

# FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE INSTRUCTORES Y/O DOCENTES

CON METODOLOGIA CONOCER EN LOS ESTÁNDARES ECO217 Y EC 0301



## AL PARTICIPAR..

Cualquiera que sea su área de experiencia, desarrollará competencias didácticas de actualidad para diseñar e impartir cursos, clases, materias escolares, diplomados, conferencias con enfoque en competencias.

Adquirirá valiosas herramientas para tener mayor éxito en los cursos que imparta, con lo que se creará alto prestigio y mayor demanda de sus cursos o conferencias

Contáctenos: 5611 2070 y 55 63 43 94  
 Envíe Inscripción y ficha de Depósito al  
 e-mail: [ilecc.contacto@gmail.com](mailto:ilecc.contacto@gmail.com),  
 Ver más cursos en [www.competenciaslaborales.org](http://www.competenciaslaborales.org)

## LUGAR DEL EVENTO

CENTRO DE EVALUACION Y CAPACITACIÓN  
 Detroit N° 9 Int 202  
 Col. Nochebuena C.P. 03720  
 Sobre Insurgentes y a un costado del Eje 6  
 Al nivel de la Est. del MB Cd de los  
 Deportes, CDMX

Depositar en Banorte en la Cta.0647461886 a nombre de:  
 ILECC CONSULTORIA SA DE CV ó Transferencia bancaria:  
 CLABE 072180006474618860

**CURSOS ABIERTOS DE PREPARACIÓN PARA LA CERTIFICACIÓN, DE 24 HRS CADA UNO. ELIJA SU FECHA Y APARTE SU LUGAR!**

FECHA	HORARIO	P R E C I O S (no incluyen IVA)		
		CURSO	EVALUACIÓN	CERTIFICADO
17 y 24 NOVIEMBRE	08-20 HRS	\$3500	\$4000	\$950
7 AL 8 DICIEMBRE	08-20 HRS	APROVECHA PAQUETE COMPLETO QUE INCLUYE: <input type="checkbox"/> CURSO DE 24 HRS, CONSTANCIA STPS Y CONSTANCIA DE ILECC <input type="checkbox"/> PROCESO DE EVALUACIÓN PARA CERTIFICACIÓN CONOCER (Consiste en: Evaluación de conocimientos, presentar una sesión de 2 hr frente a un grupo, entregar un curso diseñado y el informe de su curso impartido. Tiene una duración de 4 hr. aprox.) <input type="checkbox"/> CERTIFICADO En únicamente: \$ 6,250 + IVA (un solo pago, diez días antes de la fecha solicitada) ¿No deseas el curso? Solicita tu diagnóstico y programa tu evaluación.		

## 1. CAPACITACIÓN, FORMACIÓN Y SU IMPACTO

- 1.1 Concepto e importancia de la capacitación y formación
- 1.2 Detección de Necesidades de Capacitación ó Formación
- 1.3 Responsabilidad social del instructor o formador de Capital Humano

## 2. Perfil Y HABILIDADES DEL instructor o formador

- 2.1 El Perfil del Instructor Profesional
- 2.2 Competencias Técnicas, específicas y humanas del Instructor/Formador
- 2.3 Aplicación de Principios de Andragogía
- 2.4 Aplicación de Teorías del aprendizaje
- 2.5 Técnicas de Instrucción
- 2.6 Dinámicas y Técnicas Grupales
- 2.7 Planeación, ejecución y evaluación de sesiones de Capacitación o Formación
- 2.8 Manejo de grupos y estilos de participantes
- 2.9 Manejo de Contingencias

## 3. HABILIDADES DEL DISEÑO DE CURSOS

- 3.1 Construcción de Mapas Mentales
- 3.2 Diseño de Cartas Descriptivas
- 3.3 Planteamiento de objetivos o competencias a lograr en el proceso E-A (Enseñanza Aprendizaje)
- 3.4 Manual del Instructor
- 3.5 El Manual del Participante
- 3.6 Requerimientos para el curso

## 4. LA EVALUACIÓN DEL PROCESO DE ENSEÑANZA APRENDIZAJE

- 4.1 Importancia y tipos de evaluación
- 4.2 Evaluación del aprendizaje de las competencias u objetivos planeados
- 4.3 Evaluación y mejora continua del Instructor
- 4.4 Evaluación y mejora continua del Evento, Curso o Diplomado
- 4.5 Informe Ejecutivo del Curso, Evento o Diplomado