

BLOGS YACHAYHUASI

2005 - 2008



YACHAYHUASI

Yachayhuasi: la "Casa del Saber" del Imperio Inca, donde los jóvenes líderes recibían la mentorías de los Maestros Amauta.

Por: Gilbert Brenson Lazan

Socio-Fundador - Amauta International, LLC

E-Mail: <gbl@amauta-international.com>; Website: <<http://amauta-international.com>>

[VER REFLEXIÓN #1: Los Retos para Gerenciar las Crisis](#)

[VER REFLEXION #2: La Evolución de la Participación](#)

[VER REFLEXION #3: La Entrevista de Incidentes Críticos](#)

[VER REFLEXION #4: La Responsabilidad para las Tres Gerencias](#)

[VER REFLEXION #5: Entendiendo la Responsabilidad](#)

[VER REFLEXION #6: Cómo Sabotear la Colaboración](#)

[VER REFLEXIÓN #7: Tres Grandes Errores en la Gerencia del Cambio](#)

[VER REFLEXIÓN #8: Un Decálogo de Acciones para 2005](#)

[VER REFLEXIÓN #9: Nueve Trampas Mortales en la Planeación Estratégica](#)

[VER REFLEXIÓN #10: Cómo y Cuándo Dar Consejos](#)

[VER REFLEXIÓN #11: La Receta Mágica para el Cambio Organizacional](#)

[VER REFLEXIÓN #12: Los Mitos del Liderazgo](#)

[VER REFLEXIÓN #13: Cuando un Consenso No Es lo Más Indicado](#)

[VER REFLEXIÓN #14: La Nueva Revolución de la Gerencia de Cambio](#)

[VER REFLEXIÓN #15: La Diferencia es la Resiliencia](#)

[VER REFLEXIÓN #16: Cómo Gerenciar las Reacciones Negativas](#)

[VER REFLEXIÓN #17: Síntomas de una Crisis Venidera](#)

[VER REFLEXIÓN #18: El Éxito del Equipo Emergente](#)

[VER REFLEXIÓN #19: Los Tres Retos Tenaces](#)

[VER REFLEXIÓN #20: El Nuevo Papel del Líder](#)

[VER REFLEXIÓN #21: Las Perogrulladas Equivocadas](#)

[VER REFLEXIÓN #22: Síntomas de la Pseudo-Autonomía](#)

[VER REFLEXIÓN #23: La Crisis de Desarrollo Organizacional](#)

[VER REFLEXIÓN #24: La Calidad del Liderazgo](#)

[VER REFLEXIÓN #25: Los Axiomas Incómodos](#)

[VER REFLEXIÓN #26: Cuándo Contratar un Facilitador Externo](#)

[VER REFLEXIÓN #27: La Transformación del Equipo Gerencial](#)

[VER REFLEXIÓN #28: Lecciones por Aprender de la Primera Navidad Americana](#)

[VER REFLEXIÓN #29: El Silencio Otorga...a Veces](#)

[VER REFLEXIÓN #30: El Colaborador Quemado](#)

[VER REFLEXIÓN #31: El Perfil del Buen Líder](#)

[VER REFLEXIÓN #32: ¿Quién Resuelve los Problemas?](#)

[VER REFLEXIÓN #33: Los Buenos Líderes son Buenos Seguidores](#)

[VER REFLEXIÓN #34: Corresponder y Co-Responder](#)

[VER REFLEXIÓN #35: Las Competencias de Una Gerencia Transformadora](#)

[VER REFLEXIÓN #36: Una Transformación a Medias](#)

[VER REFLEXIÓN #37: La Diversidad en el Equipo Gerencial](#)

[VER REFLEXIÓN #38: Cómo Sabotear el Proceso de "Coaching"](#)

[VER REFLEXIÓN #39: El Hoyo Negro para Estrangular las Ideas](#)

[VER REFLEXIÓN #40: Las Cuatro Caras del Gerente Efectivo](#)

[VER REFLEXIÓN #41: Liderar es Servir](#)

[VER REFLEXIÓN #42: Lealtad en los Momentos de Crisis](#)

[VER REFLEXIÓN #43: El "Coach" Obstaculizador](#)

[VER REFLEXIÓN #45: El "Feedforward"](#)

[VER REFLEXIÓN #46: Cómo Sabotear el Diálogo](#)

[VER REFLEXIÓN #47: ¿Dónde Se Han Ido Todos los Líderes?](#)

[VER REFLEXIÓN #48: Confucio y las Ciencias de Aprendizaje](#)

[VER REFLEXIÓN #49: El Cambio Viral](#)

[VER REFLEXIÓN #50: El Jefe como Facilitador](#)