



पहरेदार

प्रांतजहां दिल है, घर!

किसी बड़े समुदाय जैसे 'प्रांत'! एक कस्टोडियन गार्जियन शायर के पास 'पहरी सामुदायिक सेवा' है(एससीएस)! पहरी: गश्ती, गार्ड, गाइड, सहायता, रिपोर्ट, ट्रेन, शायर नियमों को लागू करना। 'कानून' के उल्लंघन के लिए वे 'पीएमआर' के साथ साझेदारी करते हैं(प्रांतीय, मार्शल, रेजर सेवाएं)।

पहरी ही और शी के लिए एक कैरियर मार्ग है। यह कस्टोडियन गार्जियन अपरेटिसशिप करियर पाथ टेम्प्लेट पर आधारित है: शि्षता > कार्य अनुभव > आगे की पढ़ाई > वरिष्ठता द्वारा पदोन्नति > कार्य अनुभव > आगे की पढ़ाई > वरिष्ठता के आधार पर पदोन्नति > कार्य.....

पहरी तय करें कि कितने, 'पड़ोस निगरानी समुदाय'(एनडब्ल्यूसी) एक शायर की जरूरत है। वे हर NWC का प्रशासन, प्रशिक्षण, मार्गदर्शन करते हैं। एक NWC स्वयंसेवक समुदाय की अपेक्षा है! समुदाय की अपेक्षा पर खरा उतरें।



प्रत्येक कस्टोडियन अभिभावक समुदाय स्थानीय कानून प्रवर्तन का समर्थन करने वाला 'नेबरहुड वॉच कम्युनिटी' है। निरीक्षण, रिकॉर्डिंग, रिपोर्टिंग, शेरिफ की सहायता करना! नागरिक गिरफ्तारी करनी पड़ सकती है। यह आपका समुदाय है इसे अपने परिवार के लिए सुरक्षित रखें...

टिप्पणी! जब उनकी एक आपदा, युद्ध है, ... NWC को 'PDEc' में एकीकृत किया गया है (प्रांतीय रक्षा और आपातकालीन केंद्र)।

पहरेदार पंथ: एक पहरी समुदाय के किसी सदस्य को मारने के बजाय अपने समुदाय के लिए अपनी जान जोखिम में डाल रहा है।

सेंटिनल शेरिफ विभाग में एक शायर कर्मचारी है। सेंटिनल प्रशिक्षण सप्ताह में एक दिन 'पीडीईसी' में होता है (प्रांतीय रक्षा आपातकालीन केंद्र). **टिप्पणी!** सभी बड़े शायरों में 1 या अधिक 'पीडीईसी' होता है।



'पीडीईसी' में सप्ताह में एक दिन पहरी प्रशिक्षण: 1 दिन का प्रशिक्षण सूर्योदय के 1 घंटे बाद शुरू होता है और 3 ब्रेक के साथ सूर्यास्त से 1 घंटा पहले समाप्त होता है: शुरुआती दिन का नाश्ता, दोपहर का भोजन, देर से नाश्ता। प्रशिक्षण में 7 विषय होते हैं:

1. गिरफ्तारी तकनीक, रिपोर्ट लेखन
2. बैटन तकनीक, भीड़ नियंत्रण
3. सामुदायिक स्वास्थ्य, प्रदूषण
4. मार्चिंग, शरीर का रखरखाव

5. प्रहरी प्राथमिक चिकित्सा 6. निहत्था रक्षा 7. स्टन वेपन का उपयोग।

प्रत्येक शायर कर्मचारी के लिए 'PDEc' में सप्ताह में 1 दिन प्रहरी प्रशिक्षण में भाग लेना अनिवार्य है। उनकी सेवानिवृत्ति तक एक कर्मचारी को छूट दी जा सकती है (विकलांगता, स्वास्थ्य) 1 या अधिक विषयों से।

प्रहरी कर्तव्य: प्रहरी निम्न से मध्यम जोखिम रक्षक, गश्ती कर्तव्यों को संभालते हैं। रखवाली एकल है (1) कर्तव्य। गश्ती दल शामिल है (2) कर्तव्य। भीड़ नियंत्रण से अधिक शामिल है 2. 'शेरिफ लॉयर पूल' शायर नियमों को बनाने, लागू करने और लागू करने के लिए सभी कार्यालय और कानूनी कर्मचारियों की आपूर्ति करता है।

ड्यूटी पर या ड्यूटी से बाहर सेंटिनल किसी भी असामाजिक व्यवहार की रिपोर्ट करेगा (अपराध, प्रदूषण, बर्बरता) और किसी भी दृश्यमान सामुदायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा मुद्दों की रिपोर्ट करेगा। प्रहरी कथित टूटे हुए उल्लंघनों और कथित प्रतिबद्ध अपराधों के लिए गिरफ्तार करेगा। फिर गिरफ्तार को लेने के लिए गश्त के लिए उसके स्टेशन को बुलाओ। जब गार्ड या गश्त पर नहीं होता है तो शेरिफ अन्य कर्तव्यों को नामित कर सकता है।

प्रहरी पोशाक: सेंटिनल अलग बेल्ट, दस्ताने और फायरमैन बूट के साथ ग्रे रंग का छलावरण वाला कवरऑल पहनता है। हेलमेट में एक ट्रांजिशन वाइजर, एक माइक्रोफोन और वीडियो कैमरा है। बेल्ट से लटकते हुए एक बैटन, स्टन गन और हथकड़ी की पट्टियाँ हैं।

एक शायर आपात स्थिति में हर 'प्रहरी प्रमाणपत्र' धारक (पिछले कर्मचारी, सेवानिवृत्त, ..) प्रहरी के रूप में ड्यूटी पर बुलाया जा सकता है।

हे के लिए प्रहरी कैरियर

अर्जित करने के बाद 'पीएचईसी बॉय स्कूल डिप्लोमा'। वह अब सेंटिनल अप्रेंटिसशिप शुरू करता है। वह सप्ताह में एक दिन 'पीएचईसी अप्रेंटिस कॉलेज' में जाता है। पूरा होने के बाद 'पीएचईसी ट्रेड सर्टिफिकेट' मिलता है। भुगतान करना, **wmw1**

18 वर्षीय वह 1 वर्ष अनिवार्य 'सामुदायिक आपातकालीन सेवा' में भाग लेता है (सीई)। 'सीई' के बाद, एक 'एम्बुलेंस प्रमाणपत्र' जारी किया गया है। साल पूरा होने पर एक लड़का वयस्क हो जाता है, शादी कर लेता है, एक परिवार शुरू कर देता है। 'सेंटिनल' के तौर पर किया काम शुरू (**wmw2**) **टिप्पणी!** एक बार योग्यता प्राप्त करने के बाद, पदोन्नति तब आती है जब कोई अवसर होता है। सबसे वरिष्ठ योग्य को नौकरी मिलती है। कोई अपवाद नहीं है।

3 साल के कार्य अनुभव के बाद 'सेंटिनल' बनने के योग्य वरिष्ठ प्रहरी' (**wmw3**)। वरिष्ठता से पदोन्नत!

3 वर्ष के कार्य अनुभव के बाद 'वरिष्ठ प्रहरी' के रूप में भाग लेने के लिए अर्हता प्राप्त करता है 'पीएचईसी तकनीकी कॉलेज कमाता है पर्यवेक्षक प्रमाण पत्र'। जब वहाँ एक उद्घाटन को बढ़ावा दिया जाता है 'वकील' (**wmw4**)। 'शेरिफ वकील पूल' में शामिल।

'वकील' के रूप में 3 साल के कार्य अनुभव के बाद 'के लिए अर्हता प्राप्त करता है। पीडीईसी लीडरशिप कॉलेजकमाता हैनेता डिप्लोमा 'एक उद्घाटन के बाद पदोन्नत किया गया 'वरिष्ठ वकील'(wmw5)। 'शेरिफ वकील पूल' का हिस्सा है।

'वरिष्ठ वकील' के रूप में 3 वर्ष के कार्य अनुभव के बाद 'के लिए अर्हता प्राप्त करता है। पीडीईसी लीडरशिप कॉलेज' कमाता है 'प्रबंधक डिप्लोमा 'जब वहाँ एक उद्घाटन को बढ़ावा दिया जाता है 'शेरिफ'(wmw6)। 'शेरिफ वकील पूल' का हिस्सा है।

'शेरिफ' के रूप में 3 वर्ष के कार्य अनुभव के बाद 'शेरिफ' में भाग लेने के लिए पात्र है। पीडीईसी नेतृत्व शिविरकमाता हैप्रशासक डिग्री'। जब वहाँ एक उद्घाटन को बढ़ावा दिया जाता है 'वरिष्ठ शेरिफ'(wmw7)। 'प्रांतीय सलाहकार पूल' में शामिल।

शी के लिए प्रहरी कैरियर

उसने पूरा करने के बाद ए'विवाह का पवित्र बंधन' अनुबंध'। एक 'चिकित्सा और शिक्षा व्यापार प्रमाणपत्र' है। 'सेटिनल' के तौर पर शुरू की काम(wmw2)। एक बार योग्यता प्राप्त करने के बाद, पदोन्नति तब आती है जब कोई अवसर होता है। सबसे वरिष्ठ योग्य को नौकरी मिलती है। कोई अपवाद नहीं।

1 वर्ष के कार्य अनुभव के बाद 'सेटिनल' बनने के लिए अर्हता प्राप्त करता है। वरिष्ठ प्रहरी'(wmw3)।

1 वर्ष के कार्य अनुभव के बाद 'वरिष्ठ प्रहरी' के रूप में भाग लेने के लिए अर्हता प्राप्त करता है 'पीएचईसी तकनीकी कॉलेजकमाता हैपर्यवेक्षक प्रमाण पत्र'। जब वहाँ एक उद्घाटन को बढ़ावा दिया जाता है 'वकील'(wmw4)। 'शेरिफ वकील पूल' में शामिल।

'वकील' के रूप में 1 वर्ष के कार्य अनुभव के बाद भाग लेने के लिए पात्र पीडीईसी लीडरशिप कॉलेजकमाता हैनेता डिप्लोमा'। जब वहाँ एक उद्घाटन को बढ़ावा दिया जाता है 'वरिष्ठ वकील'(wmw5)। 'शेरिफ वकील पूल' का हिस्सा है।

'वरिष्ठ वकील' के रूप में 1 वर्ष के कार्य अनुभव के बाद 'के लिए अर्हता प्राप्त करता है। पीडीईसी लीडरशिप कॉलेजकमाता हैप्रबंधक डिप्लोमा'। एक उद्घाटन के बाद पदोन्नत किया गया 'शेरिफ'(wmw6)। 'शेरिफ वकील पूल' का हिस्सा है।

'शेरिफ' के रूप में 1 वर्ष के कार्य अनुभव के बाद 'शेरिफ' में भाग लेने के लिए पात्र है। पीडीईसी नेतृत्व शिविरकमाता हैप्रशासक डिग्री'। जब वहाँ एक उद्घाटन को बढ़ावा दिया जाता है 'वरिष्ठ शेरिफ'(wmw7)। 'प्रांतीय सलाहकार पूल' में शामिल।

कुछ लोगों को शायर द्वारा नियोजित नहीं किया जा सकता है: शराबी, कैथोलिक(करिश्चियन बर्दर्स देखें), अपराधी(पिंजरा पुनर्वासकर्ता), जुआरी, गैर सार्वजनिक शिक्षा प्रमाण पत्र धारक, मानसिक विकलांगता, यौन अक्षमता, अधिक वजन, धूम्रपान करने वाला, मतिभ्रम पदार्थों का उपयोगकर्ता।

प्रहरी जो भीड़ को पकड़ने या भीड़ के दौरान अनुचित बल का प्रयोग करता है

नियंत्रण को फटकार लगाई जाती है और पदावनत किया जाता है। प्रहरी जो मारते हैं, रक्षा करने में विफल रहते हैं, उन्हें खारिज कर दिया जाता है और बंदी बना लिया जाता है। कानून प्रवर्तन में 'हत्याओं' के लिए कोई जगह नहीं है। मार्शल कोड लागू होता है।

न्याय पाने के लिए आपको कानूनों की आवश्यकता होती है, जो सरकार द्वारा बनाए जाते हैं और न्यायालयों द्वारा समर्थित होते हैं। कानूनों के प्रशासन की जरूरत है। मार्शल के कार्यालय द्वारा नियमों के कथित उल्लंघन की जांच की जाती है (प्रांत). विनियमों के कथित उल्लंघनों की जांच शेरिफ कार्यालय द्वारा की जाती है (शायर).

आरोप लगाए जाने के बाद: शहर या जिले का हाकिम (शायर) एक तिथि निर्धारित करता है (30 दिन बाद) जब 'चैम्बर्स' में आरोपों की सुनवाई होती है। शेरिफ फिर वकीलों के पूल से चयन करता है, 5. 1 मजिस्ट्रेट के रूप में कार्य करेगा, 1 अभियुक्त के रूप में, 1 गाइड के रूप में, 1 क्लर्क के रूप में और 1 अभियोजक के रूप में कार्य करेगा।

न्यायालयों का उद्देश्य नियमों के कथित उल्लंघनों के लिए 'अपराध' या 'अपराध की अनुपस्थिति' स्थापित करना है (प्रांतीय कानून) या विनियम (शायर कानून) उल्लंघनों की स्थिति में स्थापित करने के लिए इस्तेमाल किया जाने वाला उपकरण 'सत्य' स्थापित करना है। सत्य मिलीभगत से मिलता है विरोध से नहीं।



टिप्पणी! अन्यायपूर्ण, भ्रष्ट विरोधात्मक न्यायालय-प्रणाली को इसके द्वारा प्रतिस्थापित किया जाता है:

'जस्ट' फेयर, मिलीभगत से कोर्ट सिस्टम जो स्थापित करता है, 'सच' !

जब चीजें या घटनाएँ होती हैं तो न्याय स्थापित करना है: सत्य!

क्या हुआ ?

किस वजह से हुआ? क्या मानवीय अज्ञान शामिल था? क्या मानवीय लापरवाही शामिल थी? क्या मानवीय बुराई शामिल थी?

मुआवजे और पुनर्वास के जरिए न्याय कैसे मिले। ऐसा होने से क्या सबक सीखे जा सकते हैं?

एसएचसी : 'शायर हियरिंग चैंबर' 'मामलों की कोशिश करता है कि अगर 'अपराध' स्थापित हो जाता है तो शायर पुनर्वास में 'एमएस आर' परोसा जाता है।

'सच्चाई' मिलने के बाद पीड़ित एक बयान देते हैं जिसमें मुआवजे का अनुरोध शामिल होता है। न्याय, 'निर्णय' तैयार करने के लिए मजिस्ट्रेट तब 1/2 घंटे के लिए सेवानिवृत्त होता है (अनिवार्य सजा लागू होती है) और 'मुआवजा'। अभियुक्तों द्वारा अपील (निर्णय) और पीड़ित (मुआवजा) 3 सप्ताह के भीतर दायर करने की आवश्यकता है। अपील एक ही कोर्ट में होती है। लेकिन अलग मजिस्ट्रेट।

एप्रांत 2 प्रकार के पुनर्वास है, 'शिक्षा पुनर्वसन (ईएसआर) और कर्तव्य पुनर्वसन' (डीएसआर). दोनों पुनर्वास 3 आयु समूहों के लिए है, किशोर,

किशोर और वयस्क। किशोर का (8-14) जब 15 को किशोर पुनर्वासन में स्थानांतरित किया गया। किशोर (वह 14-17, वह 14-18) जब 17+ (वह) ,18+ (वह) इसे हस्तांतरित किया गया (पीआर) प्रांतीय पुनर्वासन!



टिप्पणी! पुनर्वासकर्ता को पुनर्वास के लिए भुगतान करना पड़ता है। किशोर माता-पिता 100% भुगतान करते हैं। किशोर वेतन 50%, माता-पिता 50% भुगतान करते हैं।

शिक्षा शायर पुनर्वासन (ईएसआर)

शिक्षा पुनर्वासन 1 है अनुसूचित जनजाति पुनर्वास पैमाने पर यह एक गैर पिंजरा पुनर्वासन है। पुनर्वासकर्ता रात भर घर में रहता है (पुनर्वास के लिए भुगतान)। शिक्षा पुनर्वासकर्ता को सप्ताह में 6 दिन सूर्यास्त के 1 घंटे बाद घर से उठाया जाता है (टीटी) 5 दिन की सामुदायिक सेवा +1 दिन की शिक्षा करने के लिए। पुनर्वासकर्ता के पास हर 2 घंटे 10 मिनट का समय होता है (शौचालय, भोजन, पेय) तोड़ना। सूर्यास्त से 1 घंटा पहले (टीटी) पुनर्वासकर्ता को घर ले जाया जाता है।

कर्तव्य शायर पुनर्वासन (डीएसआर)

कर्तव्य पुनर्वासन शिक्षा और कर्तव्यों के माध्यम से है। पुनर्वासन के लिए पुनर्वासकर्ता वेतन। एक ड्यूटी रिहैबिलिटेटर को सूर्योदय के 1 घंटे बाद घर से उठाया जाता है (टीटी), सप्ताह का पहला दिन। 5 दिन की सामुदायिक सेवा +1 दिन की शिक्षा करना। एक कर्तव्य पुनर्वासकर्ता (डॉ) सूर्योदय के 1 घंटे बाद ड्यूटी शुरू करता है (टीटी)। 'DR' में हर 2 घंटे में 10 मिनट का समय होता है (शौचालय, भोजन, पेय) तोड़ना। DR रात के लिए ही सीमित है। छठे दिन, सूर्यास्त से 1 घंटा पहले (टीटी) पुनर्वासकर्ता को घर ले जाया जाता है।

(टीटी) टाइम ट्रायंगल सीजी न्यू-एज टाइम मैनेजमेंट

सेंटिनल कम्युनिटी सर्विस आपके दिमाग की रक्षा के लिए तैयार है!!!

हिंसा खतरा है हिंसा बंद करो घर पर शुरू करो!

सीजी अहिंसा अवधारणा देखें!

उपदेश: तुम नहीं मारोगे! (1 चर्च देखें) संबंधित पढ़ना: न्याय, (समुदाय देखें)

नया जमाना समय प्रबंधन मजेदार दिन थीम, हिंसा लेना! 01.3.7। शायर

दिवस सीजी कलेडर

02.4.7. अपराध दिवस के पीड़ितों के लिए एक स्मारक सीजी कलेडर



घर