



Pensando lo local...

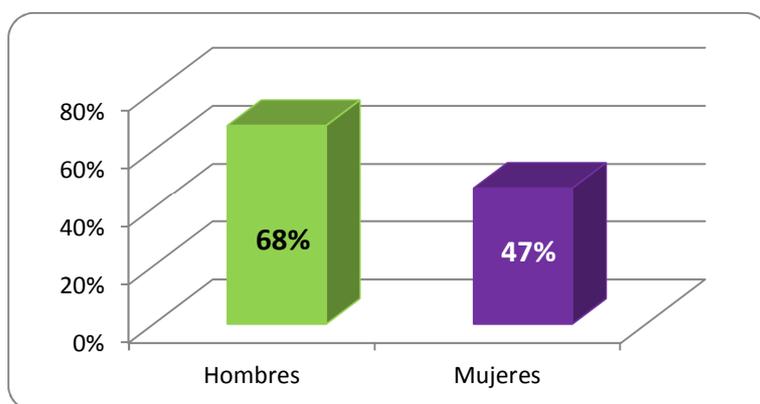
Feminización de la pobreza y precariedad laboral de las mujeres en Cartagena de Indias

Lo que indican las cifras, y cualquier dato que haga referencia al género en el mundo del trabajo, es que la desigualdad está instalada en nuestra sociedad cartagenera y se reproduce muy especialmente en el ámbito laboral. Una gran parte de esta asimetría evidencia que la discriminación y la precariedad recaen y se intensifican en las mujeres. Es un hecho verificable que las brechas de género persisten y las mujeres cartageneras de todas las edades son las que más sufren las múltiples dimensiones de las diferentes formas de pobreza, la desigualdad, la violencia y la exclusión social.

2

Brecha de participación en el trabajo remunerado

Porcentaje de la PEA sobre la PET, según Sexo
Cartagena de Indias, 2017



Fuente: DANE - Encuesta Continua de Hogares.
Cálculos CiDESD.



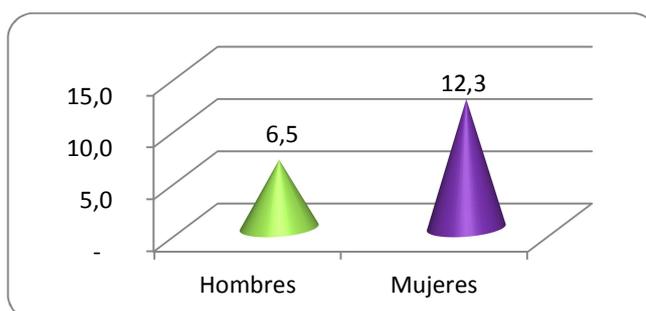
Punto y Coma

Menores oportunidades y menor ocupación para las mujeres en relación a los hombres. El desarrollo local, caracterizado por una estructura socioeconómica capitalista altamente dependiente, es incapaz de dar respuesta a la oferta de fuerza de trabajo femenina y limita las posibilidades de las mujeres en el sector del empleo formal.

Las mujeres continúan relegadas: apenas un 47% de aquellas que se encuentran en edad de trabajar forman parte de la Población Económicamente Activa (PEA) frente a un 68% en el caso de los hombres. Las mujeres en edad de trabajar hacen poca presión en el mercado laboral muy probablemente por desánimo, frustración o defensa ante la imposibilidad de acceder a un trabajo decente.

Las tasas de ocupación de la ciudad muestran una significativa diferencia a favor de los hombres. Apenas 170.466 mujeres están ocupadas (TO 41,1) frente a 241.694 hombres ocupados (TO 64,0). Paralelamente, la brecha se manifiesta en el desempleo. Mientras la ciudad registra un desempleo del 9,0 y los hombres alcanzan el 6,5; el desempleo femenino es del 12,3.

Tasa de Desempleo, según Sexo
Cartagena de Indias, 2017



Fuente: DANE - Encuesta Continua de Hogares. Cálculos CiDESD.

Estamos lejos todavía de una sociedad que dé las mismas posibilidades a los hombres y mujeres en el acceso al trabajo y en la participación en el mercado laboral. La probabilidad de que las mujeres participen en el mercado laboral cartagenero sigue siendo menor que la de los hombres. La desigualdad se mantiene y la brecha de género persiste en la participación de la fuerza de trabajo de las mujeres y los hombres cartageneros.