بيـــان

وفد دولة الكويت الدائم لدى الأمم المتحدة

يلقيه

السيد / سـعد مجبل الـهبيـده
سكرتير ثالث

أمـام

اللجنـــة الخامســـة (شؤون الإدارة والميزانية)
الدورة الحادية والسبعون للجمعية العامة للأمم المتحدة

<u>البند (139): إدارة الموارد البشرية</u>

الجمعة، 28 أكتوبر 2016

السيدة الرئيس،

على اعتبار أنها المره الأولى التي يتحدث فيها وفد بلادي في اللجنة الخامسة خلال هذه الدورة، فإنني أود أن اتقدم لكم بالتهنئة لتوليكم رئاسة أعمال هذه اللجنة وأن اتقدم بالشكر لأعضاء مكتب اللجنة لاختيارهم، كما لا يفوتني أن أشكر من قاموا بتقديم تقرير الأمين العام على جهودهم المميزة.

إن وفد بلادي يتفق مع ما جاء في تقرير الأمين العام الخاص بهذا البند بعنوان **"استعراض عام لإصلاح إدارة الموارد البشرية: نحو إيجاد قوة عاملة عالمية وديناميةوقادرة على التكيف من أجل الأمم المتحدة"** والوارد في الوثيقة رقم **A/71/323.**

السيدة الرئيس،

يود وفد بلادي أن يضم صوته للبيان الذي أدلت به ممثلة وفد تايلند، بالنيابة عن مجموعة الـ 77 والصين حول البند (139) المعنون **"إدارة الموارد البشرية"**، وفي هذه المناسبة أود أن أؤكد على حرص دولة الكويت الكامل فيما يتصل بالاستثمار في الموارد البشرية وفي مختلف المجالات، حيث تولي بلادي اهتماماً بالغاً بهذا البند، إيماناً منها بأن العنصر البشري هو من أعظم موارد منظمة الأمم المتحدة وقوتها العاملة.

كما يود أن يشيد وفد بلادي بالجهود التي تبذلها الأمانة العامة في إصلاحات إدارة الموارد البشرية التي نُفذت منذ الدورة الثالثة والستين للجمعية العامة، والتي ما زالت في طور التنفيذ لا سيما في مجالات الإطار التعاقدي ذات الأولوية، بما في ذلك مواءمة شروط الخدمة، وإطار إدارة المواهب، وقد تم تنفيذ مجموعة من عناصر الأجر الجديد للنظام الموحد في الأمم المتحدة وإطار السلامة المهنية والصحة في النظام الموحد.

نعلم أن من أعظم موارد المنظمة هي قوتها العاملة وأنه تم عمل جدول أعمال يوضح تنفيذ عدة إصلاحات في الموارد البشرية منها إصلاح نظام التعاقد، وتغيير نظام الأمم المتحدة الموحد للمرتبات والبدلات ووضع منهجية تتكون من خمس خطوات لتخطيط القوة العاملة ومعالجة حالات التأخير في عملية الاستقدام بالنسبة للموظفين وإعداد استراتيجية لدعم الجهود الرامية الى تحقيق المساواة بين الجنسين.

السيدة الرئيس،

تشدد بلادي على أهمية تطوير برنامج الفنيين الشباب (**JPO**) الهادف الى تأهيلهم للعمل داخل المنظمة بعد اثبات جدارتهم وتلبية الاحتياجات المستقبلية طوال فترة عملهم ضمن البرنامج ، وقد دشنت دولة الكويت مشاركتها في البرنامج عام 2013 ، واستطاعت منذ ذلك الحين حتى عامنا الحالي أن تستثمر في قدرات حوالي 30 شابا وشابة كويتين للعمل في الأمم المتحدة.

السيدة الرئيس،

على الرغم من التقدم المحرز، إلاّ أنه ينبغي على المنظمة إجراء إصلاحات على المستوى الداخلي بدءاً من تنمية الموارد البشرية، وذلك بتطوير السياسات المتبعة في التعليم والتطوير الوظيفي، تنفيذاً لمبدأ العدالة والمساواة الوظيفية للوصول الى المستوى الوظيفي المنشود، بمشاركة ممثلي الدول النامية والمتقدمة على حد سواء ودون أي تمييز، وألا تكون الوظائف ذات المستويات العليا حكراً على دول دون أخرى.

وفي نفس هذا السياق، تؤكد دولة الكويت على أهمية تطوير نظام المتابعة والرصد للإجراءات الإصلاحية وذلك للتأكد من أنها قد حققت الفوائد والمكاسب المتوقعة بشكل ملموس مما له دور في رفع كفاءة عمل المنظمة.

في الختام، يأمل وفد بلادي بأن تتيح الإصلاحات التي نسعى ونطمح إليها جميعاً الفرصة لكافة الدول الأعضاء في المنظمة للمشاركة بشكل منصف وعادل على جميع المستويات في إطار أجهزة ووكالات المنظمة وبرامجها.

وشكراً السيدة الرئيس.