

Aan De Raad van Ministers  
dtkv De Minister van Onderwijs,  
Wetenschap, Cultuur en Sport  
Dhr. E. Rhuggenaath  
Schottegatweg Oost 10  
Curaçao

Uw nummer 2020/53848 Uw brief van: 25 maart 2020 Ons nummer: 16042020.01 Willemstad, 16 april 2020  
(letter):  
Onderwerp: Voorlopig advies m.b.t. voornemen tot herbenoeming leden bestuur Biblioteka Nashonal Korsou (art. 9 PB 2014, no. 3 (GT))  
Bijlage(n):

## 1 Inleiding

Middels besluit van de Raad van Ministers d.d. 25 maart 2020, ontvangen op 27 maart 2020, is het voornemen inhoudende de herbenoeming, dan wel de verlenging van de benoemingstermijn van twee leden van het bestuur van Fundashon Biblioteka Nashonal Korsou F.M. Arion (hierna: BNK) aan de adviseur gemeld.

Op onder andere 16 juni 2016 (nummer: 16062016.01), 10 november 2017 (nummer: 10112017.02) en 9 april 2018 (nummer: 09042018.01) heeft de adviseur reeds advies uitgebracht betreffende het voornemen tot het benoemen van leden van het bestuur van BNK. Voornoemde adviezen moeten als integraal onderdeel worden gezien van dit advies.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een Minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder de verantwoordelijke Minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance dient te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels en profielschets zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

## 2 Ontvangen en geraadpleegde documenten

- Besluit Raad van Ministers van 25 maart 2020 (zaaknummer: 2020/53848);
- Brief van 20 maart 2020 van de Minister van Onderwijs, Wetenschap, Cultuur & Sport (hierna: de Minister) aan de SBTNO (zaaknummer: 2020/53848) met als onderwerp "Verlenging termijn twee bestuursleden";
- Brief voorzitter van het bestuur van BNK d.d. 19 december 2019 aan de Minister betreffende Verlenging bestuursleden [REDACTED] en [REDACTED] BNK;
- Verslag zelfevaluatie bestuur BNK d.d. 6 januari 2020;
- Landsbesluiten van 15 september 2016 no. 16/2661 en 16/2662 met betrekking tot de benoeming van de twee leden van het bestuur van BNK;

- Statuten van BKN, laatstelijk gewijzigd op 13 augustus 2012; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van BNK van 10 april 2020.

### 3 Melding aan de adviseur

Het voornemen inhoudende de herbenoeming dan wel verlenging van de bestuurstermijn van twee leden van het bestuur van BNK is bij brief van de Minister d.d. 20 maart 2020, ontvangen op 27 maart 2020, aan de adviseur gemeld.

In voornoemd schrijven heeft de Minister het volgende gesteld:

“(…)

Minister van Onderwijs, Wetenschap, Cultuur en Sport, de heer E Rhuggenaath heeft het voornemen om het verzoek van ████████ te honoreren en het bestuurstermijn van ████████ ████████ te verlengen. Met dit schrijven legt de minister u dit voornemen voor om advies.

Ter waarborging van de continuïteit van de organisatie stelt de minister tevens voor om de termijn voor ████████ te verlengen tot 31 december 2020 en voor ████████ de termijn te verlengen tot 15 september 2020. Volgens de statuten van BNK, artikel 4.3 zijn bestuursleden herbenoembaar en geschiedt de periode van aftreden plaats te vinden per 31 december van dat jaar.

Ter onderbouwing treft u de statuten van BNK, het verslag zelfevaluatie van het bestuur en de Landsbesluiten ten behoeve van de aanstelling van ████████ en ████████ termijn 2016-2019. Ook vindt u hieronder het aftreedrooster.

Aftreedrooster Fundashon Biblioteka Nashonal Korsou			
Naam	Datum intrede	Datum aftreden	Profiel
██████	20 november 2017	20 november 2021	Voorzitter
██████	15 september 2016	31 december 2019	Financieel / Penningmeester
██████	15 september 2016	31 december 2019	Juridisch / Secretaris
██████	2 mei 2018	2 mei 2022	Deskundige / Onderwijs
Vacature			Bedrijfseconomisch deskundige

(…)”

De Minister verwijst in zijn verzoek naar het verzoek van de voorzitter van BNK.

In het schrijven van de voorzitter van BNK d.d. 19 december 2019 aan de Minister is het volgende gesteld dan wel verzocht:

“(…)”

Namens Biblioteka Nashonal Korsou, vraag ik uw bijzondere aandacht voor het volgende.

Bij Landsbesluit van 15 september 2016 ████████ de eerste maal benoemd tot bestuurslid bij de stichting Fundashon Bilbioteka Nashional Korsou Frank Martinus Arion, hierna: 'Biblioteka Nashonal Korsou', voor de periode 15 september 2016 tot 31 december 2019.

██████ is bij Landsbesluit van 15 september 2016 voor de eerste maal benoemd tot bestuurslid bij de stichting Fundashon Bilbioteka Nashional Korsou Frank Martinus Arion, hierna: 'Biblioteka Nashonal Korsou', voor de periode 15 september 2016 tot 31 december 2019.

Gelet op artikel 4 lid 3 van de statuten van Biblioteka Nashonal Korsou en in het licht van het daaraan ten grondslag liggende Modelstatuut, op grond van het Landsbesluit Corporate Code Governance Curacao, worden bestuursleden benoemd voor de periode van ten hoogste vier jaar.

De overige bestuursleden, ondergetekende en ██████████, zijn dan ook conform de gebruikelijk gehanteerde bestuursperiode benoemd voor een periode van vier jaar.

Het beleid van het huidige bestuur en de daarmee gepaard gaande doelstellingen zijn afgestemd op een volledige bestuursperiode van vier jaar voor de bestuursleden ██████████ en ██████████.

Er heeft ten aanzien van het functioneren en de koers die de bibliotheek thans vaart een evaluatie van het huidige bestuur plaatsgevonden, welke evaluatie is afgesloten met een positief resultaat. Het bestuur wenst graag deze positieve lijn voort te zetten, in het bijzonder met het oog op de te behalen Sustainment Development Goals.

Net als ondergetekende zijn de bestuursleden ██████████ en ██████████ er van uitgegaan dat zij voor de voor de bibliotheek gebruikelijke benoemingsperiode van vier jaar waren benoemd.

Gelet op de benoeming van de overige bestuursleden, komt het bestuur niet tot een andere conclusie dan dat sprake is van een administratieve fout in de benoemingsbesluiten van de bestuursleden ██████████ en ██████████, meer in het bijzonder ten aanzien van de benoemingsperiode.

Namens het bestuur verzoek ik u dan ook met de meeste hoogachting om de benoemingen van de bestuursleden ██████████ en ██████████ met de hoogste spoed, maar uiterlijk voor 31 december 2019, te corrigeren in die zin dat voornoemde bestuursleden de volledige vier jaar zitting kunnen hebben in het bestuur, zoals gebruikelijk.

Uitblijven van gecorrigeerde benoemingen met betrekking tot de bestuursperiode van de bestuursleden ██████████ en ██████████, zal tot gevolg hebben dat het bestuur van de bibliotheek per 1 januari 2020, zonder volledige formatie, de sturing van de bibliotheek zal moeten voortzetten. De bibliotheek loopt hierdoor het onaanvaardbaar risico dat de beoogde doelstellingen van de bibliotheek niet behaald zullen worden en de bibliotheek wordt bemoeilijkt in het ontwikkelen van haar maatschappelijke functie.

(...)"

De Minister stelt in zijn schrijven voornemens te zijn om het verzoek van de voorzitter van BNK te honoreren zijnde het verlengen van de bestuursperiode van de twee bestuursleden. De Minister stelt voor dat ter waarborging van de continuïteit van de organisatie om de termijn voor ██████████ te verlengen tot 31 december 2020 en voor ██████████ de termijn te verlengen tot 15 september 2020. Vervolgens verwijst de Minister ook naar de statutaire bepaling met betrekking tot herbenoeming van de leden.

De voorzitter van het bestuur van BNK stelt echter dat dat sprake zou zijn van een administratieve fout in de benoemingsbesluiten van de bestuursleden ██████████ en ██████████, meer in het bijzonder ten aanzien van de benoemingsperiode en verzoekt om deze besluiten te corrigeren in die zin dat voornoemde bestuursleden de volledige vier jaar zitting kunnen hebben in het bestuur, zoals gebruikelijk.

Uit de stukken blijkt niet onomstotelijk wat het voornemen is van de Minister. Het is aan de ene kant niet duidelijk of het voornemen zich richt tot de verlenging van de bestuursperiode van de twee bestuursleden tot het maximum van 4 jaar zoals verzocht door de voorzitter van het bestuur zijnde een correctie van de benoemingsbesluiten dan wel of het gaat om een herbenoeming van de kandidaten voor een beperkte periode tot 15 september 2020 voor ██████████ en tot 31 december 2020 voor ██████████.

#### **4 Toetsing voornemen (her)benoeming commissaris dan wel verlenging bestuursperiode**

De adviseur zal beide mogelijke voornemens van de Minister en de voorzitter van het bestuur belichten en zo mogelijk hieromtrent advies uitbrengen dan wel de Minister om nadere informatie hieromtrent verzoeken.

##### **4.1 Verlenging bestuursperiode bestuursleden**

De benoeming en einde van de benoemingsperiode van een bestuurslid dient altijd in overeenstemming te zijn met de statutaire bepalingen en ook in overeenstemming met de Code.

Met betrekking tot benoeming, rooster van aftreden en benoemingsperiode van een bestuurslid is in artikel 4 van de statuten van BNK het volgende gesteld.

#### Artikel 4

1. Het bestuur van de stichting bestaat uit zeven bestuurders.
2. De bestuurders worden benoemd door het Bestuurscollege van het Eilandgebied Curaçao.
3. De bestuurders treden periodiek af volgens een door het bestuur vast te stellen rooster, krachtens welk rooster iedere bestuurder zitting heeft voor tijd van ten hoogste vier jaren. Periodiek aftreden geschiedt per eenendertig december. Een periodiek aftredende bestuurder is slechts eenmaal herbenoembaar.
4. Indien zich een tussentijdse vacature in het bestuur voordoet, geldt het bestuur als volledig samengesteld; evenwel is het bestuur gehouden alle maatregelen te nemen opdat zo spoedig mogelijk in de vacature wordt voorzien. Degene die is benoemd tot voorziening in een tussentijdse vacature heeft zitting voor de tijd die zijn voorganger nog had te vervullen.

Conform artikel 2.10 van de Code dient er door de raad van commissarissen een rooster van aftreden te worden opgesteld en vastgesteld om zoveel mogelijk te voorkomen dat veel commissarissen tegelijk aftreden een en ander ter waarborging van de continuïteit binnen de entiteit. De adviseur heeft in eerdere adviezen aangegeven dat de raad van commissarissen een rooster van aftreden moet opstellen zodat tussen de aftredende leden zo mogelijk een periode van minstens 6 maanden is gelegen en dat voorkomen moet worden dat leden tegelijk dan wel kort na elkaar aftreden.

Zowel [REDACTED] als [REDACTED] zijn benoemd middel landsbesluit van 15 september 2016 als bestuurslid van BNK met ingang van de dagtekening van het besluit en voor een periode in overeenstemming met artikel 4, derde lid, van de statuten van BNK die eindigt op 31 december 2019.

De stelling van de voorzitter dat er sprake zou zijn van een administratieve fout in de benoemingsbesluiten van de bestuursleden [REDACTED] en [REDACTED], meer in het bijzonder ten aanzien van de benoemingsperiode is voor de adviseur niet te volgen. Evenmin is het gestelde door de voorzitter dat hij ervan uit is gegaan dat de bestuursleden voor de gebruikelijke benoemingsperiode van vier jaar waren benoemd te volgen.

Bij het vast stellen van een benoemingsperiode dienen de statutaire bepalingen in acht te worden genomen en kan daarvan niet afgeweken worden. Evenzo dienen de bepalingen van de Code te worden nageleefd.

Zowel de Code als artikel 4 lid 3 van de statuten van BNK schrijven voor dat een benoemingsperiode maximaal 4 jaar bedraagt. Conform de code noch de statuten is er sprake van een gebruikelijke benoemingsperiode van 4 jaar. Ook schrijft zowel de code als artikel 4 lid 3 van de statuten voor dat de bestuurders aftreden volgens een door het bestuur vast te stellen rooster van aftreden. De statuten schrijven bovendien expliciet voor dat een periodiek aftreden van een lid dient te geschieden per 31 december. De benoemingsbesluiten zijn derhalve correct opgesteld en bevatten geen administratieve fout zoals gesteld door de voorzitter van het bestuur.

Het verzoek van de voorzitter om de besluiten te corrigeren is dan ook in strijd met artikel 4 lid 3 van de statuten van BNK. De Minister wordt derhalve geadviseerd om de besluiten niet aan te passen ( te corrigeren) zoals verzocht door de voorzitter van BNK.

Voorts zij gesteld dat het rooster van aftreden van het bestuur van BNK niet in overeenstemming met artikel 4 lid 3 van de statuten BNK is opgesteld nog in overeenstemming met de Code.

De datum van aftreden van [REDACTED] dient met in achtneming van artikel 4 lid 3 van de statuten van BNK 31 december 2020 te zijn in plaats van 20 november 2021 en de datum van aftreden voor [REDACTED] dient met in achtneming van het voorgaande 31 december 2021 te zijn in plaats van 2 mei 2022

De Minister wordt verzocht te bewerkstelligen dat het rooster van aftreden conform het voorgaande wordt aangepast. Benadrukt wordt dat het conform de code en de statutaire bepaling tot de verantwoordelijkheid van het bestuur behoort om een deugdelijk rooster van aftreden op te stellen.

#### 4.2 Herbenoeming bestuursleden.

Conform artikel 2.10 van de Code vindt een herbenoeming van een commissaris dan wel bestuurslid slechts plaats na zorgvuldige overweging. Bij herbenoeming van een bestuurslid dan wel commissarissen dient tevens een toetsing plaats te vinden aan het vastgestelde profiel voor de raad van commissarissen dan wel bestuur van de entiteit.

De beoordeling van elk commissaris dient te geschieden conform artikel 4.2 van de Code. Conform artikel 4.2 van de Code dient een entiteit bij landsbesluit te worden opgericht welk belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders. Die entiteit heeft ook als taak de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders alsook de rapportage daarvan aan de betreffende algemene vergadering van aandeelhouders dan wel de verantwoordelijke minister te doen toekomen. Voor zo ver de adviseur bekend, is die entiteit nog niet opgericht.

Conform artikel 2.1 van de Code is het overigens ook aan de raad van commissarissen (bestuur) als orgaan om ten minste tweemaal per jaar het functioneren van de raad zowel als geheel als van de individuele commissarissen te bespreken en dient melding van dergelijke besprekingen te worden gedaan in een verslag van de raad van commissarissen.

Hierbij wordt ook verwezen naar onder andere het advies van de adviseur van 25 juli 2016 inzake DC ANSP (nummer: 25072016.02) waarin aan de verantwoordelijke minister, de Regering dan wel de Raad van Ministers is geadviseerd om de meldingen omtrent herbenoemingen nader te onderbouwen door de evaluatie dan wel beoordelingen van de kandidaten omtrent hun functioneren als commissaris aan de adviseur te doen toekomen.

In het schrijven van de Minister wordt gesteld dat ter waarborging van de continuïteit wordt voorgesteld om de termijn van ████████ te verlengen tot 31 december 2020 en de termijn van ████████ te verlengen tot 15 september 2020. In het schrijven van de voorzitter van het bestuur van BNK wordt onder andere gesteld dat dat het beleid van het huidige bestuur en daarmee gepaard gaande doelstellingen zijn afgestemd op een volledige bestuursperiode van vier jaar voor de bestuursleden ████████ en ████████. Tevens stelt de voorzitter dat het uitblijven van gecorrigeerde benoemingen met betrekking tot de bestuursperiode van de bestuursleden ████████ en ████████, tot gevolg zal hebben dat het bestuur van de bibliotheek per 1 januari 2020, zonder volledige formatie, de sturing van de bibliotheek zal moeten voortzetten. De bibliotheek zou hierdoor volgens de voorzitter het onaanvaardbaar risico lopen dat de beoogde doelstellingen van de bibliotheek niet behaald zullen worden en de bibliotheek wordt bemoeilijkt in het ontwikkelen van haar maatschappelijke functie.

Het zonder enige nadere onderbouwing stellen dat de leden moeten worden herbenoemd om de continuïteit te waarborgen kan niet als een zorgvuldige overweging worden gezien zoals gesteld in artikel 2.10 van de Code. Ook het gestelde in het schrijven van de voorzitter van het bestuur van BNK kan niet als een deugdelijke onderbouwing worden aangemerkt. Doelstelling van een organisatie dienen bestuur overstijgend te zijn en niet afgestemd te zijn op de vermoedelijke bestuursperiode van enkele leden. Ook de stelling van de voorzitter dat indien de benoemingsperiode van de bestuursleden niet wordt gecorrigeerd het bestuur van BNK zonder volledige formatie komt te zitten en dat BNK als gevolg daarvan onaanvaardbaar risico loopt dat beoogde doelstelling niet worden behaald is voor de adviseur niet steekhoudend.

Conform artikel 4 lid 4 van de statuten van BNK geldt het bestuur als volledige samengesteld indien zich een tussentijdse vacature in het bestuur voordoet. Met andere woorden het bestuur kan blijven functioneren zelfs indien er slechts nog een bestuurslid zou zijn. Er is derhalve in dit geval geen sprake van een niet volledige formatie zoals door de voorzitter gesteld.

Ook de stelling dat BNK door het ontbreken van deze bestuursleden zijn doelstelling niet zou kunnen behalen is voor de adviseur niet te volgen. Sinds de invoering van de Code dient er een duidelijke scheiding te zijn tussen de verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het bestuur (raad van commissarissen) en de directeur. Het feit dat BNK formeel nog geen raad van commissarissen model heeft doet hier niets aan af. In dat kader is het aan de directeur dan wel degene belast met de leiding om er voor te zorgen dat de doelstelling worden gehaald en is het de taak van het bestuur om daar toezicht op te houden. Met andere woorden zowel het opstellen van het beleid als het uitvoeren hiervan na eventuele goedkeuring van het bestuur is een verantwoordelijkheid en bevoegdheid van de directeur. Verwezen wordt naar hoofdstuk 3 van de Code.

Reeds gelet op het voorgaande zou de adviseur zwaarwegende bezwaren kunnen hebben met betrekking tot het voornemen om de twee bestuursleden te herbenoemen.

In de stukken heeft de adviseur een "Verslag Zelfevaluatie bestuur van Fundashon Biblioteka Nashonal Korsou F.M. Arion" aangetroffen d.d. 6 januari 2020. Dit document bevat een algemene evaluatie van het bestuur, alsmede een specifiek gedeelte betrekking hebbende op de individuele leden. In het schrijven van de voorzitter van het bestuur van BNK wordt gesteld dat de evaluatie afgesloten is met een positief resultaat. Als eerste zij gesteld dat in het verslag vermeldt staat dat dit de aller eerste zelfevaluatie is die het bestuur heeft gehouden in de huidige samenstelling. Benadrukt wordt dat conform artikel 2.1 van de Code de raad van commissarissen ten minste tweemaal per jaar het functioneren van de raad in het geheel en dat van de individuele commissarissen afzonderlijk dient te bespreken. Bij het bestuderen van het verslag komt de adviseur echter tot de conclusie dat de bestuursleden over de meeste onderwerpen die zijn geëvalueerd niet een gelijklopend oordeel hadden maar ook dat zelfs ten aanzien van onderwerpen die normatief zijn er afwijkende oordelen waren. Van de 19 stellingen waren er slechts 2 stellingen waar alle bestuursleden een eensluidend oordeel hadden. De adviseur zal enkele van deze punten uit het verslag belichten.

In het verslag zijn onder andere de volgende stellingen opgenomen die met volledig oneens, oneens, eens of volledig eens beantwoord konden worden.

- Met behulp van een aftreedrooster is het doorstromen binnen het bestuur geregeld.  
Twee leden zijn het eens met deze stelling en twee leden waren het hiermee oneens.

Zoals de adviseur heeft gesteld is het rooster van aftreden niet in overeenstemming met de statuten en de code opgesteld en gezien het feit dat twee van de vier leden conform het rooster per eind 2019 tegelijk aftreden kan niet betoogd worden dat het rooster een goede doorstroom binnen het bestuur regelt. Het is voor de adviseur dan ook niet toe volgen hoe twee leden het desalniettemin eens zijn met de stelling.

- Het bestuur voldoet aan de Code Corporate Governance  
Twee leden zijn het eens met deze stelling en twee leden waren het hiermee oneens.

De adviseur heeft reeds aangegeven dat het bestuur geen rooster van aftreden heeft in overeenstemming met de Code en de statuten van BNK. Ook zijn de statuten van BNK nog niet in overeenstemming gebracht met de Code en de Modelstatuten overheidsstichtingen. Een profienschets voor de raad van commissarissen dan wel het bestuur heeft het bestuur evenmin voor zorg gedragen. Uit de zelfevaluatie blijkt voorts dat ook de scheiding van verantwoordelijkheden en bevoegdheden zoals gesteld in hoofdstuk 2 en 3 van de Code niet geheel door het bestuur in acht wordt genomen. Ook de jaarrekeningen van BNK blijken niet tijdig te zijn opgesteld en vastgesteld, de financiële kwartaalrapportages worden niet gemaakt, de begrotingen blijken niet tijdig aan de Minister te zijn aangeboden.

Gesteld kan worden dat het bestuur in de afgelopen jaren aan diverse vereisten voortvloeiende uit de Code niet heeft voldaan. Het is voor de adviseur dan ook niet toe volgen hoe twee leden het desalniettemin eens zijn met de stelling.

Uit het verslag van zelfevaluatie blijkt dat op 13 van de 17 evaluatie onderdelen 2 of meer bestuursleden het niet eens waren met de stelling of te wel dat er niet voldaan is aan de vereiste. Gelet hierop alsmede het hierboven gestelde is het de vraag of zoals gesteld door de voorzitter geoordeeld kan worden dat de evaluatie met een positief resultaat is afgesloten.

Al het voorgaande in beschouwing genomen komt de adviseur vooralsnog niet tot de conclusie dat het voornemen om de twee bestuursleden te herbenoemen genoegzaam is gemotiveerd dan wel hieraan een zorgvuldige overweging ten grondslag ligt.

## 5 Overige Corporate Governance

Uit het online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao blijkt dat er nog bestuursleden van BNK zijn ingeschreven van wie de zittingstermijn reeds is verstreken. Indien er een lid is afgetreden dan wel de benoemingstermijn is verlopen dan dient deze te worden uitgeschreven. Het feit dat er een verzoek is ingediend om de benoemingstermijn van de betreffende leden te verlengen brengt niet met zich mee dat deze leden niet terstond na het verstrijken van hun bestuursperiode moeten worden uitgeschreven. Een benoeming met terugwerkende kracht is in beginsel niet mogelijk daar vooraf aan de benoeming het voornemen aan de adviseur dient te worden gemeld. Het is de taak van het bestuur/de bestuurder om ervoor zorg te dragen dat een lid tijdig worden ingeschreven en uitgeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel.

## 6 Conclusie en Advies

- De Minister wordt geadviseerd om te bewerkstelligen dat de informatie betreffende de leden van het bestuur van BNK in het handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao zo spoedig mogelijk wordt bijgewerkt.
- De Regering dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder de bepalingen 4.2 van de Code Corporate Governance zodat er een objectieve periodieke beoordeling van het functioneren van de individuele leden van de raad van commissarissen dan wel het bestuur kan plaatsvinden.
- De Regering dan wel de Ministers wordt hierbij geadviseerd om alsnog te bewerkstelligen dat de BNK haar statuten met in achtneming van de bepalingen van de Landsverordening en Code Corporate Governance en conform de modelstatuten wijzigt.
- De Minister wordt geadviseerd om te bewerkstelligen dat het bestuur zo spoedig mogelijk een profielschets met deskundigheidsprofielen voor ieder lid van de raad van commissarissen van BNK wordt opgesteld en dat deze vervolgens gemotiveerd ter toetsing aan de adviseur wordt aangeboden. Het bestuur kan voor het opstellen van de profielschets gebruik maken van de modelprofielschetsen voor de raad van commissarissen.
- De Minister wordt geadviseerd om zo spoedig mogelijk er voor zorg te dragen dat het bestuur dan wel raad van commissarissen BNK over nieuwe leden kan beschikken.
- De Minister wordt geadviseerd om te bewerkstelligen dat het bestuur zo spoedig mogelijk een deugdelijk rooster van aftreden voor de leden van het bestuur dan wel raad van commissarissen opstelt met in achtneming van de Code en de statutaire bepalingen.

- Uit de stukken blijkt niet onomstotelijk of het voornemen van de Minister is om de twee leden van het bestuur te herbenoemen dan wel hun benoemingsbesluiten te corrigeren en de benoemingsperiode te verlengen zoals verzocht door de voorzitter.
  - o De adviseur brengt onder de aandacht van de Minister dan indien het voornemen is om de benoemingsbesluiten te corrigeren dit in strijd is met de statutaire bepaling van BNK. Tegen dit voornemen zou de adviseur zwaarwegende bezwaren hebben.
  - o Indien het voornemen van de Minister zich strekt tot de herbenoeming van de leden van het bestuur zij gesteld dat de adviseur gelet op het gestelde in dit advies voornamelijk zwaarwegende bezwaren heeft tegen de voorgenomen herbenoeming van de twee leden van het bestuur van BNK.
- Indien de Minister het voornemen tot de herbenoeming van de kandidaten wenst voort te zetten wordt de Minister verzocht om met in achtneming van de in dit advies naar voren gebrachte kanttekeningen het verzoek gemotiveerd en met de zorgvuldige overweging wederom aan de adviseur aan te melden.

SBTNO

De adviseur corporate governance

cc. Minister-President  
Minister van Financiën