

来自楼上的领导力课程 第 1 集 约翰-13-17 章

- 13:14-15 领袖是仆人也应该是谦卑的
- 13:34-35 现实生命的动态
- 14:6 重申绝对生命的真理
- 14:9 事奉的话语和现实
- 14:15 顺服基督
- 15:4-5 住在基督里...没有傲慢的余地
- 15:13 种更深层次的仆人身份。
- 16:8 罪、义和审判
- 16:31 耶稣在教导中表现出耐心
- 17:3 这就是永生
- 17:4 知道上帝要我们做什么
- 17:14, 15 世界的吸引和撒旦的权势
- 17:17, 19 在神的话语中使我们自己成圣
- 17:21 身体合一的画面

最后的话：*耶稣是历史上最伟大的领袖。让我们努力向他学习领导力。*

强大领导力的必要素质 第 2 集

效法他的形象，罗马书 8：29

正直，马太福音 5：37

成圣与服侍

圣灵的果子加拉太书 5：22-23 和圣灵的恩赐，罗马书 12：3-8 和哥林多前书 12：1-31

平衡的生活，马太福音 6：5-12，马太福音 26：38-39，哥林多前书 6：19

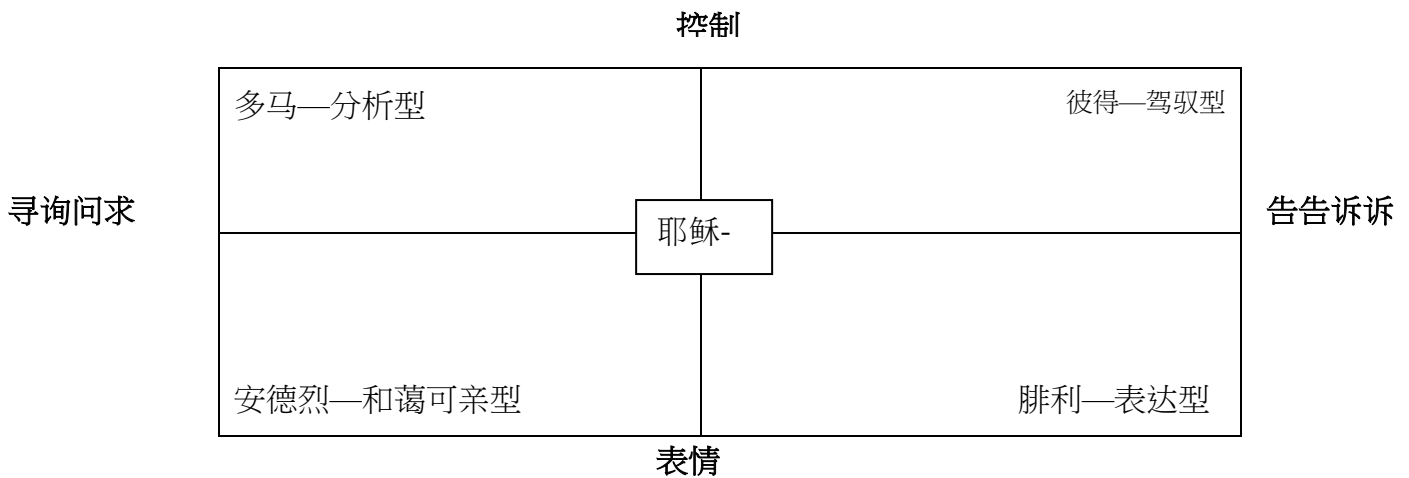
目的和热忱，约翰福音 17：4

装备人来服侍，以弗所书 4：1-15

良好的关系，马太福音 7：12

属灵争战，以弗所书 6：10-17

自我意识/知道上帝如何创造我们——人格风格



分析型		和蔼可亲型		驾驭型		表达型	
强项	短板	强项	短板	强项	短板	强项	短板
勤奋的	批判的	支持的	符合	意志坚强	强迫的	有雄心	操纵
坚强的	犹豫不决的	尊重的	拿不准	实际的	苛刻的	热情	无效率
有秩序的	慢决策	有关系的	不实在的	有效的	疏远的	戏剧性的	促进者
强项	短板	强项	短板	强项	短板	强项	短板
勤奋的	批判的	支持的	符合	意志坚强	强迫的	有雄心	操纵

个人风格和有效表现”

大卫·梅里尔和罗杰·里德

最后一句话：*真正的领袖了解自己。他们知道上帝是如何创造他们的。当他们效法他的领导时，他们继续成长，变得更加像基督。*

圣经领导力法则 第3集

发展像基督的品格，以弗所书 4：22-24

“脱去旧人...穿上新人，被造有神的形象”

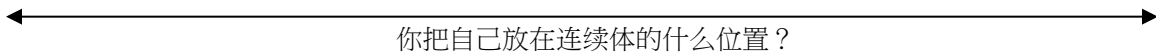
认识自我——属灵恩赐、天赋、异象

THE UNDERSTANDING OF LEADERSHIP 对领导力的理解

- 领袖，罗马书 12:8 πρῶσ τιμι προσ τιμι prohistēmi
泊船目的地
- 治理的，林前 12:28 κυβερνεσις kubēr nē seis
Steering of the ship 船舶转向

领袖/有远见的人

治理者/操作



处理全球问题
-生活在涟漪之上

处理细节问题
-生活在涟漪中

以异象为动力

以组织为动力

对属灵资源进行操作

对物质资源进行操作

启发说服和授权人们采取行动
预见未来

正确安置人员
看到即时需求和问题

向前迈进指明方向

需要明确的指导方针

成功牧养的特征

1. 勤奋 (100%)
2. 信心和乐观的态度(95%)
3. 良好的社交能力，友善，(95%)
4. 对教会的发展负责。(95%)
5. 一个牢固的婚姻丈夫和妻子都感到呼召到教会。(90%)

最后一句话：**真正的领袖知道上帝是如何赐予他们恩赐的。他们知道他赐给他们的才能。他们努力为他的荣耀最大化这些恩赐和才能。**

改变：跟随的挑战

圣灵 第4集

改变是困难的，但却是必要的——当圣灵带领的时候。刚强的领袖知道如何以最小的痛苦带来改变。但是，他们愿意在需要时实现它——即使人们抵制。改变会导致疼痛。

1. 改变是跟随圣灵的带领和异象;解释圣灵想要做什么。
2. 关键点--不是为了改变而改变，而是基于上帝话语的圣灵引导的改变。
3. 圣灵带领改变，以改善事工、传福音和门徒训练。
4. 领袖传达未来的图景。他们了解未来。
5. 领袖沟通...肯定过去并解释其价值。他们解释未来。
6. 爱荷华州立大学社会学研究表明，教会中有五种人
 - 2.5% 创新者：有远见的思维，不受过去控制
 - 13.5% 早期适应者：尽早对异象做出承诺;激励和招募
 - 34% 早期多数：不带领，只跟随。是勤奋的工人，但需要领导
 - 34% 晚期的多数：参加聚会但不参与服事。在各处满足自己的社会需求
 - 16% 落后者：不承诺任何事情;他们经常因为自己的罪而批评论断
7. 抵制改变是事实。它经常发生。优秀的领袖会预期它的到来。
8. 抵制来自对改变的恐惧，犯罪和说闲话的人，以及对失丧之人没有异象。
9. 好的领袖会评估抵制者，他们不会数算他们;他们会尝试着服侍他们。
10. 敬虔的领袖在改变中有基督般的态度
11. 敬虔的领袖知道改变可能是“成败攸关的事情”。
12. 敬虔的领袖有仆人的态度和心灵。他们是领袖而不是独裁。
13. 敬虔的领袖沟通解释和更新改变是如何发生的。
14. 圣灵“建造房屋”。领袖是他的器皿。领袖会解释这一改变。

最后一句话：让我们带着谦卑、目标、勇气和怜悯的心一起服侍。理解异象和使命，用仆人的心去服侍。让我们渴望将荣耀归给神。

异象和有远见的领袖 第 5 集

异象 – 确定上帝想要通过我们的事工完成什么

异象 – 抓住我们，激励我们，关注我们并为我们专注。我们必须关心异象 通常，异象是一种属灵的恩赐……哥林多前书 12：9 中信心的恩赐

异象的基本方面

“信是所望之事的实底，是未见之事的的确据。希伯来书 11：1

一个人的信仰是上帝想要他们去的地方。（圣灵带领。）

看到上帝想要做什么的能力。（圣灵赐予洞察力。）

做上帝想要做的事的能力。（圣灵赋予能力。）

愿意承认软弱。（圣灵使他的领袖成熟）

愿意努力工作并相信上帝掌管着结果。

“超过我们所求所想的”

有远见的领袖

被神充满 *en-thusiasm*（在神中） ἐν θεός

通过沟通和解释异象的大局来激励。

使徒行传 1：8 是基础;简单易懂，（写下来）。

通过解释实现异象的步骤来动员;正确安排人员。

向在阶梯过程中的人解释异象

通过组织某些人员和职责来实现稳定

保护异象免受对其他良好事工有好主意的好人的干扰。

保护使该事工专注于目标

异象的关键原则

异象来临：上帝对我们的思想说话，我们使用我们的创造性思维，我们观察其他事工或通过我们的创造性团队合作

有远见的领袖知道为什么上帝建立他们的事工和教会

有远见的领袖知道上帝想通过他们的事工实现什么

有远见的领袖招募和培养领袖来帮助完成事工

有远见的领袖知道属灵争战或人类与异象背道而驰

领导力连续体在这里很重要

领袖/概念

思考异象的“大局”
从山顶看到山顶

管理/组织

思考异象的清晰度
思想实现异象所需的步骤

持守异象的焦点

我儿啊，你要在基督耶稣的恩典上刚强起来。提后 2:1
有远见的领袖要意识到自我荣耀和不信靠上帝的试探

结语： *异象比黄金更有价值。异象是主动的，而不是被动的。异象是实现上帝希望我们通过祂的能力和领导实现的目标。*

计划、决策和恩赐： 为了未来而寻求神的心意 第6集

计划与异象是伙伴关系

计划是圣洁的，神圣的工作。计划是在寻求神的心意

计划是为教会知道神的心意与异象

计划是制定实现异象的战略。使徒行传 1：8，马太福音 28：19-20

计划给教会带来稳定、合一和信心。计划是建立信心的

计划使组织走上正轨，并保护事工的未来

领袖带领计划并向人们传达明确的计划

当事工计划时，需要解决的问题更少，事工的时间更多

神的大能成就了异象和计划;我们顺服他。

计划是什么样的？

人的救恩和成圣...荣耀神是动机。

计划写得非常详细...为了事工的方方面面。

解释了实现异象/计划/目标所需的步骤

这些步骤包括金钱、人员、有恩赐的人和训练有素的人

这些步骤是一步一步实现的;这是一个永无止境的过程

决策是异象和计划的一部分

决策是主动的，而不是被动的;决策跟随上帝的心意

做出决策以制定计划以实现异象

决策保护异象和计划

决策是所有教牧职能中最困难的职能之一。无论决定如何，都会受到某人的批评。它不适合胆小的人。

做出处于上帝旨意中心的决定是一种极大的兴奋

没有决策，就没有异象或计划，也没有事工

决策者审视自己的内心和动机。他们会问：“基督受到尊荣了吗？”

决策者培养他人的恩赐并招募他们

决策者定义异象，明确异象并传递异象

领袖吸引领袖，招募他们并赋予他们责任

领袖知道什么激励人们并发展他们的恩赐

领袖知道所有的恩赐都是用来实现异象和计划的

最后一句话：耶稣是最伟大的决策者，也是我们做决策的榜样。

“我在地上已经荣耀你，你所托付我的事，我已成全了。” 约翰福音 17：4