



ИНФОРМ
INFORM

CONTACT
КОНТАКТ

НОВОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ

*Обзор сообщений, поступивших
в Центр общественных
связей Всеобщей
конфедерации профсоюзов*

*119119, Москва, Ленинский просп., 42
Телефоны: (495) 938-86-49, (495) 938-77-91
Факс: (495) 930-72-07
E-mail: info@vkr.ru*

№ 10 (257)

май 2013 г.

ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ОХРАНЫ ТРУДА В БЕЛАРУСИ

Минск. Федерация профсоюзов Беларуси требует от Правительства и нанимателей создать надлежащие условия на предприятиях, так как каждый работник имеет право на безопасный труд, хорошие условия, обеспеченность средствами индивидуальной защиты и горячее питание.

Одновременно ФПБ предлагает ежегодно направлять работников, занятых в неблагоприятных условиях труда, на 14 дней оздоравливаться в санаториях за счёт средств нанимателя – это будет эффективной профилактикой профессиональных заболеваний.

Для более оперативного выявления недоработок в этом направлении в профсоюзах ФПБ работает "горячая линия" по вопросам охраны труда и соблюдения норм охраны труда и условий быта, а также температурного режима на производстве. Каждый поступивший сигнал о нарушениях проверяется техническими инспекторами труда ФПБ. Итоги работы "горячей линии" рассматриваются на заседаниях руководящих органов профорганизаций всех уровней.

Специалисты техинспекции труда не только разъясняют людям, что можно сделать в той или иной ситуации, объясняют нормы законодательства, но и передают полученную информацию ответственным лицам для реагирования. В случае необходимости профсоюзные работники выезжают на места для изучения проблемы, чтобы принять соответствующие обстоятельствам меры.

Рейдовые профсоюзные группы действуют в разных регионах. Их цель – оперативно реагировать на выявленные нарушения охраны труда.

"Я уверен, что для любого нанимателя вполне реально в 2013 году навести порядок в бытовках, гардеробных, душевых, комнатах приёма пищи. Это не требует больших материальных затрат, и Федерация профсоюзов Беларуси настаивает, чтобы такая работа была проведена в кратчайшие сроки", – сказал председатель ФПБ **Леонид Козик**, выступая на заседании Национального

совета по трудовым и социальным вопросам, прошедшем в конце 2012 г. в Минске.

Как отметил лидер национального профцентра, техническая инспекция труда ФПБ проверит все предприятия и по каждому выявленному недостатку даст рекомендации или представления.

Во всем мире профессиональные заболевания – главная причина смертности, связанной с производственной деятельностью. По оценке МОТ, ежегодно из 2,34 млн. смертей на рабочем месте лишь 321000 происходит вследствие несчастного случая. Причина оставшихся 2,02 млн. смертельных случаев (или 5500 смертей в день) – различные виды профессиональных заболеваний. Это свидетельство непереносимого дефицита достойного труда.

Несовершенство системы профилактики профессиональных заболеваний оказывает серьезное негативное влияние не только на работников и их семьи, но и на общество в целом. Речь идет о стоимости потерь из-за снижения производительности и нагрузке на систему социального обеспечения. Профилактика гораздо более эффективна и менее затратна, чем лечение или реабилитация. В этом направлении и работают профсоюзы Беларуси.

ДОСТОЙНЫЙ ПОДАРОК ТРУДЯЩИМСЯ УКРАИНЫ КО ДНЮ ОХРАНЫ ТРУДА

Киев. Президент Украины **Виктор Янукович** 25 апреля подписал Закон Украины «Об утверждении Общегосударственной социальной программы улучшения состояния безопасности, гигиены труда и производственной среды на 2014–2018 годы», внесенный Кабинетом Министров Украины и принятый Верховной Радой Украины 4 апреля 2013 года, *сообщает Департамент охраны труда ФПУ.*

Указанная государственная социальная Программа – это продукт длительного социального диалога, фактически – национальный план действий по решению проблемных вопросов в сфере безопасности труда, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сохранения жизни и здоровья человека в процессе труда.

Подписанный Закон – один из главных результатов за последние годы сотрудничества Правительства, профсоюзов и работодателей в сфере охраны труда, направленный на реализацию государственной политики в этой сфере на всех уровнях исполнительной власти с использованием механизмов социального диалога.

Программа направлена на формирование безопасной производственной среды, предупреждение и ликвидацию случаев производственного травматизма, профессиональных заболеваний. Она включает пути, задачи и показатели прогресса в области охраны труда, предполагает анализ ситуации в государстве и в отраслях экономики и действенность системы охраны труда.

Большинство предложений профсоюзов включены в Программу. Основные из них:

- внедрение систем управления охраной труда на государственном, отраслевом и региональном уровнях;
- разработка и внедрение механизма выявления фактов сокрытия случаев травматизма на производстве и фактов профессиональной заболеваемости;
- внедрение механизма экономического стимулирования работодателей по повышению уровня безопасности и улучшению условий труда;
- ратификация Конвенции МОТ № 121 «О пособиях в случаях производственного травматизма и № 187 «Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда»;
- дифференциация взносов на социальное страхование в зависимости от уровня безопасности и условий труда;
- участие Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний в финансировании обучения профактива по вопросам охраны труда и т.д.

В Программе чётко определены стратегические задачи и меры по решению вопросов охраны труда, органы исполнительной власти, ответственные за реализацию этих мер, сроки их реализации и источники финансирования.

Всего на реализацию мероприятий Программы направляется более 220 миллионов гривен.

В числе мероприятий Программы также предусмотрено:

- совершенствование системы учета и анализа данных о случаях производственных травм и профессиональных заболеваний;
- восстановление и модернизация медицинских служб на производстве;
- разработка и обнародование ежегодного Национального отчёта о состоянии охраны труда в Украине;
- введение на национальном телеканале телевизионного проекта «Безопасность жизнедеятельности труда»;
- внедрение единой базы данных о субъектах хозяйствования, которые проводят обучение работников, в том числе занятых на работах повышенной опасности;
- обеспечение развития системы медицины труда;
- решение вопросов улучшения диагностики профессиональных заболеваний.

Сразу после вступления в силу Закона государственные органы, стороны социального диалога приступают к реализации предусмотренных Программой мероприятий, разработке необходимых нормативных, методических документов для организации учебной и информационной работы.

Конкретная практическая работа над реализацией программы позволит сохранить здоровье и жизнь сотням работников предприятий Украины.

ЗАКОНОПРОЕКТ О ЗАПРЕТЕ ЗАЁМНОГО ТРУДА ПРОШЁЛ ВТОРОЕ ЧТЕНИЕ В ГОСДУМЕ РОССИИ

Москва. 26 апреля Государственная Дума приняла во втором чтении законопроект "О внесении изменений в отдельные законодательные акты

Российской Федерации", сообщает Департамент общественных связей Федерации независимых профсоюзов России.

В документе, в частности, идёт речь о мерах, препятствующих уклонению работодателей от заключения трудовых договоров путём необоснованного заключения договоров гражданско-правового характера, использования механизмов «заёмного труда» или другими способами.

Председатель ФНПР **М.Шмаков**, комментируя принятие данного законопроекта, подчеркнул, что "закон о фактическом запрете заёмного труда – многострадальный, и профсоюзы полтора года добивались того, чтобы он был принят во втором чтении. Мы преодолели мощное сопротивление тех, кто был против, а это – прежде всего частные агентства занятости, которые строят свой бизнес во многом на заёмном труде. Законопроект запрещает эту по сути рабскую форму организации труда, когда человек не защищен трудовым законодательством и полностью бесправен на своем рабочем месте. Мы надеемся, что законопроект о запрете заёмного труда, направленный на защиту прав и интересов трудящихся Российской Федерации, будет принят окончательно и подписан президентом РФ".

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРА-КОНКУРСА ПО ПРОФИЛАКТИКЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

Баку. В Конфедерации профсоюзов Азербайджана состоялась церемония вручения премий организациям – победителям смотра-конкурса «Профилактика профессиональных заболеваний».

Открывая мероприятие, председатель КПА **Саттар Мехбалиев** отметил, что в Азербайджане успешно осуществляется заложенная общенациональным лидером Гейдаром Алиевым и продолженная Президентом Ильхамом Алиевым модель национального социально-экономического развития страны.

Председатель КПА рассказал собравшимся о проводимой КПА большой работе по организации охраны труда и защите здоровья трудящихся, отметил, что профсоюзы республики активно участвуют в проекте МОТ «Профилактика профзаболеваний», успешно осуществляя утвержденный на 2013 г. план мероприятий.

В соответствии с этим планом в апреле в городах Баку, Гяндже, Ленкоране, Мингечауре, Шеки, Огузском, Беласуварском районах состоялись тематические семинары, в работе которых приняли участие 330 представителей из 50 городских, районных, первичных профсоюзных организаций. Было сообщено, что КПА был объявлен смотр-конкурс на звание «Лучшее предприятие по организации здоровых и безопасных условий труда – 2012».

Основной целью смотра-конкурса являлось повышение внимания членских организаций Конфедерации к вопросам организации общественного контроля над осуществлением мероприятий по охране труда и здоровья работников, защите их прав и интересов, изучение и распространение передового опыта работы по профилактике производственного травматизма.

Из 1200 предприятий, организаций, цехов, участвующих в конкурсе, 45 стали его победителями.

ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ В РОССИИ

Москва. Во всех городах и районных центрах Российской Федерации трудящиеся вышли на организованные Федерацией независимых профсоюзов России демонстрации и митинги, чтобы выразить свои требования к властям и работодателям под главным девизом: «Достойный труд – достойная зарплата!».

По информации, поступившей в ФНПР из федеральных округов, в шествиях и митингах по всей России приняли участие около 2,5 млн трудящихся. Только в столице в манифестации, организованной Московской федерацией профсоюзов и прошедшей по Тверской улице, по данным МВД, участвовало 90 тыс. человек.

Первомайские мероприятия профсоюзов прошли в более чем 1200 городах и районных центрах. Наиболее многочисленные шествия и митинги состоялись в городах: Грозный (120 тыс.), Москва (90 тыс.), Якутск (55 тыс.), Хабаровск (40 тыс.), Пермь (37 тыс.), Екатеринбург и Владивосток (25 тыс.), Курск (24 тыс.), Магадан (23 тыс.), Санкт-Петербург и Омск (по 15 тыс.).

Как и в прошлом году, в первомайских мероприятиях в регионах приняли активное участие молодёжные советы профобъединений. В шествиях и митингах, организованных профсоюзами, приняли участие более 1 млн работающей молодежи и студентов.

ПЕРВОМАЙСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ

Минск. Профсоюзные мероприятия, приуроченные к 1 Мая, прошли во всех регионах Беларуси. Федерация профсоюзов Беларуси провела в Минске торжественный митинг, посвящённый празднику труда.

По официальным данным первомайская демонстрация собрала более 30 тысяч участников в столичном парке им. Янки Купалы.

Участие в митинге в честь празднования 1 Мая приняли руководители Федерации профсоюзов Беларуси, Мингорисполкома, представители Министерства труда и социальной защиты, депутаты Национального собрания, Республиканской ассоциации предприятий промышленности "БелАПП", ветеранских организаций, спортивной общественности, студенчества, трудовые коллективы многих организаций и предприятий Минска. Свою солидарность белорусским трудящимся выразили чрезвычайные и полномочные послы Китая, Кубы, Венесуэлы, Вьетнама, которые также приняли участие в мероприятии.

В своём выступлении председатель ФПБ Леонид Козик ещё раз заявил позицию профсоюзов: "Федерация профсоюзов Беларуси выступает за увеличение заработной платы, достойные условия труда, модернизацию

предприятий страны. И мы категорически против повышения налогов за счёт трудящихся".

Лидер национального профцентра сообщил, что Федерация профсоюзов в этом году поставила перед руководителями предприятий задачи улучшить бытовые условия на производствах. "Кроме того, мы боремся, чтобы на всех предприятиях действовали профсоюзы, выполняющие свою основную задачу – контроль за соблюдением прав рабочих", – сказал Л.Козик.

Говоря о том, что в Беларуси уже многое делается для блага трудящихся, он отметил, что реальная заработная плата в стране увеличилась на 21%, улучшились условия труда, увеличилось количество рабочих мест.

Во время проведения первомайского митинга была оглашена информация о том, что профсоюзные объединения других стран направили более 200 поздравительных телеграмм в адрес национального профцентра.

ПРОФСОЮЗНЫЕ КОЛОННЫ НА УЛИЦАХ СТОЛИЦЫ АРМЕНИИ

Ереван. 1 мая, законодательно объявленного в Армении Днём труда, Конфедерация профсоюзов Армении организовала шествие по центральным улицам столицы страны Еревана и митинг, собравшие более 1000 представителей всех отраслевых союзов.

Наиболее массово был представлен Республиканский отраслевой союз профсоюзных организаций работников госучреждений, органов местного самоуправления и общественного обслуживания Армении, представители которого прибыли из различных регионов страны. А представители Отраслевого республиканского союза профсоюзных организаций работников банков и финансово-кредитных учреждений Армении вышли на шествие в сшитых специально к этому дню майках, кепках и с флагами с эмблемами отраслевого союза.

Мероприятия имели чётко выраженную социальную направленность. Об этом свидетельствовали лозунги и транспаранты с требованием достойной работы и достойной заработной платы, создания рабочих мест, повышения заработной платы до прожиточного минимума.

Во время шествия председатель КПА **Эдуард Тумасян** дал интервью корреспондентам различных телевизионных каналов. Профсоюзный лидер говорил о роли профсоюзов сегодня и, в качестве примера, рассказал о ситуации на крупнейшем химическом предприятии – ЗАО «Наирит», где профсоюзы добились того, что начата выдача задержанной на несколько месяцев заработной платы.

Характерная черта мероприятия в этом году – участие в нём большого количества молодых людей, которые вышли с требованиями гарантий трудоустройства на рабочие места с достойной заработной платой, предотвращения оттока населения из страны.

Э.Тумасян в своем выступлении на митинге подчеркнул, что рабочий человек не должен быть бедным, что профсоюзы должны добиваться реального

повышения заработной платы. «Сегодня нужно сделать все, чтобы голос профсоюзов был услышан и учтён при разработке и осуществлении различных мер по выходу из сегодняшнего трудного положения», – заявил председатель КПА.

Накануне Первоя Исполком КПА принял Обращение Конфедерации профсоюзов Армении к трудящимся страны в связи с Днём труда, которое было широко распространено в средствах массовой информации.

СМИ проявили большой интерес к позиции и мероприятиям профсоюзов. Так, 1 мая председатель КПА Э.Тумасян был гостем программы «Доброе утро» на Общественном канале телевидения, где он обратился к трудящимся с поздравлениями по случаю 1 Мая и рассказал о наиболее актуальных вопросах представительства и защиты прав и интересов работников.

В тот же день заместитель председателя КПА **Б.Харатян** и заведующий юридическим отделом КПА **М.Пилипосян** участвовали в пресс-конференции в пресс-клубе «Постскриптум», во время которой также были обсуждены злободневные вопросы профсоюзного движения.

ПРОЕКТ НОВОГО ТРУДОВОГО КОДЕКС УКРАИНЫ – ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗОВ

Киев. Народными депутатами Украины **Александром Стояном** и **Ярославом Сухим** внесён в Верховную Раду Украины проект нового Трудового кодекса Украины, *сообщает Информационно-аналитический центр ФПУ.*

Федерация профсоюзов Украины заранее подготовила предложения в новый Трудовой кодекс, которые основаны на предложениях всеукраинских профсоюзов и территориальных профсоюзных объединений. Предварительно они были тщательно проработаны рабочей комиссией специалистов по трудовому праву. Самые актуальные из них переданы для учёта народному депутату Украины А. Стояну.

Часть из них уже нашла свое отражение в зарегистрированном проекте, в частности:

- отбор работников работодателем путём тестирования может проводиться только в случаях, предусмотренных законом;

- проект дополнен следующей нормой: «дежурство оформляется приказом (распоряжением) работодателя, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации (профсоюзным представителем), доводится до соответствующего профсоюза не позднее чем за день до начала дежурства»;

- внесена следующая норма: «для поддержки своих требований при проведении переговоров по разработке, заключению или изменению коллективного договора, соглашения профсоюзные организации могут проводить собрания, митинги, пикетирования, демонстрации»;

– действие коллективного договора распространяется на работников, представители которых принимали участие в коллективных переговорах, а также на других работников, на условиях предусмотренных коллективными договорами.

Ещё более 150 предложений профсоюзных организаций обобщены для дальнейшей работы при подготовке законопроекта ко второму чтению после принятия его за основу.

Федерация профсоюзов Украины намерена регулярно освещать эти предложения на официальном веб-портале ФПУ с соответствующим обоснованием.

В то же время значительную обеспокоенность профсоюзов вызвала новая норма в законопроекта, которой предусматривается: «в случае исчерпания возможностей для урегулирования трудового спора работодатель может применять временную остановку предприятия или существенное сокращение объёмов производства с одновременным прекращением выплаты зарплаты части или всем работникам». На практике означает проведение локаута.

Указанная норма диаметрально противоположная норме проекта Трудового кодекса, который рассматривался Верховной Радой Украины предыдущего созыва. Ею устанавливалась прямой запрет локаута, а также ликвидация юридического лица, его филиала, представительства в процессе урегулирования коллективного трудового спора. Это соответствовало международной практике и выводам экспертов МОТ.

Более того ФПУ предложила усилить статью, а именно, установить запрет работодателю привлекать к работе посторонних лиц для замены работников, участвующих в забастовке или других коллективных действиях.

ФПУ будет настаивать на максимальном учёте предложений профсоюзов и изъятии норм, которые прямо или косвенно приводят к ущемлению трудовых прав работников.

В КАЗАХСТАНЕ РАЗРАБОТАЮТ ЗАКОН О СОЦИАЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТАХ

Астана. В Республике Казахстан будет разработан закон о социальных рабочих местах, сообщил премьер-министр **Серик Ахметов**, *сообщает агентство КазТАГ.*

«Будет разработан закон о социальных рабочих местах, предусматривающий стимулирование приёма на работу лиц предпенсионного возраста», – сказал С. Ахметов в эфире отечественного телеканала.

Как сообщалось ранее, Правительство разработало законопроект, предусматривающий повышение пенсионного возраста женщин до 63 лет.

«Повышая пенсионный возраст, мы понимали, что нам нужно принять дополнительные меры по обеспечению занятости населения и прежде всего женщин среднего возраста. Для защиты работников старше 55 лет в Трудовой

кодекс будут вноситься соответствующие изменения», – сказал глава Правительства.

С. Ахметов напомнил, что будет запрещена информация о приёме на работу, содержащая требования дискриминационного характера о возрасте, а также расторжение трудового договора с работниками старше 55 лет.

ПОДВИГ ЗАЩИТНИКОВ РОДИНЫ БУДЕТ ЖИТЬ В ВЕКАХ!

Москва. Стела у здания Дворца труда в Москве, воздвигнутая в память работников центральных органов профсоюзов, отдавших свою жизнь в борьбе с немецко-фашистскими захватчиками в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов 7 мая вновь стала местом паломничества и поклонения.

Светлую память защитников Родины пришли почтить ныне здравствующие фронтовики и труженики тыла, руководители и сотрудники аппаратов Всеобщей конфедерации профсоюзов, Федерации независимых профсоюзов России, международных отраслевых объединений профсоюзов, центральных комитетов российских профсоюзов, подведомственных организаций.

О героическом прошлом, о делах и заботах сегодняшних шёл оживленный разговор в обстановке дружеского чаепития руководства ВКП и ФНПР с участниками боевых действий и тружениками тыла военных лет. Ветеранам были вручены памятные сувениры, оказана материальная помощь.

Традиции солидарности и взаимной поддержки, которые помогли выстоять и победить в лихую годину войны, живы и будут множиться в новых поколениях!

ПАРЛАМЕНТ ГРУЗИИ ПРИНЯЛ В ПЕРВОМ ЧТЕНИИ ПОПРАВКИ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС

Тбилиси. Проект поправок в Трудовой кодекс Грузии, запрещающих увольнять работников без обоснования такого решения, принят Парламентом страны в первом чтении.

Как сообщает сайт "Кавказский узел", предвыборная программа ныне правящей партии "Грузинская мечта" содержала в себе предложения по изменению Трудового кодекса, оговаривающие вопрос увольнения сотрудников. Проект поправок разрабатывался совместно с профсоюзами.

На заседании 7 мая поправки в Трудовой кодекс рассматривались на уровне принципов, следующим этапом будет постатейное обсуждение законопроекта.

Кроме поправок о правилах увольнения работников, изменения в Трудовом кодексе должны будут регламентировать отдельную оплату сверхурочных часов и работы в выходные дни. Так, по желанию сотрудника, вместо денежной компенсации он сможет получить дополнительные выходные. "Согласно старому Трудовому кодексу рабочему приходилось работать минимум 41 час в неделю, но работодатель мог заставить поработать и больше нормы, и за это никто не дал бы лишнего цент. Согласно новому проекту каждый сверхурочный час будет оплачиваться", – комментирует начальник

Юридической службы Объединения профсоюзов Грузии **Раиса Липартелиани**.

Если поправки будут приняты, произойдет пересмотр трудовых соглашений, "и люди уже не будут бояться, что им не продлят месячного контракта", считает вице-спикер Парламента **Манана Кобахидзе**.

«В проекте, который готовился с учётом рекомендаций международных организаций, сбалансированы интересы и работников, и работодателей», – заявил председатель Объединения профсоюзов Грузии **Ираклий Петриашвили**.

Но у проекта есть и влиятельные противники. Подготовленный Минюстом страны законопроект содержит условия, которые "работодатели не смогут выполнить", заявил в свою очередь глава Минобразования, первый вице-премьер страны **Георгий Маргвелашвили**. Он назвал проект поправок "мечтой Розы Люксембург", написанным под диктатом профсоюзов.

Председатель ОПГ И. Петриашвили отреагировал на заявления министра и первого вице-преьера и назвал его неожиданным и шокирующим. «Насколько совпадает ориентированный на рыночную экономику Кодекс с мечтами Р. Люксембург, я не знаю. Что касается диктата, то это диктат международных организаций», – заявил И. Петриашвили.

ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРПЛАТЫ В РЕАЛЬНОМ СЕКТОРЕ ЭКОНОМИКИ

Кишинёв. Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы в рамках переговоров с патронатами и Кабинетом министров добилась того, что с 1 мая текущего года размер минимальной заработной платы в реальном секторе достиг 1400 леев (около 114 долл.).

В результате договорённости удалось прийти к компромиссной формуле расчёта размера минимальной заработной платы в реальном секторе. НКПМ предлагала повысить этот показатель до 1600 леев, но увеличение произошло только на 100 леев в сравнении с прошлым годом.

Вице-председатель НКПМ **Петру Кирияк** отмечает, что предложение о повышении заработной платы было сделано ещё в 2012 г.

«В 2010 г. индекс потребительских цен составил 7,4%, рост производительности труда – 8,6%. В 2011 г. зарплата не было проиндексирована. Согласно подсчетам НКПМ, еще в 2012 г. правительство должно было повысить минимальную зарплату в реальном секторе экономики до 1500 леев», – добавил П.Кирияк.

По его словам, «профсоюзы недовольны столь незначительным увеличением окладов и собираются вернуться к этому вопросу в ближайшее время, чтобы настаивать на повышение зарплат в реальном секторе экономики до 1600 леев».

ПРИСУЖДЕНЫ ПРЕМИИ ФПБ В ОБЛАСТИ ТРУДА

Минск. Решением Президиума Совета Федерации профсоюзов Беларуси присуждены премии 2013 г. в области труда с присвоением звания лауреата, вручением почётного знака, диплома и денежного вознаграждения.

Лауреатами премии стали коллективы, профсоюзные и хозяйственные руководители, трудящиеся.

Премия присуждена в таких номинациях: в области промышленности и строительства; в области энергетики, транспорта и связи; в сфере жилищно-коммунального хозяйства, бытового обслуживания, торговли; в системе агропромышленного комплекса; в социальной сфере; а также за значительный вклад в развитие социального партнёрства.

ПРОФСОЮЗНЫЕ ЗДРАВНИЦЫ МОЛДОВЫ ГОТОВЯТСЯ К ЛЕТНЕМУ СЕЗОНУ

Кишинёв. Национальная конфедерация профсоюзов Молдовы инвестировала в детский лагерь отдыха «Жемчужина Днестра» в Вадул луй Водэ более 5 млн леев (*более 408 тыс. долл. –Ред.*)

«Профсоюзы постоянно вкладывают средства в развитие здорового образа жизни и в обеспечение условий отдыха для детей. Благодаря инвестициям НКПМ в этом году нам удалось отремонтировать блок лагеря отдыха на 140 мест, обустроить спортивную площадку и провести другие работы по благоустройству», – отметил директор базы отдыха **Ион Мунтяну**.

По его словам, «благодаря помощи НКПМ у лагеря появились все условия для того, чтобы вдвое увеличить число отдыхающих детей».

«До конца мая будут закончены все ремонтные работы. К новому сезону детский лагерь отдыха будет готов», – заверил И. Мунтяну.

МЕДИА-ФОРУМ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Москва. 13–15 мая во Владивостоке на базе Федерации профсоюзов Приморского края проходил Всероссийский семинар информационных работников Федерации независимых профсоюзов России, *сообщает Департамент общественных связей ФНПР.*

Тема семинара – «Информационное взаимодействие профсоюзных организаций. Практика применения рекомендаций Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по информационной политике».

Ежегодный профсоюзный медиа-форум собрал представителей 45 членских организаций ФНПР – руководителей пресс-центров, редакторов газет и администраторов веб-сайтов, а также председателей ряда общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов. В

работе семинара принял участие и выступил председатель ФНПР **М.В. Шмаков**.

Доклад "Итоги работы за год. Основные задачи информационных подразделений профсоюзов в 2013 году" сделал секретарь ФНПР **А.В. Шершуков**. Профсоюзы, отстаивая социально-трудовые права работников, не должны позволять спокойно жить ни государственным структурам, ни бизнес-сообществу, ни своим же профсоюзным чиновникам, «замазывающим» наличие острых социальных проблем. В этой связи перед ФНПР стоит задача переходить на качественно новый уровень работы – от создания информационного продукта к системе эффективного управления информационными ресурсами, которые сегодня используются недостаточно эффективно.

В своём выступлении председатель ФНПР М.В.Шмаков подчеркнул особое место информационной работы в деле продвижения профсоюзной идеологии, повышения деловой репутации ФНПР и результативности профсоюзной деятельности в целом.

Итоги семинара подводились на круглом столе "Актуальные проблемы информационной работы". Главной проблемой было названо отсутствие устойчивой обратной связи между профсоюзными структурами всех уровней. Своевременным и действенным путём совершенствования информационного взаимодействия профсоюзных организаций была признана дальнейшая реализация рекомендаций Постоянной комиссии Генсовета ФНПР.

УЧИМСЯ ВОВЛЕКАТЬ РАБОТНИКОВ В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

Астана. 15–16 мая в Федерации профсоюзов Республики Казахстан состоялся семинар на тему: «Технология вовлечения работников в профсоюз» для работников республиканского отраслевого профсоюза здравоохранения.

В первый день занятия провели квалифицированные лекторы из Государственного фонда социального страхования, Государственной инспекции труда, профессиональные бизнес-тренеры и консультанты департаментов Федерации профсоюзов.

Во второй день на семинаре выступил председатель Федерации профсоюзов Республики Казахстан **Абельгази Кусаинов**. В своей речи он, в частности, информировал о разработке нового закона «О профсоюзах РК», проводимой модернизации и совершенствовании кадровой политики профсоюзного движения Казахстана.

В выпуске использованы материалы пресс-служб объединений профсоюзов Беларуси, Украины, России, Азербайджана, Армении, Казахстана, Грузии, Молдовы, информационных и профсоюзных интернет-сайтов, профсоюзной прессы.

При изложении сообщений редакция "Информ-контакта" в основном придерживается первоисточников и не всегда разделяет позицию авторов.

Подписано в печать 16.05.13.

Редактор – Павел Чеботарев.