



# Punto y Coma

## Pensando lo local...

### ¿Cómo está avanzando Cartagena hacia una recuperación inclusiva?

#### La ocupación en el mercado laboral

Para el año 2021

- La Tasa de Ocupación (TO) se ubicó en **50,9%**, lo que significó un incremento de 4,9 puntos porcentuales (p.p.) respecto al mismo periodo del 2020 (46,0%).
- Durante la reactivación económica, Cartagena es una de las 6 ciudades que presenta una Tasa de Ocupación (50,9) inferior al total 13 ciudades y AM (53,8).
- La Tasa de Ocupación refleja una importante agudización de la brecha de género. Se pasó de 20 p.p. en el 2020 a 22,9 p.p. en el 2021.
- la brecha de género en la ocupación es de:

**22,9** puntos porcentuales



# Punto y Coma

## Tasa de Ocupación según sexo Período 2020 y 2021 Cartagena de Indias

Concepto	ene-dic 2020			ene-dic 2021		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
TO	56,5	36,4	46,0	62,9	40,0	50,9

Fuente: DANE - Encuesta Continua de Hogares, Gran Encuesta Integrada de Hogares.

## La igualdad de género en las medidas de reactivación económica no se cumple

- La reactivación económica implementada es desigual en el derecho al empleo. Mientras los hombres mejoran su situación, las mujeres empeoran o, en el mejor de los casos, regresan a la situación anterior. Los planes de la reactivación económica, hoy por hoy, no inciden en revertir las desigualdades de género de empleo y económicas y no favorecen la autonomía y el poder económico de las mujeres.
- La intervención Estatal y de la Administración Local, como señalan los organismos multilaterales, es la única alternativa para enfrentar este indecente aumento de la desigualdad de género, proteger los derechos de las mujeres y evitar retrocesos. Las tasas de ocupación ponen en evidencia que no se avanza en la práctica, en una intervención eficaz que contribuya a una recuperación económica sostenible con igualdad de género y a las metas de ODS 5 Igualdad de género y ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico.

**El gobierno y la administración local deberían redoblar esfuerzos para garantizar la igualdad de género para que las mujeres entren al mercado laboral y consigan empleos de calidad protegiendo sus derechos**