



Punto y Coma

Pensando lo local...

¿Cómo está avanzando Cartagena hacia una recuperación inclusiva?

El Desempleo en el mercado laboral

Para el mes de junio de 2021

- La Tasa de Desempleo (TD) se ubicó en 11,0%, lo que significó una reducción de 8,3 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del 2020 (19,4%).
- Durante la reactivación económica, Cartagena es una de las ciudades con menor Tasa de Desempleo (11,0) mientras el total 13 ciudades y AM se sitúa en 17,0.
- Durante la reactivación económica, Cartagena es una de las ciudades con una Tasa de Ocupación inferior (49,8%) al total 13 ciudades y AM que se sitúa en 52,3. Hay poca presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.
- Refleja en un importante crecimiento de la brecha de género en la TD, que pasó de 5,9 pp en junio del 2020 a 7,5 p.p. en junio 2021
- Las mujeres cartageneras tienden dificultades para incorporarse al mercado laboral. El desempleo se reduce, sin embargo, persiste un incremento de la brecha de género:

7,5 puntos porcentuales



Punto y Coma

PyC 11

Julio/2021

Tasa de Desempleo según sexo
Trimestre abr-jun 2020 y abr-jun 2021
Cartagena de Indias

Concepto	abr-jun 2020			abr-jun 2021		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
TD	16,8	22,7	19,4	7,9	15,4	11,0

Fuente: DANE - Encuesta Continua de Hogares, Gran Encuesta Integrada de Hogares.

La recuperación inclusiva con igualdad de género no se está dando

- El desempleo, que para ese mes de junio se ubicó en 11,0 por ciento, sigue siendo alto y, en buena medida, femenino (**15,4 por ciento**).
- La reactivación económica, en la que entró el país y el Distrito a partir del levantamiento de las restricciones, no viene de la mano de una recuperación de los puestos de trabajo de las mujeres. No hay oferta laboral para las mujeres.
- La reactivación del mercado laboral refleja en los últimos meses un estancamiento en la recuperación del empleo de las mujeres y la ausencia de garantías **de sus derechos laborales**.

El gobierno y la administración local deberían redoblar esfuerzos para garantizar la igualdad de género para que las mujeres entren al mercado laboral y consigan empleos de calidad protegiendo sus derechos