



Punto y Coma

PyC 21

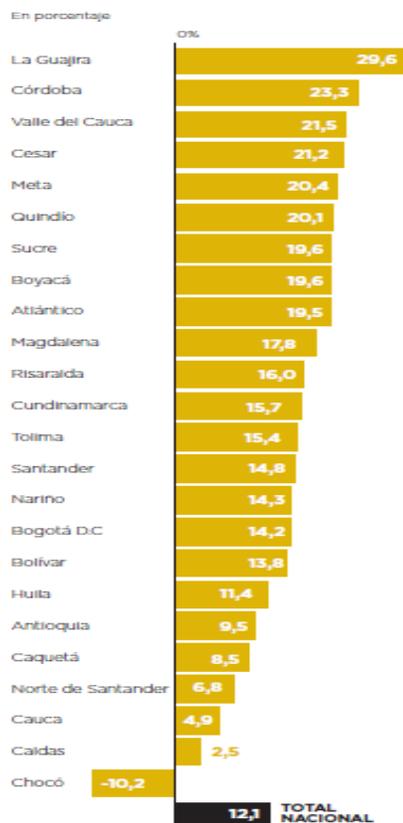
Octubre/2021

Pensando lo local...

Brecha Salarial de Género

Las mujeres están más concentradas que los hombres en el trabajo informal y en empleos de menor calidad como cuentapropistas, empleadas domésticas, trabajos familiares sin remuneración, etc. percibiendo bajos ingresos y sin poder alcanzar la seguridad y el empoderamiento económico.

COLOMBIA. BRECHA SALARIAL POR DEPARTAMENTO Y A NIVEL NACIONAL, 2018.



Fuente: DANE. Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) 2018.
Nota: el dominio total nacional de la GEIH no incluye la población de los departamentos de Amazonas, Arauca, Casanare, Guainía, Guaviare, Putumayo, Vaupés, Vichada y San Andrés.



Punto y Coma

PyC 21

Octubre/2021

Persiste la segregación laboral según sexo y raza (concentración de la fuerza de trabajo según género en determinados sectores de la economía y ocupaciones).

Persiste la discriminación salarial según género y raza (menor remuneración por razones diferentes al desempeño en su actividad laboral).

Las mujeres se concentran en trabajos peor remunerados y menos calificados, con mayor inseguridad laboral y una baja representación en los puestos de toma de decisiones.

Las mujeres dedican más del doble del tiempo que los hombres a actividades domésticas y de cuidado no remunerado (DANE/ ONUMUJER.2020).



La brecha salarial entre hombres y mujeres, 2018

En Colombia
la brecha salarial es: **12,1**



En Bolívar
la brecha salarial es: **13,8**

Por cada 100 pesos que ganan los hombres, las mujeres ganan 88 pesos