

**TOUTE ATTAQUE CONTRE UN EST UNE ATTAQUE CONTRE TOUS!**

**Labor Today**  
Labor United in Class Struggle ● Workers create all value!



Un syndicalisme de classe unitaire, démocratique, moderne, indépendant!

Le magazine au service des classes laborieuses des États-Unis

Région de l'Amérique du Nord

## **Programme des classes laborieuses pour aujourd'hui et l'avenir Unité des travailleurs dans la lutte de classe / « LABOR TODAY »**



Photo contribution du local syndical 770 de l'UFCW - Manifestation réussie du 2 août 2016 des travailleurs et de la communauté pour un nouveau contrat pour les travailleurs des supermarchés.

Les syndicats étatsuniens ont longtemps suivi le dogme de Samuel Gompers, qui, à la question «Que veulent les travailleurs?», avait répondu : «Davantage!» Eh bien non, cet objectif ne fonctionne plus! Les masses laborieuses militantes, conscientes des enjeux de la lutte de classe, disent : «Nous voulons diriger le pays! Fini les boniments!» C'est ce que nous célébrons chaque Premier mai, Journée internationale des travailleurs. Le 1er mai 1886, en effet, les ouvriers de Chicago se sont réunis au Haymarket Square pour exiger la journée de 8 heures de travail. Cette date devrait être un jour férié fédéral aux États-Unis!

### Questions générales / Pour le droit de grève

- ✓ Nous exigeons le droit de grève tel que les conventions de l'Organisation internationale du travail (OIT) et la Déclaration des droits de la personne des Nations Unies le garantissent.
- ✓ Nous exigeons le droit de grève pendant la durée d'une convention collective de travail si les employeurs utilisent celle-ci pour violer la loi.
- ✓ Nous exigeons la fin du «droit au travail» (sans faire partie du syndicat) à des salaires inférieurs dans tous les États du pays et le retour au statut syndical intégral quelle que soit la région du pays.

### Renforcer les syndicats

- ✓ Lancer à nouveau la lutte des membres de la base pour la Loi sur le libre choix des employés (Employee Free Choice Act – EFCA). Les travailleurs ont voté pour l'EFCA aux élections générales de 2008. Cet appui à l'EFCA a permis aux démocrates de remporter une victoire écrasante, de gagner la Maison Blanche, le Sénat et la Chambre des représentants. Mais peu après, les travailleurs ont été trahis. Cette question devra être l'une des principales priorités pour aujourd'hui et l'avenir.
- ✓ **Abrogation de l'article 14 (b) de la Loi Taft-Hartley.** Cessation des conditions très inégales de défense des travailleurs face aux patrons. article 14(b), qui a été l'objet de controverses depuis sa création, est devenu loi malgré les fortes objections des travailleurs syndiqués. Actuellement, différentes lois du travail sont en vigueur dans différents États, ce qui dresse les travailleurs de certains États contre ceux d'autres États.
- ✓ Il est temps pour l'abrogation de l'article 14 (b), pour que les syndicats puissent se constituer, pour que les travailleurs puissent se prévaloir de ce droit. Nous n'avons rien à perdre et tout à gagner!

### Travailleurs du secteur public

(Par Blair Bertaccini, AFSCME, Conseil de district no 4, Local 269, Département des travailleurs de Connecticut)

#### La pire menace pour les travailleurs du secteur public est la privatisation de tous les niveaux du gouvernement!

- ✓ La FSM / «LABOR TODAY» luttent pour la propriété publique afin d'assurer les besoins vitaux de la population. La transformation des travaux et des emplois publics ne vise qu'à accroître les profits et non à améliorer les services.
- ✓ Non à toute restriction sur l'utilisation par les syndicats des cotisations des travailleurs du secteur public!
- ✓ Non à la transformation des emplois à temps plein en temps partiel!
- ✓ Droit à la négociation collective pour tous les emplois publics!
- ✓ Droit de grève pour tous emplois conformément aux directives de l'OIT!

### Métiers du bâtiment et de la construction

(Par Cliff Smith, directeur du local 36, Couvresseurs et imperméabilisateurs, filiale de la Fédération syndicale mondiale)

- ✓ Défense et renforcement des règlements Davis Bacon / Règles sur les salaires actuels.
- ✓ Reconnaissance fédérale des programmes et des normes d'apprentissage de l'État établis conjointement par les travailleurs et les patrons. Par exemple l'État de Californie exige que tout projet financé par des fonds publics utilise des apprentis engagés dans la proportion 5 travailleur / 1 apprenti. Actuellement, ce programme n'est pas reconnu et s'applique aux projets financés par le gouvernement fédéral, par exemple dans les bureaux de poste, etc.
- ✓ Défense et extension du droit à la négociation collective, contrairement aux lois du «droit au travail», qui permettent l'admission de travailleurs non syndiqués dans les unités de négociation, et qui interdisent les retenues des cotisations de travailleurs payés à l'heure négociées.
- ✓ Promulgation de la syndicalisation automatique au cas de majorité de cartes signées. «Selon la Loi sur le libre choix des employés (EFCA), présentée au Congrès en 2007 et en 2009, proposée, si le NLRB constate que plus de 50% des employés ont signé des cartes d'autorisation, l'élection au scrutin

Nous croyons que c'est en combinant la lutte pour des gains immédiats et la lutte pour des gains plus radicaux que les travailleurs établiront leur pouvoir sur la société, le SOCIALISME DE CLASSE, seule solution qui leur évitera de tomber dans les pièges des patrons, et qui répond à ce qu'ils savent profondément, le fait que les patrons ne méritent aucun respect.

Vous trouverez ci-dessous le programme syndical de «Labor Today» pour aujourd'hui et l'avenir, qui reflète fidèlement les grandes traditions de lutte de la classe ouvrière des États-Unis.

- ✓ Nous exigeons le droit de boycotter toute personne et toute organisation, que le boycott soit secondaire ou non.
- ✓ Nous luttons pour le salaire minimum de 15 \$ de l'heure et indexé à l'inflation.
- ✓ Nous exigeons un programme fédéral d'emplois aux salaires de travailleurs syndiqués et à couverture d'assurance médicale complète.
- ✓ Nous luttons contre les barèmes de salaires à deux ou trois niveaux.



- ✓ Suppression des restrictions fédérales sur les dépenses des syndicats. En vertu de la loi actuelle, les syndicats ne peuvent dépenser de l'argent qu'à des fins de négociations collectives. Droit, pour les syndicats, d'utiliser leurs fonds pour financer tous les projets votés par leurs membres afin de soutenir des élections, des campagnes de syndicalisation, de solidarité, des programmes éducatifs pour leurs membres.
- ✓ Droit pour toute consœur et tout confrère de se présenter aux élections syndicales. Mettre fin aux discriminations politiques et à tous types de discrimination qui découragent la démocratie.



- ✓ Non à la création des soi-disant partenariats public-privé!
- ✓ Financement intégral par le gouvernement des régimes de retraite et fin des régimes de retraite à paliers multiples.
- ✓ Rétablissement des impôts sur les profits des sociétés et sur les fortunes individuelles à des niveaux permettant le maintien des services vitaux et des programmes éducatifs publics. L'appauvrissement de ces services par l'élimination de l'assiette fiscale nécessaire n'a pour résultat que la diminution des services de qualité et l'encouragement cynique à la privatisation exigée par la cupidité des grandes entreprises et des intérêts personnels.



secret est contournée et un syndicat est automatiquement formé. Selon l'EFCA, si plus de 30% et moins de 50% des employés signent une pétition ou une carte d'autorisation, le NLRB ordonnerait quand même la tenue d'un scrutin secret pour la représentation syndicale.»

- ✓ Protection de l'utilisation des conventions collectives de travail communautaire financé par le gouvernement fédéral.
- ✓ Préservation et extension du financement des organismes d'application des normes d'emploi, de vol de salaire, d'indemnisation des accidents de travail, d'assurance-invalidité de sécurité sociale.



### Les travailleuses Oui, nous sommes qualifiées!

- ✓ Même travail, même salaire.
- ✓ Congé de maternité / paternité plein salaire.
- ✓ Pas de discrimination contre la grossesse.
- ✓ Pas de recul quant à la décision du cas Roe contre Wade, qui donne aux femmes le droit à l'avortement.



## Revendications des débardeurs et des travailleurs maritimes

(Par Royce Adams, Local 1291, ILA, Philadelphie, PA.)

- ✓ Unité et solidarité avec les travailleurs de la Côte Est et de la Côte Ouest, dont les contrats prennent fin à la même date.
- ✓ Défendre la juridiction de travail et tous les débardeurs et les travailleurs maritimes, particulièrement dans les États où s'applique le «Droit au travail».
- ✓ Droit de supervision syndicale sur l'automatisation et adoption d'un programme de sécurité de l'emploi efficace convenu par les syndicats.
- ✓ Solidarité internationale à partir du lieu de production et comprenant le droit de boycotter chargement contestable.
- ✓ Santé et sécurité : application stricte de toutes les normes de santé et de sécurité.



## Fin de l'escroquerie envers les prestataires et les retraités

- ✓ Protection intégrale des régimes de retraite par une agence de garantie des retraites fédérales entièrement financée : aucune échappatoire.
- ✓ Non aux réductions par tout État des régimes de retraite et des prestations comme celles du Système de retraite des employés publics de la Californie (CalPERS).
- ✓ Hausse à 1 million de dollars du plafond des déductions des salaires des employés de l'Administration de la sécurité sociale.

- ✓ Application de la taxe sur les prestations sociales des employés de l'Administration de la sécurité sociale à partir de 750 000,00\$.
- ✓ Maintien et extension des programmes de santé, Medicare et Medicaid, qui sont en grande partie consacrés à la classe ouvrière.
- ✓ Assurance-maladie : Réduction annuelle de l'âge d'admissibilité! Oui à une couverture complète pour tous les âges!



## Indemnités aux mineurs du charbon atteints de pneumoconiose

- ✓ Financement maximal au Programme fédéral d'indemnisation des victimes de pneumoconiose, avec des prestations fédérales garanties et sans date finale et des fonds pour les 50 prochaines années.
- ✓ Améliorer le programme d'indemnité aux victimes de pneumoconiose en ajoutant des services de santé communautaire étendus et gratuits aux mineurs affectés et à leur famille.



## Règlement sur la santé et la sécurité

- ✓ Rétablir la Loi sur la sécurité et la santé au travail (OSHA) en tant que mesure standard et l'organisme fédéral d'application de la loi. Commencer par l'adoption de mesures standard d'urgence pour les travailleurs et pour la communauté exposée aux gaz d'échappement Diesel et à l'amiante.
- ✓ Rétablir la règle ergonomique de 2000, que George W. Bush a éliminée en 2001.
- ✓ Protéger le droit de refuser un travail dangereux. «Nous venons ici pour travailler, pas pour mourir».
- ✓ Rétablir les règles de 1977 régissant l'exposition des travailleurs à la chaleur et au froid excessifs.

- ✓ Employer trois fois plus d'inspecteurs fédéraux ayant le mandat d'agir dans les 50 états. Le fait de laisser à la plupart des états la responsabilité de s'occuper de la santé et de la sécurité des travailleurs entraîne la mort de nombreux travailleurs.
- ✓ Augmenter considérablement le financement de l'Institut national de la santé au travail (NIOSH) en mettant l'accent sur la recherche sur les risques en milieu de travail.



## Catastrophes environnementales



Les risques et les dangers environnementaux sont presque tous causés par les installations de production. Les travailleurs y courent les plus grands risques et y meurent souvent. «La centrale de General Electric à Peterborough en Ontario, au

Canada, est un exemple typique. Au cours des dernières décennies, un grand nombre de travailleurs y sont morts de maladies professionnelles terminales en raison des agents cancérigènes présents sur les lieux de travail. Des enquêtes ont montré la présence, dans le passé, de plus de 42 substances interdites telles que l'arsenic, l'amiante, le plomb et le cadmium.» (Déclaration de la FSM).

Aux États-Unis, l'Agence de protection de l'environnement (EPA) n'est plus que l'ombre d'elle-même. Il faut que les activités telles que la fracturation hydraulique, la multiplication déchaînée d'oléoducs souvent à travers les terres autochtones, le forage en mer, qui sont toutes néolibérales, cessent immédiatement.

Défendre les terres fédérales de la cupidité des entreprises. Nettoyer les grands sites d'enfouissement, les installations et les dépôts de déchets et d'armes nucléaires, et, pour cela, créer des milliers d'emplois syndicalisés et sécuritaires pour des travailleurs qualifiés.

Combattre le racisme environnemental en exigeant le nettoyage d'endroits où vit un pourcentage élevé de personnes de couleur.



## Solidarité internationale

## Vaincre la privatisation!

- ✓ Mettre fin à tous les accords commerciaux internationaux inéquitables.
- ✓ Promouvoir les relations internationales entre des syndicats de classe par l'intermédiaire de la Fédération syndicale mondiale (FSM).
- ✓ Mettre fin à la privatisation des emplois du secteur public par le transfert à des entreprises à but lucratif ou des organismes soi-disant sans but lucratif.
- ✓ Dans le monde, presque tous les pays vivent du dur travail des travailleurs migrants et des réfugiés.
- ✓ Aux États-Unis, les travailleurs immigrés sont devenus la pièce maîtresse de notre économie - ils ont besoin de notre protection contre les attaques juridiques, les emplois dangereux et les longues heures de travail.
- ✓ Il est du plus grand intérêt des syndicats de syndiquer les travailleurs immigrés. Les syndicats de classe sont en première ligne de la syndicalisation.
- ✓ Les employeurs doivent leur payer des cours de langue et leur accorder de temps nécessaire.
- ✓ Les travailleurs immigrants et migrants doivent avoir droit aux mêmes avantages syndicaux, salaires et droits que les autres travailleurs indépendamment de leur statut juridiques car **toute attaque contre un est une attaque contre tous!**
- ✓ Entreprendre, au cours de la prochaine année civile, des contacts syndicaux avec les syndicats du Mexique et du Canada [Québec] en adoptant comme principal point à l'ordre du jour **la solidarité contre les mesures contre les travailleurs et contre les syndicats.**



## Afro-étatsuniennes/iens et autres travailleuses/eurs opprimés

Protéger tous les travailleurs en exigeant une action affirmative et des droits pour les immigrants

- ✓ Se préparer à faire face aux attaques de la Maison Blanche, du Congrès, du pouvoir législatif et de l'équipe gouvernementale contre les programmes d'action affirmative qui contribuent à corriger les droits historiques et actuels : tous les syndicats et leurs alliés doivent se préparer à mener des actions de classe au niveau national, des états et local.
- ✓ Les organismes de réflexion («think tanks») anti-ouvriers et antisyndicaux vont doter les politiciens, les systèmes juridiques et les médias de leurs mensonges et de leurs analyses racistes.
- ✓ L'unité de nos classes laborieuses et des syndicats sera mise à l'épreuve, et seuls les syndicats de classe ont les analyses, les méthodes de lutte et

le courage nécessaires à y faire face.

- ✓ Étendre les clauses d'ancienneté syndicale aux travailleurs nouvellement embauchés pour les protéger de la cessation d'emploi, des mises à pied, des affectations à des périodes de travail et à des catégories d'emploi indésirables par l'adoption de mesures d'action affirmative.



## Éducation – Une éducation publique pour un public éduqué

- ✓ Abolir les écoles à charte. L'argent des contribuables pour les écoles publiques, PAS pour les profiteurs!
- ✓ Développer le «Head Start» et d'autres programmes préscolaires.
- ✓ Établir des programmes de nutrition (repas chauds) dans toutes les écoles primaires.
- ✓ Éliminer les tests qui gaspillent du temps de classe et créer de réelles possibilités d'éducation.
- ✓ Rendre l'enseignement supérieur gratuit!
- ✓ Réduire à 15 au maximum le nombre d'étudiantes/iants par ensei-

gnant par classe et encourager l'éducation collective des étudiantes/iants.

- ✓ Embaucher et former plus d'éducatrices/eurs et d'employées/és qualifiées/és.
- ✓ Nous exigeons l'annulation et le rejet de tous les prêts et les dettes des étudiantes/iants.



## Arts et spectacles

- ✓ Négociation de tous les syndicats pour établir un contrat-cadre pour tous les travailleurs du secteur. Négociation en tant que conseil ou que conférence conjointe. Mettre fin à la constante compétition entre travailleurs. Un contrat par métier.
- ✓ Arrêter l'attribution de contrats de production l'extérieur. Supervision des nouvelles technologies et de l'automatisation par le syndicat.
- ✓ Financement intégral par le gouvernement fédéral du Fonds national de soutien aux arts et du Fonds national de soutien aux humanités.
- ✓ Financement intégral de l'éducation musicale dans nos écoles publiques.
- ✓ Exiger la création de projets fédéraux de théâtre, de cinéma et de musique. L'art et la culture doivent être financés par le système public, pas par les entreprises.



## Transports

- ✓ Le transport urbain exige du gouvernement fédéral une attention particulière pour la restauration des anciens systèmes de transport en commun, de métro, de matériel roulant et l'achat d'équipements modernes.
- ✓ Financer intégralement AMTRAK pour que tous les systèmes d'entretien des rails et des équipements soient de la plus haute technologie et conformes aux meilleures normes du pays. Les trains d'AMTRAK devraient fonctionner à l'électricité et non au diesel.
- ✓ Nous exigeons que tous les systèmes de transport fonctionnant au diesel soient retirés du service et remplacés par des véhicules à électricité secteur / batteries et au propane.

- ✓ Mettre fin aux privatisations d'entreprises publiques et aux subventions à partir des fonds publics aux compagnies privées d'autobus, de métro et de trains légers. **Le transport appartient aux personnes, pas aux sociétés privées!**



- ✓ Les syndicats de transport doivent exercer une surveillance rigoureuse sur l'achat de matériel et de pièces de rechange.

## Les syndicats et la lutte pour la paix Contre l'impérialisme et la barbarie capitaliste

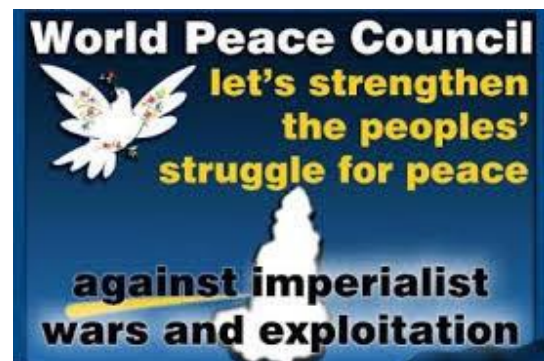
Aucune des luttes auxquelles participent les syndicats n'est aussi importante que la lutte pour la paix. Aux États-Unis, un grand nombre de syndicalistes travaillent dans la production militaire. Il existe, cependant, une solution de rechange qui permettrait non seulement de réduire les dépenses militaires gaspillées, mais aussi d'augmenter le nombre d'emplois.

Le dirigeant de l'Association internationale des machinistes (IAM), William Winpisinger, a rédigé un important programme de conversion des dépenses militaires en dépenses socialement utiles des périodes de paix, dans des domaines tels que l'amélioration des infrastructures, la construction de systèmes de transports ferroviaires légers pour nos villes, créant ainsi des millions d'emplois. Il avait donné à ses propositions le nom de «conversions d'usines» ou de «conversion d'outils de production». La revue «Labor Today» exige :

- ✓ L'arrêt immédiat de toute production militaire. Les compétences et les talents des ajusteurs-mécaniciens, des ouvriers de l'aéronautique et des autres travailleurs de l'industrie militaire seraient bien mieux utilisés dans la construction et la modernisation des infrastructures de notre pays. Il faudrait, d'une part, mettre fin aux affaires des entrepreneurs militaires, et, d'autre part, faire en sorte qu'aucun travailleur ne perde son emploi. Le nom de «Skunk Works» donné par Lockheed à l'un de ses programmes est bien

choisi : les activités militaires de cette entreprise nous puent au nez! («skunk» signifie putois).

- ✓ La création immédiate de programmes de formation professionnelle pour développer le système «Internet» haute vitesse et un réseau à large bande gratuit et accessible à tous.
- ✓ Le réentraînement des pilotes militaires leur permettant de piloter des avions commerciaux. Le paiement des pilotes ré-entraînés à des salaires correspondant à leurs compétences.
- ✓ La fermeture de toutes les bases militaires étatsuniennes dans les pays étrangers.
- ✓ L'établissement immédiat et actif de relations diplomatiques avec Cuba, en commençant par la fin de l'embargo étatsunienne contre Cuba.
- ✓ L'adoption par dans tous les syndicats de résolutions exigeant l'arrêt immédiat de l'occupation israélienne de la Palestine, la fin de la construction des colonies israéliennes en Palestine et la reconnaissance d'une Palestine indépendante ayant les frontières de 1967.



**Faire du 1er mai la Journée internationale des travailleurs, jour de congé national aux États-Unis!**

**Diffusé par :**  
**LABOR UNITED IN CLASS STRUGGLE / LABOR TODAY**  
Post Office Box 1641, Manhattanville Station  
New York, New York 10027 \* (718) 667-4740  
<http://labortoday.us> [labortodaynews@gmail.com](mailto:labortodaynews@gmail.com)