

Aan de Raad van Ministers  
dtkv de Minister van Algemene Zaken  
de heer G. Schotte  
Fort Amsterdam z/n  
Alhier

Uw nummer (letter): 2012/35163 Uw brief van: 27 juni 2012 Ons nummer: 16072012.1 Willemstad, 16 juli 2012

Onderwerp: Advies inzake voornemen tot benoeming statutair- Afd:  
directeur CURINDE N.V. (art. 8 en 9, AB 2009 no.  
92)

Bijlagen:

## 1 Grondslag

De openbare rechtspersoon het Land Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Verordening corporate governance (A.B. 2009 no. 92), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde de Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (SBTNO). Uitgaande van de Verordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers aangaande het benoemen of ontslaan van bestuurders bij de vennootschappen of –stichtingen oftewel de overheidsentiteiten.

Op grond hiervan heeft de Raad van Ministers (RvM), de SBTNO als adviseur corporate governance, bij besluit van de RvM d.d. 27 juni 2012, no. 2012/35163, ontvangen door de SBTNO op 28 juni 2012, benaderd ter toetsing van de gevolgde werving- en selectieprocedure, de profielschets alsmede de voorgedragen kandidaat ter benoeming als directeur van Curaçao Industrial and International Trade Development Company N.V. (CURINDE)

Op grond van artikel 9 van de Verordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of een voornemen tot benoeming dan wel ontslag van bestuurders aan de statuten van de vennootschap en aan de toepasselijke regels voldoet, waaronder de procedureregels en profielschets als bedoeld in artikel 8 van de Verordening en de bepalingen uit de Code Corporate Governance Curaçao (Code Corporate Governance). In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit Raad van Ministers d.d. 27 juni 2012 , aanbiedende de gevolgde procedure, profielschets en aanbevolen kandidaat ter toetsing.
- Brief van de Raad van Commissarissen van CURINDE d.d. 9 april 2012 met de voordracht ter benoeming van de kandidaat als directeur van CURINDE.

- Profielschets algemeen directeur CURINDE zoals opgesteld door PWC, maart 2012.
- Voorstel Werving en Selectie Statutair Directeur CURINDE zoals opgesteld door PWC, 21 december 2011.
- Besluit d.d. 8 september 2011 van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders inzake beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de statutair directeur en het opstarten van een werving- en selectieprocedure voor een nieuwe directeur.
- Statuten van CURINDE zoals vastgesteld op 21 maart 2012.

### 3 Toetsing procedureregels en profielschets.

Conform artikel 8 van de Verordening corporate governance meldt de Regering dan wel de Raad van Ministers het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder aan de adviseur corporate governance.

Op grond van artikel 8 van de Verordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Conform artikel 8 van de Verordening corporate governance dient de regering dan wel de Raad van Ministers het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht vooraf aan de adviseur corporate governance te melden. Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel de profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds in zijn advies d.d. 23 mei 2012 inzake benoeming directeur Curoil N.V. benadrukt. Ook de SOAB als adviseur heeft reeds in zijn schrijven d.d. 6 december 2011, kenmerk 11/1153C/JH en 30 december 2010, kenmerk 10/1155C/MH aangegeven dat de profielschets en procedureregels vooraf aan de adviseur gemeld dienen te worden.

#### 3.1 Melding aan de Adviseur

Bij besluit d.d. 27 juni 2012 no. 2012/35163 van de Raad van Minister is de gevolgde werving- en selectieprocedure, de profielschets alsmede de voorgedragen kandidaat ter benoeming als statutair directeur van de CURINDE aan de adviseur gemeld. Bij deze melding waren de vereiste documenten zijnde een beschrijving van de werving- en selectieprocedure alsmede het rapport bevattende de resultaten van de werving- en selectieprocedure niet aangetroffen. Deze zijn later op verzoek door de Minister aan de adviseur aangeboden.

#### 3.2 Toetsing gehanteerde werving- en selectieprocedure

Zoals reeds gesteld had de werving- en selectieprocedure vooraf aan de adviseur moeten worden gemeld. Dit is echter niet geschied.

Bij besluit van 8 september 2011 van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders heeft de AvA besloten tot het opstarten van een werving- en selectieprocedure voor een nieuwe statutair directeur voor CURINDE.

Voor de werving- en selectieprocedure is conform het besluit van de AvA door de Raad van Commissarissen een deskundige/consultant zijnde PWC aangetrokken om de RvC in de werving- en selectie van een statutair directeur bij te staan.

De deskundige/consultant heeft kennelijk in samenspraak met de RvC de werving- en selectieprocedure opgesteld, alsmede een profielschets en de advertentietekst.

De voorgestelde werving- en selectieprocedure bestaat uit o.a. plaatsen van advertentie, een briefselectie, sollicitatiegesprekken (2 rondes), een assessment/psychologische test alsmede het coördineren van een veiligheids- en integriteitonderzoek, referentie onderzoek, politieel onderzoek en medische keuring.

De voorgestelde werving- en selectieprocedure bevat de vereiste stappen om te komen tot een transparante en deugdelijke selectie van de statutaire directeur van CURINDE.

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gehanteerde werving- en selectieprocedure voor een directeur van CURINDE.

### 3.3 Toetsing profielschets

De deskundige/consultant heeft kennelijk in samenspraak met de RvC eveneens een profielschets en de advertentietekst opgesteld.

De in de opgestelde profielschets omschreven taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden alsmede, de daarin vervatte functievereisten en competenties voor de directeur bieden genoeg waarborgen voor de selectie van geschikte kandidaten voor de functie. Op grond van de vastgestelde functie-eisen en competenties en de omschreven taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden kan immers gekomen worden tot de selectie van een statutair directeur die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder het kopstuk 3 "Het bestuur" van de Code Corporate Governance (AB 2009 no. 96).

Gelet op het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de gebruikte profielschets bij werving- en selectieprocedure voor een directeur van CURINDE.

### 3.4 Advies

Het is de adviseur echter bekend dat de Regering middels schrijven d.d. 21 juni 2012 bij de overheidsentiteiten erop heeft aangedrongen om de bepalingen van de Verordening en Code Corporate Governance in acht te nemen en in het bijzonder het gestelde in de artikel 8 en 9 van de Verordening. De adviseur verzoekt de Regering dan wel de Raad van Ministers wederom om te bewerkstelligen dat de Overheidsentiteiten deze bepalingen naleven.

Tevens verzoekt de adviseur de Regering dan wel de Raad van Ministers de adviseur alle relevante dan wel vereiste stukken tezamen met de melding aan de adviseur te doen toekomen opdat de adviseur binnen de wettelijke termijn zijn advies aan de Regering dan wel de Raad van Ministers kan doen toekomen.

## 4 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

Conform artikel 9 eerste lid van de Verordening corporate governance meldt de Regering dan wel de Raad van Ministers het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance.

Op grond van artikel 9 tweede en derde lid van de Verordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of een voornemen tot benoeming dan wel ontslag van bestuurders aan de statuten van de vennootschap en aan de toepasselijke regels voldoet, waaronder de procedureregels en profielschets als bedoeld in artikel 8 van de Verordening en de bepalingen uit de Code Corporate Governance Curaçao. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

Conform artikel 9 vierde lid is er in ieder geval sprake van zwaarwegende bezwaren als het voornemen als bedoeld in artikel 9 eerste lid, niet voldoet aan de profielschets als bedoeld in het eerste lid van artikel 8 en de procedureregels als bedoeld in artikel 8 eerste lid niet zijn nageleefd.

### 4.1 Toetsing van de voorgenomen benoeming dan wel de voordracht

Bij schrijven d.d. 9 april 2012 heeft de Raad van Commissarissen het resultaat van de werving en selectie aangeboden aan de aandeelhouder. De RvC stelt in hun schrijven zich te kunnen vinden in de conclusie en aanbevelingen van de deskundige/consultant die hun heeft bijgestaan in de werving en selectie. De RvC stelt de aandeelhouder voor om over te gaan tot de benoeming van de meest geschiktste kandidaat voor de functie.

Er hebben zich in totaal 24 kandidaten gemeld voor de functie. De eerste selectie dan wel briefselectie heeft plaatsgevonden door toetsing van de CV's van de kandidaten aan de profielschets dan wel functie-eisen. Op grond van deze briefselectie zijn 5 kandidaten geschikt bevonden om uitgenodigd te worden voor een eerste gesprek. Vervolgens zijn er 3 kandidaten geschikt bevonden om door te gaan naar de 2<sup>de</sup> gespreksronde.

De resultaten van de eerste gespreksronde zijn verwerkt in een matrix met de score per kandidaat op de volgende gebieden behorende bij de profielschets:

- bedrijfseconomische achtergrond en ervaring;
- strategische visie op de toekomst Curinde;
- leiderschapsvaardigheden;
- politieke sensitiviteit;
- teamplayer;
- communicatieve vaardigheden;
- passie en drive;
- netwerken;
- betrokkenheid bij Curaçao.

Van deze 3 kandidaten hebben vervolgens 2 kandidaten aan een assessment deelgenomen. De derde kandidaat had zich teruggetrokken.

Het assessment rapport bevat een samenvatting van de individuele profielen van de kandidaten, waarbij de beoordeling is gebaseerd op de volgende onderdelen van het assessment:

- behavioral Event Interview;
- persoonlijkheidsvragenlijst;
- drijfverentest;
- management competentie scan.

In de aanbeveling van het rapport wordt gesteld dat op basis van het resultaat van de gehele werving- en selectieprocedure, is gebleken dat de 2 kandidaten de beste “match” hebben met de profiel van de Statutair Directeur voor Curinde.

Een resultaat dan wel score voor de 2<sup>de</sup> gespreksronde is echter niet aangetroffen in het rapport noch separaat door de RvC aangeboden.

Ook is in het rapport niet vermeld welke van de twee kandidaten de meeste geschiktste kandidaat is voor de functie met de nodige onderbouwing hiervan. De Raad van Commissarissen heeft in hun schrijven d.d. 9 april wel enigszins gemotiveerd aangegeven waarom zij een der kandidaten de meest geschiktste kandidaat achten. Gesteld wordt dat betrokkene van de 24 kandidaten die hebben gesolliciteerd voor de functie het beste heeft gescoord en geschikt is bevonden om de functie naar behoren te kunnen vervullen.

Conform de memorie van toelichting bij artikel 8 en 9 van de verordening wordt met deze bepalingen van de verordening beoogd te voorkomen dat ongekwalificeerde personen zullen worden voorgedragen of benoemd als bestuurders. Over de voorgenomen voordracht of benoeming zal door de adviseur corporate governance in deze marginaal worden geadviseerd. Met andere woorden indien een ongeschikte dan wel ongekwalificeerde kandidaat dan wel een kandidaat die in zekere mate niet voldoet aan de functieprofiel wordt voorgedragen dan wel benoemd zal de adviseur oordelen dat hiertegen zwaarwegende bezwaren zijn. Echter ook indien de procedurevoorschriften dan wel de wettelijke en statutaire bepalingen niet in acht zijn genomen kan de adviseur oordelen dat er zwaarwegende bezwaren zijn.

Aan de hand van de aangeleverde gegevens dan wel de resultaten zoals vervat in de eindrapportage alsmede de assessment rapportage kan gesteld worden dat de door de RvC voorgedragen kandidaat voldoet aan de profielschets en geacht wordt de functie te kunnen vervullen dan wel de taken en werkzaamheden te kunnen verrichten zoals vervat onder het kopstuk 3 “Het bestuur” van de Code Corporate Governance (AB 2009 no. 96).

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming dan wel de voordracht.

## 4.2 Advies

Uit het rapport noch het schrijven van de Raad van Commissarissen is gebleken dat er reeds een veiligheids- en integriteitonderzoek, referentie onderzoek, politieel onderzoek en medische keuring heeft plaats gevonden. De adviseur raad de Raad van Minister, Regering dan wel de AvA stellig aan om alvorens tot benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan voornoemde onderzoeken te laten verrichten.

Aanbevolen wordt om bij de Raad van Commissarissen dan wel de deskundigen die de Raad van Commissarissen bijstaan in de werving- en selectieprocedure erop aan te dringen dat zij ook voor de tweede gespreksronde een concrete verifieerbare beoordelingsresultaat opstellen.

Aan de hand van de resultaten van de eerste en de tweede gespreksronde alsmede de assessment resultaten dient vervolgens een objectieve eindbeoordeling plaats te vinden waaruit blijkt hoe de kandidaten ten opzicht van elkaar hebben geschort en alsmede waaruit hun sterke en zwakke punten blijkt. Een eindbeoordeling is van belang opdat de AvA een weloverwogen dan wel eigen beslissing kan nemen en niet blindelings hoeft af te gaan op de voordracht van de raad van Commissarissen. Ook voor de toetsing door de adviseur is een uitgebreidere dan wel deugdelijke eindbeoordelingsresultaat dan wel overzicht van belang.

De Raad van Minister dan wel de Regering wordt verzocht om het voorgaande op te nemen in de Model ToR voor werving en selectie dan wel dit onder de aandacht te brengen van de Raad van Commissarissen dan wel besturen van de overheidsentiteiten.

## 5 Statutaire bepalingen en Code Corporate Governance

Tot slot vraagt de adviseur uw aandacht voor het gestelde onder de bepalingen 4.2 en 4.3 van de Code Corporate Governance. De Regering dan wel Raad van Ministers wordt wederom geadviseerd om op korte termijn een entiteit op te richten zoals vermeldt in de bepalingen 4.2 (Selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders) en 4.3 (Remuneratie van commissarissen en bestuurders) van de Code Corporate Governance ter verrichting van de in de bepalingen vermelde taken.

## 6 Conclusie en advies

- a. De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om in het vervolg het gestelde in artikel 8 van de Verordening in acht te nemen en vooraf de te hanteren profielschets en procedureregels aan de adviseur te melden.
- b. De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder de bepalingen 4.2 en 4.3 van de Code Corporate Governance.
- c. De Raad van Minister dan wel de Regering wordt verzocht om in de Model ToR voor werving en selectie te vermelden dat in de eindrapportage van de werving en selectie een deugdelijke eindscore dient te worden opgenomen waaruit blijkt hoe de kandidaten ten opzicht van elkaar hebben geschort alsmede waaruit hun sterke en zwakke punten blijken. Het voorgaande dient eveneens onder de aandacht te worden gebracht de Raad van Commissarissen dan wel besturen van de overheidsentiteiten.
- d. Met betrekking tot de gehanteerde werving- en selectieprocedure als mede de profielschets zijn er geen zwaarwegende bezwaren.
- e. Met betrekking tot de voorgenomen benoeming zijn er geen zwaarwegende bezwaren.
- f. De adviseur adviseert de Raad van Minister, Regering dan wel de AvA om alvorens tot benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan van de betreffende kandidaat een veiligheids- en integriteitonderzoek, referentie onderzoek, politieel onderzoek en medische keuring te laten verrichten.

De SBTNO  
adviseur corporate governance

cc.  Minister van Financiën  
 Minister van Economische Ontwikkeling