

Hörmətli peşəkarlar,

Sizi mini təlimlərə dəvət edirəm. Elanda gördüyünüz hər bir mini-təlim öz mövzusunda uyğun olaraq COVID-19 dönməsində insanların iş yerlərində rastlaşdığı ən başlıca çətinliklərdən konkret olaraq birinə fokuslanaraq sizə praktiki bacarıqlar qazandıracaq. Mini təlimdə əldə edəcəyiniz alət və ya texnikalar sizə qarşılaşdığınız problemləri imkana çevirməyinizdə kömək edəcəkdir. Xahiş edirəm hər bir mövzuya dair qısa məlumatı oxuduqdan sonra seçiminizi edin.

Mini-təlimlər əsasən lider və menecerlərə, keçid mərhələsində olan peşəkarlara ünvanlanıb. Eyni zamanda digər maraqlananlar da qoşulub faydalana bilərlər.

Mövzu	Problem	Mahiyət
Fərdi inkişaf	Hazırda məlumatın olduqca gur olan bir dövründə yaşayırıq. Məşhur təlimçilər bizdən bir "klik"-qədər əl çatandırlar. Öyrənmə seçimin bol olması eyni zamanda qərarlılığa səbəb ola bilər. Çox zamanda da bu belə olur. Bəs mən nə etməliyəm? Nəyi öyrənməyə, hansı sahədə bacarıqlarımı artırmağa zaman sərf etməliyəm?	Mini təlim bu problemin üzərində qurulur və siz ümumiyyətlə fərdi inkişaf dedikdə nə başa düşülməlidir onu müzakirə etdikdən sonra Fərdi inkişafın təməl daşını Johari Pəncərəsini öyrənəcəksiniz və sonda Fərdi İnkişaf üçün vacib olan addımlarınızı müəyyənləşdirə biləcəksiniz.
Motivasiya	Hazırda işçilərin motivləşdirilməsi Covid-19 pandemiyasının yaratdığı müxtəlif fəsadların nəticəsi olaraq olduqca çətinləşir. Yaranmış əsas boşluqlardan bəzilərinə iş mühitinin dəyişməsi, kommunikasiyanın zəifləməsi, sosial örtüyün itməsi və sair boşluqlara görə işçilərin səyləri əvvəlki qədər səmərə vermir.	Mini təlimdə siz Motivasiya Üçbucağı alətini öyrənəcəksiniz. Bu üçbucağın özündə cəmlədiyi üç əsas faktorunu nəzərdə saxlamaqla siz işçilərinizin motivasiyasını asanlıqla nəzərdə bərpa edə biləcək və yenidən səmərəliliyə təsir edə biləcəksiniz.
Kouçinq	Covid-19-un uzun müddət davam etməsi işçilərdə qeyri-məydanlı, iş yükünün qeyri-stabilliyi həmçinin işlərdə mahiyyətinin dəyişməsi şiddətləndirərək onların məqsədə fokuslanmaqlarını olduqca çətinləşdirir.	Mini-təlimdə siz GROW Kouçinq modelinin addımlarını və əsas mahiyyətini öyrənəcəksiniz. Bu təlimdən sonra sizə GROW modelindən istifadə edərək. İşçilərinizi asanlıqla istiqamətləndirə biləcəksiniz. Onların yeni təcrübədən öyrənməsinə kömək edərək iş səmərəsinin artırılmasına kömək edə biləcəksiniz.
Fidbək (işçilərə iş performansları haqqında qeribildirim etmək)	Covid-19 şəraitində işçilər təzyiqlik altında çalışdıqlarına görə onların işi yerinə yetirmə keyfiyyətinə dair düzəldici rəy və tövsiyələrin verilməsi daha həssaslaşır. Eyni zamanda geribildirimlər edilməsi işçilərin tez uyğunlaşmasında əvəz olunmaz dəyərə malikdir.	Mini təlimdə siz feedbək-in işçinin fərdi inkişafına necə təsir etdiyini öyrənəcək sonra isə tənqidi məlumatların konstruktiv yolla çatdırılmasını bilməyiniz üçün Təsvir Təhlil Təsir və Düzəliş (TTTD) metodunu öyrənəcəksiniz. Bu metoddan istifadə edərək həmçinin sizdə öz rəhbərlərinizdən fidbək qəbul edə biləcəksiniz.



Konfliktlərin həlli	Covid-19 şırtləri böyük sayda iş yeri konfliktləri üçün zəmin yaradır.	Mini-təlimdə siz konfliktlərin əvvəlcədən necə bilindiğini və onların hansı səviyyədə olduğunu təyin etməyi öyrənəcəksiniz. Həmçinin iş kontekstində yaranmış konfliktlərin müvəffəqiyyətlə həll edilməsi üçün “role negotiation” aləti öyrənəcəksiniz.
---------------------	--	---

Əgər bu mövzulardan hər hansı biri sizin üçün maraqlıdırsa. Buyurun iştirak edin.

Nə üçün məhs Nazim Əliyev?

1. Öyrəndikləriniz Azərbaycanda müvəffəqiyyətlə tətbiq olunmuş həmçinin beynəlxalq praktika ilə tam uzlaşan metod, alət və texnikalar olacaqdır.
2. Nazim Əliyev, İngiltərə Mançester Universitetinin məhs İnsan Resurslarının İnkişafı və İdarə edilməsi üzrə aspirantura bitirib və davamlı olaraq bu sahədə öyrənir. Öyrəncəkləriniz son elm və praktikaya əsaslanır.
3. Nazim Əliyev-in Azərbaycanın demək olar ki, bütün şəhər və rayonlarında iş təcrübəsi vardır onun yetişdirmə və tələbələri hazırda Azərbaycanda qabaqcıl şirkətlərdə aparıcı rəhbər vəzifələr tutaraq iqtisadiyyatımız üçün dəyərlər yaradırlar.
4. Nazim Əliyev həmçinin beynəlxalq miqyasda (Avrasiya, Yaxın Şərqi və Afrika-nın 13 ölkəsində) rəhbər işçilərin təlimləndirilməsi təcrübəsinə malikdir. Onun tələbə və yetişdirmələri həmçinin dünyanın qabaqcıl şirkət və təşkilatlarında rəhbər vəzifələrdə çalışırlar.
5. Nazim Əliyev təlimçi olmaqla yanaşı həmçinin məsləhətçidir və praktika ilə sıx təmasdadır.

Əgər hər hansı bir sualınız varsa mənimlə aşağıdakı bağlantılardan əlaqə saxlaya bilərsiniz:

E-mail: nazimaliyev@hotmail.com

FB səhifəsi: <https://www.facebook.com/nabtnc>

İnternet səhifəsi: www.nazimaliyev.com

Bioqrafiyam burda: <http://bit.ly/38VILUj>

Arzu etdiyiniz mövzu təklifləridə edə bilərsiniz. Böyük həvəslə arzu etdiyiniz mövzularda sizin üçün mini-təlim hazırlayaram.

Diqqətinizə görə təşəkkür edirəm!

Nazim Əliyev

NABT təsisçisi və direktoru