

ВОЗДЕЙСТВИЕ НА ЦИФРОВИЗАЦИЮ ЧЕРЕЗ КОЛЛЕКТИВНО-ДОГОВОРНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ



2 июля 2018 года. Коллективно-договорное регулирование являются ключевым инструментом защиты прав трудящихся перед лицом цифровизации. Это стало основной темой конференции 26-27 июня в Берлине, организованной Европейской федерацией общественных услуг (ЕФПОО) в сотрудничестве с ее немецкой членской организацией ver.di и Фондом им. Фридриха Эберта.

Более 55 участников из 35 профсоюзов работников общественного обслуживания обсудили, как разработать инновационную передовую практику посредством коллективных соглашений с ценными обменами между представителями работников, имеющих дело с воздействием цифровизации на рабочие места.

На конференции также обсуждались основные результаты новых исследований, проведенных исследовательской организацией OSE из Брюсселя по заказу ЕФПОО. Основное внимание уделялось влиянию цифровизации на содержание работы в службах по уходу на дому и государственных службах занятости, с примерами из Испании, Италии, Франции и Великобритании.

Представители национального и местного уровня представили свои стратегии коллективно-договорного регулирования как для смягчения негативных последствий цифровизации, так и использования новых технологий для повышения качества работы. Коленцо Джарретт-Торп из профсоюза Unite (Великобритания) изложил проект технологического соглашения, которое он использовал на переговорах, а Массимо Ценцити из FP-CGIL (Италия) рассказал об опыте повсеместного мониторинга и наблюдения работников сектора сбора и переработки отходов.

Недавно появившееся юридическое «право на отсоединение» во Франции разъяснила Гийметт Фавро из профсоюза CFDT Interco, а Микаэль Руукель из профсоюза работников местного самоуправления Vision (Швеция) представил свою стратегию решения вопросов охраны здоровья и безопасности в ходе цифровых преобразований на рабочих местах. Влияние цифровизации на систему принятия решений по производственным отношениям в Германии обсуждалось в презентациях члена Совета по ИТ планированию Германии Хеннинга Люра и начальника департамента ver.di по вопросам федеральной и региональной гражданской службы Нильса Кампрадта.

Одна из сессий была посвящена концепции электронного правительства и цифровому доступу к общественным услугам для граждан. Несколько профсоюзов активно содействуют развитию общественных услуг и администрации, а профсоюз НК (Дания) находится на переднем крае обсуждений нового политического соглашения о цифровизации на рабочих местах, в то время как профсоюз Fagforbundet (Норвегия) принимает участие в трехстороннем диалоге по цифровизации.

Две сессии были посвящены обсуждению того, как социальный диалог может быть использован для обеспечения справедливого процесса цифровизации для работников. Гай Мамонтейл представил работу, проделанную рабочей группой по вопросам цифровизации европейского производственного совета на многонациональном предприятии ENGIE, а Николетта Грике рассказала, как Европейский комитет по социальному диалогу в центральных правительственных администрациях занимается «гибкой» и дистанционной работой. Ален Паризо и Анник Файар из профсоюза UNSA (Франция) рассказали результатах французского социального диалога по вопросам цифровизации.

Три рабочие группы предоставили участникам возможность разрабатывать идеи в рамках совместных действий и сотрудничества по таким вопросам, как частная жизнь работников, использование ИКТ, электронной почты и социальных сетей, дистанционная работа и право на отсоединение и автоматизацию, использование искусственного интеллекта и стандартизация.

Заключительная сессия была посвящена размышлениям о том, как технологические потрясения привели к разрушению или радикальному переопределению множества рабочих мест на государственной службе, и как это позволяет работодателям понижать планку с точки зрения оплаты и условий труда при создании новых должностей. Группа представила ряд примеров успешной практики новаторских соглашений, направленных на предотвращение реструктуризации и обеспечения того, чтобы ни один работник не был оставлен позади в процессе цифровой трансформации. Зита Хулборн из профсоюза PCS (Великобритания) сделала жизненно важную презентацию о стремлении своего профсоюза противостоять негативным последствиям цифровых преобразований для чернокожих и этнических меньшинств.