



Ер юзини
Худонинг
Улуғворлиги
билан тўлдириш

Барча жойда жамоатлар
ташкил қилиш нияти

Жамоатлар ташкил қилиш ҳаракати ҳақидаги маълумотни қуйидаги манзилдан олишингиз мумкин:



Барча жойда жамоатлар ташкил қилиш Уюшмаси
Москва: тел. +7 (095) 719-7634 E-mail: ascp@online.ru

МУНДАРИЖА

Сўзбоши.....	4
I-бўлим: Барча жойда жамоатлар ташкил қилишнинг Муқаддас Китоб бўйича асоси	5
Муқаддас Китобда Худонинг улуғворлиги ва шуҳрати.....	6
Муқаддас Китобдаги Буюк Топшириқ	9
II-бўлим: Асосий тушунчаларнинг ўзгариши	12
Ният (Мақсад): “ЯКУНИЙ”-фикрлаш	13
Раҳбарликнинг роли	16
III-бўлим: Барча жойда жамоатлар ташкил қилишнинг таркиби	24
Ибодат ҳаракатлари	25
Ният (Мақсад)ни тарқатиш	30
Жамоатлар ташкил қилишга олиб борадиган Хушхабар айтиш	35
Хизматга тайёрлаш	38
Сафарбарлик	42
IV-бўлим: Ният (Мақсад)ни амалда рўёбга чиқариш	45
БЖЖТҚ га таёрланиш	46
Яқуний хулосалар	48
Ўсиш коэффициенти ҳисоблаш	49
БЖЖТҚ ҳаракати	52
Барча жойда жамоатлар ташкил қилиш Уюшмаси	55

Сўз боши

„... худди сувлар денгизларни тўлдиргани каби, ер юзини Худонинг улуғворлигини билиш тўлдириб юборади.“

Худони улуғлаш — инсониятнинг энг буюк вазифаси ва мажбуриятидир. Худо барча халқларни севади ва ҳар бир одам, у хоҳ эркак, хоҳ аёл ёки гўдак бўлсин, Инжил Хушхабарини эшитиб, Раббимиз Исо Масихга имон келтириш ёки бўлмаса рад қилиш, Уни таниб билиш ва улуғлаш имкониятига эга бўлишини истади (*2Бутр.3:9, Забур 66:4*).

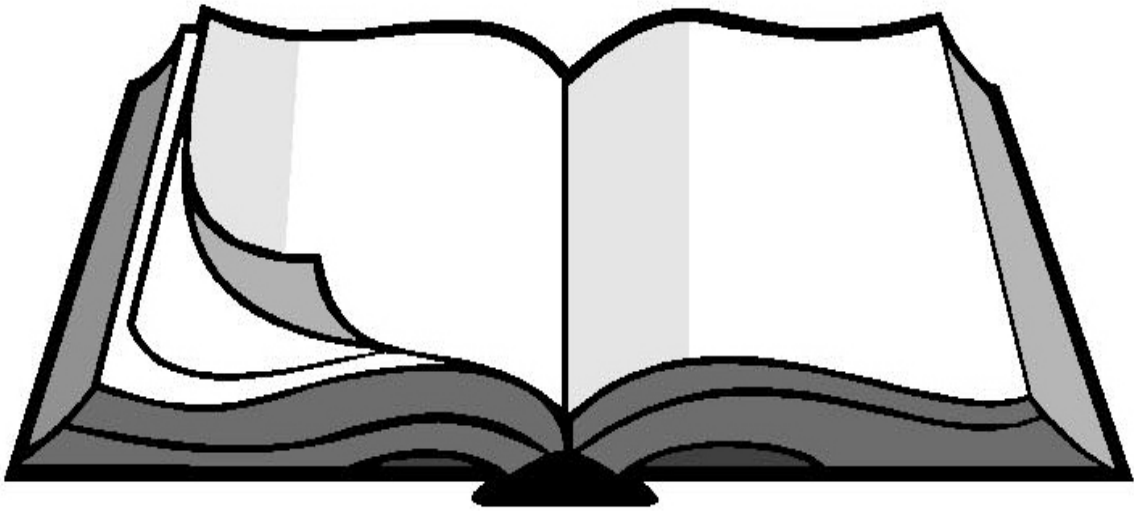
Хўш, биз ўз ҳаётимиз ва хизматимиз мақсадини қандай кўрамиз? Биз, албатта, Хушхабарни одамларга етказамиз, лекин бунда бизнинг Ният (Мақсад)имиз Худонинг хоҳиш-иродаси, орзунияти, мақсади, режаси билан қанчалик мос келади? Хўш, Худонинг улуғворлиги, шуҳрати, Унинг Каломи ўз мамлакатимиздаги ҳар бир одамнинг қалбига етиб бориши учун биз Унинг иродасини қай тарзда бажаришимиз лозим?

Биз ишонамизки, бутун дунёга Хушхабар етказишда Худонинг асосий қуроли — бу маҳаллий жамоатлардир ва кўпайиш принципи асосида ташкил қилинган янги жамоатларни ташкил қилиш — Буюк Топшириқни бажаришнинг энг тўғри ва самарали йўлидир. Янги жамоатлар бошиданок, кейинчалик кўпаядиган ва янги жамоалар ташкил қила оладиган тарзда ташкил қилиниши керак. Мана шу жараён содир бўлса, бутун мамлакатни қамрай оладиган ва у ердаги жуда кўп одамларнинг ҳаётини ўзгартира оладиган ҳаракат, яъни жамоатлар ташкил қилиш ҳаракатини бошлаш учун катта ташаббус вужудга келади. Маҳаллий жамоатлар кўпайишининг бу жараёни “барча жойда жамоатлар ташкил қилиш” деб аталади (БЖЖТҚ).

Мазкур дастурнинг асосий мақсади — масихий хизматчиларга, чўпон ва миссионерларга бутун мамлакатни Худонинг улуғворлиги ва шуҳрати билан тўлдиришни янги жамоатлар ташкил қилиш орқали амалга ошириш заруратини тушунишларига ёрдам беришдир. Дастур тўрт қисмдан ташкил топган. Биринчи қисм Худонинг Ният(Мақсад)и, Унинг хоҳиш-иродаси асосан нимадан иборат эканлиги, БЖЖТҚнинг Муқаддас Китоб бўйича асосларидан иборат. Иккинчи қисмда, уни амалда рўёбга чиқариш учун бизнинг дунёқарашимизнинг қайси учта соҳаси ўзгариши кераклиги тушунтирилади. Бу ерда, самарадорликка эришишимиз учун биз “раҳбарликнинг роли” “жамоатнинг вазифаси” ва “Худонинг Ният (Мақсад)и”ни янгича тарзда англаб етишимиз кераклиги ҳақида гапирилади. Учинчи қисмда эса бутун мамлакат бўйлаб янги жамоатлар ташкил қилиш ҳаракатини бошлаш учун қўйилиши керак бўлган амалий қадамлар тушунтирилади. Ва ниҳоят, тўртинчи қисмда, БЖЖТҚ Ният (Мақсад)ини ишлаб чиқиш ва уни ўз жойингизда амалга ошириш учун зарур бўлган маълумотлар келтирилган.

Бундан ташқари, мазкур материал БЖЖТҚ Ниятини кейинчалик ҳам тарқатиш учун яхши қурол бўлиб хизмат қилиши мумкин. Илоҳим, Худо сизни баракаласин ва Уни ўз ҳаётингиз ва хизматингиз орқали улуғлашингизда Ўзи сизга ёрдам берсин!

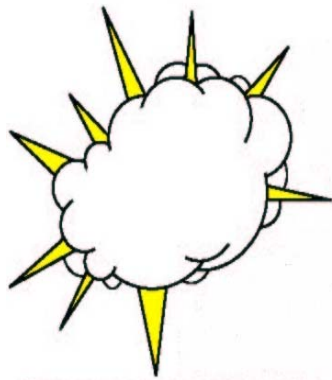
I-бўлим: Барча жойда жамоатлар ташкил қилишнинг Муқаддас Китоб бўйича асослари



Муқаддас Китоб бўйича асослар

Муқаддас Китобда Худонинг улуғворлиги

Муқаддас Китоб принципи №1: Худонинг сўнги мақсади...



бутун мавжудотни Ўзининг улуғворлиги ва шуҳрати билан тўлдириш.

Бир дақиқага тасаввур қилинг-а, бутун дунё Худонинг улуғворлиги, шуҳрати билан тўлган! Бу Худонинг асосий истаги, ва бутун тарих давомида У амалга ошираётган ишлар мана шунинг учундир. Худо осмон ва ерни (Забур 8,18), бизнинг танамизни (Забур 138:13-16; Чиқ. 43:7) яратиб, Ўз улуғворлиги ва шуҳратини намоеън қилди. Унинг улуғворлиги ва шуҳрати Исроил халқини яратилишида (Чиқ.49:3) ва бу халқни Миср қуллигидан халос қилинишида (Забур 105:7:8), Раббимиз Масихнинг ер юзидаги хизматида (Юҳ. 1:14; 13:31-32), шунингдек, бизга кўрсатилган иноятда ва бизнинг нажот топишимизда (Эф. 1:5, 11-12) намоеън бўлди. Худонинг улуғворлиги ва шон-шуҳрати Раббимиз Исонинг қайтишида (Мт. 16:27, 24:30, 25:31) ва ер юзида Минг йиллик Шоҳлик ўрнатилишида (Ваҳ. 19:11-16) ҳам намоеън бўлади. Худо барча халқлар ва қабилаларни Ўзининг Шоҳлигига йиққанидан сўнг, биз Уни улуғлаймиз ва Унга янада чуқурроқ ва муносиб тарзда сажда қиламиз (Чиқ. 66:18; Ваҳ. 5:9, 7:9-10, 14:6-7). Худонинг улуғворлиги ва шуҳрати Унинг барча қилган ишларининг асосидадир!

Худонинг улуғворлиги дегани нима?

Хўш, биз “Худонинг улуғворлиги, шуҳрати” ва “Худонинг улуғворлиги билан тўлдириш” деб гапирганимизда нимани назарда тутамиз? “Улуғворлик, шон-шуҳрат” сўзи Муқаддас Китобда жуда кўп маъноларга эга. “Худонинг улуғворлиги” деганимизда биз Худонинг табиатида ўз-ўзидан мавжуд бўлган Унинг ажралмас беғуборлигини, баркамоллигини ва тенги йўқ буюклигини назарда тутамиз.

Худони улуғлашни, Унга Худо сифатида сажда қилишни хоҳламаслик — бу жуда кўп гуноҳларнинг, қолаверса бошқа ҳар қандай гуноҳнинг асоси бўлган жуда жиддий гуноҳдир. Шайтоннинг Худонинг улуғворлигини, Унинг шуҳратини ўзиники қилиб олишга бўлган истаги оқибатида гуноҳ дунёга кириб келди. Инжилда Римликлар мактубининг 1-бобида гуноҳнинг инсонлар орасида қандай тарқалгани, инсониятнинг гуноҳкорлиги ва бунинг асосида бутпарастликка олиб боровчи Худони улуғлашни хоҳламаслик истаги ётиши ҳақида гапиради (Рим. 1:21-23). Бироқ инсон Худонинг улуғворлигини, Унинг шуҳратини абадий менсимасликка қодир эмас. Шундай кун келадики, барча одамлар Худонинг улуғворлигини, Унинг шуҳратини кўрадилар ва тан оладилар (Ис. 45:23; Забур 101:16, Рим. 14:11; Флп. 2:10). Бу тан олиш баъзилар учун абадий ҳукмда, баъзилар учун эса абадий ҳаётда содир бўлади.

Муқаддас Китоб принципи №2: Худонинг буюк режаси....

Ўз улуғворлигини, шуҳратини Ўз халқи орқали намоеън қилиш.

Худо озгина одамларни барокатлайди ва марҳаматлайди, токи улар кўп одамлар учун марҳамат ва барокат бўлиб хизмат қилсинлар. Масалан, У битта одамни танлади ва баракалади, яъни Иброҳимни, токи у орқали дунёдаги бутун халқ ва қабилалар марҳамат ва барака топсин (Ибт. 12:1-3). Худди шу тарзда, Исроил мажусийларга гувоҳлик беришга даъват қилинган (Ис. 43:10-11, 62:2-3). Мазкур принцип Худонинг Янги Аҳд халқи — Жамоат учун ҳам ўз кучини сақлаб қолган (Эф. 3:10; 1Бутр. 2:9). Биз — Унинг элчиларимиз (2Кор. 5:20), биз ҳосил келтириш учун танланганмиз (Юҳ. 15:16; Эф. 2:10). Бу мавзу учун энг

Худо	бизга
марҳаматлаш	учун,
ва бошқалар	учун
марҳамат	
бўлишимиз	учун
нажот берди.	

ёрқин лавҳа — бу Забур 66 соносидир, унда Забур куйчиси Худодан халқларни баракалашини, токи халқлар Уни таниб билишларини, Уни тараннум этишларини сўрайди.

Шу тарзда, Худонинг халқига тегишли бўлиш, — бу ҳам барака, ҳам маъсулиятдир. Худо бизни шунчаки баракаламади ва шунчаки танлаб олмади, балки биз бошқа одамларни Уни улуғлашга ишонтиришимиз учун ўз ҳаётимиз орқали уларга У ҳақида, Унинг нажоти ҳақида гувоҳлик беришимизни хоҳлайди.

Биз — Худо Ўзининг буюк мақсади, яъни бутун дунёни Ўзининг улуғворлиги билан тўлдиришдан иборат бўлган мақсадини рўёбга чиқариш учун танлаб олган ўша камчилик одамларнинг биримиз. Биз ўзимизни ожиз, номуносиб, заиф ва бефойда деб ҳисоблашимиз мумкин, лекин Худо Ўз улуғворлигини хатто бизнинг заифлигимиз орқали ҳам намоён қила олади (*1Кор. 1:27-29; 2Кор. 12:9-10*). Унинг бошқа режаси йўқ ва У Ўз қудрати орқали Ўз мақсадига эришади. Биз эса “Унинг нажоти ҳақида хабар беришга, Унинг улуғворлигини эълон қилмоққа” чорланганмиз (*1Пар. 16:23-24*).

Хушхабарни тарқатиш — бу Худонинг улуғворлигини, шуҳратини тарқатишдир

Худонинг инояти ва баракаси кўпдан кўп одамларга ўтгани сари Унга бўлган ҳамду санолар ва шон-шарафлар янада кўпаяди (*2Кор. 4:15*). Ҳаворий Павлус Хушхабар ва Худонинг улуғворлиги ўртасидаги ўзаро боғлиқлик ҳақида кўп гапирган. Одамлар Худонинг иноятидан баҳраманд бўлиб, Унинг нажотига эришсалар, улар Худога муносиб ва мақбул тарзда сажда қилиб, Уни улуғлашни бошлайдилар.

Хушхабар Худонинг бошқа ҳар қандай ишидан кўра энг кўп даражада Унинг улуғворлигини намоён қилади (*2Кор. 4:6; 2Сал. 2:14*). Инжилда *2Кор. 3:6-18* оятларида ҳаворий Павлус Эски Аҳд ва Янги Аҳд хизматларини ўзаро таққослайди ва Худо Янги Аҳдда кўпроқ улуғланади, деган хулосага келади. Эски Аҳд, асосан, Худонинг муқаддаслигини ва солиҳлигини улуғлайди. Хушхабар эса Унинг инояти ва севгисини. Шотландиялик чўпон Жеймс Фрезер (1700-1769), шундай деган: “Хушхабар — бу Худонинг буюк улуғворлигининг намоён бўлишидир ва у гуноҳкор инсоният учун Худо томонидан яратилгандир”. Хушхабар Худонинг бутун сифатларини уйғунликда бирлаштиради ва намоён қилади.

Муқаддас Китоб принципи №3: Худонинг асосий қуроли...

Маҳаллий жамоат!

Жамоат — бу Масих Танасидир (*1Кор. 12:27; Эф. 4:12; Кол. 1:18*). Худди инсон танаси миянинг (бошнинг) буюрган вазибаларини бажаргани каби, биз ҳам (тана) Раббимиз Масих (Бош) бизга буюрган нарсаларни бажарамиз. Худонинг мақсади — бутун мавжудотни Ўзининг улуғворлиги ва шуҳрати билан тўлдириш ва Жамоат ўз ҳаёти (*Юҳ. 17:22; 1Кор. 10:31; 2Кор. 3:18; Эф. 3:21*) орқали, Худонинг табиати ва Исо Масихда инъом қилинган нажоти ҳақида сўз ва амалда гувоҳлик (ҳав. 1:8) бериш орқали Худони улуғлаб, бу мақсадга эришиш учун хизмат қилади. Жамоат Худонинг мақсадини амалга ошириш учун мавжуддир.

Жамоат улуғ Хушхабарни дунёнинг чеккасигача етказиш учун танланган!

Ҳаворийлар китобида биз ваъзхонлик, шифолаш, гувоҳлик бериш, сувга чўмдириш ва таълим бериш билан машғул бўлган ҳаворийларни кўрамиз. Хўш, буларнинг ҳаммаси қандай мақсад учун хизмат қилган? Янги шогирдларни орттиришга қараб янги жамоатлар ташкил топиб борган. Янги жамоатларни ташкил қилиш шогирд орттиришнинг шу қадар ажралмас қисми бўлганки, унда кўпинча бу ҳақда тўғридан тўғри гапирилмаган — бу назарда тутилган. Масихнинг шогирдлари қаерга боришмасин, улар янги шогирдлар орттиришган, мулоқот учун йиғилишган, раҳбарларни тайинлашган ва ўз орқаларида янги маҳаллий жамоатни қолдириб яна олдинга кетишган. Бу жамоат эса кейинчалик ўз худудида ишни давом эттирган ва хизматчиларни бошқа жойларга жўнатган. Янги жамоатларни ташкил қилиш Янги Аҳд имонлиларининг “ноу-хау” си эди.

Худо Жамоатни бутун халқлардан шогирд орттириш учун барпо қилди. Муқаддас Ёзув шундай деб эълон қилади: “ҳозирги замонда эса У Масих умматини барпо қилиб, у орқали самовотда ҳоким бўлган кучларга ҳам У Ўзининг кўпқиррали ҳикматини ошкор қилди. Шу

тариқа Худо Ўзининг азалий мақсадини Раббимиз Исо Масиҳ орқали рўёбга чиқарди” (Эф. 3:10-11). Минг афсуслар бўлсинки, биз кўпинча “жамоат” ва “миссия” тушунчаларини бир-биридан ажратиб тушунамиз. Лекин, Янги Аҳдда эса миссия бу жамоат ва жамоат эса — миссия бўлган эди.

Худонинг асосий қуроли — маҳаллий жамоат!

Агар Худо хоҳлаганда осмонда аломат кўрсатиши ёки одамларнинг ёнига фаришталарни юбориши мумкин эди. Лекин бунинг ўрнига У бизга одамларни тавба қилиш ва Масиҳнинг қони билан покланиш орқали Худони улуғлашга ишонтиришни топширди. Хатто, жамоат баркамол бўлмаса ҳам, лекин барибир у — Худонинг қуролдир ва биз хатто қуриган суякларга ҳам жон ато қилишга қодир бўлган Муқаддас Рухга, Унинг жамоатга ҳаёт беришига ва хизматни у орқали бажаришига ишонмоғимиз керак. Токи мақсадга эришилмагунча, Худо бу вазифаларни бажарилиши учун бизга юклаган мажбурият ва маъсулиятлардан бизни озод қилмайди.



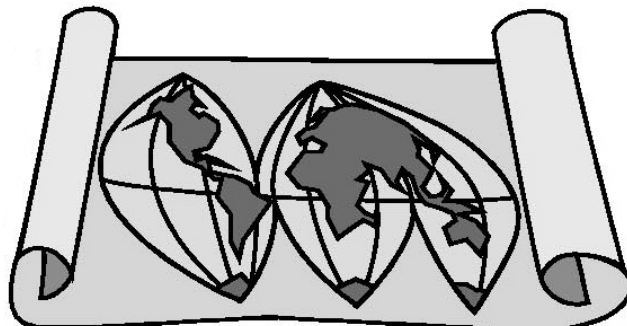
Хулоса

Худонинг хоҳиш-иродаси шундан иборат, барча мавжудот Уни улуғласин. Худо бутун инсонларни Исо Масиҳда Ўзи билан яраштиришни ва шу тариқа улуғланишни истайди (1Тим. 2:3-4; 2Бутр. 3:9). Одамаларни Масиҳ учун қўлга киритиб ва уларни ҳамма жойларда Худони улуғловчи жамоаларга бирлаштириб, биз Худонинг азалий, сўнги мақсадини, яъни бутун ер юзини Ўзининг улуғворлиги ва шон-шухрати билан тўлдириш мақсадини яқинлаштирамиз.

Биз ишонамизки, барча жойда жамоатлар ташкил қилиш — бу Худонинг Каломини ёйиш ва тарқатишнинг энг самарали ва Муқаддас Китобга асосланган йўлидир. Шунинг учун бизнинг вазифамиз — ўз мамлакатимиз, худудимизни жамоатлар билан тўлдиришдир, токи ҳар бир одам Худонинг улуғворлиги Ўз ҳалқи орасида қандай ҳаракат қилаётганини кўриш ва Раббимиз Масиҳнинг нажот берувчи инъомини идрок этган ҳолда қабул қилиш ёки бўлмаса рад қилиш имкониятига эга бўлсин. Жамоатларнинг мана шундай кенг тарзда кўпайиши “барча жойда жамоатлар ташкил қилиш” деб аталади.

Муқаддас Китобдаги Буюк Топшириқ

Раббимиз Исо Масиҳнинг Буюк Топшириғи, У қайтиб келгунига қадар Унинг Жамоати бажариши керак бўлган вазифаларни аниқ ва равшан кўрсатиб беради.



Вазифа — шогирдлар орттириш

Буюк Топшириқнинг марказий буйруғи — “шогирд орттиринглар”. Демак имонлилар Жамоатининг асосий вазифаси — одамларга шунчаки янги имонга келганлар дек бўлишга эмас, балки уларга Масиҳнинг шогирдлари бўлишларига ёрдам беришдир. Хўш, шогирд орттириш ўзи нимани англатади?

1. Сувга чўмиш — Масиҳга имон келтириш

Сувга чўмиш — инсон Масиҳга имон келтириб, қайтадан туғилгани ҳақида ошкора гувоҳлик бериши, нажот топиш пайтида содир бўладиган, ички ўзгаришининг ташқи кўринишда намоён бўлишидир. Исо Масиҳнинг издоши бўлишидан аввал, одам дастлаб тавба қилиши ва имон келтириши керак (Мк. 1:15; ҳав. 20:21, Титус. 3:5). Сувга чўмиш — бу юқоридан туғилганлик рамзи, Масиҳда янги ҳаётга эга бўлганлик белгисидир (Мк. 1:4, Рим. 6:3-4).

2. Ўргатиш — Масиҳга ўхшаган бўлиш

Янги имонга келган одам Масиҳга тақлид қилишни ўрганиши керак. Исо Масиҳга имон келтириш тирик Худо билан алоқа, яъни муносабатда бўлишни бошланишини билдиради. Бизга янги имонга келганларни Унинг амрларини бажариб, Масиҳнинг издошлари “тақлидчилари” бўлишга (1Кор. 11:1) ўргатиш вазифаси юклатилган. Шу тарзда, мазкур жараён тўхтовсиз давом этади, чунки янги имонлилар Масиҳга эргашиб, кейинчалик бошқа янги имонга келганларни бунга ўргатадилар.

Топшириқнинг мақсади — “барча халқлар”

Биз Хушхабарни барча халқларга етказишга даъват қилинганмиз, чунки Исо Масиҳ Ўзининг қони эвазига “ҳар бир қабила, тил, халқ ва миллатдан Худо учун одамларни қўлга киритди” (Вах. 5:9). Ҳаворий Юҳанно самода, барча халқлардан бўлган одамлар Раббимизга сажда қилганларида, бу амрни амалга ошишини ўз кўзлари билан кўриш шарафига муяссар бўлди (Вах. 7:9).

“Халқ” ўзи нима? Бу оятларнинг асл нусхаси матнида “этнос” сўзи ишлатилган. Этник гуруҳ — бу умумий тилга, маданият ва урф-одатларга эга бўлган одамлар гуруҳидир. Ҳар бир мамлакатда бир нечта этник гуруҳлар мавжуд бўлиши мумкин ва бу шуни англатадики, Буюк Топшириқнинг тўла-тўқис бажаралиши учун Хушхабар уларнинг ҳар бирининг тилини, маданиятини ва урф-одатини ҳисобга олган ҳолда ваъз қилиниши керак.

Хўш, сизнинг жойингизда қанча “этнослар” мавжуд?

Топшириқнинг бажарилиш муддати “дунёнинг охиригача”

“Дунёнинг охиригача” деган сўзлари билан Раббимиз Исо шуни кўрсатадики, бу буйруқларни У қайтиб келгунигача бажариш керак, бу топшириқ фақатгина ўн икки ҳаворий учун эмас, балки бутун Жамоат учун берилган. Биз “дунёнинг охиригача”, яъни Раббимиз Исо Ўз Жамоатини олиб кетгани қайтиб келгунигача шогирд орттиришда содиқ бўлишимиз керак. Бу вақтга қадар эса “Худо салтанати тўғрисидаги Инжил Хушхабари ҳамма халқларга далолат бўлиш учун жаҳон бўйлаб тарғиб қилинади” (Мт. 24:14).

- Бутун ҳокимият
- Барча халқлар
- Мен сизларга ўргатган ҳамма нарсага
- ҳар куни

Ваъда — “Сизлар билан бирга бўламан”

Биз — ёлғиз эмасмиз! Бизнинг ҳокимиятимиз ва ишончимиз манбайи — айнан Исо Масиҳнинг Ўзидадир ва У биз билан бирга дунёнинг охиригача бирга бўлишга ваъда берган.

Буюк Топшириқнинг бажарилиши

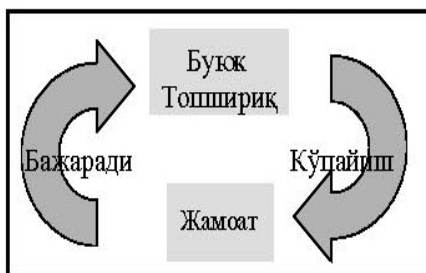
Буюк Топшириқ ва имонлилар Жамоатининг вазифаси

Буюк Топшириқни бажариш — ЖАМОАТНИНГ вазифасидир. Имонлилар Жамоати фақат ўзига ўзи хизмат қилиш ва ўзининг дастурларини бажариш учун эмас, балки Инжил Хушхабарини “барча халқларга” етказиш учун мавжуддир. Хушхабар тарқатиш — бу имонлилар Жамоатининг кўпгина йўналишларининг шунчаки биригина эмас, бу — унинг мавжудлигининг мазмунидир.

Жамоат Хушхабар айтиш воситасида ўсиши ва янги маҳаллий жамоатлар ташкил қилиш орқали кўпайиши керак. Шу тарзда яна ва яна кўпроқ одамлар Масиҳнинг шогирдларига айланадилар.

Имонлилар Жамоати Хушхабар айтиш орқали ўсиши ва янги маҳаллий жамоатлар ташкил қилиш орқали кўпайиши керак. Шу тарзда яна ва яна кўпроқ одамлар Масиҳнинг шогирдларига айланадилар. Имонлилар Жамоатининг барча дастурлари ва хизматлари мана шу мақсадга эришиш доирасида ўлчанилиши ва баҳоланиши керак. Хўш, сиз нима деб ўйлайсиз, сизнинг жамоатингизнинг дастурлари ва хизматлари шогирдлар орттиришга, яъни Масиҳнинг Буюк Топшириғидаги амрга қай даражада мос келмоқда?

Буюк Топшириқ ва янги жамоатлар ташкил қилиш



Янги жамоат Хушхабар айтиш, янги имонлиларга таълим бериш ва имонлиларни тарбиялаш орқали “шогирд орттиринглар” деган амрни бажаради. Натижада, янги жамоатларни ташкил қилишга тайёр бўлган лидерлар пайдо бўлади. Ўзининг вазифасини ва мавжудлиги мазмунини тушунган ва англаб етган жамоатлар янги жамоатлар ташкил қиладилар, шунингдек ўз мақсадини англаб етган жамоатлар, охир-оқибатда, Инжил Хушхабарини “барча халқларга” етказиш имкониятини

берадилар.

Миссионерлар, ва умуман, янги жамоатлар ташкил қилиш ишларида иштирок этаётган барча одамлар, ажойиб, жуда муҳим хизмат олиб бормоқдалар. Уларнинг бу хизматлари Буюк Топшириқнинг принципларини тўла-тўқис акс эттирмоқда. Содда қилиб айтганда, янги жамоатлар ташкил қилиш — Буюк Топшириқни бажаришнинг энг яхши усулидир.

Мт. 24:41, Мк. 13:10, Лқ. 24:45-47 ва Ҳав. 1:8 оятлари бўйича, Буюк Топшириқ, ҳар бир халқлар орасида Масих шогирдлари пайдо бўлганда амалга ошади. Барча жойда жамоатлар ташкил қилиш Буюк Топшириқнинг ниятини ва мақсадини амалга оширади.

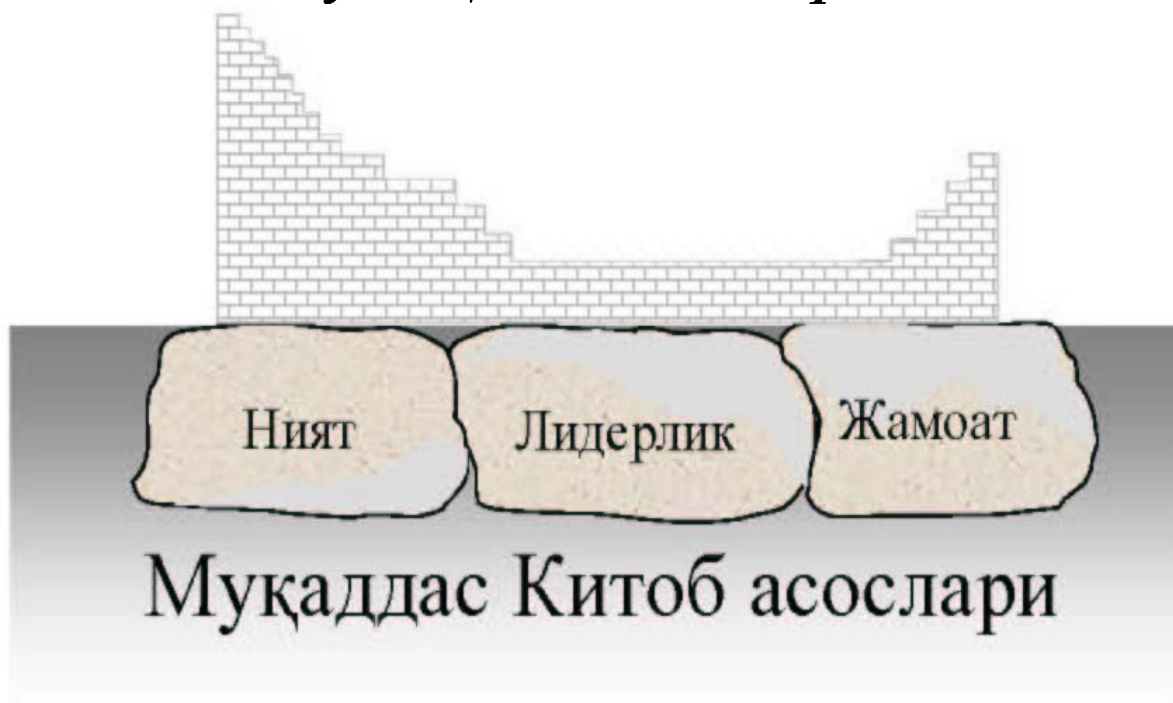
Топшириқ

1. Сиз БЖЖТҚ асосида бўлган яна қандай Муқаддас Китоб принципларини биласиз? Бу принципларни баён қилувчи Муқаддас Китоб оятларининг рўйхатини тузинг.
2. Сиз ўз мамлакатингизни Худонинг улуғворлиги ва шуҳрати билан тўлишини қандай Ният (Мақсад) қиласиз? Бунинг учун нималар ўзгариши керак?
3. “Барча жойда жамоатлар ташкил қилиш” тушунчасига таъриф беринг. Бу концепциянинг Муқаддас Китоб бўйича асоси нималардан иборат?
4. Сизнинг фикрингизча яна қайси Муқаддас Китоб принциплари БЖЖТҚни қўллаб-қувватлайди? Қуйида бу принциплар баён қилинган Муқаддас Китоб оятларини санаб беринг.

*Барча жойда жамоатлар
ташкил қилиш — Буюк
Топшириқни маҳаллий
жамоатлар ташкил қилиш
орқали бажариш, шу тарзда,
ҳар бир одам, у хоҳ эркак, хоҳ
аёл ёки ёш бола бўлсин,
Хушxabарни қабул қилиш ёки
рад қилиш имкониятига эга
бўлсин.*

II-бўлим: Асосий тушунчаларнинг ўзгариши

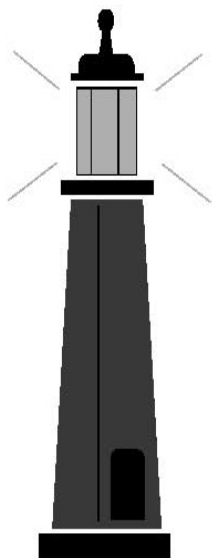
Мустаҳкам пойдеворда!



Парадигма — фикрлаш ёки Ният (Мақсад) қилиш тарзидир ва у бирор нимадан бизнинг нимадир кутишимизга ўз таъсирини кўрсатади. Парадигма бизнинг маълум бир предметга бўлган муносабатимизга, худди унга кўзойнак орқали қараганимиз каби таъсир қилади, яъни объектга кўзойнақдан қараганимизда бу объект бизга қандайдир бошқача, шакли ҳам ўзгарган ҳолда кўринади.

Жамоатлар ташкил қилиш ҳаракатининг янги парадигмалари Худо Каломининг мустаҳкам пойдеворида қурилиши лозим. Буларнинг ичидаги энг асосийлари — бизнинг Ният (Мақсад)имиз, Жамоатнинг вазифаси ва раҳбарликнинг ролидир.

Ният (Мақсад): “ЯКУНИЙ”- фикрлаш



Ният (Мақсад) одамларни олдинга бошлайди ва йўналишларни беради. Ният (Мақсад) ҳаммада бор; лекин шунга қарамай, бу Ният (Мақсад) кўпчилик жамоатларда фақатгина мавжуд бўлиб қолиш ва мавжуд бўлган хизматларни қўллаб қувватлаш билан чегараланиб қолган. Баъзи бир жойларда жамоатлар ташкил қилиш ҳаракати, фақатгина у ердаги маҳаллий жамоатларда бундай Ният (Мақсад) йўқлиги учунгина бошланолмаяпти. Хўш, айтингчи, одамлар кўролмаган ёки фақатгина номаълум келажакдагина эришиш мумкин деб ҳисоблаган ноаниқ ва чалкаш мақсад томон қандай интилишлари мумкин? Худди кемаларнинг йўл топишига маёқлар нури ёрдам берганига ўхшаб, бизга ҳам Ният (Мақсад) ўз мақсадимиздан четга чиқиб кетмаслигимизда ёрдам беради. Кўринмаган нарсага қараб интилиш мумкин эмас. Лекин мақсад ҳар доим кўз ўнгимизда бўлса, йўл ҳам тўғри кўриниб туради. “ЯКУНИЙ”-фикрлаш — бу фикрлаш усули ва бунда сўнги мақсад доим кўз ўнгимизда туради.

“ЯКУНИЙ”-фикрлаш ўзи нима?

“ЯКУНИЙ” яни Z — бу латин алифбосидаги энг охириги ҳарф. “ЯКУНИЙ”-фикрлашни сўнги мақсадни ҳисобга олган фикрлаш деб таърифлаш мумкин. Хўш, Худо қандай сўнги мақсадга интилади? У Ўзининг улуғланишини, Масихда одамларни Ўзи билан яраштиришни истайди (1Тим. 2:3-4, 2Бутр. 3:9). Худо, ҳар бир одам, у хоҳ эркак, хоҳ аёл ёки ёш бола бўлсин Инжил Хушхабарини эшитиш ва тушуниш имкониятига эга бўлишини хоҳлайди. Хўш, буни қандай амалга оширсан бўлади? Питер Вагнер буни қисқача қилиб шундай таърифлайди: “Хушхабарни тарқатишнинг энг самарали усули — бу янги жамоатлар ташкил қилишдир.” (Peter Wagner, *Church Planting for a Greater Harvest*, p.11)

Жамоатни ташкил қилиш ёки битта хизматни ўсишини тушунмаймиз. “ЯКУНИЙ” деганда, бизнинг алоҳида ҳар биримиз учун, ҳар қандай алоҳида ташкилот ёки маҳаллий жамоат учун жуда катта бўлган мақсад ҳақида гапирамиз. Биз фақат Худо эришиши мумкин бўлган мақсад ҳақида гапирамиз. Бизнинг мамлакатимизда “ЯКУНИЙ” — бу шунча миқдорда маҳаллий жамоатлар ташкил қилишки, токи ҳар бир одам жамоат билан ёнма ён яшасин ва нафақат Хушхабарни эшитиш имкониятига, балки бу Хушхабарнинг имонлилар ҳаётида қилаётган ишларини ҳам кўриш имкониятига эга бўлсин.

**“ЯКУНИЙ” га
эришиш учун
Жамоат ҳамма
жойда, ҳар бир
одамнинг кўз олдида
бўлиши керак**

“ЯКУНИЙ” га эришиш учун амалий қадамлар зарур. Сўнги натижалардан яна олдинга силжиб, бошланишга (айни дамда турган жойимиз) томон қадамма қадам юриб, биз оралиқ мақсадларни янада аниқ ва равшанроқ кўришимиз мумкин. Ҳаракат режаси зарур ва бу режа “ЯКУНИЙ” га томон йўлнинг биринчи қадамидан бошлаб, то охириги қадамигача бўлган йўлни тасвирлаши керак. Биз хизматимизда қилаётган барча ишларимиз Худонинг мақсадига эришишига ўз хиссасини қўшмоғи лозим, Худонинг бу мақсади эса: ер юзини Ўзининг улуғворлиги ва шуҳрати билан тўлдиришдир. Сўнги мақсадга олиб борувчи оралиқ қадамларни белгилаб олиб, биз ўзимизга мана бу саволни беришни давом эттиришимиз керак: “Менинг хизматим сўнги натижага эришишга ёрдам бераптими?”

“ЯКУНИЙ”-фикрлаш барча халқлар орасида жамоатлар ташкил қилишга олиб боради. Маҳаллий жамоатларнинг ташкил бўлиши эса янги шоғирдларнинг пайдо бўлишини ва Худонинг улуғворлиги бутун дунё бўйлаб тарқалишини билдиради. Бизнинг шаҳарларимиз, жойларимиз ва мамлакатимиз маҳаллий жамоатлар орқали Худонинг улуғворлиги ва шуҳрати билан тўлиши керак. Бу Худонинг хоҳиш-иродаси, бизнинг Ният (Мақсад)имиз ҳам шундай бўлиши керак.

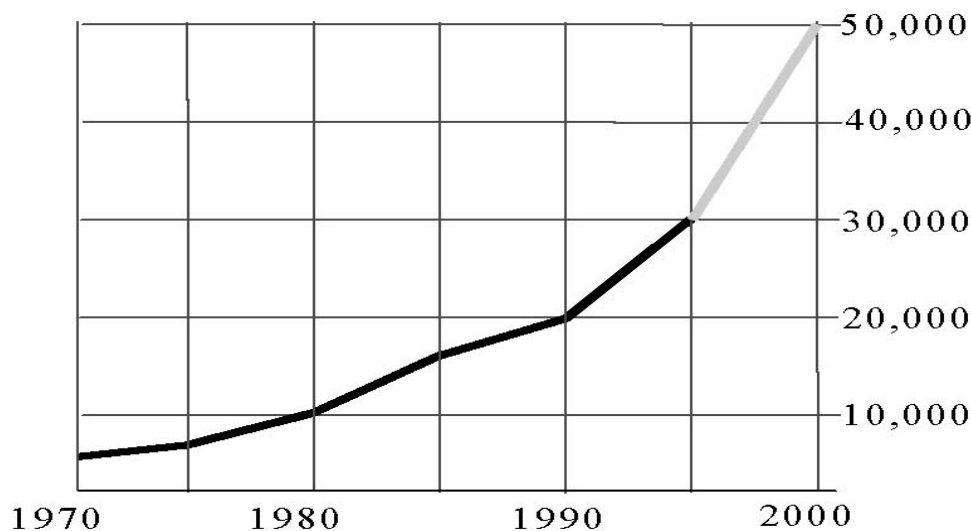
“ЯКУНИЙ”-фикрлаш Муқаддас Китобда

Ҳазрати Исо идрок этган холда Хушхабар айтиш учун Жалилани танлади (Мт. 4:23, 9:35; Лқ. 10:1). Унга бир жойда қолишни таклиф этишганда, У буни рад қилди, чунки У Хушхабарни бутун Жалилага тарқатиш бўйича Ўз мақсадига содиқ эди (Мк. 1:37-39). Унинг хизматида ибодатнинг ролига аҳамият беринг (Мт. 9:38; Лқ. 10:2). Ҳазрати Исо Жалилада Хушхабар тарқатаётган бошқа юмушчилар ҳақида ҳам ибодат қилишни буюради. Биз бу ибодатга берилган жавобни, У 70 шоғирдни “Ўзи ташриф буюрадиган ҳар бир шаҳар, ҳар бир жойга Ўзидан олдин бориб туриш учун уларни иккита-иккитадан юборганида” кўрамиз (Мт. 10:5 ва кейингилари, Лқ. 10:1 ва кейингилари).

Ҳаворий Павлус ҳам “ЯКУНИЙ”-фикрлашга эга эди (Флп. 3:14). У ўзини Худо уни даъват қилган нарсадан четга чиқиб кетишига йўл қўймас эди. Ҳаворий Павлус БЖЖТҚ принциpidан Асия ўлкасида Хушхабар тарқатишда фойдаланди (ҳав. 19:9-10). Эфесни ўз хизматининг маркази қилиб, у бутун Асия ўлкасидаги одамлар Худонинг Каломини эшитишларига эришди, ва кўплаб маҳаллий жамоатлар ташкил топди (Ваҳ. 2-3). Павлуснинг “ЯКУНИЙ” га эришишни қандай тушунишини, биз унинг Ҳав. 20 бобида эфеслик оқсоқолларга қилган мурожаатида кўрамиз. У “фойдали бўлган ҳеч нарсадан сизларни маҳрум қилмадим” (20:20) ва Инжил Хушхабарини тарғиб қилиш хизматида “ўз жонимни ҳам аямайман” (20:24) деб айтган эди.

“ЯКУНИЙ”-фикрлашга замонивий мисоллар

1973 йил Юн Балио исмли масиҳий Филиппинда маҳаллий жамоатлар ташкил қилиш Ният (Мақсад)ига эга бўлди. У “ЯКУНИЙ”-фикрлаш принципларини қўллади. Юн Худо истаган нарсани хоҳларди ва ҳозир ҳам буни хоҳлайди, яъни ҳар бир филиппинлик нажот топиш имкониятига эга бўлсин. 27 йил аввал у бу Ният (Мақсад)ни рўёбга чиқариш бўйича мазҳаблараро ишларга раҳбарлик қилган. Филиппинлик масиҳийлар ўшанда узоқ муддатли мақсадни қўйишган— 1973 йилдан 2003 йилгача 50, 000 янги жамоат ташкил қилиш. 15 йилдан камроқ муддат ичида турли мазҳаблар ва миссиялар томонидан 10, 000 янги жамоатлар ташкил қилинди, ва ҳозир улар ўз олдиларига қўйган мақсадлари томон ишонч билан интилмоқдалар! Мана сизга мувофиқлаштирилган “ЯКУНИЙ” — бутун мамлакат миқёсида йўналтирилган иш.



“Лойиҳа - 250” хизмати, БЖЖТҚ Ният (Мақсад)ни рўёбга чиқаришга интилиб, собиқ Совет Иттифоқи худудида янги жамоатлар ташкил қилиш бўйича 250 та марказларни тузишни режалаштирган. Ҳар бир марказ 250 та жамоат ташкил қилинишига ёрдам бериши керак, ва бу натижада, 2020 йилга бориб 62,500 та янги жамоатлар ташкил қилинишини билдиради. Бу стратегиядан фойдаланиш мамлакатнинг 5000 аҳолиси учун ўртача битта жамоат ташкил қилишни назарда тутди. Ва бу собиқ Совет Иттифоқида “ЯКУНИЙ” га эришишга интилаётган хизматларга биргина мисол холос.

Мезонларни аниқлаш

Хўш, жойдаги ҳар бир одам Раббимиз Исонинг Хушхабарини эшитиш ва тушуниш, ва нажотни қабул қилиш ёки рад қилиш имкониятига эга бўлиш учун минтақада нечта жамоатлар керак?

***Жойдаги ҳар бир одам
Инжил Хушхабарини
эшитиш имкониятига
эга бўлиш учун нечта
жамоатлар зарур?***

Барча жойда жамоатлар ташкил қилиш ҳаракатида иштирок этаётган кўпчилик одамлар “мингта одамга битта жамоат” нисбатини бу мақсадга эришиш деб ҳисоблайдилар. Рақамлар қўйидаги фактга асосланади, яъни ҳар бир соғлом, фаол жамоат ўртача ҳисобда 1000 та одамга самарали тарзда гувоҳлик бериши мумкин.

Топшириқ

1. Сизнинг минтақангизда “ЯКУНИЙ” га эришиш учун қандай амалий қадамлар зарур? Уларни санаб беринг. Энг бошида қайси қадамларни қўйиш керак?
2. Ўз хизматингизга баҳо беринг. Кейинги 3 йил давомида жамоатлар ташкил қилиш ишида бу хизматингиз қандай аниқ, амалий натижалар келтиради? 5 йилдачи? 10 йил давомидачи?
3. “ЯКУНИЙ”-фикрлаш, ёки “Сўнги натижа ҳисобга олинган фикрлаш” бизнинг кундалик ишларимиз билан хизматимиз мақсадига эришишимизни бир бирига боғлайди. Бу кун учун ишларингиз рўйхатини тузинг. Улар хизматингиз мақсади билан қандай боғлиқ? Бу ишларнинг ҳар бири мана шу мақсадга яқинлашишингизга ёрдам берадими? Бу ишларнинг қайсилари сизнинг вақтингизни олади, лекин сизни мақсадга яқинлаштирмайди? Ўз мақсадингизга максимал даражада яқинлашишингиз учун, сиз яқин 90 кун ичида нималар қилишингиз мумкин?

***“Замонавий миссионерликнинг отаси
Вильям Кэри шундай деган: “Худодан
буюк ишларни кутинг, Худога буюк
ишларни қилишига имкон беринг.”***

Раҳбарликнинг роли

Ҳар қандай ташкилотнинг муваффақиятга эришиши учун агар қандайдир таркиб, қандайдир асосий рол ўйновчи нарса бўлса, бемалол айтиш мумкинки, бу — раҳбарликдир. Раҳбарлик таъсир кўрсатишни назарда тутлади. Раҳбарлар қандай мақсадда ҳаракат қилаётганларини биладилар, ва бошқаларни ўзларига эргашишига руҳлантира оладилар. Яхши лидерлар бошқаларни ҳамкорликда, ихлос билан ишлашга ундай олиш, ва зарур бўлса шахсий қурбонликларга ҳам боришга қобилиятли бўладилар.

Худо жамоатлар ташкил қилиш ҳаракатининг лидерларини Ўзининг мустақил хоҳиш-иродаси билан даъват қилади. Ҳар бир ҳаракат жамоат ҳаётининг турли хил даражалари учун кўп сонли лидерларни талаб қилади. Миллий миқёсдаги раҳбарлар йирик мазҳаблар ва миссияларнинг хизматини мувофиқлаштиради. Жуда кўпчилик оқсоқоллар (епископлар) маҳаллий жамоатларга минтақа даражасида раҳбарлик қилдилар. “Худудий миқёсдаги” лидерлар ҳам катта ролни бажарадилар — одатда асосий иш билан машғул бўлган бу лидерлар — чўпонлар ва маҳаллий жамоатлар ташкил қилувчилар, уй гуруҳлари раҳбарлари, Хушхабар воизлари, ибодат хизматларининг координаторлари (мувофиқлаштирувчилари) сифатида ўзларининг бутун кучларини ва вақтларини Осмон Шоҳлигининг кенгайиши учун бағишлайдилар.

Жамоатлар ташкил қилиш ҳаракати жуда кўп мана шундай лидерларга муҳтождир. Турли йўллар билан ва турли даражаларда ҳаракат қилиб, улар барибир умумий мақсад томон интиладилар, яъни ўз мамлакатларида, ўз вақтида етарлича соғлом, кўпаядиган жамоатлар ташкил қилиш орқали Буюк Топшириқни бажаришга!

Лидерлик — ўз моҳиятига кўра, бу таъсир кўрсатишдир. Лидер қаёққа кетаётганини биледи, ва бошқаларни ўз ортидан эргаштиришга руҳлантира олади.

Масиҳий лидер бу —

- *характер*
- *таъсир*
- *Ният (Мақсад) одамидир*



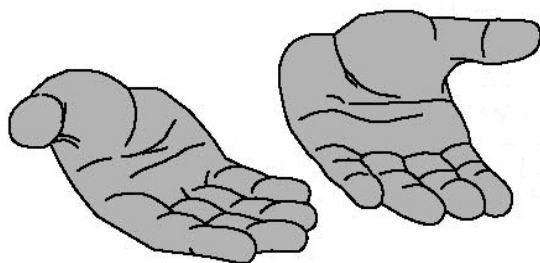
Характер — *хизматчи*

Масихий раҳбарликнинг дунёвий раҳбарлик ўртасидаги асосий ва бош фарқи унинг асосида, яъни ҳеч қандай ва ҳеч қанча ҳокимият ва лавозим эмас, балки бошқаларга хизматдир. Ҳазрати Исо қачонлардир ерда яшаган хизматчиларнинг энг буюғи бўлган, У ҳақиқий ва буюк Хизматчи бўлган. У худбин лидерларни очикдан очик фош қилган (Мт. 20:20-28; Юҳ. 13:1-16) ва Ўз таълимотини бошқаларга хизмат қилиш билан бажаришнинг наъмунасини кўрсатиб берган (Флп. 2:3-11). Хизматкор каби У камтарлик билан Отанинг иродасини бажарган (Лқ. 22:42; Юҳ. 6:38). Хизматкор каби У ҳар доим бошқаларга ёрдам берган ва уларни йўналтирган. Ва ҳозиргача одамлар кўп даражада Унинг хизматини эслайдилар — нажотини, таълимини, шифолашини, юпатишини. Лидерликни мансаб, лавозим, статус дея сохта Ният (Мақсад) қилганлари учун Уни “лидер” деб аташ баъзиларнинг хатто ҳаёлига ҳам келмайди, чунки булар ҳазрати Исонинг ердаги хизматини жуда кам даражада ифодалайди. Лекин, ҳазрати Исо, шубҳасиз лидер бўлган. Раббимиз Исонинг ер юзидаги хизмати вақтида Унга жуда кўп сонли одамлар оломони эргашган, ҳозир эса миллионлаб одамлар Унинг изошларимиз деб эълон қилмоқдалар.

Биз шуни яхши тушунишимиз керакки, масихий учун “хизматчи” ва “лидер” тушунчалари ажралмасдир. Ҳазрати Исо лидер бўлгани учун камтар бўлмаган, балки камтар бўлгани учун лидер бўлган. Ҳазрати Исо айнан камтарлик билан дунёни ўзгартирган ҳаракатни бошлаган — У Ўз жонини Ўз издошлари учун қурбон қилган. У бутун тарих давомида энг буюк лидер бўлган (ва ҳозир ҳам шундай), чунки У яна буюк хизматчи ҳам бўлган.

Ҳазрати Исонинг издошлари Унинг наъмунаси бўйича раҳбарлик қилишлари керак (Юҳ. 20:21). Лидерлик — бу реклама агентининг жозибаси эмас, психология соҳасида энг сўнгги ютуқларни қўллаш ёки шахсий ҳокимиятни намоён қилиш ҳам эмас. Самовий Отанинг хоҳиш-иродасини бажарган Исо Масих каби, БЖЖТҚ лидерлари ҳам ўз хоҳишларини Худонинг хоҳиш-иродасига бўйсундирадилар. Ҳақиқий хизматкорлар каби натижаларга эришиш учун улар меҳнатга ўзларини бағишлайдилар.

Хаворий Павлус, БЖЖТҚ лидери, унинг “штаб-квартираси” бўлган Эфесдан бошлаб ва бутун Кичик Асияга кенг миқёсда Хушхабарни тарқатишни биринчи бўлиб бошлаб берган раҳбар бўлган (ҳав. 19:10). Ҳазрати Исо каби Павлус ҳам издошлари учун ўзини қурбон қилди. Унинг Эфесда бўлган пайтларини тасвирловчи оятларни ўқиб, биз унинг раҳбарлиги услубини ифодалаган ва хизмати муваффақиятининг гарови бўлган камтарлиги ҳақида билиб оламиз (ҳав. 20:17-21).



Таъсир — *катализация (ўзгартира билиш)*

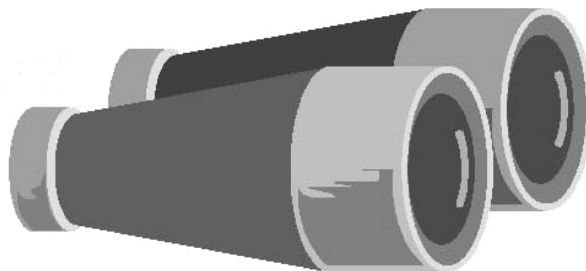
Анъанавий масихий лидерлар хизматни бажарувчи “юмушчилар” деб кўрилади. Шунга қарамай, раҳбарнинг вазифаси асосан, одамларни хизматни бажаришга ундашдан иборатдир. Масихий лидерни деҳқонга, яъни ерга уруғ қадайдиган, унга ишлов берадиган, суғорадиган, лекин бу уруғларни “ўсишга” мажбур қила олмайдиган деҳқонга ўхшатиш мумкин (1Кор. 3:6-7). Деҳқоннинг вазифаси — экилган уруғ ҳақида ғамхўрлик қилиш, ўсишига ҳалақит берадиган тўсиқларни олиб ташлаш, ўсиши учун энг яхши шароит яратиб беришдан иборат. Бу нарса БЖЖТҚ лидери учун ҳам худди шундай. Деҳқон каби, у — меҳнатсевар ишчидир, лекин — у “бажарувчи” эмас, балки кўпроқ “руҳлантирувчидир”. БЖЖТҚ лидерлари — булар хизматни бошланишига ва ривожланишига шароит яратиб берувчи катализаторлардир.

Анъанавий лидер	Лидер-катализатор
“қўйилган вазифани бажаради”	“Одамларни хизматга жалб қилиш”
“Профессионал”	Устоз, мураббий, тренер
Бажарувчи	Тарбиячи
Мақсад: “хизмат ишини бажариш”	Мақсад: “одамларни хизматга таёрлаш”

Шаҳсий аҳамияти ўз ишларининг натижасига асосланган одамнинг лидер бўлиши жуда қийин бўлиши ёки умуман лидер-катализатор бўлмаслиги мумкин. У хатто БЖЖТҚ хизматини имон қадами билан бажариб бўлмайди деб ҳисоблаши мумкин, чунки бу хизматда жуда кўп нарсалар ўзимизга ва бизнинг кучимизга эмас, балки Худога ва Унинг бошқа одамларда қиладиган ишларига боғлиқ. Худодан ташқари ҳеч ким тўла маънода БЖЖТҚ ҳаракатини бошқаролмайди, уни назорат қила олмайди ёки ўзининг шартларини ўткази олмайди. Лидерлар бу ҳаракатнинг ривожланишига шароит яратиш учун, Худо томонидан ўзларига берилган таъсирдан фақат фойдаланадилар холос.

Ният (Мақсад) — “ЯКУНИЙ”-фикрлаш

*БЖЖТҚ лидерлари Ҳазрати Исонинг
Ўз Жамоатини барпо қилиши (Мт.
16:18) ҳақидаги сўзларига ишонадилар,
ва бошқаларни ҳам бунга ишонишга
руҳлантирадилар.*



БЖЖТҚ лидерлари мақсадга жуда интилувчандирлар. Ўзларига “Худо менинг шахрим, минтақам, мамлакатим учун нимани истайди?” деган саволни бериб, уларнинг шу нарсага ишончлари комил бўладики, Худо, ҳар бир одам Инжил Хушхабарини эшитиш ва тушуниш имкониятига эга бўлишини хоҳлайди, бу эса тирик, фаол гувоҳлик берувчи жамоатларнинг кўпайишини назарда тутди.

БЖЖТҚ лидерлари Ният (Мақсад)ни ўзлари кашф қилмайдилар. Кўпинча, бу ташқаридан қараганда шундай туюлиши мумкин, чунки улар бошқалар пайқамайдиган нарсаларни кўра оладилар. Лекин БЖЖТҚ — бу Худонинг Ният (Мақсад)идир. Лидерлар эса фақат “Худо нимани хоҳлайди?” деган саволга жавоб излаш орқали бу Ният (Мақсад)ни очадилар. Бу савол ҳар қандай лидер учун принципиал аҳамиятга эгадир. Бу саволга топилган жавоб, биз Ният (Мақсад) қила олишимиздан ҳам кўра анча катта натижалар келтириши мумкин.

“ЯКУНИЙ”-фикрлаш БЖЖТҚ лидерининг раҳбарлик услубига, унинг кадриятларига (приоритет), унинг Жамоатдаги ролига ва жамиятдаги ҳаётига таъсир кўрсатади. Бундай лидер янги дастурларни бошлаш ва ижтимоий институтларни ташкил қилиш билан чегараланмайди. У Худо томонидан ўзига берилган таъсирдан Буюк Топшириқни кўпаядиган жамоатлар ташкил қилиш орқали бажаришга Масих Танасини сафарбар қилиш учун фойдаланиб, ҳаракатни бошлайди.

Руминия “ЯКУНИЙ”-фикрлаш принципларидан лидерликда фойдаланишнинг яхши мисоли бўла олади. 1997 йили Ключ вилоятида иккита янги жамоат ташкил қилинган. Жамоатлар раҳбарлари, эҳтимол, бундай натижадан жуда хурсанд бўлишгандир. Лекин лидерлардан бири, Гави, бундай вилоят учун иккита жамоат етарли эмаслигини, ва яна нимадир қилиш кераклигини тушунади. Дастлаб, у хизматчилар гуруҳини таёрлади ва уларни сафарбар қилди. Кейин бу гуруҳ вилоятда мавжуд бўлган бир нечта жамоаларнинг аъзоларини янги жамоатлар ташкил қилиш бўйича хизматга сафарбар қилади. Худо бу ишларни шунчалик баракаладики, натижада 1998 йилнинг ўзида 10 та янги жамоат ташкил қилинди ва яна 22 таси ташкил топиш жараёнида эди. Ният (Мақсад) битта лидерга бошқа лидерларни сафарбар қилишга ёрдам берди ва бу лидерлар жамоатлардаги одамларни хизматга сафарбар қилишди. Бу — ҳаракатдаги БЖЖТҚ нинг раҳбарлигидир.

БЖЖТҚ Ният (Мақсад)и жамоатда содир бўлаётган нарсаларни кескин ўзгартириши мумкин. У “одатий раҳбарликка”, яъни инсонларнинг хоҳиш-истакларига эришишлари учун структуралар тузиш ва барқарорликни таъминлаш доирасидан чиқмайдиган раҳбарликка чек қўйиши мумкин. БЖЖТҚ Ният (Мақсад)и Жамоатни Худонинг хоҳиш-иродасини бажришга сафарбар қилади.

Топшириқ

1. Ҳаворий Павлуснинг Салоникадаги (1Сал. 1:8-9) ва кейроқ Эфесдаги (ҳав. 19:9-10) хизмати шарофати билан одамларнинг Худого келиши бўйича буюк ҳаракат бошланди. Бу ҳолатларнинг ҳар бирида Павлус ўзининг раҳбарлик услуби ҳақида гапиради. Ҳав. 20:18-35 ва 1Сал. 2:1-12 оятларини ўқиб буни тасвирлаб беринг. Мазкур оятлар бўйича ўзингизнинг шахсий лидерлик услубингизни баҳоланг.
2. Ибодат билан, ўз жамоатингиздаги иккита ёки учта потенциал лидерларни, яъни сиз БЖЖТҚ Ният (Мақсад)ини беришингиз мумкин бўлган одамларни аниқланг.

Жамоатнинг вазифалари

БЖЖТҚ Ният (Мақсад)ига эришиш маҳаллий жамоатнинг вазифаси ва табиати ҳақидаги тушунчаларни қайтадан фикрлаб кўришни талаб қилади. Жамоат вазифаларни амалга ошириш ҳақидаги фикрлар жамоат биноси ичида содир бўлаётган нарсалар ёки дастурларни бажариш бўйича ўлчанилиши мумкин, улар шунчаки Муқаддас Китобнинг Жамоат ҳақидаги таълимотини яхши ва тўла тушунмасликка асосланиши мумкин. Ҳафтада бир неча соатни жамоат биноси ичида, ёки бўлмаса қандайдир дастурни бажариш учун ўтказиш Худонинг режаси амалга ошириш учун етарли деб ўйлаш — бу бемаъниликдир. Бундай нуқтайи назар, Худо биздан ўз юрагимизни, онгимизни, ҳаётимизни тўла-тўқис бағишлашимизни истамайди, фақат маълум даражада бағишласак бу Уни қониқтиради деб ҳисоблайди. Кўпчилик имонлилар Худо Ўз халқи орқали амалга оширишни ният қилган режанинг нақадар буюклигини ва чуқурлигини англаб етишмайди.

Эски Аҳдда биз чодирда, кейинчалик маъбадда бажарилган хизматлар ҳақида ўқиймиз. Лекин шунга қарамай, Эски Аҳднинг катта қисми хизматларни бажариш қоидаларига эмас, балки имонлилар дунёда қандай яшашлари кераклигига бағишланган. Масалан, ўнта амрнинг ҳеч бири тўғридан тўғри чодир ёки маъбад билан боғлиқ эмас; уларнинг бари солиҳлик ҳақида гапирди. Иккинчи қонунлар китобининг тўққизта боби хизмат қилиш ва қурбонликлар келтиришга бағишланган, ўн саккизтаси эса — дунёда солиҳ ҳаёт кечиришга. Эски Аҳдда қонуннинг вазифаси покиза ва бекаму кўст маросимлар учун гаров бўлиш эмас, балки одамларни Худонинг улуғворлиги ва шўхратининг тирик, жонли гувоҳлари бўлишга ўргатишдан иборат эди.

Илк Жамоат

Жамоатнинг дунёга келганидан кейинги дастлабки кунларда ўсиши пала-партиш ва ташкилотчилик — жуда оддий эди. Одамлар сонининг ўсиши ва муаммолар пайдо бўлиши билан, долзарб эҳтиёжларга жавоб берувчи структура пайдо бўлди (ҳав. 6:1-4). Қуддусда имонлилар маъбадга боришни давом эттирардилар (ҳав. 3:1, 21:26), лекин шу билан бирга нон синдириш ва ибодат учун уйларда ҳам йиғилишар эди (ҳав. 2:46, 11:12, 20:8, Рим. 16:5). Бошқа шаҳарларда эса, улар иложи бўлганда, синагогаларга боришарди (ҳав. 22:19, 19:9). Йиғилиш жойи қандай бўлиши рол ўйнамасди, бинолар ҳам катта аҳамиятга эга эмасди (Юҳ. 4:20-21, ҳав. 17:24-25). Пулга нисбатан муҳтожлик ҳам тўсиқ бўлмаган, чунки уларнинг нафақат имонлари, балки моддий бойликлари ҳам умумий эди (ҳав. 2:44-45, 4:32, 2Кор. 9). Раҳбарият жамоатнинг аъзоларидан танланган (ҳав. 14:22), “профессионал тайёргарлик” ўлчов бўлиб хизмат қилмаган. Ҳар бир маҳаллий жамоатдаги ҳар бир имоли маҳсус инъомларга эга бўлган (1Кор. 12:7-11), ва бу инъомлардан Муқаддас Китобга мос тарзда ва Муқаддас Рухнинг бошқарувида фойдаланиш имонлиларнинг руҳан ўсишлари учун барча нарсани берган (1Кор. 1:7, Рим, 15:14).

Замонавий Жамоат

Сиз билан биз одамлар, Жамоатнинг вазифалари яқшанба куни эрталаб жамоатнинг биноси ичида тўла-тўқис бажарилмоқда, деб ишонадиган замонда яшайпмиз. Кўпинча барча ишлар одамларнинг кичик бир гуруҳи томонидан бажарилади, қолган одамлар эса шунчаки томоша қилишади ва пул беришади. Жамоат чўпонлари ва нозирлари жамоат ишчилари ҳисобланади, жамоатнинг бошқа аъзоларининг мажбуриятлари эса фақатгина сажда қилиш хизматларига қатнаш, ҳайр-эҳсон қилиш ва ибодат билан чекланган. Атрофдаги одамларга Хушхабар айтишга эса жуда кам ёки умуман эътибор берилмайди.

Лекин ҳаворий Павлус Эф. 2:19-21 оятларида Жамоатнинг ажойиб табиатини бундай тасвирламайди. “Бегоналардан” ва “келувчилардан” Худо Ўз уйини, Маъбадни яратади.

Кўпчилик имонлилар Худо Ўз халқи орқали амалга оширишни ният қилган режанинг нақадар буюклигини ва чуқурлигини англаб етишмайди

Муқаддас Рух қудрати ва Ўз Каломи ва бошқа имонлилар (Жамоат) орқали У бизни бошида қандай кўришни хоҳлаган бўлса, худди шундай қилиб ўзгартиради. Биз Инжил Хушхабари нурини бутун жаҳонга тарқатишимиз учун ҳаммамиз биргаликда (Эф.1:20) Худо томондан танлаб олинганмиз. Муқаддас Рух Масих Танасини ҳар бир имонли орқали барпо қилади.

Шундай қилиб, Жамоат — бу бир нечта одамлар хизмат қиладиган майдон эмас, балки барча имонлиларни сафарбар қилиш воситасидир. Унинг миссияси биносининг деворлари билан чегараланмаган, аксинча ундан бутун дунёга ёйилади. Хизмат, асосан, “профессионаллар” томондан эмас, балки Муқаддас Рух мавжуд бўлган барча имонлилар томонидан бажарилади. Жамоат кўпайиш учун барпо қилинган ва ҳар қандай маҳаллий жамоатдаги ҳар бир имонли бунда фаол иштирок этиши керак. Жамоатга нисбатан бундан қараш, одатий бўлган нуқтаий назардан анча фарқ қилади, ва Муқаддас Китобга эса кўпроқ мос келади.

Ҳозирги вақтда дунёда Ўз улуғворлигини ва шон-шуҳратини эълон қилиш учун Худонинг битта қуроли бор, у ҳам бўлса — Жамоат. Бу эса шуни билдирадики, агар Худо дунёда бирор иш қилса, бунди:

- *Ўз халқи орқали*
- *Худо халқини етакловчи ва сафарбар қилувчи лидерлар орқали*
- *тезлик билан ўсишга таёр бўлган раҳарликнинг эпчил стурктураси орқали ва*
- *Буюк Топширикни бажаришни ўзининг бевосита ва амалий вазифаси деб ҳисоблайдиган маҳаллий жамоатлар орқали амалга оширади.*

Жамоат вазифасининг учта ташкил қилувчиси

Дастурий-йўналтирилган жамоат



Буюк Топшириқ Жамоати



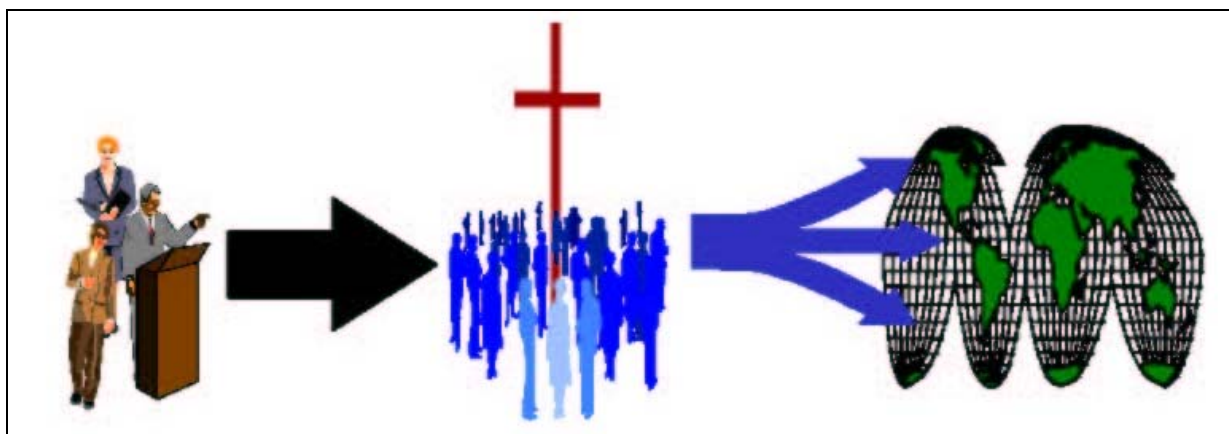
“Жамоат — йиғилиш” ва “жамоат — сафарбарлик учун восита”

Жамоат — йиғилиш:

ЖАМОАТ	ЧЎПОН	ДУНЁ
<p>Аъзолар “келиб-кетувчилар” деб айтади. Келиб-кетувчилар чўпонга хизматни бажаришига ёрдам беришади. Уларнинг ёрдами ва қўллаб-қувватлашлари топиниш хизматларига қатнашларида, молиявий ҳайр-эҳсон қилишда ва чўпоннинг қарорлари ва ҳаракатларига қўшилишларида ўз аксини топади. Келиб-кетувчиларнинг</p>	<p>Чўпон — бу профессионал хизматчи. Унга “руҳоний ота” ёки “чўпон” деб муносабат қилишади. У — руҳоний хизматчи. Бундай ташкилотларда одатда, у топишниш хизматида асосий рол ўйнайди, чунки жамоат аъзолари, унинг нуқтаи назари бўйича — “шунчаки келиб-кетувчилар”.</p>	<p>Чўпон руҳий курашнинг энг олдинги марраларида ёлғиз ўзи кураш олиб боради. Дунё томондан чўпонга нисбатан муносабат, одатда, жиддий эмас. Одамлар: “у бу учун маош олади” деб айтади. Жуда камчилик одамлар Масихга келишади, чўпон эса одатда, бутун хизматни ёлғиз ўзи бажаришга уриниб бутунлай холдан тояди.</p>

<p>нуқтай назари бўйича, жамоатнинг асосий мақсади — ўз аъзоларининг эҳтиёжлари ҳақида ғамхўрлик қилишдан иборат. Улар Хушхабар айтишни ўзларининг мажбуриятлари деб ҳисобламайдилар.</p>		
---	--	--

Жамоат — сафарбарлик учун восита



РАҲБАРИЯТ	ЖАМОАТ	ДУНЁ
<p>Раҳбариятнинг асосий вазифаси — жамоат аъзоларини дунёда хизмат қилишга тайёрлаш (Эф. 4:11-16). Бунинг учун раҳбарлар жамоат аъзоларининг муҳтожликларини ва руҳий инъомларини билишлари керак, токи уларга янада яхшироқ хизмат қилиш имкониятига эга бўлишсин.</p>	<p>“Келиб-кетувчилар” “хизматчилар” бўлишлари учун раҳбарлар томонидан тайёрланади. Шу тарзда 100 та аъзоси бўлган жамоат, 100 та хизматчига (чўпонга эмас) эга бўлади. Жамоат аъзолари бир-бирлари учун ва Хушхабар айтиш учун ўз руҳий инъомларидан фойдаланиш имкониятига эга бўладилар.</p>	<p>Инжил Хушхабарини дунёда тарқатиш — жамоат аъзоларнинг асосий вазифаси. Жамоат аъзолари — ўзлари яшаётган ва ишлаётган жойларда “профессионал” хизматчилардир. Жамиятнинг барча ижтимоий табақалари Хушхабар ҳақида гувоҳлик оладилар (Мт. 28:19-20).</p>

Топшириқ

1. Ўзингизнинг жамоатингизга баҳо беринг. Хўш, у Янги Аҳд жамоатига ўхшайдими? У ўзида нимани намоён қилади “йиғилишними” ёки “сафарбарлик учун воситаними”?
2. Сизнинг жамоатингиз аъзоларининг қанча фоизи ҳар якшанба куни сажда қилиш хизматига мунтазам қатнайди?
3. Қандай шарт-шароитлар, сабаблар ёки урф-одатлар сизнинг жамоатингизга БЖЖТҚ хизматининг стратегиясини қўллашига ҳалақит беради?

III-бўлим: Барча жойда жамоатлар ташкил қилишнинг таркиби



Ибодат ҳаракатлари

Инжил Хушхабарини тарқатишда илк Жамоатни ҳаракатга келтирган энг буюк кучлардан бири бу ибодат бўлган эди. Хаворийлар ҳосил байрами кунигача бўлишган тоғдан бошлаб, то Павлуснинг миссионерлик сафарида ҳам, ибодат барча Хушхабар тарқатиш бўйича тадбирлардан олдин ҳам, уларни ўтказиш вақтида ҳам йўлдош бўлди. Ибодат илк Жамоат ўсиши ва тарқалишининг ажралмас таркиби бўлган.

Жамоатлар ташкил қилишнинг минтақавий, шаҳар ёки миллий ҳаракати бошланиши учун одамларнинг ва ресурсларнинг ибодат учун сафарбарлиги зарур. Барча жойда жамоатлар ташкил қилиш учун ибодат жамоатлар билан тўлмаган ҳар бир қишлоқ ва шаҳарга, аҳолининг ҳар бир гуруҳига қаратилиши керак. Маълум бир шаҳар ёки халқ учун ибодатларни ташкиллаштириш турли хил усулларда амалга оширилиши мумкин.

- Кореяда жамоатларда бутун тун давомида қилинадиган ибодатлар, шаҳар атрофидаги тепаликларга чиқиб рўза тутиш ва ибодат қилиш ва ҳар кунги, тонгда соат 5да ўтказиладиган ибодат йиғилишлари анча кенг тарқалган.
- Америкада эса имонлилар “миллий ибодат куни” каби алоҳида ибодат кунларини ташкил қилишади. Бу кунлари одамлар фақат ўз халқлари учун ибодат қилишга бир соат вақт ажратишади.
- Европада одамлар “ҳоч кўтарганалар”нинг қадимий йўналиши бўйлаб — Англиядан Истанбулгача юришади ва йўл атрофидаги шаҳар ва қишлоқларда яшовчи одамларнинг Худо билан ярашиши ва Масихга имон келтиришлари учун ибодат қилишади.

Стратегик ибодат ҳаракатлари тадқиқотлар, таълим, ибодат гуруҳларининг раҳбарлари билан ўзаро алоқларни ўрнатишни талаб қилади.

Тадқиқот

Биз биламизки, Худо одамларни Ўзи билан яраштиришни ва Ўз улуғворлигини халқларда намоён қилишни хоҳлайди, демак Муқаддас Рух аллақачон кўпчилик одамларнинг юракларига ўз шаҳарлари, минтақалари ва мамлакатлари учун ибодат қилиш истагини солган. Катта миқёсдаги ибодатларни ташкил қилишдаги биринчи қадам — бундай хоҳиш-истакка эга бўлган одамларни излашни бошлашдир.

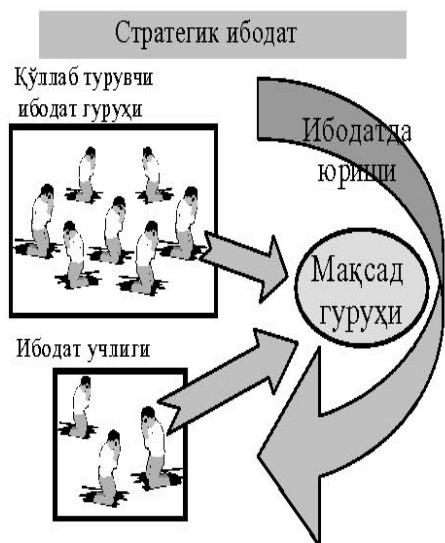
Мавжуд бўлган ибодат гуруҳларини топгандан кейин уларга ўзаро алоқалар ўрнатишларига, яъни уларнинг минтақаларида Хушхабар айтиш ва жамоатлар ташкил қилиш билан шуғулланаётган одамлар билан ўзаро мулоқот қилиш ва ахборот алмашишларига ёрдам бериш керак. Шундай ҳолатлар учрайдики, мавжуд бўлган ибодат гуруҳлари Хушхабар тарқатиш ва жамоатлар ташкил қилиш хизматларига ибодат ёрдамларини кўрсатмай, бу хизматлардан ажралиб қолишган.

Вақти-вақти билан бундай ибодат гуруҳларини биргаликда катта ибодат конференцияларига йиғиш мумкин. Бундай конференцияларнинг марказий мавзуси Худони улуғлаш ва Унга хамду санолар айтишдан, шунингдек, Инжил Хушхабарини атрофдаги одамларга тарқатишдан иборат бўлиши керак. Бу каби йиғилишлар масихийларни бирлаштиради, бу эса ўз навбатида уларни кейинчалик ҳам янада яқин ҳамкорлик қилишларига олиб боради.

Агар тадқиқотлар бу минтақада ибодат гуруҳлари хизматлари фаол эмаслигини ёки умуман йўқлигини кўрсатса, у ҳолда сиз ўз куч-ҳаракатларингизни Худодан, ибодат ҳаракатларининг лидерларини тайёрлашни сўраб ибодат қилишга, Ният (Мақсад)ни тарқатишга ва катта миқёсдаги ибодатларни энг биринчи даражада — маҳаллий жамоатлардаги имонлилар ўртасида ташкил қилишга қаратишингиз лозим.

БЖЖТҚ ҳақида ибодат қилишга одамларни ўргатиш ва таёрлаш

Ўз маҳаллалари, шаҳарлари, минтақалари ёки мамлакатларига нисбатан Худонинг хоҳиш-иродаси ва Хушхабарни тарқатишда ибодатнинг роли ҳақида Ният (Мақсад)га эга бўлганларидан кейин, одамлар Инжил Хушхабарини тарқатишда ибодат билан бевосита иштирок этишлари учун уларга амалий ғоялар ва ёрдам зарур бўлади. Ибодат хизматларининг турли усулларига амалий ўргатиш қуйидагиларни ўз ичига олиши мумкин:



жамоатлар ташкил қилиш ҳақида ибодат қилиш учун лидер(лар) раҳбарлиги остида мунтазам йиғилиб туриш.

- Миллий ибодат кунлари — мамлакат ва халқ учун ибодат қилишнинг расмий кунлари.
- Ибодат ва рўза — ибодат билан вақт ўтказиш, одатда бу рўза тутиш билан бирга олиб борилади.

Миллий миқёсдаги ибодат хизматларининг лидерлари бутун мамлакатга таълуқли бўлган саволлар ва муаммолар ҳақидаги ибодатларни бошқарадилар. Улар шунингдек, ҳукумат, армия ва ҳ.злар учун қилинадиган ибодат ҳаракатларини мувофиқлаштирадилар. Улар бутун мамлакатдаги турли ибодат гуруҳларини аниқ ибодат тадбирларида иштирок этиш учун бирлаштирадилар, ва бундай тадбирларни улар шахсан ўтказишлари мумкин, масалан, миллий ибодат кунларини. Бундай лидерлар, яна бошқа мамлакатлардаги умуммиллий ибодат ҳаракатларининг раҳбарлари билан алоқада бўлиб, ҳамкорликни йўлга қўйишлари мумкин.

Ибодат хизматларининг лидерларини топиш ва ўзаро алоқа ўрнатишларида уларга ёрдам бериш

Ҳар бир ҳаракатга раҳбарлар зарурдир. Ибодат ҳаракатларининг турли даражаларида ҳам турли лидерлар ҳаракат қилишлари керак. Масалан, улардан бири маҳаллий жамоатдаги ёки битта шаҳардаги бир нечта жамоатлар базасидаги ибодат гуруҳларига бошчилик қилади. Яна бошқа бир лидер ибодат занжирларига, яъни бу ҳудудда Хушхабарни тарқалиши учун ибодат қилиш истаги билан бирлашган шаҳардаги, минтақадаги ёки мамлакатдаги алоҳида одамларга раҳбарлик қилади.

Қуйида ибодат хизматининг яхши лидерига хос бўлган баъзи бир сифатлар келтирилган:

- Масихга содиқ, Муқаддас Китобни ўқиш, шахсий ибодат, мулоқот ва ҳ.злар каби руҳий интизомда доимий ва мустаҳкам.
- Ўз жамоати раҳбарлигига итоат қилишда камтар ва доим тайёр. Бундай одам жамоатдаги бошқа лидерлардан ўзини юқори тутмаслиги керак.
- Ибодат йиғилишларини олиб боришга қобилиятли — ибодат қилиш вақтида асосий мавзудан четга чиқиб кетмайдиган, ўринсиз ва дағал ибодатлардан сақланишни биладиган.
- Одамлар билан яхши муносабат, ўз жамоатидаги имонлилар орасида яхши ном ва обрўга эга.
- Ғийбатларга берилмайдиган. Ўзгаларнинг сирларини сақлай оладиган.
- Барча жойда жамоатлар ташкил қилиш Ният (Мақсад)ига эга. Лидер бу Ният (Мақсад)ни бошқаларга бера олиши керак.

- Ибодат гуруҳлари ҳамда Хушхабар айтиш ва жамоатлар ташкил қилиш хизматлари ўртасида ахборот алмашинувини мувофиқлаштира оладиган.

Маҳаллий, шаҳар, минтақавий ва миллий ибодат ҳаракатларини ривожлантиришга йўналтирилган куч-ҳаракатларнинг мақсади битта — ҳар бир халқ орасида Масихга содиқ, ўсувчи жамоатларни пайдо қилиш, токи ҳар бир одам Инжил Хушхабарини ўзининг маданияти ва урф-одатларига мос тарзда эшитиш ва кўриш имкониятига эга бўлсин.

Топшириқ

1. Сизнинг ибодатингиз Хушхабар тарқатиш ва жамоатлар ташкил қилиш билан қанчалик яқин боғланган? Ибодат, сизнинг ҳамкасбларингизга ёки жамоатингиз аъзоларига Хушхабар тарқатиш ва жамоатлар ташкил қилиш бўйича янги Ният (Мақсад)лар ишлаб чиқишларига ёрдам беришга қаратилган бўлиши учун шахсан сиз қандай амалий қадамлар қўйишингиз мумкин?
2. Ўз жамоатингиздаги “ибодатчилар” рўхатини тузинг. Бу рўйхатдаги одамларнинг қайсиларини лидерлар дейиш мумкин? Ўз жамоатингиздаги ибодат лидерларини “ибодат тизими”га бирлаштириш бўйича учта пунктдан иборат бўлган режа тузинг.
3. Сизнинг мамлакатингизда ибодат ҳаракатлари мавжудми? Уларда кимлар иштирок этади? Одамлар ўз мамлакатлари учун мунтазам ибодат қилишадими? Улар ибодат ахборотларини қандай алмашадилар? Сизнинг минтақангизда умуммиллий ибодат тадбирлари ўтказиладими?
4. Сизнинг жамоатингиз ўз мамлакатингизда жамоатлар ташкил қилиш ҳақида ибодат қилишни ривожлантириш учун яна қандай кейинги қадамни қўйиши мумкин?

Тадқиқот: стратегик маълумот

Тадқиқот — жамоатларни Буюк Топшириқни бажаришга сафарбар қилишда жуда муҳим қуролдир. Айниқса у масихий хизматчиларга Худонинг аниқ мамлакатлар ва аҳоли гуруҳлари орасида амалга ошираётган ишларини кўришларига ёрдам беради, сўнгги мақсадни — Буюк Топшириқни ҳар доим эсда сақлашларига, шунингдек, вазиятга қараб ўз хизматларининг усулларини ўзгартиришга ва ўз меҳнатларининг натижаларини кўришларига имкон беради.

Кўпинча, одамларни янги хизматга даъват қилиб, Худо дастлаб уларни ҳақиқий вазиятга баҳо беришга ундайди. Қуйида келтирилган ҳар бир мисолда Худо Ўз ишларини маълум бир вақт давомида амалга оширишда тадқиқотлардан фойдаланган.

- Ханон ерига киришдан олдин, Худо исроилликларга жанг қила оладиган эркаклар сонини аниқлашни буюради (Юша. 1:1-46). Бу нарса исроилликларга Ханон ерига хужум қилишдан аввал жанговор қўшинни тузишига ёрдам беради. Жамоатлар ташкил қилишда ҳам, тадқиқотлар натижасида олинган маълумотлар ташкиллаштириш ишларида жуда қимматли бўлиши мумкин.
- Худо Ханон ери ҳақида маълумот тўплаш учун у ерга айғоқчиларни юборади (Юша. 13:1-14:38). Уларнинг кузатувлари ва келтирган маълумотлари асосида исроилликлар бу ерни забт этишнинг стратегиясини ишлаб чиқишади. Жамоатлар ташкил қилишда мақсад учун танланган худудни ўрганиб чиқиш, қандай одамлар жамоатга келишини, улар билан қандай ишлаш кераклигини, ва қандай тўсиқларни енгиб ўтишга тўғри келишини кўрсатиб бериши мумкин.
- Шогирдларни хизматга жўнатишдан аввал, ҳазрати Исо Ўзи одамлар орасида бўлган ва уларнинг эҳтиёж ва муҳтожликларини кўрган (Мт. 9:35-10:1). Бу нарса Унда одамларга нисбатан чуқур ачиниш ҳиссини уйғотган. Бундан ташқари, бу нарса кўпроқ Уни

одамларни ибодатга ва хизматга сафарбар қилишга ундаган. Жамоатлар ташкил қилишда “биринчи қўллардан олинган” маълумот ачиниш ҳиссини уйғотади ва имонлиларни ибодатга ва хизматга сафарбар қилишга ундайди.

- Худо нажот топганларни Қуддусдаги жамоатга қўшиб боргани сари, жамоат ўзининг сон жиҳатдан ўсишини ҳисобини олиб борган (ҳав. 2:41, 47; 4:4; 5:14; 9:31). Бу каби маълумот, бу худуднинг айнан қайси жойларида Худо одамларнинг ҳаётида иш олиб бораётгани ҳақида тасаввурни беради.

Тадқиқотнинг зарурлиги

“Юмушчилар” (Жамоат) кучи ҳақида, шунингдек, аввал нима қилинган, ҳозир нима қилинмоқда ва нима қилиш кераклиги ҳақида аниқ маълумотлар олиш ва уларни доим янгилаб туриш учун, синчковлик билан режалаштиришлар, тадқиқотлар ва маълумотларни таҳлил қилишлар зарур бўлади. “Экинзор”ни тадқиқ этиш ҳам жуда муҳимдир. Жуда кўп ҳолларда Жамоат сохта асослар, беҳуда фантазиялар, эскирган шакллар ва нотўғри маълумотлар асосида ишлайди. Кечаги ҳақиқатлар бугунга келиб шунчаки иллюзияга айланиши мумкин. Бу эса зулмат ҳукмронларига жангда қўллари баланд келишига ёрдам беради. Биз эса шоҳликлар ўртасида кечаётган жангда иштирок этиямиз (Кол. 1:13-14). Бу жангда Нур Шоҳлиги ғалаба қозониши учун фактларни аниқ кўриш ва ёритиш керак. Зулматни йўқ қилиш учун нур — ҳақиқат, фактлар ва ҳақиқийлик керак. Раббимиз Исо шундай деган: “нур сизни озод қилади”.

Баъзида маълумотларнинг йўқлиги ўсиш ва жамоатлар ташкил қилишнинг тўхтаб қолишига сабаб бўлади. Хизматда керакли шаклда, керакли одамларга, керакли вақтда келтирилган, керакли маълумотларсиз муваффақиятга эришиш мумкин эмас. Хўш, ўйлаб кўрингчи, нима учун минтақадаги баъзи жамоатлар ўсиб бормоқда, бошқалари эса қотиб қолган ёки ўз аъзоларини йўқотмоқда? Синчковлик билан ўтказилган тадқиқотлар шуни кўрсатадики, бунинг сабаби — турли хил ижтимоий ва маданий омиллар ҳақида маълумотнинг етишмаслигидадир. Тадқиқот камчиликларни аниқ кўрсатиши ва ўсиш томон биринчи қадамлар бўлиши мумкин.

“Экинзорни” тадқиқ қилиш

Бу ерда “экинзор” термини Юҳ.4 бобидан олинган, унда Ҳазрати Исо шогирдларига “кўзларини экинзорларга тикиб қарашга ва ҳосил аллақачон пишиб етилганлиги ва йиғим-теримга тайёр эканлиги” ҳақида гапирди. “Кўзларини тикиб қараш” ва “экинзор” сўзлари жуда чуқур маънога эга. “Кўзларини тикиб қараш” — “ўрганиш, тадқиқ қилиш, шарҳлаш” каби маъноларни билидиради. Бу сўзлар тадқиқот ҳақида гапиряпти. “Экинзор” сўзи эса одамларга таълуқли. Ҳазрати Исо шогирдларига уларга яқинлашиб келаётган одамларга қарашга чақиради, бу одамлар эса Ҳазрати Исо суҳбатлашган аёл уларга Исо Масих ва Унинг Хушхабари ҳақида гапиргани учун Унинг ва шогирдларининг ёнига келишмоқда эди. Раббимиз Исо ҳосил деганда одамларни (руҳий ҳосилни) назарда тутган (яна қаранг Лқ. 10, Мт. 9).

Мақсад учун танлаб олинган худудда (бунда албатта, географик ва сиёсий омиллар ҳам ҳисобга олинади), ёки мақсад учун танлаб олинган одамлар гуруҳи орасида (яъни, умумий урф-одатларга, тилга, имонга ва маданиятга эга бўлган одамлар гуруҳи) хизматни режалаштириш, бир қанча категорияларга тегишли маълумотларга эга бўлишни талаб қилади. Жамоат ташкил қилувчи мақсад учун танланган аҳоли гуруҳининг ижтимоий, маданий ва диний хусусиятларини билиши керак. Биз яшаётган замон тез ўзгарувчан, у кўпинча Жамоат ва янги авлод ўртасида тушунмовчилик тўсиқларини вужудга келтиради. Кўпинча Хушхабар айтишининг, имонлиларни хизматга ва жамоатлар ташкил қилишга таёрлашнинг янги усулларини излаб топишга тўғри келади. “Оддий” хизматлар “оддий” натижалар келтиради. Имонга келмаган одамларнинг дунёқарашлари ва ҳаётий қабул қилишлари ҳақидаги маълумотлар ўзаро тушунмовчиликларни енгишга ёрдам беради.

“Экинзор” ҳақида маълумотлар тўплашни шахсий суҳбатлар ёки анкеталар орқали амалга ошириш мумкин. Баъзи бир маълумотларни давлат ташкилотларидан, кутубхоналардан ва бошқа жойлардан, масалан Интернетдан олиш мумкин. Бундай жойларда синчковлик билан қидирувларни олиб борганингиздан кейин, етишмаган фактларни ва бу тарзда топилган маълумотларни янгилаш сиздан унчалик катта куч-ҳаракатни талаб қилмайди. Анкеталар ва

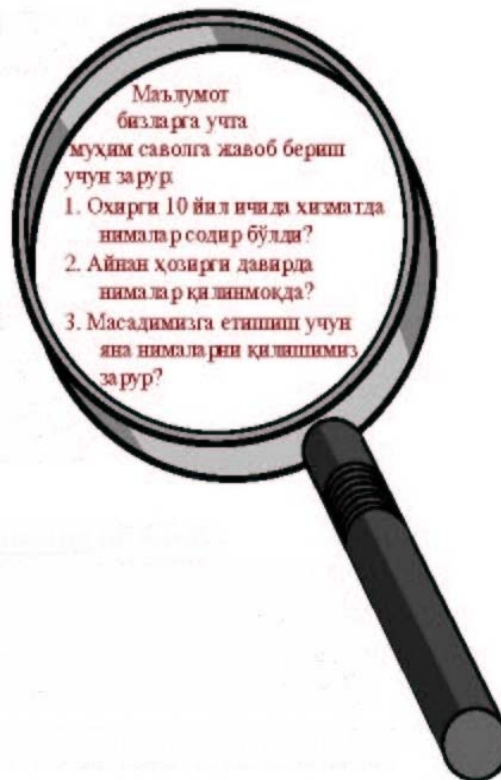
шахсий суҳбатлар шундай ташкил қилиниши керакки, токи булар орқали мана шу худдада яшовчи одамларга хос бўлган жисмоний, эмоционал ва руҳий муҳтожликларни билиб олиш мумкин бўлсин. Расмий шахслар билан, уларнинг бу худуднинг асосий муҳтожликлари ҳақидаги нуқтаи назарлари тўғрисида суҳбатлашиш ҳам фойдали бўлиши мумкин. Яна бир маслаҳат: одамлардан, ҳар доим, уларнинг нималари ҳақида ибодат қилишингизни сўранг!

“Ўроқчилар”ни тадқиқ қилиш

Одатда, маълумот учта саволга жавоб топиш учун зарур бўлади:

1. Охириги 10 йил ичида хизматда нималар содир бўлди?
2. Ҳозирги кунда нималар қилинмоқда?
3. Ўз мақсадларимизга эришиш учун яна нималар қилишимиз зарур?

“Ўроқчилар” — бу жамоатлар, мазҳаблар ва Муқаддас Китоб бўйича таълим берувчи масканлар, миссиялар каби масиҳий ташкилотлардир. “Юмушчилар” ҳақидаги сизни қизиқтирган маълумотлар жамоатлар сонини, уларнинг қайси мазҳабларга тегишли экани, мақсад учун танланган худудда ва аҳоли гуруҳига нисбатан уларнинг сони ва тақсимооти кабиларни ўз ичига олади. Бу маълумотларни таҳлил қилиш жуда муҳим, чунки қайси жамоатлар ўсяпти, қайсилари эса — йўқ, ва нима учун эканлигини аниқ билиш керак. Одамларнинг қайси ижтимоий гуруҳи жамоатларга қатнамоқда, қайсилари эса — йўқ, ва нима учун, буни ҳам билиш керак. Бундан ташқари, кимлар Хушхабар тарқатишнинг, имонлиларни хизматга таёрлашнинг, ҳайрия тадбирларининг ва жамоатлар ташкил қилишнинг энг яхши ва самарали усулларини қўллаётганини ҳам тушуниш керак.



Жамоатлар ташкил қилиш учун зарур бўлган маълумотларни якуний кўздан кечириш ва таҳлил қилиш

Талаб қилинган маълумотларнинг бир қисми аллақочон кимлардир томонидан тўпланган ва эълон қилинган бўлишига қарамасдан, лекин барибир, сизларнинг кўпчилигингиз учун бу маълумотларни ўзингиз топишингизга тўғри келади. Бу эса фойдалидир, чунки сиз мана шу тарзда ўз хизматингизни йўлга қўядиган ва ривожлантирадиган муҳит ва вазият билан танишиб борасиз. Бу эса нафақат сизнинг билимингизни оширади, балки бу сизга одамлар билан шахсан алоқа ўрнатишингизга ҳам ёрдам беради. Бундай алоқа ва муносабатларни эса сиртдан туриб ўрнатиш жуда мушкулдир.

- “Экинзорлар”нинг (мамлакат, минтақа ёки шаҳар) ва “Ўроқчилар”нинг (Жамоат) вазиятини ўрганг, аниқланг ва тасвирланг.
- Ҳозирги кунда қайси жойларда жамоатлар мавжуд, қаерларда эса ҳали йўқлигининг аниқ тасвирини ишлаб чиқинг. Харитадан фойдаланинг.
- Жамоат қаерда ўсяпти, қаерда эса — йўқ, шуни аниқланг, ва нима учунлигини тушунтиришга ҳаракат қилинг.
- Худуднинг этник ва маданий таркибининг аниқ тасвирини тузинг.
- Ҳар бир мақсадга турли хил географик ва маданий гуруҳлар орасида эришиш учун зарур бўлган ишлар ҳажмини тасвирланг.
- Ижтимоий муҳтожликлар ва қийинчиликларнинг асосий соҳаларини аниқланг.

- Минтақада сиёсий, маданий ва руҳий ҳаёт қандай ривожланганини (минтақа тарихи) тушунтириб беринг. Душман қаршиликларини аниқланг.
- Жамоатнинг жамиятдаги турли қатламларга нисбатан таъсири даражасини аниқланг.

Тадқиқотлар натижасида тўпланган маълумотлардан фойдаланиш

Тўпланган маълумотлар Худонинг халқини ҳаракат қилишга ундаш ва даъват қилиш учун қўлланилиши керак. Тадқиқотлар имонлиларни, Худонинг Масих Танасига ва Келинига нисбатан режасини рўёбга чиқаришга, ўзларининг руҳий инъомлари, билимлари ва қобилиятларини ғайрат билан ишлатишга, бошқаларнинг нажот топишлари учун шахсий қурбонликларга ҳам боришга руҳлантириши ва бунда уларга ёрдам бериши мумкин.

Минтақавий раҳбарлар учун сизнинг тадқиқотларингиз натижалари ваҳий бўлиб хизмат қилиши мумкин. Бу уларга ўз хизматларининг ролини умумий тасвирда кўришларига ёрдам беради.

Олдинда турган ишларнинг ҳажмини кўриб, улар, ҳам шахсан ўзлари, ҳам бошқалар билан ҳамкорликда бу ишларни амалга оширишнинг амалий омилларини аниқ-равшан тасаввур қила оладилар. Маълумотлар Худонинг иродаси ва мақсадлари ҳақидаги ваҳий билан бирлашиб Жамоатни ҳаракатга ундайди ва бу авлодни “дунёни эгаллашига” имкон беради.

***Аниқ, долзарб
маълумот ўз-ўзидан
муваффақият
гарови эмас, лекин
бу сиз ҳам
муваффақиятга
эришиш мумкин
эмас.***

Топшириқ

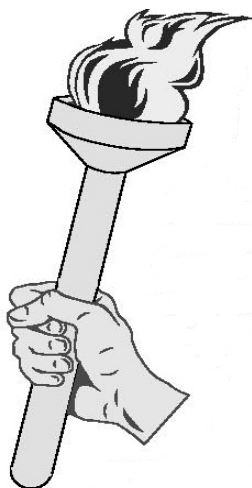
1. Сизнинг жамоатлар ташкил қилиш бўйича хизматингизнинг биринчи рақамли тўсиғини айтинг. Стратегияни аниқлашда ва бу тўсиқни енгиб ўтишда сизга қандай тадқиқотлар ёрдам бериши мумкин? Бу тўсиқни енгиб ўтганингиздан кейин жамоатлар ташкил қилиш бўйича сизнинг хизматингиз қай тарзда ривожланади?
2. Тадқиқотлар ўтказишда бошқа жамоатлар ва миссияларнинг ваёки ўз жамоатингизнинг қайси хизматчилари сизга ёрдам беришга тайёр? Серҳосил ва серунум тадқиқотларни ўтказиш учун уларни қай тарзда бирлаштириш ёки ташкиллаштириш керак?
3. Сизнинг мақсад учун танлаган худудингизда яшовчи аҳолининг этник гуруҳларини санаб ўтинг? Уларнинг ҳар бирининг қандай аниқ муҳтожликлари ва эҳтиёжлари бор? Бу гуруҳлардаги янги имонга келганларга сажда қилишнинг ва хизматнинг қайси шакллари энг яхши тарзда мос келади, уларнинг Масихда ўсишларига ёрдам беради?

Ният (Мақсад)ни тарқатиш

Худонинг халқини Худонинг хоҳиш-иродасини бажаришга ундаш

Замонавий Жамоатнинг энг катта муаммоларидан бири — ўзининг ҳақиқий мақсадини билмаслигидир. Масих Танаси тўла фаолиятсизлик ҳолатига тушиб қолишга мойилдир. Чўпонсиз қўйлар каби, Худонинг халқи осонгина тўғри йўлдан адашади ва БЖЖТҚ учун зарур бўлган имон йўлидан юриш ўрнига энг кам қаршиликларга учрайдиган йўлдан боришни маъқул кўради. Ният (Мақсад)ни бериш — жамоатни ўз мақсадларини тушунишига қайтаришни ва кейин бу мақсадлардан четга чиқиб кетишига йўл қўймасликни билдиради. Имонлиларга ҳар доим Худонинг хоҳиш-иродаси, Унинг қадриятлари ҳақида ва бизнинг мақсадимиз — яъни бутун дунёни Унинг улуғворлиги ва шухрати билан тўлдириш эканлигини эслатиб туриш зарур.

***Ният (Мақсад)ни
бериш — жамоатни ўз
мақсадларини
тушунишига
қайтаришни ва кейин
бу мақсадлардан четга
чиқиб кетишига йўл
қўймасликни
билдиради***



БЖЖТҚ Ният (Мақсад)и ҳақида яна ва яна гапириш керак. Буни ваъз орқали, Жамоатнинг мақсадлари, Буюк Топшириқнинг табиати ҳақида таълим бериш, ёки имонлиларни ўз-ўзларига энг муҳим бўлган саволни, яъни “Худо нимани хоҳлайди?” деган саволни ҳар доим беришларига ўргатиш орқали қилиш мумкин. Юҳ. 4 бобода Ҳазрати Исо шогирдларига шундай дейди: “кўзларингизни экинзорларга тикиб қаранглар, ҳосил аллақачон етилибди, ўрим-йиғимга тайёр бўлибди” (Юҳ. 4:35). У бу ерда ният ҳақида гапиради, уларни ўрим-теримга тайёр бўлган экинзорларга боришларига ундайди. У буни кейинчалик “барча халқларни ўргатинглар” дея буйруқ бериб, яна такрорлайди (Мт. 28:19). Ваҳийда (7:9) У Юҳаннога “барча қабилалар, халқлар ва тиллардан бўлган, унинг ҳисобига етиб бўлмайдиган даражада улкан бир оломон Арши аъло олдида, Кўзининг ҳузурида турган ва ҳаммаси оқ либос кийган...” одамларни кўрсатиб яна Ният (Мақсад) ҳақида гапиради. Бу оятларнинг барчасида ҳазрати Исо одамларга Ният (Мақсад)ни беради, уларга йўналтирилган фикрлашдан фойдаланишларига ёрдам беради.

Ният (Мақсад) ва имон

Шубҳасиз, Худо ҳар бир ҳалқ ва қабиладан шогирдларга эга бўлишни истайди. Афсуски, баъзи бир имонлилар бунга ишончсизлик билан қарашади (“биз жуда камчиликмиз, биз жуда қашшоқмиз, бу ерда бунинг иложи йўқ, биз у ерга бормаймиз”). Лекин, ўйлаб кўринг, Худо бизнинг олдимизга бажариб бўлмайдиган вазифани қўйиши мумкинми? У аввал бизни барча зарурий нарсалар билан таъминламай туриб, биздан бирор нарса талаб қилиши мумкинми? Агар йўқ бўлса, нима етишмаяпти? Имон!

Ибр. 11:6 оятида шундай дейилган: “Ишонмасдан эса Худонинг розилигини топмоқнинг имкони йўқ”. Яна мана шу бобда биз ўзлари даъват қилинган ишларни бажаришда Худога ишонган Эски Аҳддаги имон қаҳрамонлари ҳақида ўқиймиз: “Улар имон билан подшоликларни тўнтардилар, адолатни барқарор қилдилар, илоҳий ваъдаларга эришдилар, шерларнинг оғзини боғладилар” (Ибр. 11:33). Худо бизга Ният (Мақсад) беради. Имон — шунчаки мақсадга қараб: “ҳа, лекин...” дейишдан кўра, анча каттароқ нарсаларга эришишга имкон берадиган муҳим элементдир. 12 айғоқчидан 10 таси Ханон ерини кўриб, уни эгаллашнинг имкони йўқ дейишди. Иккитаси эса имонга эга эди ва улар буни Худонинг ёрдами билан қилиш мумкин дедилар (Юша. 13-14). Бугун ҳам Худо бизга “ерни забт этишни” буюрмоқда. Сизнинг худудингизда жамоатлар ташкил қилиш ҳаракати чиндан ҳам бошланиши учун, Ният (Мақсад)ни имон/ишонч билан қабул қилиш керак. Худо Ўзига ишонганларни албатта баракалайди!

Ният (Мақсад)ни тарқатишда сизнинг ролингиз

Ният (Мақсад)ни Худонинг халқига эълон қилиб, биз албатта ягона бир мақсадни кўзлаймиз, яъни одамлар уни қабул қилишсин ва мана шунга мос тарзда ҳаракат қилишни бошлашсин. Қуйида Худонинг Ният (Мақсад)ини қай тарзда одамларга етказиш ва уларга буни қабул қилишларига ва ўз ҳаётлари ҳамда хизматларига зарурий ва мос ўзгартиришларни киритишларига қандай ёрдам беришга таълуқли бўлган баъзи бир амалий кўрсатмалар келтирилган.

Ибодат

Ибодат Ният (Мақсад)ни тарқатишнинг ажралмас қисми бўлиши зарур. Биз ибодат қилсак, Муқаддас Рух одамларнинг юракларида ва онгларида Ўз ишини қилиб, уларда Ният (Мақсад)ни уйғотади. Ўз халқлари ҳақидаги Худонинг Ният (Мақсад)ини тушунган одамлар, бу Ният (Мақсад)ни рўёбга чиқиши учун доимо ибодат қилишади, улар бу фақат ибодатнинг кучи орқали содир бўлишини англаб етадилар. Ибодат мақсадларни белгилаб олишда, яъни биз аниқ ҳаракатларни режалаштириб, Худонинг хоҳиш-иродасини излаётганимизда ҳам жуда зарурдир. Ибодат режалаштирилган қадамларни амалга оширишга одамларни ундайди. Ибодат одамларнинг юракларида олов ёқади, бу олов эса уларни ўзлари эшитган Ният (Мақсад)га жавоб бера оладиган қилади.

Тадқиқот ва статистика

Тадқиқот — бу Ният (Мақсад)ни рўёбга чиқаришга олиб борадиган оралик мақсадларни режалаштиришнинг энг муҳим қуролидир. Шаҳардаги, қишлоқ ёки вилоятдаги жамоатларнинг аҳволини аниқ равшан кўрсатувчи маҳаллий тадқиқотлар натижалари Ният (Мақсад)ни бошқаларга беришда жуда яхши кўмак бўлиши мумкин. Бизнинг шаҳримизда нечта жамоатлар мавжуд? Аҳоли сони қанча? Бу жамоатлар қаерларда жойлашганини одамлар ўзи биладими? Улар бу жамоатларга бемалол, ҳеч қандай тўсиқларга учрамасдан келиша оладми, ва, бу ерга келиб ўзларини хурсанд ҳис қилишадими? Жамоат ташкил қилувчилар ўз “экинзорларини”, ўзларининг хизмат худудларини яхши билишлари лозим? Ўз худудидаги жамоатларни хизматга сафарбар қилишни истайдиган одамлар учун, тадқиқот — бу “экинзорларни” ҳақиқий аҳволини билишнинг энг яхши воситаларидан биридир.

Статистика шаклидаги аниқ фактлар анча чуқур ўйлашга мажбур қилади. Сиз жамоатлар ва аҳоли сони бўйича статистик тадқиқотлар олиб борсангиз, бу ўз таъсирини кўрсатади. Агар чўпон, унинг шаҳрида 65,000 одам учун битта жамоат тўғри келишини эшитса, бу унга “бизга кўпроқ жамоатлар зарур” деган жумладан кўра анча тушунарли бўлади. Агар чўпон, унинг шаҳридаги 5,000 та одамдан фақат биттасигина жаннатда, қолган 4,999 таси эса — дўзахда бўлишини эшитса, бу ҳам ўз таъсирини кўрсатади. Худо бизга онг берган, ва биз бу онгимизга таяниб, бошқаларни хизматга ундашимиз керак.

Ҳикоялар

Одамларнинг ҳаётлари тўғрисидаги ҳикоялар — бу кўп одамларнинг юракларини очувчи калитдир. Сиз ҳикояларни сўзлаб берганингизда, одамлар унинг ичига кириб кетишади, бу ҳикоялар ҳақида ўйлашни бошлашади. Улар ўзларини бу воқеалар иштирокчиларининг ўрнига қўйиб, уларнинг ҳис-туйғуларини ва қилган ишларини тушунишади. Ҳазрати Исонинг Ўзи ҳам кўпинча ҳикоялардан нафақат Ўз фикрларини тушунтириш учун, балки тингловчиларнинг юракларини очиш учун ҳам фойдаланган. Ният (Мақсад) ҳақидаги, бундай тасаввурга эга бўлган одамлар ҳақидаги, Худонинг хоҳиш-иродасини тушунган ва уни бажаришга интиланган имонлилар ҳақидаги ҳикояларни изланг. Айниқса сизнинг минтақангиз ва мамлакатингиз билан боғлиқ бўлган ҳикоялардан фойдаланинг.

Муқаддас Китоб асоси

БЖЖТҚ Ният (Мақсад)и ҳақида гапирганда, ҳар бир тезис учун мустаҳкам Муқаддас Китоб асосларини келтириш жуда муҳимдир. Худо томонидан бизга берилган Ният (Мақсад) руҳий Ният (Мақсад)дир, ва Худонинг Каломи у ҳақида жуда кўп гапирган. Авв. 2:14 да Худо ваъда берадики, “сувлар денгизларни тўлдиргани каби, бутун ер юзи Худонинг улуғворлигини англаб етиш билан тўлади”. Раббимиз Исо Масих эса “Худо салтанати тўғрисидаги Инжил Хушxabари ҳамма халқларга далолат бўлиш учун жаҳон бўйлаб тарғиб қилинади ва ўшандагина сўнг бўлади” деб ваъда берган (Мт. 24:14). Бошқа одамларга, Худонинг ваъдалари (Заб. 85:9; Иш. 6:3; Вах. 15:4) сизнинг халқингизда қай тарзда бажарилишини кўришларига ёрдам беринг.

Келажакнинг кўринишини тасвирланг

Ният (Мақсад)ни беришнинг энг яхши воситаларидан бири — биз гапираётган келажакнинг ёрқин “кўринишини” одамларнинг кўз олдиларига келтиришдир. Уларга, Худонинг мақсадларига эришиш учун аниқ нималар содир бўлишини “кўришларига” ёрдам беринг. Сизнинг минтақангиздаги ҳар бир этник гуруҳларда жамоатлар қандай бўлишини тушунтиринг. Вақти келиб ҳар бир одам яқин жамоатга пиёда юриб бориши мумкин бўлишини, жамоатларнинг жамиятдаги таъсири қандай бўлишини айтинг. Жамиятнинг ҳар бир қатламига Инжил Хушxabари кириб борган сари, уларнинг ижтимоий муаммоларининг ҳал бўлиши ҳақида гапиринг. Бу нарсалар аллақачон бутун дунё бўйлаб бошқа мамлакатларда содир бўлмоқда. “Кўринишни тасвирини чизиб беринг” ва одамларга, Худо Ўз Ният (Мақсад)ини ҳаётда рўёбга чиқариш орқали амалга оширадиган нарсалари ҳақида орзу қилишларига имкон беринг.

Амалий қадамларни санаб беринг

Ҳикоялар ва келажак тасвири — бу яхши, ҳақиқийликка қайтиш ва зарурий амалий қадамларни келтириш ҳам жуда муҳим. Ният (Мақсад)ни амалда рўёбга чиқариш томон ҳаракат қилганимиз сари, Худонинг Ўзи кейинги қадамларни кўрсатиб беради. Охири мақсад ҳақида ўйланг. Кейин, ундан орқага, ҳозирги кунга қайтинг ва бу мақсадга сизни олиб бориши мумкин бўлган амалий, аниқ ҳаракатлар ҳақида ўйланг. Уларни ёзиб қўйишдан қўрқманг, улар қанчалик иложиси йўқ бўлиб кўринса ҳам, лекин — Худо учун имкони йўқ нарсанинг ўзи йўқ. Ниманидир қолдириб кетишдан ёки “бошқа нарсани” ёзиб қўйишдан қўрқманг. Агар сиз ҳаракатда бўлсангиз, Худо зарур бўлганда сизни керакли томонга тўғрилай олади. Аниқ, амалий қадамлар рўйхатини тузиб, мақсад томон ҳаракат қилган ҳолда, ибодат қилишни ва уларни бажаришни бошланг.

Худонинг хоҳиш-иродасини бажаришга нисбатан одамлардаги тайёрликни рағбатлантиринг

Одамлар айна дамда яхши ва тўғри қилаётган ишларини, уларнинг сўнги мақсад — Худонинг Ният (Мақсад)ини рўёбга чиқаришга олиб борадиган ишларини рағбатлантириш зарур. Уларга Раббимиз Исо билан бирга қолишларида ёрдам беринг, уларни руҳан мустаҳкамлаш имкониятларини қидиринг. Яхё Чўдирувчи ҳақида эсланг. У Самовий Отанинг овозини эшитди, Худонинг Ўғли билан гаплашди ва оқ кабутар қиёфасидаги Муқаддас Руҳни кўрди (Мт. 3:16-17). Лекин, мана шундай гувоҳликдан кейин ҳам, Мт. 11 бобида биз уни турмада ўтирган вақтида, умидсизликка тушиб, Исо Масихдан: “Келадиган қутқарувчи Сенмисан?” деб сўраганини кўрамиз. У ўз кўзлари билан кўрган ва эшитган далиллардан кейин ҳам бунга қандай шубҳаланиши мумкин эди? Имонсизлиги учун Яхёни айблаш ўрнига, Раббимиз Исо уни дуо қилади ва шундай дейди: “Аёл зотидан туғилганлар орасида Яхё пайғамбардан буюги чиққан эмас” (Мт. 11:11). Бу Унинг “қанчалик шубҳаланма ва қанчалик муаммоларинг бўлмасин, сен шунчаки Мен билан бирга қол” деганидир. Одамларга Раббимиз Исо билан бирга қолишларига ёрдам беринг. Уларнинг яхши томонларини изланг ва ўсишларига ёрдам беринг.

Ният (Мақсад)ни берганда:

Ҳиссиётларга берилишдан эҳтиёт бўлинг

Худонинг Ният (Мақсад)и жуда улқандир, ва баъзида уни бир неча кўринишда тушунтирган ҳолда бериш керак. Сиз шундай гапирингки, токи одамлар унинг ҳар бир алоҳида қисмини тушунишсин. Бу қисмлардан озгина-озгина олиб бир бутунни — Худонинг хоҳиш-иродасининг кўринишини ҳосил қилинг.

Ўзгаришлар зарур бўлган соҳаларни ажратиб кўрсатинг

Худонинг иродасини қабул қилиш ва унга ишониш учун, одамларнинг дунёқарашларида, раҳбарликка ва жамоатнинг вазифаларига нисбатан тушунчаларида ўзгаришлар содир бўлиши керак. Ҳозирги кунда Жамоатда анча кенг тарқалган қўрқув ва шубҳалардан чўчиманг. Сиз, одамларга Осмон Шоҳлигини кенгайтиришларига, Худонинг Ният (Мақсад)ини қабул қилишларига ва бунга бутун юраклари билан интилишларига йўл қўймайдиган ишончсизлик, бепарқлик ва шубҳаланишларга дуч келишингизга тўғри келади. Ният (Мақсад) ҳақида алоҳида бир одамга ёки гуруҳ олдида гапирганингизда, нималарнидир ўзгартириш зарур бўлган битта соҳани ажратиб кўрсатинг (масалан, жамоатнинг вазифалар ҳақидаги масала) ва уларни бу билан ишлашни бошлашга унданг. Навбатма-навбат бу соҳалар бўйича уларнинг тушунчаларини ўзгартиришни ўз олдингизга мақсад қилиб қўйинг.

Одамларга ўз фикрларини билдиришларига имкон беринг

Одамларга Ният (Мақсад)ни бериб, уни ўз ҳаётларида қўллашларига ундаб, сиз уларга ўз фикрларини билдиришларига имконият беринг. Уларнинг фикрлари ва ғояларини муҳокама қилинг. Уларнинг нуқтай назарларига нисбатан очиқ бўлинг, қийин соҳаларда уларга ёрдам

беринг. Бу мамлакат учун Худонинг Ният (Мақсад)ига қўшилган жойларида эса уларни рағбатлантиринг.

Ният (Мақсад)ни оддий сўзлар билан гапирган ҳолда қайта-қайта такрорланг

Ният (Мақсад)ни бериш уни қайта-қайта такрорлашни талаб қилади. Одамлар сизни мамлакатингиз учун “Худо нимани хоҳлашни биладиган одам” деб ҳисоблашлари керак. Ният (Мақсад)ни бир мартада ҳамма дарҳол тушунадиган қилиб айтиш мумкин эмас — оддий фикрлардан ва ғоялардан фойдаланиб, уни қайта-қайта такрорлаш керак. Худонинг Ният (Мақсад)и ўзининг оддийлиги билан гўзал ва ўзининг мутлақо тўғри эканлиги билан буюқдир. Уни яна ва яна гапиринг.

<i>Худонинг (Мақсад)и оддийлиги билан ва ўзининг мутлақо тўғри эканлиги билан буюқдир</i>	<i>Ният ўзининг гўзал мутлақо эканлиги билан буюқдир</i>
---	--

Хулоса

Ният (Мақсад)ни тарқатиш жамоатларга, Худо томондан уларнинг олдиларига қўйилган чинакам мақсадларига қайтишларига ёрдам беради. Одамлар эшитишса, ва эшитган нарсаларини тушунса ва қабул қилишса, ёки ишонишни бошлашса, ана шунда Ният (Мақсад) уларни хизматга руҳлантиради ва тўғри йўналишларни беради. Одамларда имон/ишонч уйғотиши ва уларнинг юракларини, онгларини ўзгартириши учун Ният (Мақсад) Муқаддас Китоб бўйича бўлиши керак.

Топшириқ

1. Ўзингиз яшаб турган худудингиз учун ўз Ният (Мақсад)ингизни қисқача қилиб айтинг (формулировка қилинг). Бу Ният (Мақсад) рўёбга чиқиши учун қанча янги жамоатлар ташкил қилиниши керак?
2. Сизнинг худудингизда яна кимлар мана шундай Ният (Мақсад)га эгалар? Уни тарқатишда сизга ким ёрдам бериши мумкин? Худди шундай Ният (Мақсад)га эга бўлган одамлар билан сиз ҳамкорликни ёки биргаликдаги хизматни қандай бошлашингиз мумкин?
3. Сиз хизматдошларингизга ва жамоатга жамоатлар ташкил қилиш Ният (Мақсад)и ҳақида охириги марта қачон эслатгансиз? Бу ҳақида бошқалар билан қанчалик тез-тез гаплашасиз? Бу Ният (Мақсад)ни янада тез-тез ва кўп одамларга эълон қилиш учун сиз нималар қила оласиз?

Жамоатлар ташкил қилишга олиб борадиган Хушхабар айтиш

Хушхабар айтмасдан туриб, жамоат ташкил қилиш мумкин эмас, лекин фақатгина Хушхабар айтишнинг ўзи ҳам етарли эмас. Жамоат ташкил қилувчининг мақсади, одамларга шунчаки Хушхабар айтиш, ёки имон келтиришларида уларга ёрдам беришдан кўра, анча каттадир. Унинг мақсади — сажда қилиш ва руҳан ўсиш учун биргаликда йиғиладиган Масихнинг шогирдларини орттиришдир. Жамоат — Инжил Хушхабарини тарқатишда Худонинг асосий қуролидир, демак, Хушхабар айтиш, ҳар доим жамоатларни ўсишига ва янги жамоалар ташкил бўлишига олиб бориши керак.

Раббимиз Исонинг нажотини қабул қилиб ва маҳаллий жамоатга бирлашиб, одам худди иккита кўприкни кесиб ўтгандек бўлади. Биринчи кўприк — Худо Каломи. У нажот берувчи Хушхабарнинг асосий мазмунини (илоҳий доктрина) ташкил қилади. Иккинчиси — ижтимоий. У имон келтириш жараёнида одамларнинг ўзаро муносабатлари билан боғлиқ. қачонки одам эшитса (Хушхабарнинг мазмуни билан танишса), лекин кўрмаса (одамлар билан ўзаро муносабат қурмаса), шогирдлар орттириш кўпинча тўхтаб қолади.



Куйида келтирилган концепциялар — Хушхабар айтиш принциплари, улар жамоатлар ташкил қилиш жараёни учун айниқса самаралидир. Хушхабар айтишнинг анъанавий усуллари шунга олиб борадики, кўпгина одамлар Масихга имон келтирадилар, лекин иккинчи кўприкни кесиб ўтишда қийинчиликларни ҳис қиладилар. Куйида келтирилган принципларини ҳисобга олиб, жамоат ташкил қилувчи одамга иккинчи кўприкни кесиб ўтишига ёрдам бера олади, токи у ҳам нажот топсин, ҳам Масих Танасининг ҳаётида фаол иштирок этсин.

1. Одамлар ўртасидаги табиий ижтимоий алоқлардан фойдаланинг

Ҳар бир одамнинг дўстлари, қариндошлари, ҳамкасблари ва ўзи яхши биладиган ва алоқада бўладиган бошқа одамлари бор. Бундай ижтимоий алоқалар янги ғояларни эркинлик билан беришни таъминлайди. Кўпинча Масихга имон келтириш мана шундай ўзаромуносабатлар тизими орқали “оқади”, яъни худди энг кам қаршилик бўлган йўлдан ҳаракатланувчи электр токи каби.

Ҳазрати Исо ҳам мана шундай алоқалар мавжуд эканлигини яхши билган ва бу алоқлардан ўз хизматида фойдалана олган. Мт. 9:9-10 оятида ҳазрати Исо солиқчи Маттони даъват қилади, ва кўп ўтмай унинг уйига, адашганларнинг бутун бир гуруҳи йиғилган хонадонга ташриф буюради. Балиқчи Идрис билан учрашувидан кейин, ҳазрати Исонинг кетидан балиқчиларнинг бутун бир гуруҳи эргашади (Юҳ. 1:40-41). Инжил Хушхабарини бир одамга сўзлаб берганидан кейин, ҳазрати Исо кўпинча ундан бу Хабарни қолган барча танишларига ҳам айтиб беришни сўраган (Лқ. 8:38:39). Хаворийлар Китобида ҳам, битта одам Масихга келганидан сўнг бутун бир оилаларнинг (ҳав. 11:14; 16:31), ва бутун бир қишлоқларнинг (ҳав. 9:35) имон келтиргани ҳақидаги воқеалар жуда кўп учрайди.

2. Янги имонга келган одам дарҳол Хушхабар айтиш хизматига қўшилишларига ҳаракат қилинг

Эндигина эга бўлинган имон/ишонч “юкумли” бўлади. Янги имонга келган одам, хатто, Муқаддас Каломни чуқур тушунмаса ҳам, ўз ҳаётидаги драматик ўзгариш ҳақида завқу

шавққа тўлиб гапиреди. Четдан қараганда ҳам, янги имонга келган одамнинг ҳаётидаги ўзгаришлар, унинг кейинги масиҳий ўсишидаги ўзгаришларидан кўра анча яхши кўринади.

Юҳ. 4 боби, жуда яхши гувоҳлик бера олган янги имонга келган одамнинг яхши бир мисолини кўрсатади. Исо Масиҳ билан учрашувидан кейин, бу аёлнинг гувоҳлиги жуда оддий эди: “боринглар, мен қилган ҳамма ишларни айтиб берган Одамни кўринглар! У Масиҳ эмасмикин?” Бу аёл Худо Каломининг кўпчилик учун мураккаб ва қийин бўлган саволларига балки жавоб бера олмасди, лекин ўзи билан нима содир бўлганини, у жуда яхши биларди. Ким у билан баҳслашиши мумкин? У ўзининг шахий тажрибаси ҳақида гапирган. Ва бу нарса, бошқаларни Масиҳга олиб келиш учун тўла етарли бўлган. Одамлар эса шаҳардан чиқиб, Масиҳнинг олдига шошилдилар. Энди ўйлаб кўринг, агар бу аёл гувоҳлик бериш учун бир йил кутишига тўғри келганда, унинг бу гувоҳлиги қанчалик самарали бўларди?

3. “Муҳим одамларни” излаб топинг

Ҳар бир одамлар гуруҳи орасида, бошқалардан кўра катта обрў-эътиборга ва таъсирга эга бўлган одамлар бўлади. Одатда, бу гуруҳлар ҳаётидаги қандайдир ўзгаришлар мана шу одамларнинг ташаббуси, ёки ҳеч бўлмаса уларнинг розилиги билан бўлади. Мана шундай “обрў-эътиборли” одамлар Масиҳга имон келтиришса, бошқалар кўпинча уларнинг кетидан эргашади. Бундай одамларни “муҳим одамлар” дейишади, чунки улар орқали бутун гуруҳга таъсир кўрсатиш мумкин.



Хўш, “муҳим одам” ўзи ким? У қуйидаги сифатларга эга бўлиши керак:

- Гуруҳ аъзолари орасида яхши номга ва обрўга эга бўлиши керак.
- Сиз билан алоқа қилиш учун очиқ бўлиши керак.
- Инжил Хушхабари учун очиқ бўлиши керак.

Ҳаворий Павлус, буюк жамоат ташкил қилувчи, Худо учун мана шундай “муҳим одамларни” қўлга киритишга интилган. Подшо ва шоҳларнинг (ҳқм. 16:15; 19:12) улкан таъсирга эга эканликларини англаб, уларга жасурлик билан мурожаат қилган (ҳав. 9:15)! У ҳукмдор Феликс, Фест ва шоҳ Агриппа олдида туриб Хушхабарни ваъз қилган (ҳав. 23-26). Ҳаворий Павлуснинг жамоатлар ташкил қилишдаги одатий стратегияси, аввал синагогада, кейин эса — “муҳим одамнинг” уйида ваъз қилишдан иборат эди. Филиппида, масалан, бундай одам Лидия эди (ҳав. 16:11-15), кейинчалик — зиндонбон (ҳав. 16:32-34), Салоникада эса — Ясон (ҳав. 17:1-9), Коринфда эса — Юстус (ҳав. 18:7) ва Крисп (ҳав. 18:7-8).

4. “Кесишув нуқталарини” топинг

Баъзида “кесишув нуқталари” — бу, умуман олганда, одам билан муносабат қуриш ва уни Масиҳга олиб келиш учун талаб қилинадиган барча нарсадир. “Кесишув нуқталари” деганда биз масиҳийлар ва имонга келмаганлар учун умумий бўлган ишларни ва қизиқишларни назарда тутамиз. Кесишув нуқталаридан ўзаро муносабатларни қуришда ва Хушхабар бўйича гувоҳлик беришда фойдаланиш мумкин.

Маълум бир муддат бу ҳақида ўйлаб кўринг ва шахсан сиз билан имонга келмаганлар ўртасидаги мана шундан “кесишув нуқталари”нинг бир нечтасини тасвирлаб беришга ҳаракат қилинг. Уларни “Кесишув нуқталари” диаграммасининг “А” ҳарфи остига ёзиб чиқинг. Кейин эса, масиҳий сифатида сиз учун номаъқул бўлган, лекин сизнинг мақсад учун танлаган худудингизда яшовчи имонга келмаган одмалар учун одатий бўлган бир нечта кундалик фаолият кўринишилари санаб ўтинг. Уларни диаграммадаги “В” ҳарфининг остига ёзинг. Ва, ниҳоят, “В” ҳарфининг остига эса сиз учун одатий бўлган ва сизнинг атрофингиздаги имонга келмаганлар учун ҳам маъқул бўлган иш-ҳаракатларни ёзинг. Сиз улардан гувоҳлик бериш учун “кўприк” сифатида фойдаланишингиз мумкин.



Хулоса

“АҚШ ҳарбий кучлари сафида хизмат қилиб, мен шуни билдимки, сиз авиация ва артиллерияда қанчалик кучли имтиёзларга эга бўлманг, лекин худудни, охир оқибатда, барибир милтиқ билан оддий пиёда забт қилади. Худди шу нарса руҳий дунё учун ҳам тўғридир. Хуллас, энг муҳими сизнинг оммавий тарзда Хушхабар айтишингиз, радио орқали ваъз қилишингиз ва/ёки адабиётлар тарқатишингизда эмас. Шаҳарлар ва қишлоқлар бу ерларга келадиган, Муқаддас Китоб ва Хушхабар билан қуролланган, ибодатда куч-қудрат оладиган, кўпаядиган Хушхабар жамоатларини ташкил қиладиган миссионерлар томонидан Масих учун қўлга киритилади.” –Рич Корелл.

Топшириқ

1. Ўз жамоатингизнинг Хушхабар тарқатиш хизматига баҳо беринг. Дунёдаги одамлар Масихга келишмоқдами? Жамоатда қоладиган ва сувга чўмадиган одамларнинг ўртача ёши нечада? Қандай касбли одамлар имон келтирмоқда? Қайси иқтисодий синфлардан? Ким сизнинг жамоатингизга боряпти? Ким бормаяпти?
2. Вазира турагентликда ишлайди. У Худони билишини ва У ҳақда яна кўпроқ билишни исташини таъкидлайди. Лекин, у жамоатнинг қаттиққўл шакллари бунинг учун тўғри келмайди, деб ҳисоблайди. Наргиза, университет профессори, у ҳам шунга ўхшаш фикрда. Хўш, сизнинг жамоатингиздаги нималар бу одамларнинг имонга келишлари ҳалақит бериши мумкин? Бу маданий ёки ёшга оид тўсиқ бўлиши мумкинми? Бу тўсиқларни олиб ташлаш учун сиз нималар қила оласиз?
3. Сизнинг жамоатингизда Хушхабар тарқатиш янги жамоатлар ташкил қилиш билан қай тарзда боғлиқ? Жамоатингиз одамларни ўзига, ўз биносига таклиф қиладими, ёки одамлар яшайдиган ва ишлайдиган жойларда гувоҳлик бериш учун, уларнинг ёнига борадими?

Хизматга тайёрлаш



Худонинг режаси бўйича, Жамоат имонлиларнинг ишлари орқали барпо бўлиши, бу имонлиларни эса хизматга лидерлар тайёрлаши керак (Эф. 4:11-13). Хизматга амалий, кўпдаражали тайёрлаш БЖЖТҚ ҳаракати учун жуда зарурдир. “Бошқаларни ҳам ўргата олишга қобилиятли” бўлган Хушхабар воизларини, уй гуруҳлари лидерларини, маҳаллий жамоатлар ташкил қилувчиларни ва чўпонларни тайёрлаш жамоатнинг соғломлигига ва ўсишига олиб боради. Оддий имонлилар руҳий қобилиятлари ҳисобга олинган ҳолда хизмат учун амалий тайёргарликни олсалар, ана шунда улардан қочиб бўпсан!

Агар сиз жамоатлар ташкил қилиш ҳаракатини вужудга келтиришни хоҳласангиз, у ҳолда бунга имонлиларни хизматга тайёрламасдан эриша олмайсиз. Ҳар бир жамоат ўқув-таълим марказига айланиши, ва хизматда иштирок этаётган ҳар бир масиҳий бошқаларни бунга тайёрлаши керак. Худонинг бутун халқи хизматга даъват қилиниши, тайёрланиши ва сафарбар қилиниши керак.

Тайёрлаш хизмат малакаларини ривожлантириши керак

Кўпчилик одамлар хизматга тайёрлашни назарий ўқитиш ёки хатто ваъз қилиш билан чалкаштиришга мойил бўладилар. Албатта, у ҳам, бу ҳам, учинчиси ҳам зарур, лекин уларни чалкаштириш керак эмас.

- **Ваъз қилиш:** тингловчининг хоҳиш-иродасига мурожаат қилиб, уни аниқ қарорлар ва ҳаракатларга ундаб ҳақиқатни эълон қилиш, хабар қилишдир.
- **Ўқитиш/таълим бериш:** ҳақиқатни ёки ахборотни шундай бериш, ўргатишки, токи тингловчи уни ўзига қулай шаклда тушуна олсин.
- **Хизматга тайёрлаш:** одамда амалий малакаларни ҳосил қилиш ва ривожлантириш, аниқ вазифаларни бажариш учун унинг билимларини ошириш.

Кўпгина жамоатлар имонлиларга ҳафсала билан ваъз қиладилар ва таълим берадилар, лекин уларни хизматга тайёрламайдилар. Хизматга тайёрлаш — бу фаол жараён, ва уни амалга оширишнинг энг яхши воситаси — одамларни тажрибали лидернинг раҳбарлиги остида хизматга жалб қилиш. Мана шу тарзда улар шахсий тажрибалари асосида ўргана оладилар. Тайёрлашнинг мақсади — одамларнинг ҳаёт тарзини ўзгартиришдир. Масалан, жамоат ташкил қилувчиларни тайёрлашда назарий билимлар — энг асосийси эмас, гарчи жамоат ташкил қилиш принципларини чуқур тушуниш, албатта, зарур бўлса ҳам. Лекин асосий мақсад — хизмат ҳақидаги тушунчаларини ўзгартириш ва уни амалда рўёбга чиқаришдир. Тайёрлаш шогирдга ўзининг қадриятларини, қарашларини, ҳаракатларини ва ишончларини текшириб кўришига ва қайта баҳолашига ёрдам бериши керак.

Аниқ бир малакани ҳосил қилиш ва ривожлантириш учун қуйдаги бешбосқичли жараёндан фойдаланиш мумкин

1-босқич: “мен (устоз) қиялман” Шогирдингиздан хизматни талаб қилишдан олдин, буни қандай қилиш кераклигини ўз шахсий наъмунангизда кўрсатиб беринг. Сизнинг хизматда шахсан иштирок этишингиз — бу тайёрлашнинг бошланишидир. Кўпинча айнан наъмуна бўлмаслик, бутун жараённи барбод қилади.

2-босқич: “мен қиялман, сен кўряпсан” Гарчи шогирд биринчи босқичда “кўрган” бўлса ҳам, бу пассив, бир томонлама ҳаракат эди. Биз эса бу ерда устоз ва шогирд ўртасидаги фаол, иккитомонлама ўзаро муносабатни назарда тутяпмиз. Шогирд, ўзини хизматга тайёрлашаётганини билади, ва сизнинг хизматингизни кузатиб, у қўлидан келган ҳамма нарсани қабул қилиб олади. Бунда, сиз нима қилаётганингизни, нима учун айнан шунини ва айнан шу тарзда қилаётганингизни тушунтиришингиз жуда муҳимдир.

3-босқич: “биз бирга қиялмиз” бу босқич худди, болакайни велосипедда учишига ўргатишга ўхшайди — у велосипедда учди, лекин ота-онаси уни ҳар қандай фалокатдан сақлаш учун

тайёр туришади. Сизнинг борлигингиз шогирдларингизга ишонч беради, агар бiron нарса бўлса сиз уларга ёрдам беришингизни билишади, лекин шу билан бирга, айнан шу ерда улар сиздан ўрганганларини амалда қанчалик самарали бажараётганларини текшириб кўришади.

4-босқич: “сен қиялсан, мен кўряпман” Сиз шогирднинг ҳаракатларини кузатасиз, жараёнга қўшилмайсиз. Сиз унга мустақил тарзда ютуққа эришишига ва хато қилишига имкон берасиз, кейин эса яккама-якка суҳбатлашиб, ўзингиз кўрган унинг кучли ва заиф томонларини тушунтириб берасиз. Шогирднинг ҳам ижобий, ҳам салбий томонларини кўрсатиб бериш муҳмдир, лекин иложи борича унинг ютуқларини таъкидланг.

5-босқич: “сен (шогирд) қиялсан” Янги лидерларни хизматга тайёр деб ҳисоблашингиз билан, уларга бу хизматларни топширинг. Бир тарафдан олганда, буни қилишга шошилиш керакмас, лекин бошқа тарафдан — шогирдларни ўзимизнинг ҳар доим уларнинг ёнида бўлишимиз билан боғлаб қўйиш, ҳаддан ташқари кўп кутиш одати жуда кенг тарқалган. Ўзингизнинг янги хизматдошингизни ўрганган билим-малакаларини янги шогирдларга беришни бошлашига рағбатлантиринг.

Тайёрлаш ҳамма учун мос ва долзарб бўлиши керак

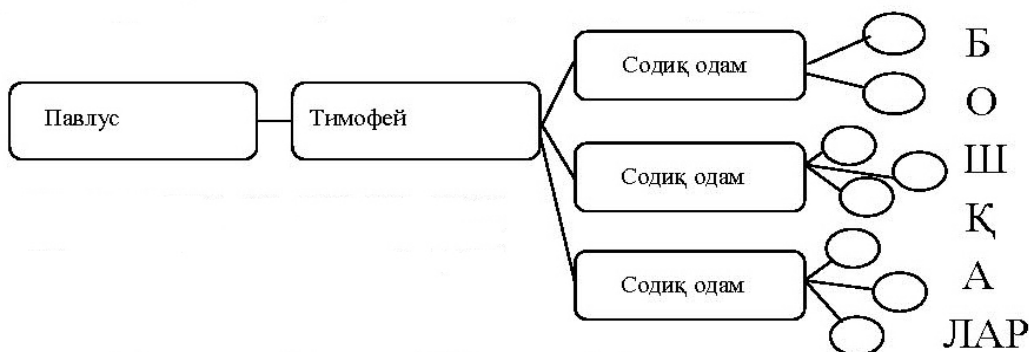
Буюк Топширикни бажаришга юмушчиларни тайёрлаш — бу жамоатнинг вазифасидир. Хизматга тайёрлаш деганда, одатда одамлар семинарияларда, Инжил мактабларида ёки кундузги курсларда таълим олишни тушунишади. Бу жуда ачинарлидир, чунки хизматга тайёрлашнинг энг яхши дастури — бу маҳаллий жамоатларда ташкил қилинган сиртқи таълим марказларидир. Анча кенг тарқалган фикр, яъни хизматчилар тайёргарликни олишлари учун маълум муддатга ўз жамоатларни тарк этишлари керак, деган фикр, жамоатлар ташкил қилиш ҳаракати учун жуда катта тўсиқ бўлмоқда. Маҳаллий жамоатлар ўзларига юклатилган вазифага, яъни хизматчиларни тайёрлаш вазифасига жиддий муносабатда бўлсалар, бу кўп сонли одамлар учун хизматга қўшилиш имконини беради.

Долзарб тайёрлаш одамларни ўқитиш/таълим беришда уларнинг эҳтиёжларини қондиради, уларни хизмат контекстидан четга чиқармайди. Хизматчиларни тайёрлаш, ҳам Худонинг Каломи бўйича саволларни, ҳам амалдаги хизматда дуч келинадиган ҳақиқий муаммолар ва вазифаларни ўз ичига олиши керак.

Тайёрлаш услуби осонлик билан “қўлдан-қўлга” берила олиниши керак

Жамоатлар ташкил қилиш ҳаракатининг ривожланиши учун доимий равишда бошқаларга ҳам ўргатилишига мўлжалланган хизматга тайёрлаш услублари зарур бўлади. Тимўтийни тайёрлаб, Павлус яна имонлиларнинг камида тўрт аволидини ҳам ҳисобга олган. Биринчи авлод, бу ўз билимларини ва малакаларини Тимўтийга ўргатган Павлуснинг ўзи эди (2Тим:2:2). Тимўтий ҳам, ўз навбатида уларни “бошқаларга ҳам таълим беришга қобилиятли, ишончли одамларга” топшириши керак эди. Имонлиларни хизматга тайёрлаш режаси, бир неча авлодга бериладиган мана шу каби механизмни ўз ичига олиши керак. Бунинг учун содда ва осон услублар зарур, токи бошқа одамлар янги хизматчиларни тайёрлашлари вақтида қимматбаҳо қўлланмалар, мураккаб назарияларга муҳтож бўлмасин ва академик маълумотлар талаб қилинмасин.

Кўпайишнинг бу принципи жамоат ҳаётининг барча қатламлари учун ҳам тегишлидир. Кичик гуруҳларнинг раҳбарлари, кейинчалик ўзлари ҳам янги гуруҳларни олиб борадиган шогирдларни тайёрлашлари керак. Жамоатлар ташкил қилувчилар, кейинчалик жамоатнинг раҳбарлари бўладиган янги имонлиларнинг руҳий инъомлари ва қобилиятларини аниқлайдилар ва ривожлантирадидилар. Чўпонлар эса, кейинчалик жамоатдаги хизматларнинг раҳбарлари ёки “қиз” жамоатнинг чўпонлари бўладиган шогирдларни тайёрлайдилар.



“Кўп шоҳидлар ҳузурда сен мендан нима эшитган бўлсанг, бошқаларга ҳам таълим беришга қобилиятли, ишончли одамларга топширгин” (2Тим. 2:2).

Тайёрлаш шахий устозликни ўз ичига олиши керак

Устозлик — ўзаро муносабатлар тузилишидир, унда маълум бир билимлар ва малакаларга эга бўлган одам буларни бошқа бир одамга беради, ва бу нарса унинг руҳий ўсишига ва ривожланишига ёрдам беради. Хизматга тайёрлаш устоз ва шогирд ўртасидаги узоқ муддатли ўзаро муносабатларга асосланиши керак. Устоз шогирдининг хизматини кузатади, унга далда беради, у учун дуо қилади, эришилган натижаларининг ҳисобини олиб боради, маслаҳатлар беради ва тўғрилайди. Устоз — бу минбарда туриб, фақат маъруза ўқишни ва китоблар ёзишни биладиган билимдон бир донишманд эмас. Устоз — бу дўст, у хизматда ўз шогирди билан ёнма-ён туради, унинг ишлари билан қизиқади; устоз — бу ўз шогирди учун ҳар доим дуо қиладиган, унга далда ва ёрдам берадиган одамдир. Таълим беришнинг турли хил дастурларини ўтган жамоатлар ташкил қилувчилар орасида олиб борилган сўровлар шуни кўрсатганки, бу дастурларнинг барча яхши томонларидан, улар устознинг шахсан шогирд билан бирга бўлишини ажратиб кўрсатишган, ва буни назарий таълим ва молиявий ёрдамдан устун қўйишган.

Устознинг хислатлари

- Менеджер эмас, балки самимий дўст
- Назоратчи эмас, балки муаллим
- Одамдан бирон нарсага эга бўлишдан кўра, одамга кўпроқ нарса беришга тайёр
- Соқчи эмас, балки кузатувчи
- Танқид қилувчи эмас, балки руҳлантирувчи
- Буйруқ қилишга эмас, балки ишонтиришга қобилиятли
- Одамларга шунчаки маъруза қилмайди, балки уларнинг амалий малакаларини ривожлантира олади

Таълим беришнинг турли хил дастурларини ўтган жамоатлар ташкил қилувчилар орасида олиб борилган сўровлар шуни кўрсатганки, бу дастурларнинг барча яхши томонларидан, улар устознинг шахсан шогирд билан бирга бўлишини ажратиб кўрсатишган

Жамоатлар ташкил қилувчиларни тайёрлаш



Барча жойда жамоат ташкил қилиш жуда кўп сонли маҳаллий жамоатларнинг вужудга келишини назарда тутати! Кимдир уларни ташкил қилиши керак, демак, жамоатлар ташкил қилувчиларни тайёрлаш ҳам жуда муҳим аҳамият касб этади. У камида учта малакани ривожлантиришни ўз ичига олиши керак. Биринчидан, жамоат ташкил қилувчи яхши Хушхабар воизи бўлиши зарур. Иккинчидан, кичик гуруҳларни бошқара олиши керак. Учтинчидан эса, янги имонга келганларни қандай тарбиялашни билиши лозим. Булардан ташқари, “руҳий жанг” мавзуси бўйича қўшимча руҳий тайёргарлик зарур, бундай жанг эса жамоат ташкил қилиш хизматида албатта бўлади.

Юқорида айтилган малакаларга эга бўлиш ва равожлантиришнинг энг яхши воситаси — амалий хизмат тажрибасини устоз раҳбарлиги остидаги таълим бирлан

бирлаштиришдир. Айнан мана шу тарзда жамоат ташкил қилувчи янги жамоа пайдо бўлиши учун нима қилиши ва қандай қилиши кераклиги бўйича ҳамма нарсани тезроқ ўрганади.

“Барча Жойда Жамоатлар Ташкил қилиш Альянси” ҳамда “Руҳий Уйғониш” биргаликдаги куч-ҳаракатлари билан жамоатлар ташкил қилувчиларни тайёрлаш бўйича “Янги жамоатлар ташкил қилиш” деб номланган дастурни яратди. Бу дастур мазкур қўлланмада келтирилган концепцияларга асосланган ва иккита мақсадга эришишда хизмат қилади:

- 1. *Хизматчиларни жамоатлар ташкил қилишга тайёрлаш учун зарур бўладиган амалий тайёргарликни ишлаб чиқиш.***
- 2. *Жамоатлар ташкил қилиш ҳаракатининг бошланиши учун бутун Масиҳ Танасини сафарбар қилиш.***

Курс бешта қўлланмадан иборат, уларнинг ҳар бири эса — 1 соатлик ўртача 26 та дарслардан ташкил топган. Юқорида санаб ўтилган мақсадларга эришиш учун, унга жамоатлар ташкил қилишда зарур бўладиган турли хил мавзулар киритилган. Булар “БЖЖТҚ Ният (Мақсад)и”, “Уй гуруҳлари”, “Устозлик”, “Жамоат”, “Хушхабар айтиш”, “Муқаддас Китобни индуктив ўрганиш”, “Лидерлик”, “Ибодат”, “Руҳий ўсиш” ва бошқалар. Бу курсга жамоатлар ташкил қилишнинг амалий хизматини бирлаштирган ҳолда ўрганилса, ундан энг яхши тарзда фойдаланилади. Ўргатиладиган малакалар ва муҳокама қилинадиган мавзулар жамоатлар ташкил қилишнинг турли хил босқичларига мос келади, улар бўйича қисқача тушунтиришлар эса мазкур қўлланманинг “БЖЖТҚ ҳаракати” бўлимида келтирилган.

Мазкур “Жамоатлар ташкил қилиш” курси ҳақида янада батафсилроқ маълумотни сиз куйидаги электрон почта орқали билишингиз мумкин:

Ascp@online.ru

Топшириқ

1. Сизнинг вилоятингизда имонлиларни янги жамоатлар ташкил қилиш хизматига таёрлаш имконияти борми? Агар ҳа бўлса, улардан қай тарзда энг самарали фойдаланиш ва уларни янада яхшилаш мумкин? Агар йўқ бўлса, сиз бундай имкониятларни яратишни тезлаштириш учун қандай амалий ишлар қилишингиз мумкин?
2. Яхши жамоат ташкил қилувчилардан сиз кимларни биласиз? Уларни тайёрлашларида нималар кейинги хизматда энг фойдали бўлган? Буларни ўз шогирдларига қандай беришган? Ўзи эга бўлган хизмат малакаларини бошқаларга ўргатишда қўлланиладиган устозликнинг муҳим принципларини санаб беринг.
3. Сизнинг фикрингизча, жамоатлар ташкил қилувчилар Инжил мактабларида ва семинарияларда таълим олишлари керакми? Нима учун?
4. Сизнинг танишларингиздан кимлар жамоат ташкил қилувчи бўла олиши мумкин? Бунинг учун зарурий тайёргарликни олишида сиз уларга қандай ёрдам беришингиз мумкин? Сиз нима қилмоқчисиз?

Сафарбарлик

Бутун Жамоат Инжил Хушхабарини бутун дунёга етказиши лозим!

Уруш бошланган вақтда аҳолига нисбатан асосий мурожаат уларни умумхалқ ишида иштирок этишлари учун САФАРБАРЛИККА ДАЪВАТ ҚИЛИШ бўлади! “Маълум бир ишга сафарбар қилиш” жумласи одамларни умумий ишда энг самарали тарзда иштирок этишлари учун уларни жалб қилиш ёки бирлаштириш ва тайёрлик ҳолатига келтиришни билдиради.

Жамоатнинг ўсиши миллионлаб одамларнинг тақдирига таъсир кўрсатади. Осмон Шоҳлиги ҳақидаги Хабарни тарқатиш — бу руҳий урушдир. Айнан мана шу сабабдан ҳам Жамоат учун бу “ҳарбий” сўз — САФАРБАРЛИК, жуда долзарбдир!

Имонлиларнинг сафарбарлиги нима учун зарур?

- Раббимиз Исо Ўз шогирдлари ўртасидаги бирлик учун ибодат қилган (Юҳ. 17).
- У Жамоатни, худди тана аъзолари ўртасидаги бирдамлик каби, бирликда ишлаши учун барпо қилди (1Кор. 12, Рим. 12).

Сафарбарлик — бу шунчаки яхши бир ғоя эмас, бу — заруратдир. Тананинг ҳеч бир аъзоси ёлғиз бир ўзи руҳий жангни олиб бора олмайди. Қачонки Жамоатнинг ҳар бир аъзоси умумий мақсадга эришиш учун сафарбар қилинган бўлса, ана шунда у энг яхши тарзда ишлай олади. Бу каби сафарбарликсиз Жамоат ўзининг барча аъзоларидан Худонинг ўйлаган нияти бўйича фойдаланмай, руҳий жангда кучсизлик қилиши мумкин.

Агар Танасининг аъзолари етган ҳолда умумий вазифани бажаришга бел боғласалар, Худо Жамоатнинг ўз мақсади, яъни унинг ҳам ўз мамлакатада, ҳам бошқа халқлардан шогирд ортиришдан иборат бўлган мақсади томон силжишини, албатта, тезлаштиради!

Одамларнинг сафарбарлиги зарур

Одамлар умумий Ният (Мақсад)га эга бўлишлари керак

Агар одамлар умумий мақсад учун бирлашмаган бўлсалар, унда биргаликда ҳаракат қилишнинг нима кераги бор? Агар Ният (Мақсад) йўқ бўлса, унда одамлар нима бўйича сафарбар қилинади? Хуллас, умумий Ният (Мақсад)сиз сафарбар қилишнинг иложи йўқ. Умумий Ният (Мақсад) сафарбарлик учун йўналиш беради. У фақат Худо томонидан бажарилиши мумкин — фақат Раббимизнинг Ўзи одамларни руҳий жангда бирлаштира олади. Бундай Ният (Мақсад)га эга бўлишнинг энг яхши воситаси эса — ўз-ўзимизга “Худо нимани хоҳлайди?” деган саволни бериб, ҳар доим фикрлаш ва ибодат қилишдир.

Одамларни хизматга тайёрлаш керак

Ният (Мақсад)га эга бўлингандан кейин, одатда, хизматга тайёрлаш вазифаси келади. Масиҳ Танасининг ҳар бир аъзоси ўзининг руҳий инъомларини ишлата билиши ва хизматдаги ўз ролини тушуниши керак. Мана шу тарздагина Тананинг барча аъзолари умумий мақсадга эришиш учун биргаликдаги ишга бирлашишлари мумкин.

Ресурслар одамлардан келиши керак

Одамлар Худонинг хизматини бажара олишлари учун, сафарбарлик маълум ресурсларни талаб қилади. Ресурсларга пул, ускуналар, адабиётлар, малакалар ва ҳ.злар киради. Буларнинг барчаси жамоатлар ташкил қилиш ҳаракати учун зарурдир. Лекин, Буюк Топшириқ маълум бир халқ ораси, асосан, ресурслар ҳисобига ва мана шу халқнинг орасидаги имонлиларнинг ташаббуси бўйича бажарилиши керак.

Буюк Топшириқ маълум бир халқ орасида, асосан, ресурслар ҳисобига ва мана шу халқ орасидаги имонлиларнинг ташаббуси бўйича бажарилиши керак.

Ресурлар бўйича масала фундаментал ҳақиқат асосида ҳал қилинади, яъни Хушхабарни тарқатиш иши учун асосий маблағни Худонинг халқи таъминлаши керак. Жамоатларнинг хизмати ўнликлар ва аъзоларнинг эҳсонлари ҳисобига бажарилиши керак.

Раббимиз Исо айтганидек, “ҳазинангиз қаерда бўлса, юрагингиз ҳам ўша ерда бўлув” (Мт. 6:21). Ўз пулларини хизмат учун қурбонлик билан, молиявий маблағ кўринишида бериб, одам ўзи қурбонлик қилган ишларига янада мажбурият билан муносабатда бўла бошлайди. Агар одамлар ўз жамоатларидаги хизмат учун чин юракдан эҳсон қилмасалар, бу хизматлар улар учун унчалик муҳим эмаслигини билдиради. Лекин, қачонки одамлар хизматни ёки режани ўзлариники деб ҳисоблашни бошласалар, унда бу хизмат ёки режанинг муваффақияти ёки муваффақиятсизлиги фақат уларнинг Худога бўлган садоқатлари, ишончларига боғлиқ бўлади, мўжизалар юз беради.

Асосан янги бўлган лойиҳаларга, бошида ресурслар ташқаридаги манбълардан олиниши мумкин, буларга миссиялар ва жамоатлар ҳам киради. Лекин, барибир, бунга хизмат учун ресурсларнинг асосий манбайи деб эмас, балки истисно сифатида қараш керак.

Сафарбарликнинг Муқаддас Китобдаги мисоллари

Хузур чодирини ва Аҳд сандиғини қуриш учун қилинган ихтиёрий қурбонликлар

Исроилликлар ҳали чўлда дарба-дарбадарликда юраганларида, Мусо Худонинг буйруғи бўйича Хузур чодирини ва Аҳд сандиғини қуриш учун исроилликлардан қурбонликлар тўплайди (Чик. 25:1-8). Одамлар ўзларининг чорваларини, шахсий мулкларини, вақтларини ва кучларини қурбонлик қилдилар (Чик. 35:4-29). Улар буни қилишга мажбур эмасдилар, улар ўз хоҳиш-иродалари билан қурбонлик келтирдилар. Бунининг устига, улар керакли бўлгандан ҳам кўпроқ маблағ тўпладилар, шунинг учун ҳам Мусо уларни қурбонлик қилишларини тўхтатишига тўғри келади (Чик. 36:4-7)!

Қуддус деворларини қайта тиклаш

Бобил куллигидан сўнг Неемия яҳудийларни Қуддус деворларини қайта тиклаш ишига сафарбар қилади. У Ният (Мақсад)ни одамларга эълон қилади, ресурслар тўплайди ва одамларни ўз қобилиятлари бўйича ишларга тақсимлайди. Қуддус деворларини қайта тиклаш бўйича Ният ва мақсадга Неемия Қуддусдан олган янгиликлардан (тадқиқот) ва ибодатдан кейин эга бўлди (Неем. 1:2-4). Қуддус деворларини қайта тиклашга яҳудийларни сафарбар қилиш, одамларни шунчалик бирлаштирдик, хатто кутилганидан ҳам яхшироқ натижаларга эришилди. Девор жуда тезлик билан, 52 кунда қайта тикланди, бу хатто атрофдаги халқларни қўрқувга ҳам солди (Неем. 6:15-16). Қачонки Худонинг халқи бирлашса ва Худонинг режасини бажариш учун умумий мақсадга интилиб, бир тану бир жон бўлиб меҳнат қилса, Худо бағоят мўл баракаларни ёғдиради.

Ҳаворий Павлуснинг миссионерлик хизмати

Павлус одамларни сафарбар қилган. У, ҳар бир имонли руҳий инъомга эга деб ўргатган (Рим. 12, 1Кор. 12, Эф. 4) ва жамоатларнинг хизмати учун Худо уларга берган имтиёзларини очиб берган (1Кор. 1:4-9, Рим. 15:14). Павлус Тимўтийни хизматга тайёрлаган, уни ўзининг руҳий қобилиятларидан ғайрат билан фойдаланишга ва янги ёрдамчиларни сафарбар қилишига даъват қилган (2Тим. 2:2). Тимўтий — Павлус томондан хизматга сафарбар қилинган ягона масиҳий эмас. Павлуснинг охириги миссионерлик саёҳати, худди бутун бир ўқув лойиҳаси кабилар, бу саёҳат давомида етти одам у билан бирга бўлган, ундан ўрганган ва хизматда ёрдам берган (ҳав. 20:4). Ўзининг мактубларида ҳаворий Эпафрас, Димас, Архиппа, Титус, Фива ва бошқа кўп издошларини эслаб ўтади. Рим 16 бобида Павлус нақ 27 та одамга салом йўллайди, уларнинг кўпчилиги у таъсир кўрсатган, хизматга ундаган, бу эса бизга Павлус хизматга қанчалик кўп одамларни сафарбар қилгани ҳақида яна битта гувоҳликдир.

Ҳаворий Павлус кўпгина жамоаларни Қуддусдаги жамоатнинг эҳтиёж ва муҳтожликларига ёрдам беришга сафарбар қилган (Рим. 15:25-27, 1Кор. 16:1-2, 2Кор. 8:1-6, 9:6-11). У хизматчиларни моддий томондан қўллаб-қуватлашни ўргатган (1Кор. 9-14, 1Тим.

5:18). Қизиқ, биз у кўп ишлатадиган “Эгамнинг Ўзи сизларнинг ҳар қандай эҳтиёжингизни Исо Масих орқали, Ўзининг улуғвор бойлиги билан қондиради...” деган жумлани, филиппийликларнинг хайр-эҳсонда саховатли экани учун мақтовлар ёзилган контекста ҳам кўришимиз мумкин (Флп. 4:15-20). Бошқача сўзлар билан айтганда, эҳсон қилувчи одам, ўзининг руҳий инъомига мос ҳолда бериладиган илоҳий мукофотлар ҳақидаги ажойиб ваъдаларга таяниши мумкин... Ва чиндан ҳам, қачонки биз саҳийлик билан эҳсон қилиш учун имонга эга бўлсак, Худо бизнинг муҳтожликларимизни биздан ҳам ортиқ даржада саҳийлик билан қондиради (2Кор. 9:6-11, Лқ. 6:38).

Хулоса

Сафарбарлик — бу руҳий хизматдир. Жамоатлар ташкил қилиш ҳаракати, жамоа ва имонлиларнинг сафарбарлигисиз муваффақиятли ривожланиши мумкин эмас. Сафарбарлик, бутун дунёга Хушxabар етказиш ва барча жойда жамоатлар ташкил қилиш вазифасини бажаришда мавжуд бўлган ресурслардан энг яхши ва самарали тарзда фойдаланиш учун, уларни тўғри йўналтириш ва тақсимлашга ёрдам беради.

Топшириқ

1. Сизнинг шаҳрингизда ва мамлакатингизда жамоатлар ташкил қилиш ҳаракати бошланиши ва ривожланиши учун қандай ресурслар зарурлигини санаб беринг.
2. Сизнинг яқин хизматдошларингиз қандай руҳий инъомларга эга? Ўйлаб кўринг, хизматда унчалик фаол бўлмаган танишларингиз қандай руҳий инъомларга эга? Сиз уларни хизматга қандай сафарбар қилаоласиз?
3. Бошқарув ҳақидаги Муқаддас Китоб таълимотини ўрганинг. Бу ўрганишдан олган билимларингизни амалда қўлланг ва уларнинг асосида ўз жамоатингиз учун бир нечта ваъз тайёрланг.

IV-бўлим: Ният (Мақсад)ни амалда рўёбга чиқариш



БЖЖТҚ га тайёрланиш

Худо сизнинг юрагингизга ўз шахрингиз, худудингиз ва мамлакатингизга таълуқли бўлган Ният (Мақсад)ни солдими? Сиз ўз минтақангизни Худонинг улуғворлигини намоён қилувчи жамоаларга тўлган ҳолда кўришни истайсизми? Сиз, токи ҳар бир одам Инжил Хушхабарини эшитиш ва атофидаги одамларнинг ҳаётида Исо Масиҳнинг севгисини кўриш имкониятига эга бўлишига интиляпсизми? Агар ҳа, бўлса, унда қуйидаги топшириқларни бажариш сизга ўз Ният (Мақсад)ингизни рўёбга чиқишига яқинлашишингизга ёрдам беради.

Жавобгарлик доирасини белгиланг

Жон Нокс, буюк олим ва масиҳий лидер, ўзининг мана бу жумласи билан кўпларга таниш: “Менга Шотландияни беринг, бўлмаса мен ўламан!” У учун Шотландия жавобгарлик доираси, Хушхабарни тарқатиш хизмати учун унинг фаолият майдони бўлди.

Ўйлаб кўринг, сиз мамлактингизнинг қайси қисмини ўзингиз учун Худонинг олдида танлаб оласиз? Бошқа сўзлар билан айтганда, қайси худудда Хушхабарни тарқатиш ишида, сизнинг фикрингизча, Худо сизни иштирок этишингизни хоҳламоқда? Балки, бу ўз шахрингиздир? Балки ноҳияннгиз? Вилюяннгиз? Сизнинг мақсадингиз етарлича катта бўлиши керак, токи уни Худонинг иштирокисиз бажаришинг иложи бўлмасин.

Доира чизинг ва унга ўзингизнинг мақсад учун танлаган худудингиз номини ёзинг.

“Ўроқчилар” кучини тадқиқ қилинг

Ўз доирангизда бажарадиган ишларингизнинг режасини тузишни бошланг. Биринчи навбатта жавоб олиниши керак бўлган савол — бу “ким менга ёрдам беради?” Сизнинг Ният (Мақсад)ингизга эга бўлган, қобилияли лидерлардан бошланг. Қуйидаги саволларга топилган жавоблар сиз учун жуда фойдали бўлиши мумкин:



1. Жамоатлар сонининг аҳоли сонига миқдорий нисбатини аниқланг

- Менинг доирамда нечта Муқаддас Китоб, Янги Аҳд жамоатлари мавжуд?
- Менинг доирамдаги аҳолининг сони қанча?
- Бу икки рақамлар ўртасидаги нисбат қандай?

2. Ўсишнинг ўртача йиллик коэффицентини аниқланг

- Сизнинг доирангизда охириги 10 йил ичида нечта янги жамоатлар пайдо бўлган?
- Ўсишнинг ўртача йиллик коэффиценти қандай? (“Ўсиш коэффицентини ҳисоблаш” диаграммасига қаранг)

3. Жамоат учун мақсадларни қўйиш

- Сизнинг худудингиз учун “ЯКУНИЙ” фикрлаш нимадан иборат? Бошқача сўзлар билан айтганда, худудингиздаги ҳар бир одам Инжил Хушхабарини эшитиш имкониятига эга бўлиши учун нечта жамоат ташкил қилиш зарур?
- “ЯКУНИЙ” га яқинлашиш учун яқин беш йил ичида нечта жамоат ташкил қилиниши керак?

Саволлар

- Агар сизнинг минтақангиздаги мавжуд бўлган ҳар бир жамоат ҳар 3 йил ичида биттадан янги жамоат ташкил қилса, “ЯКУНИЙ”га эришиш муддати неча йил бўларди?
- Ўз минтақангизда БЖЖТҚ мақсадларини амалга ошишини яқинлаштириш учун сиз айтишни дамда ибодат, тадқиқот, имонлиларни хизматга тайёрлаш соҳаларида нима ишларни қилаоласиз?

Мисол

1999 йили Россиянинг Узоқшарқ минтақасидаги баптист жамоатларининг икки юзта раҳбарлари жамоатлар ташкил қилиш Ният (Мақсад)и ва мақсадларни қўйишни муҳокама қилиш учун Хабаровскка тўпланишди. Россиянинг бу қисмига 8 та вилоят киради, ва бу вилоятларда 6 миллиондан ортиқ одам яшайди. ЕХБ Иттифоқи жуда яхши ташкил қилинган ва янги жамоатлар ташкил қилишга катта эътибор қаратади. 1991 йилдан 1999 йилгача минтақада СЕХБ жамоатлар сони 27 тадан 96 тага кўпайди. Бу ерда келтирилган топшириқни бажариб, йиғилган раҳбарлар қуйидаги мақсадни ўз олдиларига қўйдилар: 5 йил ичида 469 та янги жамоат ташкил қилиш, бу вақта эса “ЯКУНИЙ” минтақада ўртача 1900 та жамоат ташкил қилишни назарда тутди. Бу ҳолда жамоатлар сонининг аҳоли сонига нисбати 1/3334 бўлиши керак. Ва бу — Худо Россиянинг Узоқ Шарқда нималарни амалга оширишини хоҳлашининг фақатгина бошланиши холос!

Якуний хулосалар

Бу бетдан якуний хулосаларни келтириш ва “БЖЖТҚ га тайёрланиш” мавзусидаги топшириқни бажаришда тўпланган маълумотларни умумийлаштириш учун фойдаланинг. Бундан ташқари, бу сизга барча жойда жамоатлар ташкил қилиш ишининг ҳар бир соҳаси учун аниқ режалар ва мақсадларни белгилаб олишингизга имкон беради.

Сизнинг мақсад учун танлаган худудингизда ҳозирда мавжуд бўлган жамоатлар сони:	
Жамоатлар сонининг аҳоли сонига нисбати:	
Охириги 10 йил ичида ташкил қилинган жамоатлар сони:	
Ўсишнинг йиллик ўртача коэффиценти:	
Беш йиллик мақсад — янги жамоатлар сони:	
Умумий мақсад (“ЯКУНИЙ”) — жамоатларнинг умумий сони:	

Қуйидаги соҳаларнинг ҳар бири учун сиз эришишни истаган умумий мақсадларни, шунингдек, унга эришиш режасини ёзинг. Ёдингизда бўлсин, бу соҳаларнинг ҳар бирида амалга оширадиган сизнинг ишларингиз барча жойда жамоатлар ташкил қилинишига олиб бориши керак.

Ибодат:

Тадқиқот:

Ният (Мақсад)ни тарқатиш:

Янги жамоатлар ташкил қилинишига олиб борадиган Хушхабар айтиш:

Жамоат ташкил қилувчиларни тайёрлаш:

Сафарбарлик:

Ўсиш коэффициентини ҳисоблаш

Ўсишнинг йиллик ўртача коэффициенти

Қуйидаги кўрсатмалар сизга, ҳар қандай вақт (йил) орасида ташкил қилинган, жамоатлар сонининг ўсишининг йиллик ўртача коэффициентини (ЎЙЎК) ҳисоблашингизда ёрдам беради. Ух ва $1/x$ функциялари бор бўлган калькуляторни олиб 1- усулдан фойдаланинг. Ага сизда бундай калькулятор йўқ бўлса, унда 2- усулдан фойдаланинг.

1- усул

МИСОЛ: Маълум бир минтақада 1992 йилда 5 та жамоат мавжуд эди, 2000 йилда эса — 13 та.

	Калькуляторнинг
дисплейида:	
1. Дисплейни “тоза” ҳолатга келтиринг	0
2. 2000-1992= (йилнинг сони)	8
3. Дисплейни “тоза” ҳолатга келтиринг	0
4. 13 (2000 йилда жамоатлар сони)	13
5. +	13
6. 5 (1992 йилда жамоатлар сони)	5
7. =	2.6
8. ух	2.6
9. 8 (йил сони)	8
10. $1/x$	0.125
11. = (жавобнинг пайдо бўлишини кутинг)	1.12686
12. х	1.12686
13. 100	100
14. –	
15. 100	100
16. =	12.686

2- усул

Охиридаги жамоатлар сонини бошидаги жамоатлар сонига бўлинг. Бу сизга охири/боши (О/Б) нисбатини беради. Шу қўлланмадаги “А” жадвалини очинг ва “О/Б” деб номланган энг чапдаги устундан олган рақамингизни топинг (ёки шунга яқин бўлган сонни). Кейин, йил миқдорига мос бўлган устундан ЎЙЎК ни аниқланг.

МИСОЛ: Маълум бир ҳудудда 1992 йилда 5 та жамоат мавжуд эди, 2000 йилга келиб эса уларнинг сони 13 тага етди.

1. 2000-1992=8. Бу — йилнинг миқдори.
2. $13/5=2.6$. Бу О/Б нисбати.
3. “А” жадвалининг биринчи устунидан 2.6 рақамини топинг.
4. 2.6 рақами жойлашган қаторнинг 8 йил устуни билан кесишган жойдаги рақамни топинг. Бу ЎЙЎК = 12.69%.

Кейинги ўсишни ҳисоблаш

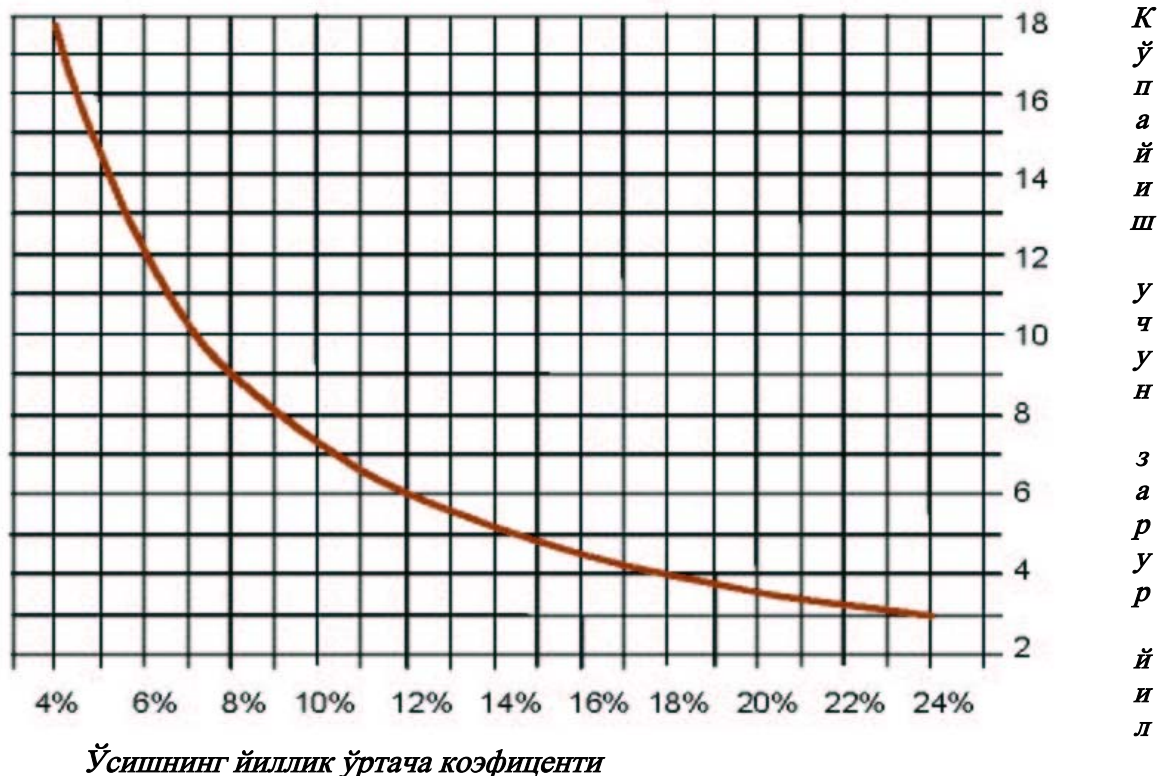
Кейинги йилдаги ўсишни ҳисоблаш учун мавжуд бўлган жамоатлар сонини $((\text{ЎЙЎК}/100)+1)$ га кўпайтиринг.

Жамоатлар сонини қанчалик тез ортишини, 72 ни ЎЙЎКка бўлиш орқали кўришингиз мумкин. Масалан, айтайлик, мисол тариқасида фойдаланаётган ҳудудингиз, ўз олдида кейинги 5 йил ичида 10 та янги жамоат ташкил қилишни мақсад қилиб қўйди. Бу ҳолда ЎЙЎК 12.09% бўлади. Бундай коэффициентда жамоатларнинг умумий сони ҳар бир 5.95 йилда икки мартага ортган бўларди. Жамоатлар сонининг икки мартага ортиши учун зарур бўлган ЎЙЎК ва йил миқдорнинг нисбати, “Б” диаграммада кўрсатилган.

Жадвал А

Б/О	1 йил	2 йилда	3 йилда	4 йилда	5 йилда	6 йилда	7 йилда	8 йилда	9 йилда	10 йилда
1.10	10.00%	4.88%	3.32%	2.41%	1.92%	1.60%	1.37%	1.20%	1.06%	0.96%
1.15	15.00%	7.24%	4.77%	3.56%	2.83%	2.36%	2.02%	1.76%	1.56%	1.41%
1.20	20.00%	9.54%	6.27%	4.22%	3.71%	3.09%	2.64%	2.31%	2.05%	1.84%
1.25	25.00%	11.80%	7.72%	5.74%	4.56%	3.79%	3.24%	2.83%	2.51%	2.26%
1.30	30.00%	14.02%	9.14%	6.78%	5.39%	4.47%	3.82%	3.33%	2.96%	2.66%
1.35	35.00%	16.19%	10.52%	7.79%	6.19%	5.13%	4.38%	3.82%	3.39%	3.05%
1.40	40.00%	18.32%	11.87%	8.78%	6.96%	5.77%	4.92%	4.30%	3.81%	3.42%
1.45	45.00%	20.42%	13.19%	9.73%	7.71%	6.39%	5.45%	4.75%	4.21%	3.79%
1.50	50.00%	22.47%	14.47%	10.67%	8.45%	6.99%	5.96%	5.20%	4.61%	4.14%
1.55	55.00%	24.50%	15.73%	11.58%	9.16%	7.58%	6.46%	5.63%	4.99%	4.48%
1.60	60.00%	26.49%	16.96%	12.47%	9.86%	8.15%	6.94%	6.05%	5.36%	4.81%
1.65	65.00%	28.45%	18.17%	13.33%	10.53%	8.70%	7.42%	6.46%	5.72%	5.14%
1.70	70.00%	30.38%	19.35%	14.19%	11.20%	9.25%	7.88%	6.86%	6.07%	5.45%
1.75	75.00%	32.29%	20.15%	15.02%	11.84%	9.78%	8.32%	7.25%	6.42%	5.76%
1.80	80.00%	34.16%	21.64%	15.83%	12.47%	10.29%	8.76%	7.62%	6.75%	6.05%
1.85	85.00%	36.01%	22.76%	16.63%	13.09%	10.80%	9.19%	8.00%	7.07%	6.35%
1.90	90.00%	37.84%	23.84%	17.41%	13.70%	11.29%	9.60%	8.35%	7.39%	6.63%
1.95	95.00%	39.64%	24.93%	18.17%	14.29%	11.77%	10.01%	8.71%	7.70%	6.91%
2.00	100.00%	41.42%	25.99%	18.92%	14.87%	12.25%	10.41%	9.05%	8.01%	7.18%
2.05	105.00%	43.18%	27.03%	19.66%	15.44%	12.71%	10.80%	9.39%	8.30%	7.44%
2.10	110.00%	44.91%	28.06%	20.38%	16.00%	13.16%	11.18%	9.72%	8.59%	7.70%
2.15	115.00%	46.63%	29.07%	21.09%	16.54%	13.61%	11.56%	10.04%	8.88%	7.96%
2.20	120.00%	48.32%	30.06%	21.79%	17.08%	14.04%	11.92%	10.36%	9.16%	8.20%
2.25	125.00%	50.00%	31.04%	22.47%	17.61%	14.47%	12.28%	10.67%	9.43%	8.45%
2.30	130.00%	51.66%	32.00%	23.15%	18.13%	14.89%	12.64%	10.97%	9.70%	8.69%
2.35	135.00%	53.30%	32.95%	23.81%	18.64%	15.30%	12.98%	11.27%	9.96%	8.92%
2.40	140.00%	54.92%	33.89%	24.47%	19.14%	15.71%	13.23%	11.56%	10.22%	9.15%
2.45	145.00%	56.52%	34.81%	25.11%	19.63%	16.11%	13.66%	11.85%	10.47%	9.37%
2.50	150.00%	58.11%	35.72%	25.74%	20.11%	16.50%	13.99%	12.14%	10.72%	9.60%
2.55	155.00%	59.69%	36.62%	26.37%	20.59%	16.88%	14.31%	12.41%	10.96%	9.81%
2.60	160.00%	61.25%	37.51%	26.98%	21.06%	17.26%	14.63%	12.69%	11.20%	10.03%
2.65	165.00%	62.79%	38.38%	27.59%	21.52%	17.64%	14.94%	12.96%	11.44%	10.24%
2.70	170.00%	64.32%	39.25%	28.19%	21.98%	18.00%	15.25%	13.22%	11.67%	10.44%
2.75	175.00%	65.83%	40.10%	28.78%	22.42%	18.36%	15.55%	13.48%	11.90%	10.65%
2.80	180.00%	67.33%	40.95%	29.36%	22.87%	18.72%	15.85%	13.74%	12.12%	10.84%
2.85	185.00%	68.82%	41.78%	29.93%	23.30%	19.07%	16.14%	13.99%	12.34%	11.04%
2.90	190.00%	70.29%	42.60%	30.50%	23.73%	19.42%	16.43%	14.24%	12.56%	11.23%
2.95	195.00%	71.76%	43.42%	31.06%	24.16%	19.79%	16.71%	14.48%	12.77%	11.42%
3.00	200.00%	73.21%	44.22%	31.61%	24.57%	20.09%	16.99%	14.72%	12.98%	11.61%
3.20	220.00%	78.89%	47.36%	33.75%	26.19%	21.39%	18.08%	15.65%	13.80%	12.33%
3.40	240.00%	84.39%	50.37%	35.79%	27.73%	22.63%	19.10%	16.53%	14.57%	13.02%
3.60	260.00%	89.74%	53.26%	37.74%	29.20%	23.80%	20.08%	17.36%	15.30%	13.67%
3.80	280.00%	94.94%	56.95%	39.62%	30.60%	24.92%	21.01%	18.16%	15.99%	14.28%
4.00	300.00%	100.00%	58.74%	41.42%	31.95%	25.99%	21.90%	18.92%	16.65%	14.87%
4.20	320.00%	104.94%	61.34%	43.16%	33.24%	27.02%	22.75%	19.65%	17.29%	15.43%
4.40	340.00%	109.76%	63.86%	44.83%	34.49%	28.01%	23.57%	20.35%	17.89%	15.97%
4.60	360.00%	114.48%	66.31%	46.45%	35.69%	28.96%	24.36%	21.02%	18.48%	16.49%
4.80	380.00%	119.09%	68.69%	48.02%	36.85%	29.88%	25.12%	21.66%	19.04%	16.98%
5.00	400.00%	123.61%	71.00%	49.53%	37.97%	30.77%	25.85%	22.28%	19.58%	17.46%
5.50	450.00%	134.61%	76.52%	53.14%	40.63%	32.86%	27.28%	23.75%	20.85%	18.59%
6.00	500.00%	144.95%	81.71%	56.51%	43.10%	34.80%	29.17%	25.10%	22.03%	19.62%
7.00	600.00%	164.58%	91.29%	62.66%	47.58%	38.31%	32.05%	27.54%	24.14%	21.48%
8.00	700.00%	182.84%	100.00%	68.18%	51.57%	41.42%	34.59%	29.68%	25.99%	23.11%
9.00	800.00%	200.00%	108.01%	73.21%	55.18%	44.22%	36.87%	31.61%	27.65%	24.57%

Диаграмма Б



Бу диаграмма, агар жамоатлар доимий тезликда ташкил қилинса, уларнинг сони қанчалик тез кўпайишини кўрсатади. Агар минтақада жамоатлар сони бир йилда камида 8% га ортса, у ҳолда уларнинг умумий сони чамаси ҳар 9 йилда икки мартага кўпайган бўларди. Агар жамоатлар сони бир йилда 12% га ортса, унда умумий сони ҳар 6 йилда икки мартага кўпайган бўларди.

Жамоатлар сони қанчалик тезлик билан икки мартага кўпайишини кўриш учун 72 ни ЎЙЎКга бўлиш керак.



1. Асоси (1Кор. 3:10-11)

Жамоат ташкил қилиш учун одам маълум руҳий етукликка ва билимга эришган бўлиши керак. Ташкил қилинадиган жамоат қандай бўлиши ҳақида аниқ тасаввурга эга бўлмаслик ҳам ишга ҳалақит беради. Шунинг учун бу босқичда аниқ тасаввурга эга бўлиш ва жамоат ташкил қилишнинг аниқ стратегиясини белгилаб олиш жуда муҳимдир.

- Ибодатда Ният (Мақсад)га эга бўлиш.
- Мақсад учун танланган худуднинг аҳолисини ўрганиш (тадқиқ қилиш)
- Шахсан ишонч билдириш.
- Муқаддас Китобни мунтазам ўрганиш.
- Жамоат ташкил қилишнинг стратегияси ва усуллари белгилашни бошлаш.

Мақсад: ўз-ўзини тайёрлаш, Ният (Мақсад)ни ишлаб чиқиш, жамоатлар ташкил қилиш бўйича ўз фаолияти йўналишини белгилаб олиш.

2. Эгаллаш (1Кор. 9:20-23)

Жамоатда Хушxabар айтиш ҳеч қачон тўхтамайди, лекин ушбу аниқ босқичда жамоат ташкил қилувчи бунга энг кўп куч ва эътибор қаратади. Бу босқичда жамоат ташкил қилувчи томонидан кўрсатиладиган хизмат наъмунаси, кейинчалик бошқаларни Хушxabар айтишга тайёрлашида ва буни жамоатда амалга оширилишида энг муҳим ролни ўйнайди.

Худо имонга келмаганларни, миссионерларнинг куч-

Мақсад: мақсад учун танланган худуддаги “муҳим” одамлар билан алоқа ўрнатиш ва уларга Хушxabар айтиш.

ҳаракатларисиз, ўзлари янги жамотга келишига ундайди, деб шунчаки умид қилиш, камдан-кам ҳоларда муносиб ҳосилни келтиради.

- “Муҳим” одамлар билан танишиш ва улар билан ўзаро муносабатларни қуришни бошлаш.
- Адашганларга Хушхабар айтиш.
- Муқаддас Китобни ўрганиш бўйича уй гуруҳларини ташкил қилиш.
- Ўз наъмунаси орқали янги имонга келганларни хизматга ўргатиш.
- Янги имонга келганларни тарбиялаш.

3. Тасдиқлаш (Ибр. 10:24-25)

Ушбу босқичга тайёрланишга камида бир йил кетишига қарамасдан, кўпчилик жамоат раҳбарлари айнан уни жамоатнинг расмий “туғилиш” вақти деб ҳисоблайдилар. Имонлилар гуруҳидан маҳаллий жамоатга айланиш ўзининг шахсий, индивидуал динамикасига эга. Бу вақтга келиб уй гуруҳлари ўсиши ва кўпайиши керак, чунки айнан улар бошида вақти-вақти билан, кейинчалик эса мунтазам ўтказиладиган дастлабки сажда қилиш хизматларининг асоси бўладилар.

Жамоатда устозлик хизмати биринчи кунлардан ва унинг кейинги бутун ҳаёти давомида амалга оширилиши керак. Лекин мазкур босқичда миссионернинг диққат-эътибори айнан шунга қаратилиши керак, чунки бу орқали миссионер бу жамоатнинг келажакдаги барча устозларининг хизмати учун пойдевор қўйган бўлади.

- Имонлиларни тарбиялаш.
- Бўлажак лидерларни тайёрлаш ва уларни қўллаб-қувватлаш, келгусида уларнинг устози бўлиш.
- Мавжуд гуруҳлар аъзоларнинг “ойкослари” орқали Хушхабар тарқатишни кенгайтириш.
- Уй гуруҳларини кўпайиши.
- Сажда қилиш хизматини мунтазам ўтказишни бошлаш.

Мақсад: *имонлиларни ва гуруҳларнинг бошқа аъзоларини сажда қилиш хизматини бажариш учун тўплаш.*

4. Тайёрлаш (2Тим. 2:2)

Жамоат ташкил қилишнинг биринчи учта босқичида, худди ҳали фарзандлари ёш бўлганида оиладаги асосий ишни бажарадиган ота-она каби, асосий оғирлик миссионернинг елкасида бўлади. Шунингдек, фарзандлар катта бўлиб боргани сари уларнинг зиммасига янада каттароқ ва каттароқ мажбуриятлар юклатилади, янги имонга келганлар билан ҳам худди шундай, руҳан ўсиб борганлари сари, улар янада кўпроқ ва кўпроқ жамоат хизматларида иштирок этишлари лозим. Бу фазада жамоат ташкил қилувчи Хушхабар тарқатиш, устозлик ва лидерларни тайёрлаш бўйича ўз мажбуриятларининг бир қисмини янги раҳбарларга ишониб топширади.

- Хизматнинг ҳар бир соҳаси учун раҳбарларга нисбатан талабларнинг рўйхатини тузиш.
- Ҳар бир аъзонинг руҳий инъомларини аниқлаш.
- Уй гуруҳларининг раҳбарларини тайёрлаш.
- Мажбурият ва вазифаларни тақсимлаш ҳамда раҳбарларга мустақил бажаришлари учун хизматни ишониб топшириш.
- Ўз Ният (Мақсад)ингизга мос ҳолда ҳар бир хизмат учун зарур бўлган лавозимларни ва ташкилий структурани киритиш.

Мақсад: *Жамоатда, кейинчалик, ўз навбатларида бошқаларни ҳам тайёрлай оладиган раҳбарларни ва юмушчиларни тайёрлаш.*

5. Кўпайиш (ҳав. 1:8)

Кўпчилик жамоатларнинг раҳбарлари жамоатларни кўпайтириш ўрнига, мавжуд бўлган жамоатни мустаҳкамлаш ва унга янги одамларни қўшишга ҳаракат қиладилар. Жамоатдаги аъзолар сонининг ўсиши уларни тўла қониқтиради, ва улар кўпайишга унчалик

интилмайдилар. Мазкур фазада “ҳақиқий” жамоат бўлиш учун ўз биносини қуришга интилиш, кўпинча, бошқа барча муҳтожликларни ва мақсадларни четга чиқиб қолишига сабаб бўлади, ва энг асосийси — кўпайишни секинлаштиради. Раҳбарлар ўз жамоатлари аъзоларига, шаҳарда ва вилоятда қандай қилиб янада аҳамиятли таъсир кўрсатиш кераклиги ҳақидаги Ният (Мақсад)ни ҳар доим етказиб туришлари керак.

- Бўлажак жамоатлар ташкил қилувчилар гуруҳларининг раҳбарини тайёрлаш.
- Ҳар хил хизматлар учун бир нечта даражадаги хизматчиларни тайёрлаш.
- Худо хизмат учун сизни қайси жойларга етаклаётган бўлса, ўша минтақаларда тадқиқотлар ўтказиш.
- Хушxabар тарқатиш бўйича стратегик тадбирларни режалаштириш ва ўтказиш.
- Хизматнинг ташкилий таркиблари билан шуғуллана оладиган раҳбарларни тайёрлаш ва уларни хизматга тайинлаш.

Мақсад: жамоатлар ташкил қилувчилар гуруҳини тузиш учун лидерлар доирасини ташкил қилиш.

6. Жамоатларни тарқатиш ҳаракати (Иш. 11:9)

Жамоатлар ташкил қилишдан мақсад — шунчаки яна битта жамоани пайдо қилиш эмас, балки ҳар бир минтақани кўпаядиган жамоатлар билан тўлдиришдир. Жамоатлар ташкил қилиш ҳаракатини, маълум бир минтақада Муқаддас Рухнинг раҳбарлиги остида жуда тезлик билан янги жамоатларнинг пайдо бўлиши ва ўсиши деб тасвирлаш мумкин. Жамоатлар ташкил қилиш ҳаракати бу минтақадаги умумий Ният ва мақсадларга эга бўлган барча имонлиларнинг бирлашиши, хизматга тайёрланиши ва бу хизматда иштирок этиши билан характерланади.

- Минтақадаги ҳар бир этник гуруҳ орасида жамоатлар ташкил қилиш.
- Ҳаракатни ривожлантириш ва тарқатиш режасини ишлаб чиқиш.
- Миллатлараро миссионерлик лойиҳалари устида ишлаш, бу лойиҳалар минтақада мавжуд бўлган гуруҳлар томонидан қўллаб-қувватланади (молиявий томондан таъминланади).
- Минтақадаги барча имонларнинг бирлашишлари учун ибодат ва улуғлаш йиғилишларини ўтказиш.
- Минтақавий ва (ёки) миллий мақсадларни белгилаб олиш.
- Ҳаракатнинг “муҳим” раҳбарлари учун ўқитиш ва таълим беришнинг янада юқори даражасини яратиб бериш.

Мақсад: минтақани, шаҳарларни ёки халқларни жамоатлар билан тўлдириш ва миллатлараро жамоатлар ташкил қилиш ҳаракатида иштирок этиш.

Барча жойда жамоатлар ташкил қилиш Альянси

“Альянс” — бу турли жамоатлар ва миссияларнинг бирлашмаси, улар Шарқий Европа ва собиқ Совет Иттифоқининг барча мамлакатларидаги имонлиларга ўз мамлакатларини Хушxabар жамоатлари билан тўлдиришларида уларга ёрдам беришни хоҳлайдилар. Барча жойда жамоатлар ташкил қилиш — бу ҳар бир қишлоқ, шаҳарда, ҳар бир маҳаллада маҳаллий жамоатлар ташкил қилиш Ният (Мақсад)идир, токи Худога мурожаат қилган ҳар қандай одам, имонлиларнинг жамоасига қўшилиш, унда Масихда ўсиш ва хизмат учун тайёргарлик олиш имкониятига эга бўлсин. “Альянс” хизмати, кучларни бирлаштириш хизматнинг самарадорлигини оширади, қайта-қайта такрорланадиган, лекин бефойда бўлган ҳаракатларнинг сонини камайтиради ва Масих Танасидаги бирликни намойиш қилади, деган ишонч асосида қурилган.

Биз нимага ишонамиз:

- Маҳаллий жамоат — Хушxabарни тарқатиш ва устозликда Худонинг асосий куралидир.
- Жамоатлар ва миссиялар ўртаси куч-ҳаракатларни бирлаштириш, маҳаллий жамоатларнинг кўпайиши ва барча жойда жамоатлар ташкил қилиш ҳаракати учун жуда муҳимдир.
- Лидерларни тайёрлаш жамоатнинг ўсишида ва янги жамоатлар ташкил қилишда асосий рол ўйнайди.

Бизнинг хизматимиз йўналишлари:

Жамоатлар ташкил қилувчиларга таълим бериш ва уларни тайёрлаш

“Альянс” хизматчиларни тайёрлаш ва устозликни амалга оширади, бу кўпаядиган жамоатларни ташкил қилиш бўйича амалий топшириқларни ҳам ўз ичига олган.

Маълумотларни йиғиш ва улар билан ишлаш

Ишончли маълумотларсиз тўғри қарорларни қабул қилишнинг иложи йўқ. “Альянс”, жамоатнинг ўсиши ва янги жамоатлар ташкил қилиш учун зарур бўлган маълумотларни қандай тўплаш кераклиги бўйича таълим ва консултациялар беради.

Ибодат ҳаракатлари

Жамоатлар ташкил қилиш ҳаракати Худонинг хоҳиш-иродаси ҳақидаги Ният (Мақсад)дан бошланади, унга эса ибодатда эга бўлинади ва мустақамланди. “Альянс”, сиз жамоатлар ташкил қилишда ибодат ҳаракатларининг ролини яхши тушунишингизга ёрдам берадиган, ва ўз худудингизда ибодат ҳаракатларини вужудга келтириш учун нима қилишингиз мумкинлиги ҳақидаги ресурсларга эга.

Ният (Мақсад)ни бериш

Сизнинг мамлакатингиз учун Худонинг хоҳиш-иродаси нима? — Худо, ҳамма жойда жамоатлар бўлишини хоҳлайди! “Альянс”, барча жойда жамоатлар ташкил қилишга бағишлаган тематик семинарлар орқали, сизга Ният (Мақсад)ни тарқатишингизда ёрдам бериши мумкин.

Манзил ва алоқа учун телефон:



117420, Москва, 29-30 квартал Новые
Черёмуки, ул. Намёткина, корп. 5,
„Альянс“

Телефон: 7 (095) 719-7634
Факс: 7 (095) 719-7634
E-mail: ascp@online.ru