



Aan de Raad van Ministers
t.a.v. de Minister van Gezondheid,
Milieu en Natuur
Mevrouw J.V. Schoop-Constancia
Klein Kwartier 33
Alhier

Uw nummer (letter): 2012/032318 Uw brief van: 6 juni 2012 Ons nummer: 18062012.01 Willemstad, 18 juni 2012

Onderwerp: Advies inzake werving en selectieprocedure en profielschets directeurs ADC N.V. (art. 8 en 9, AB 2009 no. 92) Afd:

Bijlagen:

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon het Land Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Verordening corporate governance (A.B. 2009 no. 92), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit d.d. 23 mei no. 12/2799 - 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde de Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (SBTNO).

Uitgaande van de Verordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan we Ministers aangaande het benoemen of ontslaan van bestuurders bij de vennootschappen of –stichtingen oftewel de overheidsentiteiten. Op basis hiervan heeft de Raad van Ministers (RvM), de SBTNO als adviseur corporate governance, bij besluit van de RvM d.d. 6 juni 2012, no. 2012/032318, ontvangen door de SBTNO op 7 juni 2012, het voornemen van de te hanteren werving- en selectieprocedure en profielschets voor een directeur voor Analytisch Diagnostisch Centrum N.V. (ADC) aan de adviseur gemeld.

Op grond van artikel 8 van de Verordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance.

In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit Raad van Ministers d.d. 6 juni 2012, no. 2012/032318 inzake werving- en selectieprocedure directeur ADC.
- Brief d.d. 22 mei 2012 van de Pres-Com ADC m.b.t. de start werving en selectie.
- Profielschets algemeen directeur ADC N.V. zoals opgesteld door PWC Juni 2012.
- Voorstel Werving en Selectie PWC d.d. 12 maart 2012.



3 Toetsing procedureregels en profielschets.

Conform artikel 8 van de Verordening corporate governance meldt de Regering dan wel de Raad van Ministers het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren werving- en selectieprocedure alsmede de profielschets aan de adviseur corporate governance.

De Raad van Ministers heeft bij besluit van 6 juni 2012, no. 2012/032318 besloten ter zake de te hanteren werving- selectieprocedure en profielschets voor de werving en selectie van een directeur voor ADC en dit op 7 mei gemeld aan de adviseur corporate governance.

Ter ondersteuning van de werving- en selectieprocedure en het opstellen van de profielschets heeft de Raad van Commissarissen een deskundige aangetrokken zijnde PricewaterhouseCoopers Curaçao (PWC)

De deskundige/consultant heeft in samenspraak met de RvC de werving- en selectieprocedure opgesteld, alsmede een functieprofiel en advertentietekst.

De voorgestelde werving- en selectieprocedure bestaat uit o.a. plaatsen van advertentie, een briefselectie, sollicitatiegesprekken (2 rondes), en een assessment/psychologische test (optioneel).

De voorgestelde werving- en selectieprocedure bevat de vereiste stappen om te komen tot een transparante en deugdelijke selectie van de statutaire-directeuren van ADC N.V.. Geadviseerd wordt echter om de assessment niet optioneel te laten, maar dit een verplicht onderdeel te laten zijn van de procedure. Tevens wordt geadviseerd om een referentie- en zo mogelijk een integriteitonderzoek deel uit te laten maken van de eindselectie.

De in de opgestelde profielschets opgenomen, functievereisten en competenties voor de directeur bieden genoeg waarborgen voor de selectie van geschikte kandidaten voor de functie. Op grond van de vastgestelde functievereisten en competenties kan immers gekomen worden tot de selectie van een directeur die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder het kopstuk 3 "Het bestuur" van de Code Corporate Governance (AB 2009 no. 96).

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde werving- en selectieprocedure en de profielschets voor de werving en selectie van een directeur voor ADC.

4 Statutaire bepalingen en Code Corporate Governance

De Regering dan wel Raad van Ministers wordt geadviseerd om op korte termijn een entiteit op te richten zoals vermeldt in de bepalingen 4.2 (Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders) en 4.3 (Remuneratie van commissarissen en bestuurders) van de Code Corporate Governance verrichting van de bepalingen vermelde taken.

Uit onze beoordeling van de statuten van ADC zoals bij de KvK geregistreerd blijkt dat deze nog niet zijn aangepast aan de bepalingen van de Code Corporate Governance. In dit kader verwijzen wij tevens naar de wettelijke verplichting gesteld in artikel 12, lid 2 van de Verordening corporate governance. De adviseur verzoekt de Regering dan wel de Raad van Ministers met verwijzing naar artikel 3 derde lid van de Verordening te bewerkstelligen dat de statuten van ADC op korte termijn worden aangepast.



5 Conclusie en advies

- De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder de bepalingen 4.2 en 4.3 van de Code Corporate Governance.
- De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alsnog de statuten van ADC aan te passen conform de bepalingen van de Code Corporate Governance.
- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de te hanteren werving- en selectieprocedure en de profielschets voor de werving en selectie van de directeur van ADC.
- De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt geadviseerd om een assessment niet optioneel te laten, maar dit een verplicht onderdeel te laten vormen van de procedure. Tevens wordt de Regering dan wel de Raad van Ministers geadviseerd om een referentie- en zo mogelijk een integriteitonderzoek deel uit te laten maken van de eindselectie.

De SBTNO
adviseur corporate governance

SBTNO Website