



Sentinella

Comarca és on està el cor, HOME!

Estar segur, sentir-se segur és una consideració principal quan es trasllada a una gran comunitat com ara ", **SHIRE** " ! Un guardià guardià té una comarca a, "Sentinel community service" (SCS) ! Sentinella: patrulla, guàrdia, guia, ajuda, informe, entrenament, aplicació de la normativa Shire. Per incompliments de la "Ilei" amb la qual s'associen, "PMR" (Serveis provincials, Marshall, Ranger) .

Sentinel és una trajectòria professional per a HE i SHE. Es basa en la plantilla de trajectòria professional del tutor del guardià: Aprenentatge> experiència laboral> estudis posteriors> promoció per antiguitat> experiència laboral> estudis posteriors> promoció per antiguitat> treball



Sentinel decideix quants, "Comunitat de vigilància del barri" (NWC) a Shire necessita. Administren, entrenen, guien tots els NWC. Un voluntari de NWC és una expectativa de la comunitat. Estigueu a l'altura de les expectatives de la comunitat.

Totes les comunitats de guardians de custòdia són una comunitat de vigilància veïnal que dona suport a les autoritats locals. Observant, enregistrant, informant i assistint al xèrif! Pot haver de fer detencions civils. És la vostra comunitat que la manté segura per a la vostra família, ...

Nota! Quan és un desastre, la guerra, .. NWC s'integra a, 'PDEc (Centre Provincial de Defensa i Emergències).

Sentinella
Credo:

Un Sentinel arrisca la vida per la seva comunitat que matar un membre de la comunitat.

Sentinel és un empleat de Shire al departament de Sheriffs. L'entrenament de Sentinel té lloc un dia a la setmana a un "PDEc" (Centre Provincial d'Emergències de Defensa) .

Nota! Tots els Shire més grans tenen 1 o més "PDEc".



Sentinel 1 dia a la setmana entrenant al 'PDEc': 1 dia L'entrenament comença 1 hora després de la sortida del sol i acaba 1 hora abans de la posta de sol amb 3 pauses : Berenar a primera hora, dinar, berenar a última hora. La formació consta de 7 temes:

1. Tècnica de detenció, redacció d'informes 2. Tècnica de batuta, control de multitud 3. Salut comunitària, contaminació 4. Marxa, manteniment del cos 5. Primers auxilis Sentinel 6. Defensa desarmada 7. Ús d'armes atordides.

És obligatori que tots els empleats de Shire assisteixin a la formació Sentinel un dia a la setmana al 'PDEc'. Fins a la seva jubilació. Un empleat pot estar exempt (discapacitat, salut) d'un o més temes.

Deures sentinella: Màneg a sentinella amb guarda de risc baix a mig, obligacions de patrulla. La protecció és única (1) deure. Patrol està associat (2) deure. El control de multitud implica molt més 2. El "grup d'advocats de l'alcalde" subministra a tot el personal de l'oficina i del personal legal per crear, implementar i fer complir les regulacions de Shire.

En servei o fora de servei, un Sentinel informarà de qualsevol comportament antisocial (delictes, contaminació, vandalisme) i informar de qualsevol problema visible de salut i seguretat de la comunitat. Sentinel detindrà els incompliments i els delictes comesos. Llavors truqueu a la seva estació per buscar una patrulla per recollir els arrestats. Quan no estigui en guàrdia o patrulla, el xèrif pot designar altres funcions.

Equip sentinella: Sentinel porta un màniga camuflada de color gris amb cinturó separat, guants i botes de bomber. El casc té una visera de transició, un micròfon i una càmera de vídeo. Penjant del cinturó hi ha una batuta, una pistola paralizadora i corretges de manilles.

En una emergència Shire tots ' Certificat Sentinel ' el titular es pot contractar com a sentinella.

Sentinel-Career for HE

Després que HE va obtenir un "PHeC Boy School Diploma". Ara comença un aprenentatge senyorial. Assisteix al 'PHeC Apprentice College' un dia a la setmana. Després de completar-se, obté un "certificat comercial PHeC". Paga ,
wmw1

18 anys d'edat, HE assisteix al "servei d'emergència comunitària" compulsiu d'un any (CE) . Després de "CE", un " Certificat d'ambulància " s'emet. En completar l'any, un noi es converteix en adult es casa i forma una família. HE comença a treballar com a "Sentinel" (**wmw2**) . **Nota!** Un cop qualificats, la promoció arriba quan hi ha una obertura. El més alt qualificat obté la feina. No hi ha excepcions.

Després de 3 anys d'experiència laboral, sentinella es qualifica per convertir-se en sentinella sènior. (**wmw3**) . Promogut per l'antiguitat!

Després de 3 anys d'experiència laboral, el "sentinella sènior" es qualifica per assistir al "PHeC Technical College" i obté el "Certificat de supervisor". Quan hi ha una obertura promoguda a "Advocat" (**wmw4**) . S'uneix a la 'piscina d'advocats de sheriff' .

Després de tres anys d'experiència laboral, "Advocat" es qualifica per a "PDEc Leadership College" i obté "Leader Diploma". Després d'una obertura ascendida a "Advocat sènior" (**wmw5**) . Forma part de la "piscina d'advocats de sheriff" .

Després de 3 anys d'experiència laboral, com a "Advocat sènior" es qualifica per assistir a "PDEc Leadership College" i obté el "Diploma de gerent". Quan hi ha una obertura promocionada a "Xèrif" (**wmw6**) . Forma part de la "piscina d'advocats de sheriff" .

Després de 3 anys d'experiència laboral, el "Sheriff" compleix els requisits per assistir al "PDEc Leadership Camp" i obté el "títol d'administrador". Quan hi hagi una obertura promoguda a "Sheriff sènior" (**wmw7**) . S'incorpora a la "agrupació d'assessors provisionals" .

Sentinel-Career for SHE

Després de completar un "Sant matrimoni" Contracte '. Té un "Certificat de comerç mèdic i educatiu". Ella comença a treballar com a "Sentinella" (**wmw2**) . Un cop qualificats, la promoció arriba quan hi ha una obertura. El més alt qualificat obté la feina. Sense excepcions.

Després d'un any d'experiència laboral, Sentinel es qualifica per convertir-se en sentinella sènior. (**wmw3**) .

Després d'un any d'experiència laboral com a "Sentinel sènior", es qualifica per assistir a "PHeC Technical-College" i obté el "Certificat de supervisor". Quan hi ha una obertura promoguda a "Advocat" (**wmw4**) . S'uneix a la 'piscina d'advocats de sheriff' .

Després d'un any d'experiència laboral, "Advocat" té dret a assistir al "PDEc Leadership College" i obté el "Diploma Leader". Quan hi ha una obertura promoguda a "Advocat sènior" (**wmw5**) . Forma part de la "piscina d'advocats de sheriff" .

Després d'un any d'experiència laboral com a "Advocat sènior", es qualifica per a "PDEc Leadership College" i obté el "Diploma de gerent". Després d'una obertura ascendida a "Sheriff" (**wmw6**) . Forma part de la "piscina d'advocats de sheriff" .

Després d'un any d'experiència laboral, "Sheriff" compleix els requisits per assistir al "PDEc Leadership Camp" i obté el "títol d'administrador". Quan hi ha

una obertura promoguda a "sheriff sènior" (**wmw7**) . S'incorpora a la "agrupació d'assessors provisionals" .

Algunes persones no poden ser contractades per la Comarca: Alcohòlic, catòlic (vegeu **Christian Brothers**) , criminal (rehabilitador de gàbies) , jugador, jugadors, certificats d'educació no pública, discapacitat mental, discapacitat sexual, sobrepès, fumador, usuari de substàncies al·lucinants.

Els sentinelles que fan servir una força indeguda quan s'arresten o durant el control de multituds són amonestats i degradats. Els sentinelles que maten no han pogut protegir-los, són acomiadats i engabiats. No hi ha espai per a "assassins" a les forces de l'ordre . S'aplica el Codi Marshall.

Per tenir justícia es necessiten lleis, elaborades pel govern i confirmades pels tribunals. Les lleis necessiten administrar-se. L'oficina de Marshall investiga els presumptes incompliments de les regles (Província) . L'oficina dels sheriffs investiga els suposats incompliments de les regulacions (Comarca) .

Després de posar els càrrecs: El xèrif (Comarca) estableix una data (30 dies després) quan se senten els càrrecs a 'Chambers'. Aleshores, el xèrif selecciona del grup d'advocats, 5. 1 actuarà com a magistrat, 1 com a acusador, 1 com a guia, 1 com a secretari i 1 com a procurador.



El propòsit dels tribunals és establir "culpa" o "absència de culpa" per suposats incompliments de les normes (Llei provincial) o Reglament (Llei Comarcal) Una eina que s'utilitza per establir, si hi ha hagut incompliments, és establir la "Veritat". La veritat es troba per connivència i no per oposició.

Nota! El sistema judicial contradictori injust i corrupte se substitueix per:
Un sistema judicial just, en col·lusió, que estableix la VERITAT.

Quan passen coses o esdeveniments, la justícia és establir la VERITAT:

Què va passar ?

Què va causar l'esdeveniment? Hi

participava la ignorància humana? La

negligència humana estava implicada? El

mal humà estava implicat?

Com donar justícia mitjançant la compensació i la rehabilitació.

Quines lliçons es poden aprendre d'aquest fet?

SH-C: ' La sala d'audiències de Shire 'intenta casos que si s'estableix la "culpa" s'ofereix "MS R" a la rehabilitació de Shire.

Hi ha cinc funcionaris judicials, magistrat, acusador, guia, secretari i procurador. Magistrat, acusador i guia col·laboren (**treballar junts**) per trobar "Veritat" i establir "Culpa" o "Absència de culpa". El secretari recopila totes les proves. El contractista assegura el jutjat, estableix mostres de proves, garanteix que apareguin els "acusats" i els testimonis.

Després de trobar la "Veritat", les víctimes fan una declaració que inclou la sol·licitud d'indemnització. Després, el magistrat es retira durant 1/2 hora per preparar Justícia, "Veredictes" i "Compensació". Recursos dels acusats (**Veredictes**) i Víctimes (**Compensació**) s'ha d'allotjar en un termini de 3 setmanes. Els recursos es presenten al mateix tribunal. Però un magistrat diferent.



A **Comarca** té 2 tipus de rehabilitació, 'Rehabilitació educativa (**ESR**) i deures de rehabilitació (**DSR**). Ambdues rehabilitacions tenen capacitat per a 3 grups d'edat,

adolescent, juvenil i adult. Adolescent (8-14) Quan 15 es van traslladar a Rehabilitació Juvenil! Juvenil (ELLA 14-17, EL 14-18) Quan sigui major de 17 anys (ELLA), Majors de 18 anys (HE) transferit a (PR) Rehabilitació provincial!

Nota! El rehabilitador ha de pagar la rehabilitació. Els pares adolescents paguen el 100%. Els menors paguen el 50%, els pares paguen el 50%.

Educació Shire Rehab (**ESR**)

Rehabilitació educativa és 1^a a l'escala de rehabilitació. És una rehabilitació que no és una gàbia. El rehabilitador es queda a casa tota la nit (**paga per la rehabilitació**).

El rehabilitador educatiu es recull a casa 6 dies a la setmana 1 hora després de la posta de sol (**TT**) fer 5 dies de servei a la comunitat +1 dia d'educació. El rehabilitador té cada 2 hores i 10 minuts (**lavabo, menjar, beguda**) trencar. 1 hora abans de la posta de sol (**TT**) El rehabilitador es porta a casa

Deures Shire Rehab (**DSR**)

La rehabilitació de deures és una educació i uns deures bàsics. Paga de rehabilitació per rehabilitació. Es recull un rehabilitador de tasques de casa una hora després de la sortida del sol (**TT**), dia 1 de la setmana. Fer 5 dies de servei a la comunitat + 1 dia d'educació. Un rehabilitador de deures (**DR**) comença les tasques 1 hora després de la sortida del sol (**TT**). "DR" té cada 2 hores cada 10 minuts (**lavabo, menjar, beguda**) trencar. El DR està confinat per passar la nit. El dia 6, 1 hora abans de la posta de sol (**TT**) el Rehabilitador es porta a casa.

(**TT**) Triangle del temps CG Gestió del temps New-Age

Servei a la comunitat Sentinel de
guàrdia per a la vostra ment!

Violència és l'amenaça **Atura la violència** comença a casa!

Vegeu el concepte CG sense violència.

Sermó : **No mataràs** ! (vegeu 1 Església)

Lectura relacionada: **Justícia** , (veure Comunitat)

Tema de l'estudi: **Justícia** (veure Estudi)

Nova era gestió del temps Temes divertits del dia , participa!

2.4.7. Victims of Crime Day un Memorial CG Kalender

3.4.7. Victims of war day un dia commemoratiu CG Kalender

8.2.7. El dia de l'Holocaust és un dia de la vergonya CG Kalender



Inici

