

Aan de Raad van Ministers
de Minister van Financiën
Dr. Jose Jardim
Fort Amsterdam z/n
Alhier

Uw nummer (letter): 2012/039182 Uw brief van: 16 okt 2012 Ons nummer: 14112012.03 Willemstad, 14 november 2012

Onderwerp: Advies inzake werving- en selectieprocedure en Afd:
profielchets directeur Gaming Control Board
(CBCD) (art. 8 AB 2009 no. 92)

Bijlagen: Model profielchets
TOR werving en Selectie Statutair directeur overheidsentiteiten

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon het Land Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Verordening corporate governance (A.B. 2009 no. 92), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit d.d. 23 mei no. 12/2799 - 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde de Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (SBTNO).

Uitgaande van de Verordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers aangaande het benoemen of ontslaan van bestuurders bij de vennootschappen of –stichtingen oftewel de overheidsentiteiten. Op basis hiervan heeft de Ministers, de SBTNO als adviseur corporate governance op 16 oktober, no. 2012/039182 ontvangen door de SBTNO op 18 oktober 2012, het voornemen van de te hanteren werving- en selectieprocedure en profielchets voor een statutair-directeur voor de Stichting Gaming Control Board (GCB) aan de adviseur gemeld.

Op grond van artikel 8 van de Verordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance.

In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Verzoek van de Minister van Financiën d.d. 16 oktober 2012, no. 2012/039182.
- Brief van de voorzitter van de Stichting GCB d.d. 3 juli 2012 met betrekking tot de profielchets en procedure werving en selectie Algemeen Directeur GCB.
- Profielchets voor de Algemeen directeur van GCB.
- De Statuten van de GCB van 19 april 1999.

3 Toetsing procedureregels en profielschets

Conform artikel 8 van de Verordening corporate governance meldt de Regering dan wel de Raad van Ministers het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder aan de adviseur corporate governance.

Op grond van artikel 8 van de Verordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance.

In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Conform artikel 8 van de Verordening corporate governance dient de regering dan wel de Raad van Ministers het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur corporate governance te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel de profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur ondermeer in zijn advies d.d. 23 mei 2012 inzake benoeming directeur Curoil N.V. benadrukt. Ook de SOAB als adviseur heeft reeds in zijn schrijven d.d. 6 december 2011, kenmerk 11/1153C/JH en 30 december 2010, kenmerk 10/1155C/MH aangegeven dat de profielschets en procedureregels vooraf aan de adviseur gemeld dienen te worden.

3.1 Melding aan de Adviseur

Op 16 oktober 2012 no. 2012/039182 heeft de Minister de te volgen werving- en selectieprocedure, de profielschets voor de werving en selectie van een statutair directeur van de GCB aan de adviseur gemeld. Bij deze melding waren de vereiste documenten zijnde een deugdelijk beschrijving van de werving- en selectieprocedure en de gegevens als mede een omschrijving van de werkzaamheden van de deskundige die daarvoor is aangetrokken niet aangetroffen.

3.2 Toetsing procedureregels

Conform het schrijven van 3 juli 2012 van de GCB heeft het bestuur van de GCB inmiddels drie werving- en selectiebedrijven aangeschreven en twee reacties ontvangen. Gesteld wordt dat de procedure, de werving van kandidaten en de selectie van drie kandidaten die het meest aan de functieprofiel voldoen, zal omvatten. Deze drie kandidaten zullen aan het bestuur voorgelegd moeten worden. Het bestuur zal een gesprek met alle drie kandidaten voeren waarna de kandidaat die het meest voldoet aan de functieprofiel geselecteerd zal worden. Betrokkene zal dan onderworpen worden aan een veiligheidsonderzoek. Indien overigens geen bezwaar zou blijken te bestaan tegen de kandidaat zal deze ter goedkeuring aan de Minister van Financiën voorgelegd moeten

Zoals reeds gesteld is in de aangeleverde stukken geen documenten ontvangen van de geselecteerde werving- en selectiebedrijf noch enige informatie omtrent de werkzaamheden die het bedrijf zal verrichten dan wel de door hun gehanteerde procedure.

Een Terms of Reference op grond waarvan de wervings- en selectiebedrijven zijn benaderd voor het uitbrengen van een offerte is ook niet aangetroffen. Ten behoeve van het aantrekken van deskundigen om de Raad van Commissarissen bij te staan in de werving en selectie van directeuren heeft de Regering dan wel de Raad van Ministers een Terms of Reference (ToR) ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur opgesteld en vastgesteld. Het is niet duidelijk of de GCB deze ToR heeft gebruikt voor het aanschrijven van de bedrijven.

De beschrijving zoals vervat in het schrijven van de GCB is te summier en voldoet niet aan de vereiste ter waarborging van een deugdelijke transparante werving en selectie. Een essentieel onderdeel van de procedure behoort een assessmentonderzoek te zijn. Deze blijkt niet in de summier beschreven procedure te zijn opgenomen. Ook lijkt het dat de werving en selectiebedrijf slechts een rol speelt bij de voorselectie. De ervaring heeft geleerd dat het ook wenselijk is dat de deskundige de Raad van Commissarissen dan wel Raad van Toezicht bij de eindselectie bijstaat. Ook bij de eindselectie dient een gedegen toetsing en schoring van de kandidaten plaats te vinden. Als onderdeel van de eindselectie dient ook een assessmentonderzoek plaats te vinden. De werving en selectiebedrijf heeft hierin ook een rol.

De adviseur concludeert gelet op het voorgaande dat de voorgestelde procedure niet in overeenstemming is met de Code Corporate Governance en beginsel van Good Corporate Governance en geeft hierbij aan dat er zwaarwegende bezwaren zijn tegen het voornemen dan wel de gehanteerde werving- en selectieprocedure.

3.3 Toetsing profielschets

De profielschets voor de statutair directeur dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen worden tot de selectie van een directeur die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 “Het bestuur” van de Code Corporate Governance (AB 2009 no. 96).

De opgestelde profielschets is niet geheel in overeenstemming met hetgeen vervat onder hoofdstuk 3 “Het bestuur” van de Code Corporate Governance (AB 2009 no. 96) dan wel de model profielschets. De in de opgestelde profielschets opgenomen, functievereisten en competenties voor de directeur bieden desalniettemin genoeg waarborgen voor de selectie van geschikte kandidaten voor de functie. Op grond van de vastgestelde functievereisten en competenties kan immers gekomen worden tot de selectie van een directeur die de taken en werkzaamheden grotendeels kan verrichten zoals vervat onder het kopstuk 3 “Het bestuur” van de Code Corporate Governance (AB 2009 no. 96).

Geadviseerd wordt echter om de profielschets aan te vullen dan wel uit te breiden met in achtname van het gestelde in de code dan wel de model profielschets

Voor wat betreft de kennis en vaardigheden wordt geadviseerd om in ieder geval deze aan te vullen met:

- Minimaal 10 jaar leidinggevende ervaring waarvan 5 jaar in een eindfunctie.
- Kennis van de Verordening en Code Corporate Governance;

Met in achtname van het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde profielschets voor de werving en selectie van een statutair-directeur voor GCB.

4 Statutaire bepalingen en Code Corporate Governance

Tot slot vraagt de adviseur uw aandacht voor het gestelde onder de bepalingen 4.2 en 4.3 van de Code Corporate Governance. De Regering dan wel Raad van Ministers wordt wederom geadviseerd om op korte termijn een entiteit op te richten zoals vermeldt in de bepalingen 4.2 (Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders) en 4.3 (Remuneratie van commissarissen en bestuurders) van de Code Corporate Governance ter verrichting van de in de bepalingen vermelde taken.

5 Conclusie en advies

- De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder de bepalingen 4.2 en 4.3 van de Code Corporate Governance.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de opgestelde profielschets voor een algemeen directeur van GCB, met in achtname van het gesteld in dit advies.
- De adviseur heeft zwaarwegende bezwaren tegen de te hanteren werving- en selectieprocedure voor de werving en selectie van statutair-directeur van GCB.
- De Regering, de Raad van Ministers dan wel de Minister wordt geadviseerd om te bewerkstelligen dat de GCB de werving en selectie procedure in overeenstemming brengt met de Code en het gestelde in de door de Regering dan wel Raad van Ministers vastgesteld TOR voor de werving en selectie van directeurs van overheidsentiteiten. .

De SBTNO

adviseur corporate governance

SBTNO