



संरक्षक संरक्षक

ज्ञान निरंतरता

विचार, सीखो और सिखाओ, आगे बढ़ो!

विचारों

विचारों भविष्य की शुरुआत है। विचार विकासवादी परिवर्तनों के साथ बने रहना संभव बनाते हैं। विचार सभी बौद्धिक संपदा गतिविधियों में सबसे अधिक उत्पादक है। विचार सीखो और सिखाओ का हिस्सा है और ज्ञान निरंतरता के माध्यम से संरक्षित है (दीर्घकालिक समय प्रबंधन)।



विचारों को भूलने या खोने न दें। उन्हें लिख लीजिये। स्टोर करें, सॉर्ट करें, फाइल करें और फिर से देखें। हर दिन बहुत सारे विचार सोचे जाते हैं और जल्दी ही भूल जाते हैं या खो जाते हैं। इसका कारण यह है कि उन्हें संरक्षित, रिकॉर्ड या लिखा नहीं गया था। सर्वश्रेष्ठ खो गए हैं!



नए विचारों के संरक्षण और पोषण की बात आती है तो स्मृति अविश्वसनीय होती है। एक नोटबुक ले लो (योजनाकर्ता) या आपके साथ रिकॉर्डिंग डिवाइस। जब कोई विचार विकसित हो जाए तो उसे संरक्षित करें। साप्ताहिक रूप से अपने विचार दर्ज करें।

अपने विचारों की समीक्षा करें। जैसा कि आप अपने विचारों की समीक्षा करते हैं (हर 4 सप्ताह अच्छा है)। कुछ का कोई मूल्य नहीं होगा और वे लटके रहने के लायक नहीं हैं। उन्हें त्यागें। कुछ विचार अभी या बाद में उपयोगी लगते हैं। इन्हें रखें, इन्हें फाइल करें: **सक्रियता बाद में**। फाइलिंग की समीक्षा करने के बाद 'एक्टिव' फाइल लें।

एक उपाय चुनें! अब इस विचार को बढ़ाओ। इसके बारे में सोचो। विचार को संबंधित विचारों से बांधें। अनुसंधान, इंटरनेट, अभिलेखागार, पुस्तकालय, ... इस विचार के समान या संगत कुछ भी खोजने का प्रयास करें। सभी कोणों, संभावनाओं की जांच... जब आपको लगता है कि आपका विचार लागू होने के लिए तैयार है। ऐसा करो! प्रतिक्रिया प्राप्त करने का प्रयास करें ताकि विचार ठीक हो सके।

भविष्य प्रमाण विचार, 'ज्ञान निरंतरता' के माध्यम से। अपने विचारों की फाइलों को अद्यतन रखते हुए ज्ञान की निरंतरता सुनिश्चित करें। आपकी 'इच्छा' में (आगे बढ़ना) उल्लेख करें कि वे कहाँ मिल सकते हैं।

संरक्षक अभिभावक, व्यक्तियों, समितियों, कार्य समूहों द्वारा विचार प्रक्रिया का उपयोग किया जाता है ... एक सीजी प्लानर का प्रयोग करें (एन-एटी-एम)।



सीखो और सिखाओ

1 अनुसूचित जनजाति सीखें, जब समझें, पढ़ाना शुरू करें। मुफ्त शिक्षा में तेज सीखने वाले धीमे सीखने वालों को पढ़ाते हैं। काम पर अनुभवी कर्मचारी नए लोगों को प्रशिक्षित करता है। घर में दादा-दादी, नाना-नानी बच्चों को पढ़ाते हैं। माता-पिता बच्चों को पढ़ाते हैं।

आगे बढ़ना

ज्ञान की निरंतरता व्यक्ति के ज्ञान को बनाती है(बौद्धिक संपदा)अमर।14 वर्ष की आयु से प्रत्येक व्यक्ति अपने जीवन के अनुभवों का रिकॉर्ड रखता है(सकारात्मक और परेशान करने वाले दोनों).परिवार का उनकी बौद्धिक संपदा पर कब्जा, संरक्षण और पोषण(आईपी). फिर इसे अगली पीढ़ी को सौंपे।



संगठन अपने कर्मचारियों, 'आई-पी' को पकड़ते हैं, संरक्षित करते हैं और उनका पुनः उपयोग करते हैं। समुदाय अपने नागरिकों, 'आई-पी' का उपयोग सभी की भलाई के लिए करते हैं। प्रांतीय सरकार अभिलेखागार रखती है।

बौद्धिक संपदा, एक व्यक्ति के लाइव अनुभव ज्ञान को अमर बनने के लिए संरक्षित किया जाता है। ज्ञान निरंतरता दृष्टिकोण महत्वपूर्ण ज्ञान की पहचान करता है और उस ज्ञान को पकड़ने, लागू करने, स्थानांतरित करने के तरीके प्रदान करता है। जीवन के अनुभवों को काम और व्यक्तिगत के बीच अलग किया जाना है।

जब कोई कर्मचारी काम छोड़ देता है, तो बड़ी मात्रा में 'आईपी'(बौद्धिक संपदा)वे जोखिम में है। प्रतिभा पलायन को रोकने के लिए यह महत्वपूर्ण है कि एक कर्मचारी के 'आई-पी' को संरक्षित रखा जाए। कर्मचारी के जाने से पहले इस ज्ञान को पकड़ना, संरक्षित करना आवश्यक है। कैचरिंग का मतलब ऑडियो है(कहानी सुनाना), वीडियो(दिखा रहा है), छायांकन (साथ में काम करें)।

टिप्पणी! सभी 'आई-पी'(वाणिज्यिक, निजी)के अंतर्गत आता है **प्रांत'** (समुदाय)। 'कॉपीराइट' का दावा करना, पेटेंट अधिकार समुदाय से चोरी करना एक अपराध है **एमएस R6**.



पारिवारिक ज्ञान साझा करना बच्चों और नाती-पोतों के माध्यम से आता है। शेयरिंग का अर्थ है मौखिक, श्रव्य(कहानी सुनाना), वीडियो(दिखा रहा है), छायांकन(व्यावहारिक व क्रियाशील). पारिवारिक ज्ञान साझा करना(आगे बढ़ना) पारिवारिक विरासत है(ज्ञान अमरत्व)!

एसएमईसी(शायर चिकित्सा शिक्षा परिसर) 62 वर्ष पुराना वह सिखाती है: वह जीवन के अनुभवों को अगली पीढ़ी तक पहुंचाती है(भुगतान 3 x डब्ल्यूएमडब्ल्यू) पर **फैमिली कॉलेज**.

पीएचईसी(प्रांतीय अस्पताल शिक्षा परिसर) 62 वर्ष पुराना वह सिखाता है: वह जीवन के अनुभवों को अगली पीढ़ी तक पहुंचाता है(भुगतान 3 x **wmw**) पर **अपरेटिस कॉलेज**.

विचार, ज्ञान हमें सभ्य बनाते हैं! विरासत, परंपराएं हमें अमर बनाती हैं!

1 ईश्वर की महिमा और मानव जाति की भलाई के लिए