

DÉMARCHE PRÉVENTIVE DES RPS



Pourquoi un atelier Démarche préventive des RPS ?

- ✓ **Connaître les obligations** en matière de **prévention** et **faciliter les interventions** en **interne** et en **externe**.
- ✓ **Identifier les indicateurs** et les **facteurs** liés aux risques et **estimer les coûts directs & indirects**
- ✓ **Faciliter les échanges et le dialogue** entre tous les acteurs de l'entreprise

Il s'agit d'**identifier** et d'**évaluer** les **facteurs de risques** professionnels qui incombent à l'employeur, en 4 étapes :

- **Préparation et constitution du groupe de projet**
- **Diagnostic & Evaluation des facteurs de risques**
- **Dimensionner le plan d'action : Préconisation - Planification**
- **Suivi de réalisation - Axes d'amélioration**

Encadré par des experts en Communication et Ressources Humaines, cet accompagnement permet une démarche déontologique auprès des acteurs internes et externes

À qui s'adresse cet atelier ?

Quelque soit la taille de l'entreprise, le bon déroulement est conditionné par :

- **L'engagement de la Direction à mener une démarche complète (incluant le plan d'action)**
- **La participation des salariés**
- **L'implication des représentants du personnel**
- **La mise en place d'un groupe de travail**
- **Mise en œuvre & Suivi de réalisation**

Durée de l'atelier

Découverte – Initiation : 1h

Approfondissement : 3 h

Formation du groupe de travail : 6 h

Conseil RH d'accompagnement : Nous consulter

Nombre de participants

Pratique collective

Lieu

En externe / interne

Tenue

Aucune spécificité