

Aan De Raad van Ministers
dtkv De Minister van Algemene Zaken
De heer I. Asjes
Fort Amsterdam
Alhier

Uw nummers 2015/013666 Uw brief van: 20 mei 2015
(letters): 2014/061604
2015/025109

Ons nummer: 17062015.02 Willemstad, 17 juni 2015

Onderwerp: Voornemen goedkeuring benoeming van een
kandidaat als bestuurder van Reda Sosial

Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Op 12 december 2014 heeft de adviseur een advies met nummer 12122014.01 uitgebracht met betrekking tot de werving- en selectieprocedure van een bestuurder (directeur) bij Stichting Fonds voor Sociale Ontwikkeling en Economische Bedrijvigheid (hierna: Reda Sosial). Voornoemd advies moet als integraal onderdeel worden gezien van dit advies. In vervolg op het eerder advies is middels besluit van 20 mei 2015 van de Raad van Ministers met zaaknummers 2014/061604 en 2015/013666, ontvangen op 22 mei 2015, aan de adviseur verzocht de voorgenomen benoeming van de heer Wilfred C. Bonafacia als bestuurder (directeur) van Stichting Fonds voor Reda Sosial te toetsen.

Artikel 9 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de benoeming of voordracht tot benoeming van een bestuurder dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot de benoeming of voordracht schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 9 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of een dergelijk voornemen voldoet aan de statuten van de stichting of vennootschap en aan de toepasselijke regels, waaronder de procedureregels zoals bedoeld in artikel 8 van de Landsverordening corporate governance en de bepalingen uit de Code. In het advies geeft de adviseur gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Nader ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Brief van Balance van 4 juni 2015 aan de Minister van Algemene Zaken (hierna: de Minister) betreffende %erzoek SBTNO aanvullende informatie benoeming bestuurder Reda Sosial+;
- Besluit Raad van Ministers van 20 mei 2015 (zaaknummers 2015/001037 en 2014/061604);
- Brief van de Secretaris-Generaal van het Ministerie van Algemene Zaken aan de Minister van Algemene Zaken (hierna: de Minister) van 31 maart 2015 betreffende %oordracht directeur Reda Sosial+;
- Brief van Balance aan de Minister van 30 maart 2015 betreffende %oordracht Directeur Reda Sosial+;
- Voordracht Rapportage Balance Maart 2015;
- Besluit van de Raad van Ministers van 14 januari 2015;
- Advertentietekst;
- Profielschets van de bestuurder (directeur) Reda Sosial;
- CV's en motivatiebrieven van de twee eindkandidaten;
- Gespreksformulieren;
- Assessmentrapport van de twee eindkandidaten;
- Brief van de voorzitter van de raad van commissarissen van Reda Sosial van 30 maart 2015 aan de Minister;
- Statuten van Reda Sosial, laatstelijk gewijzigd op 1 oktober 2014; en
- Online Handelsregister van de Kamer van Koophandel en Nijverheid van Curaçao d.d. 15 juni 2015 inzake Reda Sosial.

3 Melding aan de adviseur

Middels besluit van 20 mei 2015 van de Raad van Ministers met zaaknummers 2014/061604 en 2015/013666, ontvangen op 22 mei 2015, is aan de adviseur verzocht de voorgenomen benoeming van de heer Wilfred C. Bonafacia als bestuurder (directeur) van Stichting Fonds voor Reda Sosial te toetsen.

Uit de informatie in de omslag was gebleken dat bepaalde informatie ontbrak. Naar aanleiding daarvan heeft de adviseur op 27 mei 2015 aan de Minister verzocht om nadere informatie aan de adviseur te doen toekomen op uiterlijk op 3 juni 2015 een en ander rekening houdende met de termijn waarbinnen de adviseur advies dient uit te brengen. Op 4 juni 2015 heeft de adviseur nadere informatie ontvangen.

4 Toetsing profielschets en procedureregels bestuurder (directeur)

4.1 Gehanteerde procedureregels

Op grond van de Voordracht Rapportage van Balance van maart 2015 (hierna: de Voordracht Rapportage) kan het doorlopen selectieproces als volgt worden samengevat:

- Er is een selectiecommissie bestaande uit vier van de leden van de raad van commissarissen van Reda Sosial. Vanuit Balance is de werving- en selectieprocedure ondersteund door twee van hun medewerkers;
- Op de advertentie die in meerdere lokale dagbladen is geplaatst, hebben zevenentwintig (27) kandidaten gereageerd;
- Aan de hand van de briefselectie zijn zeven (7) kandidaten uitgenodigd voor een eerste selectiegesprek;
- Het eerste selectiegesprek is gehouden door twee (2) medewerkers van Balance;

- Na het eerste selectiegesprek heeft Balance de gesprekresultaten besproken met de selectiecommissie. De selectiecommissie heeft besloten om met drie (3) kandidaten verder te gaan naar een tweede selectieronde;
- Het tweede selectiegesprek is gevoerd met de selectiecommissie in aanwezigheid van een medewerker van Balance;
- Na het tweede selectiegesprek heeft de selectiecommissie, in overleg met Balance, besloten om met twee (2) kandidaten door te gaan naar het assessment;
- Het assessment is door Balance uitgevoerd. Uit zowel de assessmentresultaten als de gespreksformulieren is gebleken dat beide eindkandidaten nagenoeg even geschikt zijn bevonden;
- Aan de hand van de assessmentresultaten heeft de selectiecommissie besloten dat beide eindkandidaten door alle leden van de raad van commissarissen van Reda Social moeten worden gehoord om tot een weloverwogen keuze te kunnen komen;
- De selectiecommissie heeft vervolgens zelf een referentiecheck van de eindkandidaten gedaan; en
- De voorkeurs kandidaat van de raad van commissarissen van Reda Social is aan Balance doorgegeven.

Met inachtneming van artikelen 8 en 9 van de Landsverordening corporate governance en om de doorlopen procedure inzichtelijk te maken voor de adviseur zijn de volgende documenten overgelegd:

- De Voordracht Rapportage;
- De wervingsadvertentie;
- De profielschets;
- De gespreksformulieren (inclusief scoringsheet) van de eindkandidaten; en
- Een assessmentrapport van de laatste twee kandidaten.

Uit het voorgaande volgt dat de doorlopen wervings- en selectieprocedure in lijn is met de vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur.

Aan de hand van de ontvangen informatie samen met de onderliggende documenten kan worden betoogd, dat is voldaan aan de eisen van onafhankelijkheid, transparantie en deugdelijkheid.

4.2 Gehanteerde profielschets

Zoals reeds gesteld, heeft de adviseur op 12 december 2014 een advies met nummer 12122014.01 uitgebracht. Uit de ontvangen advertentietekst blijkt dat er in voldoende mate rekening is gehouden met de eerdere aanbevelingen van de adviseur.

De vereiste achtergrond/competenties conform de gehanteerde profielschets/advertentie voor de onderhavige functie zijn onder andere:

- Academische opleiding dan wel gelijkwaardige werk- en denkniveau op financieel/bedrijfseconomisch, juridisch en/of sociaalmaatschappelijk gebied;
- Kennis van en inzicht in de maatschappelijke, politieke culturele en economische aspecten van Curaçao;
- Senior bestuurder, met minimaal 5 jaar ervaring in een relevante en of eindverantwoordelijke management positie;
- Vaardigheid in het adviseren over het strategisch beleid en het vormgeven van het uitvoeringsbeleid;
- Analytisch vermogen; en
- Ondernemend en resultaatgericht.

Beide eindkandidaten zijn ook getoetst op de volgende functionele competenties:

- Omgevingssensitiviteit;
- Coachend leidinggeven;
- Project management;
- Strategische visie;
- Overtuigingskracht;
- Doorzettingsvermogen; en
- Samenwerken.

Op grond van het bovenstaande heeft de adviseur voor wat betreft de gehanteerde profielschets geen nadere opmerkingen.

5 Toetsing voornemen tot benoeming bestuurder

In overeenstemming met artikel 6 lid 3 van de statuten van Reda Sosial worden de leden van het bestuur van Reda Sosial door de raad van commissarissen benoemt, na goedkeuring van de Minister.

Op 30 maart 2015 heeft de raad van commissarissen van Reda Sosial, middels een brief van de voorzitter van de raad van commissarissen Reda Sosial, aan de Minister de aanbeveling ter overweging en uitvoering van de aanstelling c.q. benoeming van de bestuurder (directeur) van Reda Sosial doen toekomen. De strekking van de voornoemde brief is kennelijk om de goedkeuring van de Minister te verkrijgen voor de benoeming van een kandidaat tot bestuurder (directeur) van Reda Sosial conform artikel 6 lid 3 van de statuten van Reda Sosial.

Zoals reeds gesteld, is in de Voordracht Rapportage de sollicitatieprocedure voor de directeur (bestuurder) voor Reda Sosial omschreven. In de Voordracht Rapportage is gesteld dat op basis van het gehele selectieproces, waar behalve de genoemde leden van Balance en de vier leden van de selectiecommissie, ook de volledige raad van commissarissen van Reda Sosial bij was betrokken, de raad van commissarissen de heer Wilfred C. Bonafacia heeft voorgedragen als eerste keuze. Ook is in de Voordracht Rapportage opgenomen dat de motivering van de keuze, welke door Balance wordt ondersteund, in een separaat schrijven van de raad van commissarissen van Reda Sosial aan de Minister zal worden verzonden.

De voornoemde motivering van de raad van commissarissen van Reda Sosial is in de brief van 30 maart 2015 aan de Minister opgenomen. Hier volgt een aantal passages uit die brief:

%(6)) Is de vaste overtuiging dat kandidaat Wilfred Bonafacia MSSM, BSc in alle aspecten van de vereisten volledig voldoet aan de normering van specificaties en dientengevolge als primaire gegadigde in aanmerking komt voor de aanstelling c.q. benoeming.

De heer Bonafacia is opgeleid op academisch niveau en beschikt over ruime leidinggevende en organisatorische capaciteiten en vaardigheden in het managen van de diverse fasen van projecten. Dit houdt ook in de financiële aspecten hiervan.

Als leidinggevende was hij onder andere belast met het begeleiden van veranderingstrajecten bij (semi)overheidsinstanties. Dit is een belangrijk aspect want het is imperatief dat de nieuwe visie van Reda Sosial vorm krijgt om de sociale tekortkomingen binnen ons gemeenschap op een slagvaardige wijze aan te pakken.

Komt ook nog bij dat de heer Bonafacia als een Business Continuity Management deskundige kan worden aangemerkt. (6))

Verder beschikt de heer Bonafacia over de nodige kennis en ervaring om nieuwe technologieën te introduceren bij het opzetten van data systeem ten behoeve van projecten en bijbehorende financieel management systeem om de voortgang van projecten op alle fronten te kunnen bewaken. (...)

Persoonlijk is de heer Bonafacia zeer betrouwbaar met het omgaan van gevoelige informatie, wat ook een vereiste is om deze functie te kunnen vervullen. (6))+

Overigens zij gesteld dat in de motivering van de raad van commissarissen van Reda Sosial geen vergelijk is gemaakt met de andere eindkandidaat. Het had zeker gezien de aangeleverde scores van de gesprekken en de assessmentresultaten, waaruit is gebleken dat beide eindkandidaten nagenoeg even geschikt zijn bevonden, op de weg gelegen van de raad van commissarissen van Reda Sosial om haar uiteindelijke keuze nader te motiveren.

Uit het CV van de kandidaat blijkt het volgende:

“ De heer Wilfred C. Bonafacia heeft onder meer een Master of Security Science & Management. Hij heeft in diverse functies werkervaring opgedaan, waaronder in die van Hoofd van de Inspectiedienst bij het Land Nederlandse Antillen. Op dit moment is hij Risk and Quality Consultant bij een eigenbedrijf.

Uit de assessmentresultaten is gebleken dat de competenties van de heer Bonafacia in redelijke mate aansluiten bij het profiel van Directeur Reda Sosial.

In de conclusie van de Voordracht Rapportage is het volgende gesteld:

“ Als de uitslag wordt afgezet tegen het profiel van Directeur Reda Sosial concluderen wij dat het profiel van de heer Bonafacia gezien de behoeften van de organisatie goed aansluit bij de eisen en competenties die aan de functie worden gesteld. ”

Aan de hand van de aangeleverde informatie kan worden betoogd, dat de door de raad van commissarissen van Reda Sosial aan de Minister voorgedragen kandidaat voor de functie van bestuurder (directeur) van Reda Sosial die functie en de daarbij behorende taken en werkzaamheden conform artikel 3 van de Code naar behoren zou kunnen vervullen.

De vastgestelde Terms of Reference Ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur schrijft voor dat er ook een veiligheidsonderzoek/integriteitsonderzoek moet plaatsvinden. Volledigheidshalve zij gesteld dat dit niet een veiligheidsonderzoek betreft, zoals vervat in het Landsbesluit aanwijzing vertrouwensfuncties en veiligheidsonderzoeken (P.B. 2014, no. 21). Uit de aangeleverde documenten is niet gebleken dat die onderzoeken reeds zijn verricht. De adviseur raadt dan ook stellig aan om alvorens over te gaan tot de benoeming van de kandidaat de voornoemde onderzoeken te laten verrichten. Geadviseerd wordt eveneens om de kandidaat een medische keuring te laten ondergaan.

Gelet op het voorgaande heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen het verlenen van goedkeuring aan de benoeming van de heer Wilfred C. Bonafacia als bestuurder (directeur) van Reda Sosial.

6 Conclusie en Advies

- De adviseur heeft geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgenomen benoeming van de heer Wilfred C. Bonafacia als bestuurder (directeur) van Reda Sosial.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd om alvorens tot goedkeuring van de benoeming van de betreffende kandidaat over te gaan te bewerkstelligen dat van de betreffende kandidaat een veiligheids/integriteitsonderzoek en medische keuring is verricht.