

### 28ª Reflexión: Liderazgos 3.

Como consecuencia natural de lograr la identidad plena y el sentido de Misión, comenzamos a pensar diferente. Retamos paradigmas, creencias o programaciones universalmente aceptadas; no nos quedamos satisfechos con el estado de las cosas; no permanecemos dentro de la zona de confort de lo conocido y estamos dispuestos a aceptar que existen posibilidades nuevas.



La tercera característica que surge con mi liderazgo es la capacidad de construir Visiones de un futuro diferente. Dejo volar mi imaginación fuera de los límites que antes me imponían la falta de identidad clara y de propósito propios, esa necesidad de ser aceptado y complacer a otros. Ahora puedo transformar cosas a partir de verlas claras, posibles y convincentes en mi mente, es algo más que sólo soñar, es creer y fijar metas.

Gandhi veía a la India más libre y justa; la Madre Teresa veía a los pobres más incluidos y amados; Martin Luther King veía la misma dignidad y trato para negros y blancos. Pero mis Visiones como líder pueden ir cambiando en alcance y tamaño: Conseguir un título universitario, rescatar las relaciones familiares, mejorar el parque de mi colonia, reducir la contaminación ambiental, etc. Las posibilidades son infinitas de acuerdo a mi realidad y a mi propósito de vida, puedo escalar a Visiones cada vez más grandes y trascendentes.

¿Vale la pena despertar mi liderazgo personal? ¿O es mejor sentarme a esperar que aparezca otro líder para cambiar lo que haga falta? Nadie debería vivir mi vida por mí, después de todo, sólo tengo una.

¿Le causa inquietud esto?