

+ 20 ans dans l'adéquation des compétences dans le domaine scientifique  
+ 7 ans dans l'accompagnement des créateurs d'entreprises en profession libérale



Christine PHAN VAN HUON

## FORMATRICE & MANAGER PROJET : Qualité de vie au travail / QVT

### ... Projets



#### Adéquation de projets QVT : Formation / Entreprise

- Identification des projets en QVT au K par K  
Orientation vers les dispositifs dédiés à la formation
- Formations-Actions en 'entreprise  
Ateliers « Nutrition santé – Massage/Relaxation »
- Communication bienveillante – Relation d'aide  
Communication non verbale- Mémoire & Concentration
- Prévention et Gestion des risques psychosociaux  
Gestion du stress – Prévention conflits, violence –  
Addictologie – Groupe de parole
- Néomanagement : Atelier de coopération d'équipe  
Intelligence collective – Système d'appréciation GPEC

#### Management - Communication

- Accompagnement : Coaching par étape selon un échancier personnalisé et plan de développement  
Analyse des problématiques / Apport de solutions
- Mise en place d'outils Marketing multicanal (CRM - TdB Business – Plan de Développement d'Activité : Gestion Commercial / Communication / Formation) - Suivi des activités et de l'évolution du CAHT
- Techniques avancées de recherche de stage ou d'emploi
- Communication : Négociation complexe – Grands comptes

#### Conseil & Formation

- Ingénierie : Formation professionnelle – Conseil RH
- Veille juridique et sociale : Emploi & Création
- Conception du support de formation en pédagogie active  
Création d'outils : de l'étude de marché au bilan d'activité
- Animation des formations préalables à l'installation : Mesures fiscales, juridiques, comptabilité, les aides à la création / Partenariat avec l'URSSAF sur le volet social- ajustement des cotisations
- Interface auprès de structures privées et publiques :  
Référénts sociaux – Conseils départementaux – Unités techniques de différentes structures / Entreprises (PME-GDE)
- Bilans d'évaluations individuels / Bilans qualitatifs  
Suivi des stagiaires & Démarche tutorale
- Bilan qualitatif annuel de missions Formation - Transmission (Gard-Hérault) portées par la Région et le FSE

#### Compétences transversales

- Activités RH : Gestion contrats - Paie & Comptabilité  
Déclarations sociales - Recrutement (TPE-PME-GDE)
- Action Commerciale & Management unit business - model projet et animation d'équipe 3 à 5 pers. (+10 ans)
- Solides connaissances des dispositifs de la formation tout au long de la vie / Fiches de postes / Entretien annuel individuel
- Bonnes Pratiques de gestion - organisation ISO 9001 (PDCA)

### EXPERIENCE PROFESSIONNELLE ... Depuis septembre 2016 : Formatrice en Management projet

- **2011 – 2016** Responsable départementale du Gard - ORIFF PL LR Nîmes - Montpellier  
Office Régional d'Information de Formation & de Formalités des Professions Libérales
- **2006 – 2010** Missions : RRH & Formatrice en management – Secteur privé et public – LR  
Responsable du Pôle RH ADMR – Fédération du Gard (17 associations – 3 SSIAD)  
Chargée de mission – Ouverture d'agences intérim 34 – Proman & Axio TT
- **1998 – 2005** Chef d'agence challenger – Adecco Cadres scientifiques Paris – Tertiaire Montpellier  
Management : Action Co - Recrutement - Gestion RH permanent et non-permanent

#### FORMATION PROFESSIONNELLE

- **Niveau Master AEG** – Administration et gestion d'entreprise – CREUFOP Montpellier
- **FCP RH Pro** (niveau II) : Droit du Travail – Techniques de négociation – Management
- **Concours A** – Fonction Publique d'Etat – Cadre opérationnel & Direction / Pôle Emploi

*Loisirs : Lecture – Randonnée – Tai Chi*