

PROGRAMA DE APOYO AL DESARROLLO COMUNITARIO

2015

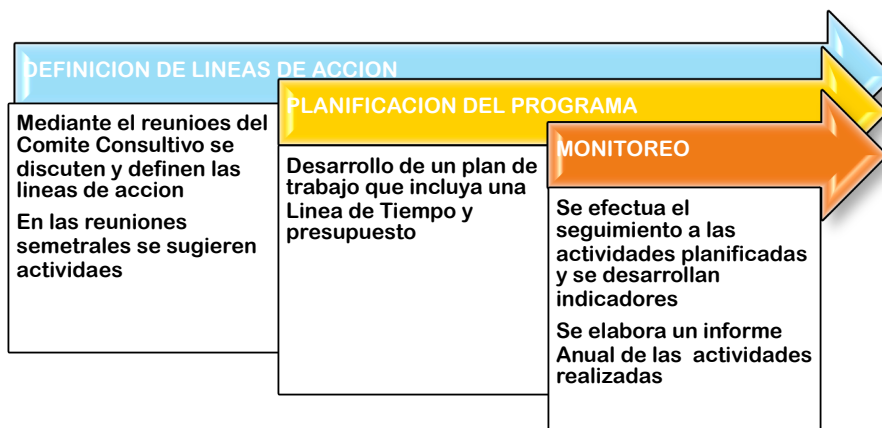
MADERACRE mantiene su compromiso de poner en práctica el desarrollo sostenible. Realiza la gestión del aprovechamiento forestal teniendo en consideración el equilibrio medioambiental, social y económico. Se reafirma en el convencimiento de que trabajar al más alto nivel en materia de salud, seguridad y gestión del medio ambiente, contribuyendo al desarrollo de las comunidades y entablando un diálogo transparente y horizontal con sus grupos de interés, es la mejor manera de otorgar una ventaja competitiva a la empresa.

1. OBJETIVO

De acuerdo al Plan de Responsabilidad social y los objetivos estratégicos de la empresa se desarrolla este programa que permitirá planificar, organizar , ejecutar y monitorear actividades en los ejes temáticos de salud y educación

2. IMPLEMENTACION DEL PROGRAMA

Los proyectos de Apoyo al desarrollo comunitario se planifican de acuerdo a las recomendaciones y acuerdos del Comité Consultivo de Relaciones Comunitarias, en ese sentido se llevan como mínimo 2 reuniones anuales para determinar las actividades en mención.



3. DESCRIPCION DE PROYECTOS

PROGRAMA DE EDUCACIÓN MEDIOAMBIENTAL

Por medio del cual se realizaran las siguientes actividades:

- a) Visitas guiadas a la Planta de Transformación por parte de escolares.
- b) Se cuenta con un convenio interinstitucional con la Institución Educación Secundaria de Iñapari, por medio del cual la empresa brinda charlas mensuales sobre temas ambientales, manejo forestal y desarrollo forestal sostenible, que permiten reforzar los temas curriculares de Medio Ambiente

PROGRAMA DE SALUD

Por medio del cual se realizaran las siguientes actividades:

- a) De acuerdo a un convenio firmado con la Comunidad Nativa Bélgica, se entrega mensualmente la suma de S/. 300 (Trescientos 00/100 nuevos soles) para la contratación de un enfermero que atienda a la comunidad, bajo este mismo convenio se entrega S/.200 (Doscientos 00/100 nuevos soles) destinados a la compra de medicinas para la posta de la CN Bélgica.
- b) Apoyo a la comunidad de Iñapari con los servicios de fumigación
- c) Promover y difundir todas las charlas de salud preventiva-promocional del Centro de Salud en nuestros colaboradores y contratistas
- d) Desarrollar exámenes médicos de ingreso a los colaboradores
- e) A la fecha se tiene convenio con el Centro de Salud cuyo objetivo consiste en la dotación del servicio de salud por parte del CLAS TRES FRONTERAS IÑAPARI hacia los trabajadores de MADERACRE y Apoyo con programas de Prevención a la comunidad.

PROYECTO DE FOMENTO DE ACTIVIDADES RECREACIONALES Y CULTURALES.

Planificación junto con las instituciones y organizaciones locales, de actividades recreacionales que permitan a la población fortalecer el orgullo por lo nuestro y además cuenten con espacios de integración

- a) Actividades deportivas, poniendo énfasis en la juventud y la niñez.
- b) Apoyo a iniciativas de actividades culturales de la Municipalidad Provincial del Tahuamanu.

PROYECTO DE INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS CON LA CCNN BELGICA

El objetivo del Proyecto es aunar esfuerzos entre LA COMUNIDAD y MADERACRE para el manejo y aprovechamiento de sus recursos forestales bajo estándares del Forest Stewardship Council (FSC); así como actividades que fomenten la educación y la salud en LA COMUNIDAD

- Realizar actividades que mejoren la custodia de los límites que las partes tiene en común.
- Realizar charlas educativas sobre el manejo forestal y el aprovechamiento ordenado de los recursos naturales dentro de LA COMUNIDAD.
- Realizar intercambios de experiencias sobre el manejo forestal y proyectos de deforestación evitada con LA COMUNIDAD

PROGRAMA DE CONTRATACION DE MANO DE OBRA LOCAL Y DE GENERO

En términos de fortalecimiento del tejido social, MADERACRE brinda oportunidades de empleo a los pobladores Locales permitiendo el fortalecimiento de un estatus social de colaboradores pertenecientes a una empresa seria y responsable

En ese sentido el requerimiento de mano de obra local tendrá siempre como prioridad de contratación de la mano de obra local según el siguiente procedimiento.



Así mismo Maderacre con el objetivo de brindar oportunidad de desarrollo de la Mujer Ñaparina implemento dentro de sus políticas de contratación preferente la meta de contar con un mínimo de 5% de mujeres contratada en la empresa

PROGRAMA DE CAPACITACION DIFERENCIADA PARA MUJERES

Como parte del proceso de formulación de los proyectos amigables, se contempla la realización de talleres diferenciados y exclusivos de mujeres, con la intención de que las mujeres puedan participar activamente y brindar sus opiniones y sugerencias; especialmente para el caso de las mujeres de la Comunidad Nativa de Bélgica, quienes usualmente no comunican sus intereses en las asambleas, existiendo una participación de intervenciones mayoritariamente masculina en las asambleas de la comunidad.

Así mismo, se brindará capacitación en el desarrollo y especialización de la capacidades productivas para mejorar el diseño de las artesanías que producen las mujeres de la CCNN BELGICA y la articulación al mercado por medio de una consejería comercial, dirigido a la población femenina de la Comunidad Nativa de Bélgica, por medio del **PROYECTO PLANET URGENCE**

APOYAR INICIATIVAS DE PROYECTOS AMIGABLES CON EL MEDIO AMBIENTE

Se efectuara un concurso para recibir asesoría de Proyectos Amigables con el Medio ambiente , que será difundido a toda la población .

Los proyectos ganadores contarán con la asesoría de especialistas que los acompañen en el desarrollo de sus proyectos, participación en fondos concursables y ejecución de los mismos.

Con esta iniciativa se contribuirá a generar mayor demanda de mano de obra local, menor impacto en el medio ambiente con el uso adecuado de los recursos y gestión de mayor crecimiento económico en la zona.

4. MONITOREO

Este programa será monitoreado con los siguientes indicadores

- Numero de Actividades de apoyo al Desarrollo Comunitario realizadas en el año
- Numero de Reuniones del Comité Consultivo en el año
- Porcentaje de trabajadores locales respecto de los foráneos
- Porcentaje de mujeres beneficiadas con las políticas sociales de la empresa

