



Instituto Manuel Belgrano  
ES - DIPREGEP 4507  
Sgo. del Estero 1239  
San Antonio de Padua  
[www.institutomanuelbelgrano.edu.ar](http://www.institutomanuelbelgrano.edu.ar)

# PROGRAMA DE EXAMEN DE TEORIA DE LAS ORGANIZACIONES

**PROFESOR:** FERNANDEZ HUGO DARIO

**CURSO** 4to **DIVISIÓN:** B **AÑO:** 2017

**ÁREA/MATERIA:** Teoría de las Organizaciones

## CONTENIDOS

### Unidad Nro 1

Las organizaciones: Elementos. Clasificación de las organizaciones

Cultura organizacional y sus relaciones con el entorno. Empresa: Funciones principales de las empresas.

Misión. Clasificación de las empresas. Pasos de creación de una empresa. Sociedades Comerciales: Tipo de sociedades comerciales, de personas, de capital, intermedias (Cooperativas). Pymes, Empresas familiares, Microemprendimientos.

### Unidad Nro 2

Los sistemas de comunicación y estructura de las organizaciones: La comunicación, formal, informal, vertical, lateral, escrita y oral. El ámbito interno y externo  
La comunicación por computadora.

Los principios generales de la Administración: División de trabajo, Autoridad - Responsabilidad, Disciplina, Unidad de mando, Remuneración del personal, Centralización, Jerarquía, Unión del personal

### Unidad Nro 3

El contexto de la Revolución Industrial y su relación con la evolución de la teoría de la administración. Las escuelas clásicas, F. Taylor, H. Fayol, Escuela de Relaciones Humanas. E. Mayo

### Unidad Nro. 4

La organización y sus estructuras: Los órganos y sus funciones. Tipo de organización, lineal, lineal asesorada. Departamentalización: Criterios para departamentalizar:

Mediante números simples, por tiempo, por área geográfica, por productos, por tipo de clientes, por canal de comercialización

Aprovisionamiento, distintas formas de compras. Recepción. El Justo a tiempo.

### Unidad Nro 5

Planeamiento. Toma de decisiones y Proceso de Control. Análisis F.O.D.A., Creatividad e innovación

El enfoque humanitario de la administración: Dirección, liderazgo, Motivación e incentivos. Trabajo nocturno. Aburrimiento. Fatiga. Tipo de Supervisores.