

# *PLAN ANUAL*

## *COMUNIDAD NATIVA BELGICA*



**2015**

## 1. ANTECEDENTES

La comunidad nativa Bélgica esta ubicada en el distrito de Iñapari, provincia de Tahuamanu, Región Madre de Dios. Perteneciente al grupo etnolingüístico Yine, familia lingüística Arawac.

La comunidad se encuentra ubicada en el límite fronterizo entre los estados del Perú y Brasil, en la margen derecha del río Acre. Limita con grupos Manchineri y Yaminahua del Brasil, localizados en la margen izquierda del río Acre. La comunidad se encuentra a una altitud de 212 m.s.n.m.

La CN Bélgica fue reconocida como tal en el año 1992. El territorio de la comunidad limita con la Concesión MADERACRE y se ubica en la margen derecha del Río Acre, en el Distrito Iñapari. Dentro de su vasto territorio encontramos una gran variedad de especies de flora y fauna.

Las referencias que dan cuenta de la distribución de la población Arawac provienen de la arqueología, miembros actuales de esta familia son los Yine, Matsiguenka, Asháninka, Yaneshas, Chamicuro, Iñapari y Culina. Las referencias datan de hace unos 2500 a 3000 años, estas poblaciones procederían del Amazonas central y probablemente se hayan ubicado en las cuencas de los ríos Ucayali, Yurúa, Purus, Acre y Madre de Dios .

El desplazamiento de las poblaciones Arawac de estas áreas data de hace 900 años, cuando en estas cuencas penetraron poblaciones de habla Pano, quienes se desplazaron de la cuencas del río Ucayali hacia las cuencas de los ríos Yurúa, Purús y Acre en donde se asentaron poblaciones de habla Pano, representados en la actualidad por los Yaminahua, Marinahua, Sharanahua, Cashinahua y Amahuaca, en espacios antes habitados por poblaciones Arawac. Sin embargo, esto no ha significado la presencia de poblaciones Arawac en las cuencas de los ríos Yurúa, Purús y Acre, y poblaciones Piro, además de poblaciones indígenas Iñapari, Apurina y Culina .

Su población, principalmente de origen étnico Yine, asciende a 19 familias (según encuesta socio económica realizada en marzo de este año 2015) asentadas en tres sectores poblados (Alto Bélgica, Centro Bélgica y Japón). La comunidad nativa cuenta con un Puesto de Salud y dos instituciones educativas de nivel primario multigrado. Se cuenta con un teléfono satelital comunal y una radiocomunicación dentro del Puesto de Salud. En cuanto a servicios como luz y agua, estos se dan en horarios restringidos y solamente en el sector centro. La actividad principal es la extracción de madera, por lo cual reciben un ingreso monetario. Los miembros de la CN Bélgica han mostrado interés en participar del proceso de Certificación FSC y del Proyecto de Bonos de Carbono por Deforestación Evitada REDD Project. Actualmente comercializan sus productos maderables con la empresa Maderera Río Yaveryja SAC y son beneficiarios de la ONG WWF.

Según los patrones de actividades económicas de otros grupos indígenas, los Yiné de Bélgica, realizan dos tipos de actividades: La economía de subsistencia o autoconsumo y la economía de mercado.

La economía de subsistencia está representada por las actividades agrícolas, caza, pesca, recolección y artesanía. Mientras la economía de mercado incorpora algunos productos de subsistencia, la actividad forestal y la crianza de animales como aves de corral, porcino y ganado vacuno. Los ingresos que representan la actividad forestal no han significado que se deje de realizar las actividades de subsistencia.

La extracción de jebe es una actividad que han retomado y extraen para la venta al mercado, lo emplean las mujeres para prender el fogón. Esta área esta siendo conservada por los Yine de Bélgica

Si bien no existe un vínculo comercial entre MADERACRE y la CCNN BELGICA , los pobladores de la CN son posibles colaboradores de la empresa y posibles proveedores de madera.

Se comparte una misma vía de acceso, la cual es mantenida por el consorcio y sus aliados comerciales.

La naturaleza de la reserva le demanda a la empresa costos significativos asociados a la elaboración instrumentos de protección de los pueblos y de la reserva. y capacitación en su manejo, investigación e intangibilidad de una franja de contingencia.

Estas se basan en relaciones de convivencia de muchos años entre las familias de la comunidad y varias de las familias de los socios de las empresas.

La empresa ha tenido que optar por un enfoque de respeto intercultural, lo que le determina protocolos y actitudes en torno a la situación de la población indígena.

La comunicación entre la empresa y la comunidad vecina se ha fortalecido desde el año 2012 que se invito al Presidente de la Comunidad a formar parte del Comité Consultivo

Por lo antes expuesto, las empresas tienen como política mantener un respeto absoluto hacia las decisiones y el rumbo que tome la CCNN, por la autonomía con la que ésta cuenta.

Se genera una cultura organizacional de respeto intercultural y de colaboración, en ese sentido este año 2015 , la CCNN participo en un concurso de **Asistencia a Proyectos Productivos Amigables con el Medio Ambiente** y quedo entre los ganadores , se estima que al finalizar el año 2015 podran tener los primeros resultados de este proyecto.

## 2. OBJETIVOS GENERALES

Maderacre cuenta con Políticas de Responsabilidad Social para los diferentes actores del Proyecto, el objetivo de este Plan con la Comunidad Nativa de Bélgica es implementar y difundir en un largo plazo estas políticas .

Maderacre considera como un objetivo importante dentro del Area de Responsabilidad el mantener y fortalecer la relaciones con la CCNN Belgica , en ese sentido mediante el presente plan se desarrollaran las estrategias para cumplir.

- A. Convocar a la CCNN según acuerdo del año 2012 a participar de las reuniones del Comité Consultivo de Relaciones Comunitarias de la Empresa .
- B. Contribuir con la mejora de los servicios de salud y un mayor acceso a los mismos, por parte de las poblaciones más vulnerables
- C. Apoyo a la generación de una cultura de conservación medioambiental: MADERACRE se preocupará por implementar estrategias de información y educación ambiental orientadas a sensibilizar acerca de la importancia del cuidado del medio ambiente. Se difundirá el aprovechamiento forestal con plan de manejo de bosque y buenas prácticas en el uso de recursos en general, en ese sentido y mediante el concurso Asistencia a Proyectos Productivos Amigables con el Medio Ambiente se le brindara apoyo tecnico para sacar adelante el Proyecto : “Artesanía Indígena Como Alternativa para Mejorar la Calidad de los comuneros de Bélgica en Tahuamanu, Madre de Dios”.
- D. Transformación de Conflictos: Los posibles conflictos que surjan como resultado de las operaciones de la empresa serán abordados como una oportunidad para transformar las relaciones de modo que todas las partes involucradas se beneficien. Este abordaje demandará que se establezca un protocolo de resolución de conflictos en los que prime el diálogo y la búsqueda de soluciones creativas. Como estrategia preventiva se establecerán acuerdos para el uso, mantenimiento, control y vigilancia de vías de comunicación terrestre.

### 3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- I. Renovacion de convenio donde se plasmen los objetivos del presente Plan
- II. Acuerdo para controlar y proteger todo el perímetro de ambas concesiones para evitar actividades antrópicas no autorizadas que puedan afectar sus áreas de manejo forestal.
- III. Informacion y capacitacion de los instrumentos de gestion del area de responsabilidad social de la empresa
- IV. Identificar participativamente con la comunidad los impactos negativos y positivos de los programas incluidos en el Plan de Responsabilidad Social y el Programa de Apoyo al Desarrollo Comunitario (educacion, salud, capacitación).

### 4. PLAN DE TRABAJO

Todas las Actividades de este plan se encuentran contempladas en el Plan Operativo Anual del Area de Responsabilidad social , adjunto.

### 5. DESARROLLO DE PLAN DE TRABAJO

- I. OBJETIVO: FIRMA DE CONVENIO DONDE SE PLASMEN LOS OBJETIVOS DEL PRESENTE DOCUMENTO

Se llevara a cabo una reunion de Trabajo con el Presidente de la Comunidad Nativa Belgica donde se les dio a conocer los planes que la empresa tiene respecto a los acuerdos y beneficios a trabajar en conjunto.

La propuesta era la firma de un convenio donde se plasme lo siguiente:

- A. Renovacion de convenio de cooperación entre la Comunidad Nativa de Bélgica y Maderera Rio Acre SAC, según acta de fecha 07 de agosto del 2012 donde se incluyo al Pressidente de la CCNN Belgica Ilson López Añez, identificado con D.N.I. N°: 80280338 como miembro del Comité
- B. Renovacion del acuerdo de que la Comunidad debidamente representada por su Presidente participe activamente en el Comité Consultivo, lo que permitira una permanente informacion y participacion de la Comunidad en las decisiones del Area de Responsabilidad Social

- C. Realizar actividades que mejoren la custodia de los límites que las partes tiene en común.
  
  - D. MADERACRE continuara apoyando a la comunidad en temas de Salud de acuerdo al siguiente detalle :
    - a. Donacion de S/. 200 para la implementacion mensual del medicinas a la Posta Medica de la Comunidad o gastos en medicinas .
    - b. Donacion de S/. 300 para el cubrir parte del sueldo de un enfermero que brinde sus servicios en la posta medica de la Comunidad.
  
  - E. Realizar charlas educativas sobre el manejo forestal y el aprovechamiento ordenado de los recursos naturales dentro de LA COMUNIDAD.
  
  - F. Realizar intercambios de experiencias sobre el manejo forestal y proyectos de deforestación evitada con LA COMUNIDAD, en concreto mediante la Asistencia a Proyectos Productivos Amigables con el Medio Ambiente se le brindara apoyo tecnico para sacar adelante el Proyecto : “Artesanía Indígena Como Alternativa para Mejorar la Calidad de los comuneros de Bélgica en Tahuamanu, Madre de Dios”.
  
  - G. Se trabajara en un PROGRAMA DE CAPACITACION DIFERENCIADA PARA MUJERES como parte del proceso de formulación de los proyectos amigables, se contempla la realización de talleres diferenciados y exclusivos de mujeres, con la intención de que las mujeres puedan participar activamente y brindar sus opiniones y sugerencias; especialmente para el caso de las mujeres de la Comunidad Nativa de Bélgica, quienes usualmente no comunican sus intereses en las asambleas, existiendo una participación de intervenciones mayoritariamente masculina en las asambleas de la comunidad.
- II. ACUERDO PARA CONTROLAR Y PROTEGER TODO EL PERÍMETRO DE LAS CONCESIONES Y EVITAR ACTIVIDADES ANTRÓPICAS NO AUTORIZADAS QUE PUEDAN AFECTAR SUS ÁREAS DE MANEJO FORESTAL.

El presente objetivo busca firmar un acuerdo entre la Comunidad Nativa de Belgica y la Empresa Maderacre que permita el optimo uso de recursos y accesos en la custodia y proteccion del perimetro de las Concesiones

En ese sentido los compromisos a acordar serian los siguientes

Las partes se comprometen a:

#### **COMUNIDAD NATIVA DE BELGICA**

- a) Definir actividades de Custodia durante la etapa en que la empresa no ingresa a las concesiones
- b) No cazar y/o pescar en los ríos que limitan con la concesión Respetar el calendario de pesca autorizado por las instituciones reguladoras de dicha actividad
- c) Respetar a las Concesiones vecinas a MADERACRE

#### **MADERACRE**

- a) En caso en el transcurso de las actividades necesiten pernotar a orillas de la concesión, MADERACRE se compromete a dar las facilidades necesarias a los miembros de la Comunidad previa comunicación.
- b) Definir actividades de Custodia durante la etapa en que la empresa opera en las concesiones
- c) Desarrollo e implementación de procedimientos y protocolos de actuación en caso ocurra algún tipo de invasión, pesca, caza o aprovechamiento ilegal de los recursos de la Concesión.
- d) Capacitación en seguridad y custodia del Bosque a la CCNN Belgica

El presente acuerdo esta en desarrollo y se convocara a la Comunidad el mes de febrero para la propuesta del documento y se espera que el mes marzo se proceda a la firma del documento.

### **III. OBJETIVO INFORMACION Y CAPACITACION DE LOS INSTRUMENTOS DE GESTION DEL AREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA**

Maderacre cuenta con los siguientes documentos que deben ser difundidos a nuestros actores principales .

#### **PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN:**

Procedimientos estandarizados que establecen pautas específicas de desempeño personal y colectivo, frente a determinadas situaciones que puedan presentarse con las autoridades, Instituciones, Comunidades, vecinos, población en general.

En ese sentido se tiene como objetivo el difundir y capacitar a los vecinos del proyecto en estos protocolos para que tengan conocimiento de los pasos a seguir en caso de :

- a) Atención de consultas y solicitudes
- b) Actuación para la transformación constructiva de conflictos
- c) Información ciudadana sobre las operaciones no habituales de la empresa.

#### PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

- a) Documento donde se describe los objetivos, políticas y programas del Area de Responsabilidad Social de la Empresa

#### CODIGO DE CONDUCTA

- a) Tiene por objetivo proporcionar un conjunto de normas y procedimientos que permitan regular el comportamiento laboral de todos los trabajadores y proveedores de MADERACRE y de las empresas contratistas, quienes deberán comprometerse a cumplir permanentemente con las normas y procedimientos señaladas en este debiendo esforzarse por mantener relaciones armoniosas con la población local, sea esta nativa o colona.

#### IV. IDENTIFICAR PARTICIPATIVAMENTE CON LA COMUNIDAD LOS IMPACTOS NEGATIVOS Y POSITIVOS DE LOS PROGRAMAS INCLUIDOS EN EL PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL Y PROGRAMA DE APOYO AL DESARROLLO COMUNITARIO

Para el logro de este objetivo utilizaremos dos canales para el recogo de informacion

#### TALLER DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA

En el marco del establecimiento de estrategias de la Empresa Maderacre para la identificacion de impactos poitivos y negativos del Proyecto , se llevara a cabo un el Taller de participación ciudadana

El proceso de convocatoria se llevará a cabo de la siguiente manera :

- Envió de carta de invitación a todos los stakeholders (CCNN Belgica)
- Aviso Radial para la convocatoria a toda la población
- Publicacion de convocatoria en la Municipalidad de Tahuamanu para toda la población

En este taller serecoje informacion de la Poblacion general y de los Stakeholders del Proyecto .

#### ENCUESTA SOCIO ECONOMICA

Con el objetivo de conocer a profundidad la realidad socioeconomica de la CCNN Belgica se llevara a cabo en el año 2015 una encuesta socio economica que nos permita trabajar aspectos de relevancia en la comunidad.

Estas entrevistas seran procesadas y contrastadas con las Actividades y Programas de la empresa, emitiendo un informe.

En dos años se llevara a cabo el mismo procedimiento y nos permitira contrastar los impactos del apoyo de la empresa en la comunidad.

## 6. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Dentro de los desafíos de la Empresa esta el Contribuir al desarrollo social y económico de las comunidades relacionadas con nuestras operaciones, esto podrá arrojar resultados positivos si se mantiene la comunicación y actuación estrecha con la Comunidad Nativa Bélgica.

Todos los objetivos trazados en el presente documento buscan el contribuir al desarrollo de la Comunidad, este desarrollo tendrá impactos positivos en la población generando salud en las familias, compartiendo conocimiento con la comunidad y cuidando el bosque de manera conjunta .

Como recomendación luego de un análisis del proceso en los últimos años y de los avances de las relaciones entre la Comunidad y la Empresa, se debe mantener una comunicación fluida, aprovechar todas las herramientas con las que cuenta la empresa para continuar con el fortalecimiento de estas relaciones.

## ANEXOS

1. Convenio macro Firmado CCNN Bélgica y Maderacre
2. Convenio de apoyo en salud
3. Convenio de apoyo en educación
4. Acta de nombramiento CCNN Bélgica como parte del Comité Consultivo

5. Acta y fotos de Capacitación en Plan de Responsabilidad Social, protocolos de Actuación y Principios, Criterios FSC