

Aan dtkv De Raad van Ministers
De Minister van Onderwijs,
Wetenschap, Cultuur en Sport
Mevr. I. A. Dick
Bon Bini Business Centrum
Schottegatweg-Oost 10
Alhier

Uw nummer 2015/42341 Uw brief van: 23 sept 2015 Ons nummer: 05102015.01 Willemstad, 5 oktober 2015
(letter):
Onderwerp: Werving- en selectieprocedure directeur
Fundashon Kas di Kultura Kòrsou
Bijlage(n):

1 Grondslag

De openbare rechtspersoon Curaçao is met inachtneming van artikel 4 van de Landsverordening corporate governance (P.B. 2014, no. 3 (G.T.)), een schriftelijke overeenkomst aangegaan ingaande 1 mei 2012, met een bij Landsbesluit no. 2012/13836 aangewezen deskundige organisatie zijnde Stichting Bureau Toezicht en Normering Overheidsentiteiten (hierna: SBTNO). Uitgaande van het gestelde in artikel 4 derde lid van de Landsverordening corporate governance alsook de bepalingen van de overeenkomst van opdracht, behoren tot de werkzaamheden van de adviseur corporate governance onder meer het ambtshalve of op verzoek van het Land Curaçao adviseren van de aandeelhouder, de Regering, de Raad van Ministers dan wel de Ministers over de toepassing van de in het Landsbesluit Code Corporate Governance Curaçao (P.B. 2014, no. 4 (G.T.)) (hierna: de Code) en in de Landsverordening corporate governance opgenomen bepalingen.

Middels besluit van 23 september 2015 van de Raad van Ministers met zaaknummer 2015/42341, is het voornemen tot vaststelling van de werving- en selectieprocedure samen met de profielschets van de bestuurder (directeur) van Stichting Fundashon Kas di Kultura Kòrsou (hierna: Kas di Kultura) aan de adviseur gemeld.

Artikel 8 lid 1 van de Landsverordening corporate governance stelt dat indien door of namens een minister wordt meebeslist of beslist over de vaststelling of aanpassing van de door de vennootschap of stichting bij een benoeming of voordracht tot benoeming van bestuurders te hanteren profielschets en procedureregels dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot die vaststelling schriftelijk en gemotiveerd aan de adviseur corporate governance te melden. In overeenstemming met artikel 8 lid 2 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft in overeenstemming is met de Code Corporate Governance. In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

2 Ontvangen en geraadpleegde relevante documenten

- Besluit Raad van Ministers van 23 september 2015 (zaaknummer 2015/42341);
- Brief van 5 augustus 2015 van de voorzitter van het bestuur van Kas di Kultura m.b.t. de werving van een directeur van Kas di Kultura;
- Terms of References ondersteuning Werving en Selectie Directeur Kas di Kultura+;
- Profielschets Directeur Kas di Kultura (hierna: Functieprofiel Bestuurder);
- Advertentie Directeur Kas di Kultura;
- Statuten van Kas di Kultura d.d. 22 februari 2002; en
- Online uittreksel van het Handelsregister van de Kamer van Koophandel van Curaçao van Kas di Kultura van 28 september 2015.

3 Brief van 5 augustus 2015 van Kas di Kultura

In de brief van 5 augustus 2015 van de voorzitter van het bestuur van Kas di Kultura m.b.t. de werving van een directeur van Kas di Kultura wordt onder andere het volgende gesteld:

(a)

Den su afan pa kumpli mas tantu i miho posibel ku puntonan di salida di Corporate Governance, Fundashon Kas di Kultura Kòrsou ta manda e karta ofisial aki na Gobièrnu pa medio di Minister di Enseñansa, Siensia Kultura i Deporte pa risibi e aprobashon pa akordá lo siguiente:

- a) E profil - mira e dokumentashon athuntu
- b) E proseso pa skohe e Direktor

Kas di Kultura ta propene pa parti e proseso di eskoho den pida.

1. Forma un komishon di 5 persona ku ta konsistí di algun funshonario di Rekurso Humano di Gobièrnu, Presidente di e fundashon i Direktor Interino pa hasi e selekshon di karta i e kombensashon di e promé buèlta.
2. Despues a base di e TOR ku amanda pa e diferente bürónan di asesoramentu, ta skohe un büró a base di oferta i ta manda por lo mínimo 3 persona pa hasi e 'assessment' pa di e forma aki skohe e persona ku ta kumpli mas tantu ku e profil deliniá.

A aserká e siguiente bürónan pa manda un oferta: Deloitte Dutch Caribbean, Balance Consultancy Group, Price Waterhouse Coopers i Relief Counseling & Consultancy Mediation.

- c) E Aviso na Papiamentu i Hulandes ku a keda publiká den diferente medio di komunikashon.

(b)

Voor de ondersteuning bij de werving en selectie voor bestuurders en de procedure daarvoor, is door de Raad van Ministers een Terms of Reference (hierna TOR) vastgesteld. De procedure gesteld in de TOR dient ertoe om een transparante en objectieve werving en selectie te waarborgen met in achtneming van het vervatte in de Code en de Landsverordening corporate governance. In de aangeleverde stukken zijn de opgevraagde offertes van de diverse consultant bureaus niet aangetroffen.

4 Wettelijke bepalingen betreffende de profielschets en procedureregels

Conform artikel 8 van de Landsverordening corporate governance meldt de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht van een bestuurder of commissaris aan de adviseur corporate governance. Op grond van artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de adviseur corporate governance in dit kader te adviseren over de vraag of het voornemen waarop de melding betrekking heeft, in overeenstemming is met de Code.

In het advies geeft de adviseur corporate governance gemotiveerd aan of er al dan niet zwaarwegende bezwaren zijn tegen het gemelde voornemen.

In overeenstemming met artikel 8 van de Landsverordening corporate governance dient de verantwoordelijke minister het voornemen tot het vaststellen van de te hanteren profielschets en procedureregels bij een benoeming of voordracht derhalve vooraf aan de adviseur te melden.

Hiermee wordt tevens voorkomen dat een werving- en selectieprocedure wordt opgestart terwijl er zwaarwegende bezwaren zouden kunnen zijn tegen de voorgestelde procedureregels dan wel profielschets. Het voorgaande heeft de adviseur reeds gesteld onder meer in zijn adviezen van 23 mei 2012 met zaaknummer 2012/025744 en van 16 juli 2012 met nummer 16072012.01.

Conform artikel 4.2 van de Code dient bij landsbesluit een entiteit te worden opgericht, welke belast is met de advisering van de overheid inzake de selectie en benoeming van commissarissen en bestuurders van de vennootschap. Deze entiteit heeft in ieder geval kort gezegd de volgende taken:

- het geven van adviezen inzake de te hanteren selectiecriteria en benoemingsprocedures voor commissarissen en bestuurders;
- de periodieke beoordeling van de omvang en samenstelling van de raad van commissarissen en het bestuur van de vennootschap alsook het doen van een voorstel voor een profielschets van de raad van commissarissen;
- de periodieke beoordeling van het functioneren van individuele commissarissen en bestuurders van de vennootschap alsook de rapportage hierover aan de algemene vergadering van aandeelhouders.

De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder bepaling 4.2 van de Code.

Uit de beoordeling van de statuten van Kas di Kultura zoals bij de KvK geregistreerd, blijkt dat deze nog niet zijn aangepast aan de bepalingen van de Code. Van een raad van commissarissen-model zoals voorgeschreven door de Code is er bij Kas di Kultura nog geen sprake. Naar aanleiding daarvan wordt aan de Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers geadviseerd om te bewerkstelligen dat de statuten van Kas di Kultura zo spoedig mogelijk conform de modelstatuten voor de overheidsstichtingen worden aangepast.

Alhoewel de statuten van Kas di Kultura niet in overeenstemming zijn gebracht met de modelstatuten voor overheidsstichtingen dient betoogd te worden dat Kas di Kultura dient te handelen conform de beginselen van de Code en de modelstatuten.

5 Toetsing profielschets bestuurder

De profielschets voor de bestuurder (directeur) dient zodanig te zijn opgesteld dat op grond van de daarin vermelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden alsmede de vereiste kennis en vaardigheden en benodigde competenties gekomen kan worden tot de selectie van een bestuurder (directeur) die de taken en werkzaamheden kan verrichten zoals vervat onder hoofdstuk 3 Het Bestuur van de Code.

Zoals reeds gesteld in het advies van de adviseur van 17 juli 2012 met nummer 17072012.02 dient een profielschets van een bestuurder ook zodanig te zijn opgesteld dat hieruit de elementen kunnen worden gehaald om te komen tot een deugdelijke overeenkomst van opdracht met de bestuurder (directeur) op grond waarvan vervolgens de raad van commissarissen met de bestuurder (directeur) de functionerings- en beoordelingsgesprekken kan houden.

De Functieprofiel Bestuurder voor Kas di Kultura is opgesteld conform de model profielschets statutair directeur overheidsentiteiten.

Met betrekking tot de minimaal vereiste ervaringsjaren is door Kas di Kultura afgeweken van het gestelde in het model profielschets en is deze gesteld op minimaal 5 jaar ervaring als directeur of manager in een culturele of maatschappelijke organisatie. Gezien het feit dat het hier gestelde vereiste afwijkt van de in de model profielschets gestelde minimum had het op de weg van Kas di Kultura gelegen om deze afwijking te motiveren. Doch gezien de aard, werkzaamheden en de omvang van Kas di Kultura heeft de adviseur geen bezwaar dat deze vereiste is aangepast. Voor het overige heeft de adviseur geen opmerkingen met betrekking tot de profielschets.

Voor wat betreft de advertentietekst voor de vacature zij opgemerkt dat hierin noch de opleidingsvereiste als de minimale ervaring is opgenomen. Geadviseerd wordt om in de advertentietekst de minimaal vereiste ervaringsjaren alsmede de minimaal vereiste opleidingsniveau op te nemen.

Met inachtneming van het bovenstaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de door de Minister aan de adviseur gemelde profielschets voor de functie van bestuurder (directeur) van Kas di Kultura.

6 Toetsing procedureregels

Als bijlage bij het schrijven van de voorzitter van Kas di Kultura is een Terms of Reference ondersteuning Werving en Selectie Directeur Kas di Kultura bij gevoegd.

De TOR is in overeenstemming met de TOR ondersteuning Werving en Selectie Statutair Directeur+zoals vastgesteld door de Raad van Ministers.

Het gestelde in het schrijven van de voorzitter van het bestuur van Kas di Kultura met betrekking tot de te volgen procedure is echter niet in overeenstemming met de in de TOR beschreven procedure. De voorzitter van het bestuur van Kas di Kultura stelt in haar schrijven immers het volgende:

(a))

1. Forma un komishon di 5 persona ku ta konsisti di algun funshonario di Rekurso Humano di Gobiernu, Presidente di e fundashon i Direktor Interino pa hasi e selekshon di karta i e kombersashon di e proms buelta.
2. Despues a base di e TOR ku a manda pa e diferente buronan di asesoramentu, ta skohe un buro a base di oferta i ta manda por lo minimo 3 persona pa hasi e 'assessment' pa di e forma aki skohe e persona ku ta kumpli mas tantu ku e profil delinia,

(b))

In de bijgevoegde TOR staat het volgende vermeld.

(c))

- Het bureau draagt zorg voor de voorbereiding en uitvoering dan wel ondersteuning van de werving en selectie van de directeur voor KdK zijnde:
De levertijd is gesteld op maximaal 12 weken na gunning. Het bureau draagt een persoon voor die zitting zal nemen in de commissie bij de brievenselectie en het 1ste gesprek:
1. Administratieve afhandeling, waaronder het versturen van ontvangstbevestigingen, uitnodigingen en concipiëren van afwijzingsbrieven met vermelding van reden, t.b.v. het bestuur;
 2. Voorselectie en Sollicitatiegesprekken;

3. Na het 1ste gesprek neemt het bureau in overleg met het Bestuur dan wel de Voorzitter zorg voor de volgende producten:
 - a. uitnodigingen van sollicitanten voor
 - b. Assessment! psychologische test;
 - c. Referentieonderzoek
 - d. Veiligheidsonderzoek / integriteitonderzoek
 - e. Onderbouwd advies van voordracht(en) t.b.v. het Bestuur.
 - f. Een politieel onderzoek en medische keuring maken ook deel uit van de werving en selectie. (ō)+

Conform de TOR dient de in te schakelen deskundige reeds vanaf de briefselectie betrokken te worden ondersteuning te bieden aan het proces en niet alleen maar bij het verrichten van de assessment van de eindkandidaten.

De te volgen procedure dient dan ook te geschieden conform de beschreven procedure in de TOR.

Volledigheidshalve brengt de adviseur onder uw aandacht dat voor zowel de briefselecties alsmede de eerste en de tweede selectieronde scoringsmatrixen in het kader van transparantie moeten worden opgesteld. Daarnaast dient de assessment een verplicht onderdeel te zijn van de selectieprocedure.

Als laatste wordt onder uw aandacht gebracht dat de voorgenomen benoeming van de geselecteerde kandidaat gemotiveerd en vergezeld van alle onderliggende stukken van de werving- en selectieprocedure aan de adviseur moet worden gemeld conform artikel 9 van de Landsverordening corporate governance.

Met in achtneming van het voorgaande zijn er geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde procedureregels voor de werving en selectie ter vervulling van de functie van bestuurder (directeur) van Kas di Kultura met dien verstande dat dit geschied conform de procedure zoals vervat in de TOR.

7 Conclusie en Advies

- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij wederom geadviseerd om uitvoering te geven aan het gestelde onder bepaling 4.2 van de Code.
- De Minister, de Regering, dan wel de Raad van Ministers wordt hierbij geadviseerd te bewerkstelligen dat de statuten van Kas di Kultura zo spoedig mogelijk in overeenstemming worden gebracht met de modelstatuten voor overheidsstichtingen.
- Met inachtneming van het gestelde in dit advies heeft de adviseur geen zwaarwegende bezwaren tegen de profielschets van de bestuurder (directeur) van Kas di Kultura.
- De adviseur heeft met in achtneming van het gestelde in dit advies geen zwaarwegende bezwaren tegen de voorgestelde werving- en selectieprocedure van een bestuurder (directeur) bij Kas di Kultura met dien verstande dat dit conform de procedure zoals vervat in TOR geschied.

SBTNO

De adviseur corporate governance

Adviseur Corporate Governance

cc. Minister van Financiën
Minister-President