

FAMILIAR YET STRANGE

Want to be a mechanic? There are schools for that. What to be a lawyer? There are schools for that too. With the right mixture of talent, education, and practice people can master most



anything. Want to achieve higher consciousness? Hinduism and Buddhism explain prayer techniques that are designed to reach such a goal. Perhaps that is part of the reason that Eastern practices continue to be popular in the West. These practices overlap with what

the West knows in the job market and other areas of life. Why should prayer not largely, or even totally, rely on personal effort and talent? Most everything else does.

The issue of personal effort is one of the differences between Eastern religions and Christianity. Prayer is not a technique that is to be mastered in Christianity, no matter how well the technique is known and how much talent a person might have for these techniques. In Christianity higher consciousness is not some impersonal force that we might join if we have the right combination of practice, education, and talent. Higher consciousness, and more, is from the person of God and the task of the followers of God is to walk with God who will make such a consciousness possible.

One Catholic writer defines prayer as opening of the mind and heart to God. Openness involves receptivity and responsiveness to God. “To open is to act, but it is to act in such a way that the other remains the dominant partner (Fr. Thomas H. Green, *Opening to God*, p. 31).” In this spirit other definitions or indications of prayer are offered. “Prayer is dialogue; it is a personal encounter in love. When we communicate with someone we care about, we speak and we listen. But even our speaking is responsive: What we say depends upon what the other person has said to us. Otherwise we don’t have real dialogue, but rather two monologues running along side by side (*ibid.*, p. 32).” “And love, as Teresa [of Avila] goes on to say, ‘consists, not in the extent of our happiness, but in the



firmness of our determination to try to please God in everything.’ Thus prayer involves the heart and will of man, even more fundamentally than his understanding (*ibid.* p. 33).” “It was St. Augustine ... who said ‘Our hearts are restless until they rest in thee (*ibid.*).’”



We walk with God or we cooperate with God in prayer. Even our decision to walk or cooperate with God depends on God’s help. But we do have to cooperate. What “we contribute, while secondary, is essential to growth (*ibid.* p. 61).” Cooperation, even if it is driven by grace or God’s help, means we do something. We act. One of the ways we act is to quiet ourselves so that we can listen to God. Anyone who has tried to quiet the thoughts and feelings racing through the heart and mind knows that it is going to take some work. We try things that seem to help but more importantly we admit our limitations before God and we

never tire of asking for his grace. It may not be as glamorous as doing things by ourselves, but it is the way of the Scriptures.

Quieting a noisy interior is a good context in which to view repetitive prayers like rosaries, litanies, the Divine Mercy chaplet, etc. Part of what these exercises offer is the possibility of gradually replacing much of the interior chatter with the repeated words. Attention turns more toward God and His ways and in time the ways of God spread to the imagination, the memory, and the will. It becomes easier to meditate. In this process people tend to be reminded of the words and the ways of God that they already know, but have not applied to their current situations. In other words, their usual ideas about what God does and does not do give way to what God actually does.

Over time this growth of the ways of God in people’s interiors and images of God deepen and expand. This expansion and the gradual spread of God’s ways in souls does not automatically translate into the absence of pesky temptations or a reduction in bad habits even if gratitude for more of God’s presence grows. It may well be that battling temptations and changing habits require a better prayer life and a better sense of how we truly stand before God. And that’s a topic for another article.

A CHANGE IN OUR MUSIC MINISTRY

After years of leadership, Erin Torricelli is stepping down as choir director. Other pursuits have increased their demands on her time. A big thanks to Erin for all she has done for us and a big thanks for giving more than a month’s notice. She will relinquish her post at the end of August.

The parish is looking for a new choir director. Tasks are to schedule choir coverage during weekend Masses, work with the Hispanic choirs to cover bilingual events such as Easter Vigil Masses, represent the English choirs at ministry meetings (which are monthly), guide future choir changes or adaptations, a background in music, and an ability to communicate well. We already have one person who is qualified and interested. In fairness we are opening this



position to others
w h o a r e
interested. Please
contact Fr. Dave
if interested or
should questions
arise.



A JUNGLE GYM AND A TRAMPOLINE READY FOR PICK-UP

One of our parish families is willing to give away a jungle gym for elementary school children and a trampoline. Both items are picture. Currently it is in their backyard and would need to be dismantled by anyone who would be interested in it. The jungle gym includes two swings, a slide, and a covered platform leading to the slide. If interested in either or both, please give Fr. Dave a call at the parish office.

AU REVOIR, P. SEBASTIEN

Fr. Sebastian made his final trip to Saints Peter and Paul parish today. It was sad to receive his extra keys, to see his office empty, and to look upon his vacant rooms in the rectory. He continues to mean much for many, many parishioners and he will be greatly missed. His work with San Pablo in Byrl junction transformed the community; his help with retreats and talks helped heal the parish; and his enthusiasm for initiatives from the bishop and the Vatican have made us a more complete church. That's in addition to his counseling talents and infectious excitement for the Gospel. When you are sad just remember his laugh.

Fr. Sebastian will try to make it down when he can. It takes a while for a new pastor to get the feel of a parish. I do believe we will have a better chance seeing him during the colder months. A man from Congo has to make quite an adjustment to snow. Should you wish to send Fr. Sebastian a letter or a card, his new address is: Saints Peter and Paul Catholic Church, 3560 West 3650 South, West Valley City, Utah 84119-2551.

A SURVEY FOR STEPHEN MINISTRY IN PARTICULAR AND CHURCH MINISTRY IN GENERAL

Members Understand What Stephen Ministry Is All About

Climate Area 1: Knowledge

Instructions: Answer each question by circling the percentage **you** think is closest to reality. Base your answer on the best information you have and on your own perceptions.

What percent of the members of our congregation . . .

- | | |
|---|--|
| <p>1. understand the basic theology of Stephen Ministry: "Christ caring for people through people"?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>6. know how one becomes a Stephen Minister?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>2. understand that we are a Stephen Ministry congregation?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>7. understand that Stephen Ministers are (or will be) trained, supervised, and supported?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>3. know what Stephen Ministry is and have a basic understanding of how it works?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>8. understand the difference between a Stephen Minister and a Stephen Leader?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>4. know why our congregation has Stephen Ministry?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>9. could list some of the basic types of needs for which a Stephen Minister could provide care?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>5. know what our Stephen Ministers do?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>10. know how to obtain the care of a Stephen Minister?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |

Starting a new ministry and maintaining current ones involves a lot of variables. One variable is how the parish thinks about ministry and how individuals in the parish see their ministry (everyone has a ministry). Take a few minutes and complete the following survey. Please email it to Fr. Dave or send a hard copy to the office. It will help us serve you.

Summary of the Knowledge section: *Please add the percentages circled in the previous 10 questions and then divide by 10. Circle the result below.*

Members Embrace Stephen Ministry as a Vital Part of Our Congregation

Climate Area 2: Ownership

Instructions: Answer each question by circling the percentage **you** think is closest to reality. Base your answer on the best information you have and on your own perceptions.

What percent of the members of our congregation . . .

- | | |
|--|--|
| <p>1. pray regularly for our congregation's Stephen Ministry?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>6. believe Stephen Ministry has had a positive impact on the congregation?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>2. see Stephen Ministry as a program wanted, needed, and supported by the entire congregation (as opposed to a "pet project" of a few members or leaders)?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>7. believe that Stephen Ministers are needed and provide a valuable service?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>3. understand how Stephen Ministry is a vital part of the congregation's overall plan for caring ministry (for example, with hospital visitors, small group care, pastoral care, or professional counseling)?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>8. value Stephen Ministry because they know God is working through it to bring healing and love to hurting people?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>4. appreciate what Stephen Ministers do?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>9. see Stephen Ministry as an indispensable ministry in the congregation and believe it is important that the congregation give it ongoing support from year to year?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>5. feel excited that our congregation has a Stephen Ministry?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>10. would favor ongoing budgetary support for our congregation's Stephen Ministry?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Please record the percentage just circled on the last page of this survey under "Knowledge section."

Summary of the Ownership section: *Please add the percentages circled in the previous 10 questions and then divide by 10. Circle the result below.*

Members Recognize That God Has Gifted and Called All His People to Ministry

Climate Area 4: Gifts and Calling

Instructions: Answer each question by circling the percentage **you** think is closest to reality. Base your answer on the best information you have and on your own perceptions.

What percent of the members of our congregation . . .

- | | |
|--|--|
| <p>1. prayerfully seek the Holy Spirit's guidance as to how they can use the gifts, talents, and abilities God has given them in ministry?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>6. are excited at the prospect of being involved in a ministry that specifically utilizes the gifts, talents, and abilities God has given them?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>2. believe that all Christians are gifted for and called to ministry?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>7. believe that your congregation encourages the laity to use their gifts in active ministry (rather than discouraging lay people from active involvement in ministry)?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>3. see the pastor as not just a "doer" of ministry but as an "equipper" for ministry—helping people discover, develop, and use their gifts?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>8. are currently identifying or have identified the gifts, talents, and abilities that God has given them?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>4. know who in the congregation can help them identify the gifts, talents, and abilities God has given them?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>9. are or have been involved in an activity that is designed to develop, nurture, or enhance the gifts, talents, and abilities God has given them?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>5. understand which gifts, talents, and abilities are appropriate and desirable for serving as Stephen Ministers or Stephen Leaders?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>10. are or have been involved in ministry opportunities that use the gifts, talents, and abilities God has given them?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Please record the percentage just circled on the last page of this survey under "Ownership section."

Members Are Open to Receiving Care When They Are in Need

Climate Area 5: Receptivity

Instructions: Answer each question by circling the percentage **you** think is closest to reality. Base your answer on the best information you have and on your own perceptions.

What percent of the members of our congregation . . .

- | | |
|---|---|
| <p>1. understand and accept that all of us are “broken” people in need of God’s healing and willingly admit their own brokenness?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>6. would say the congregation is a safe place to admit personal pain and brokenness?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>2. believe that it is wise to share their burdens with a Christian caregiver and would welcome having someone walk with them during a crisis (as opposed to going it alone because they believe problems should be taken to the Lord in prayer <i>period</i>)?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>7. would say that your congregation’s leaders model receptivity to care?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>3. could list some of the basic types of needs for which Stephen Ministers provide care?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>8. would be willing to receive care because they believe receiving care is a sign of inner strength (as opposed to believing that receiving care is a sign of inner weakness)?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>4. understand that normal people with normal needs receive and benefit from Stephen Ministry?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>9. would feel positive if the pastor suggested Stephen Ministry to them as a way to receive quality Christian care (rather than thinking that the pastor was viewing their need as not important enough to warrant his or her continued care)?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |
| <p>5. understand the confidential nature of Stephen Ministry and feel assured that what they might tell a Stephen Minister would remain confidential?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> | <p>10. have said yes to an offer of care from a person other than their pastor during a difficult time in their lives?</p> <p>0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%</p> |

Summary of the Responsibility section: *Please add the percentages circled in the previous 10 questions and then divide by 10. Circle the result below.*

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Please record the percentage just circled on the last page of this survey under “Responsibility section.”

Members Share a Vision for God's Work in and through Their Congregation

Climate Area 6: Vision

Instructions: Answer each question by circling the percentage **you** think is closest to reality. Base your answer on the best information you have and on your own perceptions.

What percent of the members of our congregation . . .

1. pray for God to help them see the vision he has for the congregation and how they can be involved in the vision?

0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%

2. picture the church as a living community of believers that includes themselves rather than just as a building and programs?

0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%

3. see God's hand actively at work in and through our congregation?

0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%

4. personally hold the values that define our congregation's mission and vision?

0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%

5. could name some of the key components of our congregation's mission statement?

0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%

6. share our pastors' and other leaders' vision of what our congregation is and what our congregation is becoming?

0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%

7. believe that our congregation's vision is God's vision for our congregation?

0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%

8. are genuinely excited about the common vision of what our congregation is and what our congregation is becoming?

0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%

9. believe that what our congregation is actually doing in ministry is determined by our common values and shared vision for ministry?

0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%

10. see Stephen Ministry as contributing to moving our congregation toward our common vision (as opposed to an isolated program with a selfish vision of its own)?

0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%

Summary of the Gifts and Calling section: *Please add the percentages circled in the previous 10 questions and then divide by 10. Circle the result below.*

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Please record the percentage just circled on the last page of this survey under "Gifts and Calling section."

Summary of the Receptivity section: *Please add the percentages circled in the previous 10 questions and then divide by 10. Circle the result below.*

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Please record the percentage just circled on the last page of this survey under "Receptivity section."

Summary of the Vision section: *Please add the percentages circled in the previous 10 questions and then divide by 10. Circle the result below.*

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Please record the percentage just circled on the last page of this survey under "Vision section."

SUMMARY OF SUMMARIES

Please circle the percentage that corresponds to the summary at the end of each of the preceding six sections.

Knowledge section

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Ownership section

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Responsibility section

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Gifts and Calling section

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Receptivity section

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Vision section

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

CALL OR E-MAIL TO ATTEND A WEEKEND MASS

The faithful still have to keep six feet apart from other persons or families when going to church, so Masses are still less than half-capacity. To avoid “overloads” we need an idea of people who would like to attend the various weekend Masses. Anyone who would like to attend Mass should call the office (435-673-2604) or e-mail Fr. Dave (fatherdave@sgcatholics.com) with their names, phone numbers, and the number of people who wish to attend a particular Mass. Father will not call to confirm your attendance at Mass; he will only call if there are too many people who wish to attend a particular Mass. Please remember to call or e-mail Monday, Tuesday, or Wednesday before the weekend you wish to attend Mass. Please remember to call or e-mail before each weekend you wish to attend the weekend Mass.

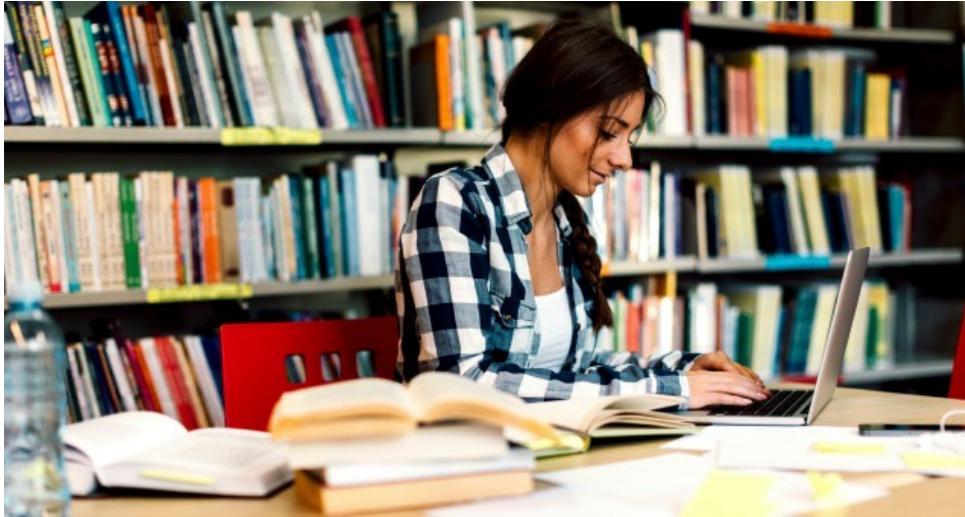
Weekend Masses are at the regular times: 5:00 p.m. Saturday (English); 7:00 p.m. Saturday (Spanish); 9:00 a.m. Sunday (English); 11:00 a.m. Sunday (English); 1:00 p.m. Sunday (Spanish). Please wear masks when entering and exiting the church, please follow the instructions of the ushers, and remember to take Holy Communion in the hand.

SCHEDULING REMINDERS

- The church continues to be open for Adoration of the Blessed Sacrament Tuesday through Friday from 9:00 a.m. to 3:00 p.m. The reason the church is not open on Mondays is because the cleaners are at work on Mondays.
- Drive through confessions continue this Saturday from 3:30 to 4:30 p.m. These are confessions where the priests are in chairs in the parking lot in front of Scanlan and people drive up in the cars to confess.
- Our liturgical streaming schedule continues with daily Masses Monday through Friday streamed live on Facebook at 8:00 a.m. (English) and 7:00 p.m. (Spanish). After live streaming these Masses remain on Facebook as do the Sunday Masses which are streamed live at 11:00 a.m. (English) and 1:00 p.m. (Spanish). These Sunday Masses are also on YouTube at 4:00 p.m. on Sunday. For our links to Facebook and YouTube, please visit our parish website, <https://saintgeorgecatholics.com>.
- Weekend Masses have resumed, albeit with less people. Saturday Masses are at 5:00 p.m. (English) and 7:00 p.m. (Spanish). Sunday Masses are at 9:00 a.m. (English), 11:00 a.m. (English), and 1:00 p.m. (Spanish).

AUNQUE FAMILIAR ES EXTRAÑO

¿Quieres ser mecánico? Hay escuelas para eso. ¿Quieres ser un abogado? También hay escuelas para eso. Con la combinación adecuada de talento, educación y práctica, las personas



pueden dominar casi cualquier cosa. ¿Quieres lograr una mayor conciencia? El hinduismo y el budismo explican las técnicas de oración que están diseñadas para cumplir exactamente ese objetivo. Quizás esa sea parte de la razón por la cual las

prácticas orientales continúan siendo populares en el Occidente. Estas prácticas se superponen con lo que el Occidente sabe en el mercado laboral y otras áreas de la vida. ¿Por qué la oración no debe depender en la mayoría, o incluso totalmente, del esfuerzo personal y el talento? Casi todo lo demás lo es.

La cuestión del esfuerzo personal es una de las diferencias entre las religiones orientales y el cristianismo. La oración no es una técnica que se domine en el cristianismo, sin importar cuán bien se conozca la técnica y cuánto talento pueda tener una persona para estas técnicas. En el cristianismo, la conciencia superior no es una fuerza impersonal a la que podríamos unirnos si tenemos la combinación correcta de práctica, educación y talento. La conciencia superior, y más, proviene de la persona de Dios y la tarea de los seguidores de Dios es caminar con Dios, quien hará posible tal conciencia.

Un escritor católico define la oración como la apertura de la mente y el corazón a Dios. La apertura implica receptividad y aceptación a Dios. "Abrir es actuar, pero es actuar de tal manera que el otro siga siendo el socio dominante (P. Thomas H. Green, Opening to God, p. 31)". En este espíritu, se ofrecen otras definiciones o indicaciones de oración. "La oración es un diálogo; Es un encuentro personal en el amor. Cuando nos comunicamos con alguien que nos importa, hablamos y escuchamos. Pero incluso nuestro discurso es receptivo: lo que decimos depende de lo que la otra persona nos haya dicho. De lo contrario, no tenemos



un diálogo real, sino dos monólogos que se ejecutan uno al lado del otro (ibid., P. 32) ". "Y el amor, como dice Teresa [de Ávila]," consiste, no en el alcance de nuestra felicidad, sino en la firmeza de nuestra determinación de tratar de agradar a Dios en todo." Así, la oración involucra el corazón y la voluntad de hombre, incluso más fundamentalmente que su comprensión (ibid. p. 33)." "Fue San Agustín ... quien dijo:" Nuestros corazones están inquietos hasta que descansen en ti (ibid.)."

Caminamos con Dios o cooperamos con Dios en la oración. Incluso nuestra decisión de caminar o cooperar con Dios depende de la ayuda de Dios. Pero tenemos que cooperar. Lo que "contribuimos, aunque secundario, es esencial para el crecimiento (ibid. p. 61)." La cooperación, incluso si es impulsada por la gracia o la ayuda de Dios, significa que hacemos algo. Nosotros actuamos. Una de las formas en que actuamos es callarnos para poder escuchar a Dios. Cualquiera que haya tratado de calmar los pensamientos y sentimientos que atraviesan el corazón y la mente sabe que tomará algo de trabajo. Intentamos cosas que parecen ayudar, pero lo más importante es que admitimos nuestras limitaciones ante Dios y nunca nos cansamos de pedir su gracia. Puede que no sea tan glamoroso como hacer las cosas por nosotros mismos, pero es el camino de las Escrituras.



Silenciar un interior ruidoso es un buen contexto para ver oraciones repetitivas como rosarios, letanías, la corona de la Divina Misericordia, etc. Parte de lo que ofrecen estos ejercicios es la posibilidad de reemplazar gradualmente gran parte de la conversación interior con las palabras repetidas. La atención se vuelve más hacia Dios y sus caminos y, con el tiempo, los caminos de Dios se extienden a la imaginación, la memoria y la voluntad. Se vuelve más fácil meditar. En este proceso, las personas tienden a recordar las palabras y los caminos de Dios que ya conocen, pero que no han aplicado a sus situaciones actuales. En otras palabras, sus ideas habituales sobre lo que Dios hace y lo que no hace dan paso a lo que Dios realmente hace.

Con el tiempo, este crecimiento de los caminos de Dios en los interiores e imágenes de Dios de las personas se profundiza y expande. Esta expansión y el desenvolviendo gradual de los caminos de Dios en las almas no se traducen automáticamente en la ausencia de tentaciones molestas o en una reducción de los malos hábitos, incluso si aumenta la gratitud por una mayor presencia de Dios. Bien puede ser que luchar contra las tentaciones y cambiar los hábitos requiera una mejor vida de oración y un mejor sentido de cómo realmente estamos ante Dios. Y ese es un tema para otro artículo.

UN CAMBIO EN NUESTRO MINISTERIO DE MÚSICA

Después de años de liderazgo, Erin Torricelli se retira como directora del coro. Otras actividades han aumentado sus demandas sobre su tiempo. Muchas gracias a Erin por todo lo que ha hecho

por nosotros y muchas gracias por avisar con más de un mes de anticipación. Renunciará a su cargo a fines de agosto.



La parroquia está buscando un nuevo director de coro. Las tareas son programar la cobertura del coro durante las Misas de fin de semana, trabajar con los coros hispanos para cubrir eventos



bilingües como las Misas de la Vigilia de Pascua, representar a los coros ingleses en las reuniones del ministerio (que son mensuales), guiar los futuros cambios o adaptaciones del coro, un fondo musical, y la capacidad de comunicarse bien. Ya tenemos una persona calificada e interesada. Para ser justos, estamos abriendo este puesto a otros interesados. Por favor, póngase en contacto con el P. Dave si está interesado o si tienen preguntas.

UN JUEGO DE COLUM-PIOS PARA NIÑOS Y UN TRAMPOLIN ESTAN LISTOS PARA RECOGER

Una de nuestras familias parroquiales está dispuesta a donar un juego de columpios y deslizador para niños de primaria. Actualmente se encuentra en su patio de atrás y tiene que ser desarmado por cualquier persona interesada en él. El juego incluye dos columpios, un deslizador y una plataforma cubierta que conduce al deslizador. Para más información, por favor dar al P. Dave una llamada.

AU REVOIR, P. SEBASTIEN

El P. Sebastien hizo su último viaje hacia la parroquia de San Pedro y San Pablo hoy. Fue triste recibir sus llaves adicionales, ver su oficina vacía y mirar sus habitaciones vacías en la rectoría. Él sigue significando bastante para muchos, varios feligreses, y lo extrañaremos mucho. Su trabajo con San Pablo en Beryl Junction transformó la comunidad; su ayuda con retiros y conversaciones ayudó a sanar la parroquia; y su entusiasmo por las iniciativas del obispo y el Vaticano nos han convertido en una iglesia más completa. Eso se suma a sus talentos de consejería y entusiasmo contagioso por el Evangelio. Cuando estés triste solo recuerda su sonrisa.

El P. Sebastien tratará de regresar cuando pueda. Le toma un tiempo a un nuevo pastor tener la sensación de una parroquia. Creo que tendremos una mejor oportunidad de verlo durante los meses más fríos. Un hombre del Congo tiene que adaptarse bastante a la nieve. Si desea enviar al

P. Sebastien una carta o una tarjeta, su nueva dirección es: Iglesia Católica de San Pedro y San Pablo, 3560 West 3650 South, West Valley City, Utah 84119-2551.

UNA ENCUESTA PARA EL MINISTERIO DE ESTEBAN EN PARTICULAR Y EL MINISTERIO DE LA IGLESIA EN GENERAL

Iniciar un nuevo ministerio y mantener los actuales implica muchas variables. Una variable es lo bien que los miembros de la parroquia entienden que son ministros porque son bautizados. Tómese unos minutos para completar la siguiente encuesta. Por favor, envíela por correo electrónico a Fr. Dave o enviar una copia impresa a la oficina. Nos ayudará a servirle.

Instrucciones: Coloque un círculo alrededor del porcentaje que cree que corresponde a las siguientes declaraciones.

Primera Sección

Qué porcentaje de nuestros feligreses...

1. entender la descripción básica de Ministerio de Esteban: Cristo cuidando a la gente a través de la gente

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

2. saber que somos una parroquia de Ministerio de Stephen

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

3. saber lo que es el Ministerio de Esteban y tener un conocimiento básico de cómo funciona

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

4. saber por qué nuestra congregación tiene Ministerio de Esteban

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

5. saber lo que hacen los ministros de Esteban

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

6. saber cómo convertirse en ministro de Esteban

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

7. saber que los ministros de Esteban están capacitados, supervisados y apoyados

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

8. conocer la diferencia entre un Ministro de Esteban y un líder de Esteban

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

9. podría enumerar algunas necesidades que los ministros de Esteban pueden ayudar a satisfacer

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

10. saber cómo obtener el cuidado de un ministro de Esteban

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

*Instrucciones: Añade las puntuaciones de tus diez respuestas anteriores y divide por 10.
Coloque un círculo alrededor en la línea de números de abajo.*

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%
-- -- -- -- -- -- -- -- -- -- -- --

Segunda Sección

Qué porcentaje de nuestros feligreses...

1. orar regularmente por los ministerios en nuestra parroquia

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

2. creer que el ministerio de Esteban será un ministerio importante en la parroquia.

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

3. creer que el ministerio de Esteban es un proyecto de toda la parroquia, más bien que unas personas en la parroquia

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

4. apreciar lo que los ministros de Esteban desean hacer

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

5. están entusiasmados con el ministerio de Esteban en la parroquia

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

6. creer que el ministro de Esteban será beneficioso para la parroquia

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

7. Creer que los ministerios de Esteban proporcionarán un servicio valioso

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

8. creer que Dios trabaja a través del ministro de Esteban con el fin de sanar a las personas que lastiman

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

9. Pensar que es importante que la parroquia apoye al ministerio de Esteban cada año
0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

10. Acordar que la parroquia debería apoyar financieramente al ministerio de Esteban
0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

*Instrucciones: Añade las puntuaciones de tus diez respuestas anteriores y divide por 10.
Coloque un círculo alrededor en la línea de números de abajo.*

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%
-- -- -- -- -- -- -- -- -- -- -- --

Tercera Sección

Qué porcentaje de nuestros feligreses...

1. creer que Dios llama cada católicos, no sólo los sacerdotes, a un ministerio de la compasión activa

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

2. Saber que es importante que todos en la parroquia recomienden al pastor o diácono los nombres de las personas que necesitan el ministerio de Esteban

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

3. saber que es importante ofrecer confidencialmente los nombres de aquellos que están sufriendo al pastor o diácono

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

4. creer que cada miembro de la parroquia, según sus capacidades, debería cuidar de los demás

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

5. estar dispuestos a cuidar de aquellos que están sufriendo

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

6. creer que es su responsabilidad aprender a cuidar mejor a los demás

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

7. saber cuándo es apropiado recomendar a alguien que sufre al ministerio de Esteban

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

8. recomendar el nombre de alguien que sufre al pastor o un diácono
0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

9. ser conscientes de las necesidades de otras personas en la parroquia
0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

10. ayudar en programas que enseñan cómo ofrecer una mejor atención a los demás
0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Resumen: Añade las puntuaciones de tus diez respuestas anteriores y divide por 10. Coloque un círculo alrededor en la línea de números de abajo.

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%
-- -- -- -- -- -- -- -- -- -- -- --

Cuarta Sección

Qué porcentaje de nuestros feligreses...

1. discernir en oración cómo usar sus dones y talentos en los ministerios de la parroquia
0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

2. creen que todos los católicos tienen talentos para el ministerio y que todos los católicos están llamados a un ministerio en la parroquia
0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

3. saber que el pastor ayuda a la gente y trata de enseñar a los feligreses cómo ayudar a otros
0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

4. conocer a otras personas en la parroquia que pueden ayudar a los feligreses individuales a desarrollar sus dones y talentos que Dios les dio
0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

5. saber qué dones y talentos son apropiados y necesarios en el ministerio de Esteben
0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

6. estar entusiasmados con estar en un ministerio que emplea los talentos que Dios les dio
0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

7. creer que la parroquia anima a los laicos a usar sus dones en los ministerios de la iglesia

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

8. discernir sus dones y talentos para el ministerio que Dios les dio

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

9. estar involucrados en un programa que desarrolla o realiza los dones para el ministerio en la iglesia

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

10. estar involucrados en un ministerio que usa los dones y talentos que Dios les dio

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Resumen: Añade las puntuaciones de tus diez respuestas anteriores y divide por 10. Coloque un círculo alrededor en la línea de números de abajo.

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

-- -- -- -- -- -- -- -- -- -- -- --

Quinta Sección

Qué porcentaje de nuestros feligreses...

1. aceptar que todas las personas necesitan la curación de Cristo y aceptar los tiempos cuando como individuos necesitamos ayuda

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

2. Creer que es importante compartir las pruebas con los cuidadores católicos y creer que es bueno dar la bienvenida a los católicos cristianos en sus vidas

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

3. conocer las necesidades que el ministerio de Estaban puede ayudar

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

4. saber que el ministerio de Esteben ayuda a las personas normales con problemas comunes y difíciles

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

5. saber que el ministerio de Esteben es confidencial y por esta razón el ministro de Esteben no compartirá información privada sobre personas ayudadas por el ministerio de Esteben

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

6. creer que la parroquia es un lugar seguro para admitir problemas y limitaciones personales

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

7. creer que los líderes de la parroquia promueven la necesidad de pedir ayuda

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

8. creer que recibir la ayuda de otros en tiempos difíciles es un signo de fuerza personal

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

9. ser feliz si el pastor les recomendó un ministro de Esteben a ellos mismos

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

10. aceptar una oferta de cuidado de alguien que no era sacerdote o diácono durante una crisis personal

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Resumen: Añade las puntuaciones de tus diez respuestas anteriores y divide por 10. Coloque un círculo alrededor en la línea de números de abajo.

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

-- -- -- -- -- -- -- -- -- -- -- --

Sexta Sección

Qué porcentaje de nuestros feligreses...

1. orar a Dios para entender su visión de la parroquia y cómo los feligreses son partes de esa visión

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

2. creen que la iglesia es la comunidad de creyentes vivos y no sólo una colección de edificios

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

3. creen que Dios está trabajando en la parroquia

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

4. compartir los valores que son importantes tanto para la misión de la parroquia como para la visión de la parroquia

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

5. conocer algunos de los elementos importantes de la declaración de la misión de la parroquia

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

6. compartir la visión de los líderes parroquiales para la parroquia ahora y en el futuro

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

7. Cree que la visión de la parroquia para el futuro concuerda con la visión de Dios para el futuro de la parroquia

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

8. la visión de la parroquia ahora y en el futuro es motivo de emoción

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

9. creen que las actividades parroquiales del ministerio están motivadas por la visión y la misión de la parroquia

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

10. creen que el ministerio de Esteban contribuye a la visión común de la parroquia

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

Resumen: Añade las puntuaciones de tus diez respuestas anteriores y divide por 10. Coloque un círculo alrededor en la línea de números de abajo.

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

-- -- -- -- -- -- -- -- -- -- -- --

Para concluir

Por favor, ponga un círculo alrededor de los porcentajes que corresponden con los resúmenes al final de cada sección.

La Primera Sección

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

La Segunda Sección

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

La Tercera Sección

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

La Cuarta Sección

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

La Quinta Sección

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

La Sexta Sección

0% 10% 15% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

LLAME O MANDE CORREO ELECTRÓNICO PARA ASISTIR A UNA MISA DE FIN DE SEMANA

Los fieles todavía tienen que mantenerse a seis pies de distancia de otras personas o familias cuando van a la iglesia, por lo que las Misas aún tienen menos de la mitad de capacidad. Para evitar "sobrecargas", necesitamos una idea de las personas que deseen asistir a las misas de fin de semana. Cualquier persona que quiera asistir a Misa debe llamar a la oficina (435-673-2604) o enviar un correo electrónico al P. Dave (fatherdave@sgcatholics.com) con sus nombres, números de teléfono y la cantidad de personas que desean asistir a una Misa en particular. El Padre no llamará para confirmar su asistencia a la Misa; solo llamará si hay demasiadas personas que desean asistir a una Misa en particular. Recuerde llamar o enviar un correo electrónico los lunes, martes o miércoles antes del fin de semana al que desea asistir a la Misa. Recuerde llamar o enviar un correo electrónico antes cada fin de semana desea asistir a la Misa de fin de semana.

Las Misas de fin de semana son a las horas regulares: 5:00 p.m. sábado (inglés); 7:00 pm. Sábado (español); 9:00 a.m. domingo (inglés); 11:00 a.m. domingo (inglés); 13:00. Domingo (español). Por favor, use máscaras al entrar y salir de la iglesia, siga las instrucciones de los acomodadores y recuerde recibir la Sagrada Comunión en la mano.

PROGRAMACIÓN DE RECORDATORIOS

- La iglesia continúa abierta para la Adoración del Santísimo Sacramento de martes a viernes de 9:00 a.m. a 3:00 p.m. La razón por la cual la iglesia no está abierta los lunes es porque la iglesia es limpiada ese día.
- Conduzca para Confesiones continúan este sábado de 3:30 a 4:30 p.m. Estas son confesiones en las que los sacerdotes están sentados en sillas en el estacionamiento frente al edificio Scanlan y la gente conduce en los autos para confesar.
- Nuestro horario de transmisión litúrgica continúa con Misas diarias de lunes a viernes transmitidas en vivo en Facebook a las 8:00 a.m. (inglés) y a las 7:00 p.m. (español). Después de la transmisión en vivo, estas Misas permanecen en Facebook, al igual que las Misas dominicales que se transmiten en vivo a las 11:00 a.m. (inglés) y a la 1:00 p.m. (español). Estas misas dominicales también están en YouTube a las 4:00 p.m. el domingo. Para nuestros enlaces a Facebook y YouTube, visite nuestro sitio web de la parroquia, <https://saintgeorgecatholics.com>.

- Las Misas de fin de semana se han reanudado, aunque con menos personas. Las Misas del sábado son a las 5:00 p.m. (inglés) y 7:00 p.m. (español). Las misas dominicales son a las 9:00 a.m. (inglés), 11:00 a.m. (inglés) y 1:00 p.m. (español).