

Aan De Raad van Ministers
dtkv De Minister van Algemene Zaken
De heer I. Asjes
Fort Amsterdam
Alhier

Uw nummer (letter): 2014/32189 Uw brief van: 9 juli 2014 Ons nummer: 28072014.01 Willemstad, 28 juli 2014

Onderwerp: Benoeming van een kandidaat als interim directeur van Buskabaai N.V.

Bijlagen: 1. Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur
2. Model profielschets Statutair directeur Overheidsentiteit

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Bij Besluit van de Raad van Ministers van 9 juli 2014 met zaaknummer 2014/32189, ontvangen op 11 juli 2014, is de adviseur benaderd met het verzoek om advies met betrekking tot het voornemen tot benoeming van een bestuurder van Buskabaai N.V. (hierna: Buskabaai).

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit Raad van Ministers van 9 juli 2014 (zaaknummer 2014/32189);
- Brief van de Minister van Algemene Zaken (hierna: de Minister) van 7 juli 2014 aan de Raad van Ministers met de voordracht (hierna: de Brief van de Minister);
- CV van de kandidaat;
- Statuten van Buskabaai, laatstelijk gewijzigd op 28 augustus 2012; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van Buskabaai van 24 juli 2014.

3 Melding aan de adviseur

Bij Besluit van de Raad van Ministers van 9 juli 2014 (zaaknummer 2014/15443) is de benoeming een kandidaat tot bestuurder voor een periode van zes (6) maanden aan de

adviseur gemeld. Anders dan het besluit van de Raad van Ministers van 9 juli 2014 (zaaknummer 2014/32189), de Brief van de Minister en het CV zijn er in de omslag geen nadere onderliggende documenten, waaronder de gehanteerde profielschets en de werving- en selectieprocedure aangetroffen.

4 Toetsing proceduregels, profielschets en voornemen tot benoeming

In overeenstemming met artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden, indien hij beslist of meebeslist over een dergelijke benoeming of voordracht.

Op grond van artikel 9 leden 2 en 3 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dat kader te adviseren over de vraag of een voornemen tot benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder voldoet aan de statuten van de betreffende vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels en de profielschets zoals bedoeld in artikel 8 lid 1 van de Landseverordening corporate governance en aan de Code. In dat advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Conform artikel 9 lid 4 van de Landsverordening corporate governance is er in ieder geval sprake van een zwaarwegend bezwaar als het voornemen van de verantwoordelijke minister met betrekking tot de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder, niet voldoet aan de profielschets en de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance.

In de Brief van de Minister wordt het volgende gesteld:

“Het is thans nodig om in de directie van Buskabaai N.V. te voorzien. In dat kader zal een directeur a.i. worden aangesteld om zo de huidige situatie van een gedelegeerd commissaris te vervangen. (...)”

Een verdere onderbouwing voor deze benoeming ontbreekt. Ook valt uit de aangeleverde documenten niet af te leiden welke profielschets is gehanteerd en welke werving- en selectieprocedure is doorlopen om tot de voordracht van deze kandidaat te komen. Indien de Minister voornemens was om van de vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur af te wijken en een andere procedure te hanteren, dan had deze procedure voorafgaand de werving en selectie aan de adviseur moeten zijn gemeld ter toetsing.

In recente adviezen van 15 april 2014 (nummer: 15042014.05) betreffende Stichting “Instituto Nashonal di Deporte Kòrsou” en 10 juni 2014 (nummer: 10062014.01) betreffende Curaçao Investment & Export Development Foundation i.o. heeft de adviseur inzake de gehanteerde procedure met betrekking tot het benoemen van bestuursleden, mede verwijzend naar een advies van WJZ, wederom gesteld dat de procedureregels en profielschets voorafgaand aan het werven van de leden van het bestuur aan de adviseur moeten worden gemeld ter toetsing. Dat de profielschets en de werving- en selectieprocedureregels vooraf aan de adviseur dienen te worden gemeld ter toetsing is gebaseerd op artikel 8 lid 1 Landsverordening corporate governance.

Voor wat betreft de meldingen betreffende de benoeming van bestuurders is in eerdere adviezen reeds gesteld, dat dergelijke meldingen deugdelijk en draagkrachtig moeten worden gemotiveerd. Dat volgt uit artikel 9 Landsverordening corporate governance.

In casu is deze melding niet in overeenstemming met het gestelde in artikelen 8 en 9 Landsverordening corporate governance.

Gelet op het voorgaande en verwijzend naar de artikelen 8 en 9 Landsverordening corporate governance heeft de adviseur dan ook zwaarwegende bezwaren tegen de gevolgde procedure en de benoeming van deze kandidaat als interim-bestuurder van Buskabaai.

Volledigheidshalve wordt erop gewezen dat het ontbreken van de profielschets, alsmede de werving- en selectieprocedure en de nodige motivering kan de adviseur niet toekomen aan de beoordeling van de kandidaat. De adviseur doet dan ook geen uitspraak over de geschiktheid van de voorgedragen kandidaat.

5 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om in het vervolg het gestelde in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance in acht te nemen en vooraf de te hanteren profielschets aan de adviseur tijdig te melden het een en ander met inachtneming van het Model Profielschets statutair Directeur Overheidsentiteit (Bijlage 1) en de Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur (Bijlage 2).
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om het gestelde in artikel 9 van de Landsverordening corporate governance in acht te nemen en een voornemen tot benoeming van een bestuurder deugdelijk gemotiveerd en vergezeld van alle relevante stukken aan de adviseur te melden.
- De adviseur heeft gelet op het ontbreken van de nodige profielschets, procedureregels en motivering betreffende de voorgenomen benoeming zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van ██████████ als (interim-)bestuurder van Buskabaai N.V.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister van Financiën