

SOLUTION DE RECRUTEMENT : ABORDABLE, PROFESSIONNELLE, EFFICACE.



LES AVANTAGES

Conçu pour les entreprises qui désirent embaucher les bons candidats.

Affichage pertinent sur plus d'un site d'emploi.

Confidentialité de l'offre selon vos besoins.

Diffusions aux candidats ciblés.

Partage sur les réseaux sociaux.

Gestion des CV et des appels de sollicitation.

Prix fixes, sans commission.

Pour le prix d'un affichage vous pourriez embaucher plus d'un candidat.

Service rendu par les professionnels du recrutement.

Trouvez le candidat idéal.

Obtenez des conseils de pro tout au long du processus pour embaucher la bonne personne.

Vous n'avez rien à faire. On s'occupe de votre Marketing RH pour attirer les bons candidats.

Notre succès est basé sur :

L'analyse des besoins du poste et l'élaboration d'un profil idéal.

La rédaction d'offre d'emploi réaliste et attirante pour le chercheur d'emploi.

L'affichage multi sites, médias sociaux, tableaux d'emploi, agrégateurs, diffusion dans les réseaux de candidats.

Des bons conseils de spécialistes, disponibles selon les étapes du processus de recrutement.

TROIS CATÉGORIES DE SERVICES, 30 JOURS D'AFFICHAGE.

1. Forfait de Base pour tout emploi de soutien ou poste d'entrée (950\$) :

- Analyse du poste à combler et du profil de compétences idéal.
- Rédaction d'une offre d'emploi percutante.
- Affichage et diffusion de l'offre.
- Transfert des CV à l'employeur (aucun tri ou présélection.)

2. Forfait présélection pour les emplois spécialisés ou compétences de pointes (1825\$) :

- Analyse du poste à combler et du profil de compétences.
- Rédaction d'une offre d'emploi percutante.
- Affichage et diffusion de l'offre.
- Tri et classement de tous les CV reçus par ordre de pertinence.
- Entrevue téléphonique de premier-tri des candidats retenus.
- Rapports d'entrevues téléphoniques (5 max).
- Gestion des candidats.

3. Forfait sélection 360° pour poste cadre de tout niveau (2500\$) :

- Analyse du poste à combler et du profil de compétences.
- Rédaction d'une offre d'emploi percutante.
- Affichage et diffusion de l'offre.
- Tri et classement des CV par pertinence.
- Entrevue téléphonique de premier-tri des candidats retenus.
- Rapports d'entrevues téléphoniques (5 max).
- Test psychométrique pour les candidats retenus. (3 max.)
- Coordination du processus et des entrevues à vos bureaux.
- Vérification des références d'emploi.
- Gestion des candidats.