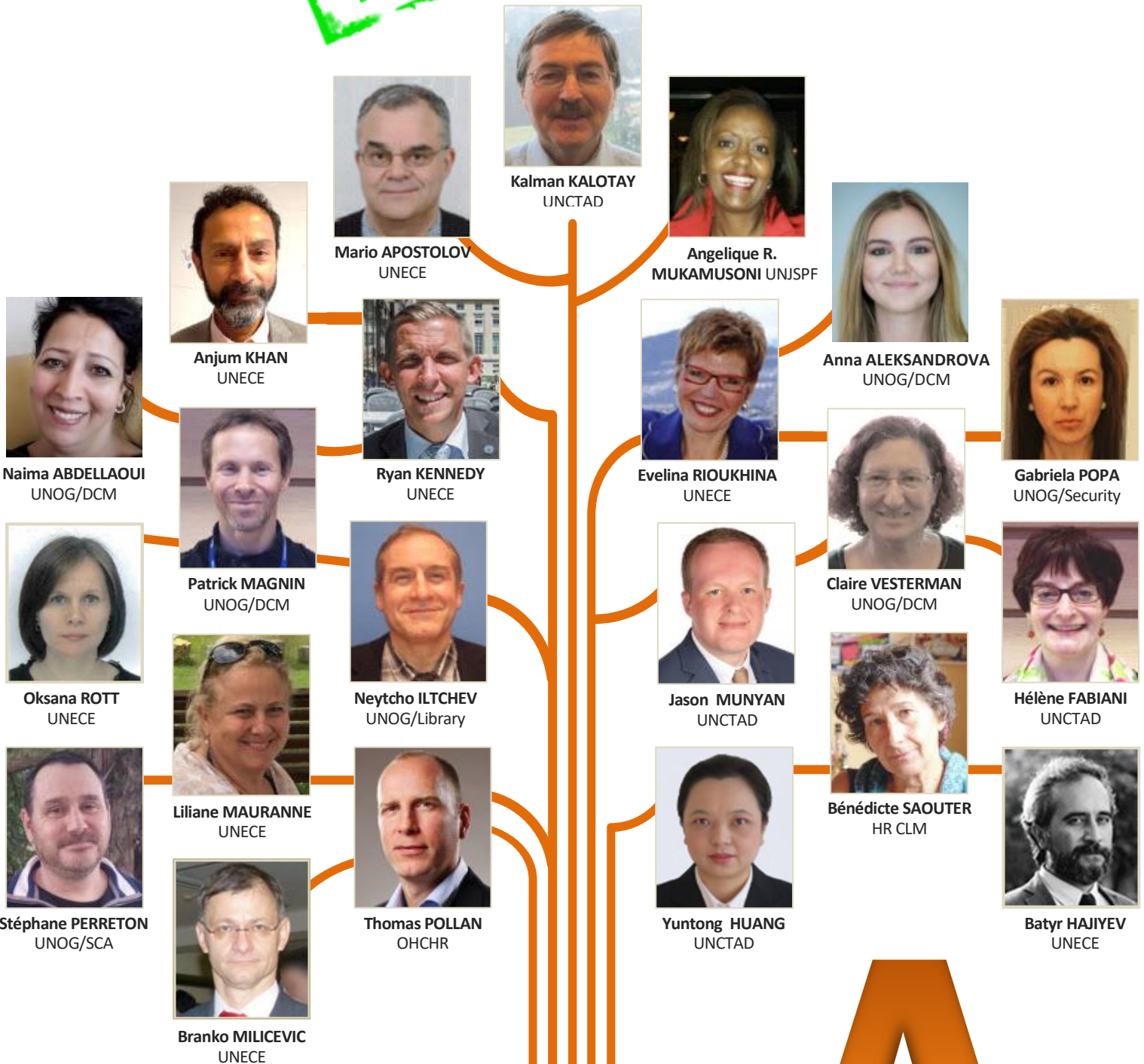




# New Wood

[www.newwood.org](http://www.newwood.org)

**List A**  
24-25 Feb.



# A

# List A

# New Wood

[www.newwood.org](http://www.newwood.org)



*With 20 years of experience and achievements, we are more determined than ever to defend your Trade Union Rights:*

- 1 Defend better our *acquis* and fair representation; develop a plan for a **single, united**, balanced and independent **union of the United Nations staff in Geneva**.
- 2 Uphold our union rights to **freedom of assembly** and **freedom of expression** without prior authorization (against ST/IC/Genève/2020/2).
- 3 Continue the struggle for **trade union rights** and **collective bargaining**.

## Programme 2020 of the New Wood Staff Union of the United Nations

### We at New Wood commit to:

- ▶ Defend staff rights: counter **downsizing** and **relocations**, restore our **salaries** to their right level (no pay cuts), fight for non-discriminatory **staff selection**, start discussions with other staff representatives for a plan of an **unemployment fund**.
- ▶ Implement more effective protection against **retaliations**, **abuse of power**, **harassment** and **impunity**.
- ▶ Call on the DG of UNOG to **reconsider** the decision to **demolish** the E-building and to defend **the integrity and heritage** of all the services currently working in this building.
- ▶ Push for an **SHP policy** focused on staff needs and enabling work conditions and resist **“hot desking”**.
- ▶ Initiate inter-agency action for the **non-taxation of pensions** in Switzerland based on the Headquarters Agreement and on the jurisprudence of the ILO Tribunal, call on the Director General to put forward a request to that effect.
- ▶ Call on the UN Secretary-General to establish a **Day of Remembrance** for civilian colleagues fallen in the service of the Organization and other **commemoration activities** before the Organization’s 75th anniversary (including the improvement of the existing Memorial).
- ▶ Strengthen support and participation in activities aimed at **staff well-being**, such as **clubs** (e.g. establish a generation-bridging club), subsidies to **childcare** under age of 5, and a new **staff magazine** focused on staff issues.

*At the Coordinating Council, we are the only list that is also a Swiss TRADE UNION. Thanks to its affiliation to the Union syndicale suisse, New Wood has been fighting for more than 20 years for the application of labour rights, including collective bargaining, to protect against deteriorating working conditions and dismissals.*



# Liste A

# New Wood

[www.newwood.org](http://www.newwood.org)



*Forts de notre expérience et de nos réalisations pendant vingt ans, nous sommes plus déterminés que jamais à défendre NOS droits :*

- 1 Mieux défendre nos acquis et une représentation équitable, élaborer un projet de **syndicat unique et uni des fonctionnaires des Nations Unies à Genève**, équilibré et **indépendant**.
- 2 Défendre nos droits syndicaux aux **rassemblements** et à la **liberté d'expression** sans autorisation préalable (contre ST/IC/Genève/2020/2).
- 3 Continuer la lutte pour les **droits syndicaux** et la **négociation collective**.

## Programme 2020 du Syndicat New Wood des Nations Unies

**Nous, les représentants New Wood, nous engageons à :**

- ▶ Défendre nos droits de fonctionnaire : contrer les **réductions de personnel** et les **délocalisations**, rétablir nos **salaires** à leur juste niveau, militer pour des **décisions de sélection non-discriminatoires**, entamer des discussions sur la création d'une **caisse chômage** avec d'autres représentants du personnel.
- ▶ Mettre en œuvre une protection plus efficace contre les **représailles**, les **abus de pouvoir**, le **harcèlement** et l'**impunité**.
- ▶ Appeler la DG de l'ONUG à **reconsidérer** la décision de **démolir** le bâtiment E pour défendre l'**intégrité et le patrimoine** de tous les services travaillant dans ce bâtiment actuellement.
- ▶ Lutter pour une politique concernant le « **Plan stratégique patrimonial** » axée autour des besoins des fonctionnaires et à leur écoute pour arriver à des conditions de travail propices, combattre le « **hot desking** ».
- ▶ Entamer une action inter-organisations en faveur de la **non-imposition des retraites** en Suisse en s'appuyant sur l'Accord de siège et sur la jurisprudence du Tribunal de l'OIT ; inviter la Directrice générale à présenter la demande.
- ▶ Faire appel au Secrétaire général pour établir une **Journée de mémoire** pour les collègues décédé(e)s au service de l'organisation (et les fonctionnaires locaux) et d'autres **activités de mémoire** avant le 75<sup>ème</sup> anniversaire de l'Organisation (y compris l'amélioration du Mémorial existant).
- ▶ Renforcer le soutien et la participation aux activités visant le **bien-être du personnel**, comme les **clubs** (par exemple, créer un **club-pont entre les générations**), subvention destinée à la **garde des enfants de moins de 5 ans** et une nouvelle **revue du personnel** avec accent sur des thèmes du bien-être des fonctionnaires.

*Au sein du Conseil de coordination, nous sommes la seule liste qui est également un SYNDICAT suisse de plein droit et qui, grâce à son affiliation à l'Union syndicale suisse, se bat depuis plus de 20 ans pour l'application des droits du travail, y compris le droit à la négociation collective, afin de nous protéger contre les détériorations des conditions de travail et les licenciements.*

