



LIDERAZGO EFECTIVO

INSTRUCTORES
CERTIFICADOS
REG STPS

AL PARTICIPAR..

Contará con las herramientas y habilidades necesarias para dar los pasos correctos en su transformación a un líder de alta influencia tanto en la vida personal como laboral.

Enfocará sus características individuales hacia la construcción de una personalidad de Líder de éxito, mediante el autoanálisis y alineación, con técnicas, dinámicas y métodos de vanguardia de resultados inmediatos

Contáctenos: 5611 2070 y 55 63 43 94
Envíe Inscripción y ficha de Depósito al
e-mail: ilecc.contacto@gmail.com
Ver más cursos en www.competenciaslaborales.org

LUGAR DEL EVENTO

CENTRO DE EVALUACION Y CAPACITACIÓN
Detroit N° 9 Int 202
Col. Nochebuena C.P. 03720
Sobre Insurgentes y a un costado del Eje 6
Al nivel de la Est. del MB Cd de los
Deportes, CDMX

Depositar en Banorte en la Cta.0647461886 a nombre de:
ILECC CONSULTORIA SA DE CV ó Transferencia bancaria:
CLABE 072180006474618860

FECHA	HORARIO	INVERSIÓN NORMAL	INVERSIÓN PRONTO PAGO (PAGANDO 10 DÍAS ANTES DEL CURSO)
22 NOVIEMBRE 2018	08-19 HRS	\$4000 + IVA	\$3500 + IVA
16 DICIEMBRE 2018	08-19 HRS	<p>Se programan fechas especiales en la inscripción de 5 o más participantes Y SE APLICA EL 15 % de descuento</p>	

1. IDENTIFICACIÓN DE CARACTERÍSTICAS ACTUALES

- 1.1 Valores, creencias, autoestima y autoconcepto personal**
- 1.2 Creencias limitantes e impulsoras para ser líder**
- 1.3 Métodos para revertir las creencias limitantes**

2. LA PERSONALIDAD EFECTIVA DEL LÍDER DE ÉXITO.

- 2.1 Estilos de liderazgo, carácter y personalidad**
- 2.2 Características del líder efectivo**
- 2.3 La imagen, su impacto y su manejo**
- 2.4 La capacidad de Comunicación**
- 2.5 La competencia humana e interpersonal**
- 2.6 La capacidad de Influencia**

3. TÉCNICAS PARA EL ENTRENAMIENTO DEL LÍDER TRANSFORMACIONAL

- 3.1 Entrenando la comunicación efectiva y asertiva**
- 3.2 Entrenando la Inteligencia Emocional**
- 3.3 Habilidades para la Delegación y equilibrio de la Autoridad**
- 3.4 Competencias de Coach entrenador-formador-transformador**
- 3.5 Competencias para el establecimiento de objetivos y metas individuales y grupales**
- 3.6 Competencias para el seguimiento y control de la gestión del departamento**
- 3.7 Capacidad de evaluación, toma de decisiones, Acciones Correctivas**
- 3.8 Competencias para la Aplicación de métodos de Mejora continua**

4. EL PLAN A SEGUIR

- 4.1 Visualización y plan de acción creativos del líder**
- 4.2 Elaboración, seguimiento y control del Plan en la construcción del nuevo líder**
- 4.3 Mecanismo de autoevaluación del desempeño y mejora de competencias de liderazgo**

CONCLUSIONES