mejorar el mismo

MONITOREO DEL PROGRAMA

Este programa será monitoreado con los siguientes indicadores

- Cantidad de Colaboradores que participan de las actividades de integración del programa
- Cantidad de colaboradores que acceden a los beneficios del programa de salud
- Cantidad de Colaboradores que acceden a un financiamiento que permita mejorar su calidad de vida.

5. PLAN OPERATIVO Y PRESUPUESTO DEL PROGRAMA