



# insight

cylchgrawn newyddion **agoriadcyf**

Rhifyn y Gaeaf  
2008/09

Helping people with disadvantages to achieve independence through employment  
Rhoi help llaw i bobl dan anfantaes ddod yn annibynnol drwy weithio

## ERTHYGL FLAEN AGORIAD



**Arthur Beechey**  
Prif Weithredwr

### I Agoriad, mae'r gwobrau gwirioneddol yn anos eu hennill

Fe welwch yn y rhifyn hwn o Insight for gwaith Agoriad wedi cael ei gydnabod yn ystod Gwobrau Hyfforddiant Cenedlaethol Cymru, gan ennill yn y dosbarth "Darparu Addysg a Hyfforddiant".

Yn naturiol, rydym i gyd yn eithriadol o falch o dderbyn y wobwr, gan fod hynny'n cydnabod ansawdd ein gwasanaethau a'n gwaith; er hynny, y wobwr wirioneddol imi ac i bawb sy'n cyfrannu at waith Agoriad, ydy parhau i lwyddo yn ein hamcanion

• Parhad ar dudalen 2



## STEPHEN YN DECHRAU WRTH EI DRAED YNG NGARDD GEGIN ERLAS

Gweithiodd dwy asiantaeth sy'n rhannu'r un amcanion mewn partneriaeth wrth ddatblygu cyfle gyrfa ar gyfer Stephen Shone o Hightown, Wrecsam. Y ddwy asiantaeth yn yr achos yma oedd Agoriad Cyf a Groundwork yng Nghymru.

Asiantaeth amgylcheddol ydy Groundwork yng Nghymru sy'n gweithio ar lefel leol, ranbarthol, a chenedlaethol. Ei nod ydy adeiladu cymunedau cynaliadwy dros Gymru. Un o'i brosiectau ydy Gardd Gegin Erlas yn Wrecsam, ac yno y mae Stephen wedi ffynnu ers iddo gael ei benodi i gynorthwyo yn yr ardd ym mis Tachwedd 2007.

• Parhad ar dudalen 3



## I Agoriad, mae'r gwobrau gwirioneddol yn anos eu hennill

o roi arweiniad i bobl dan fantais wrth iddyn nhw ymgyrraedd at fywyd llawn mewn gwaith.

Yr enillwyr go iawn ydy'r bobl rydyn ni'n gweithio gyda nhw o ddydd i ddydd. Hyn yn oed yn yr amseroedd anodd yma, maen nhw'n benderfynol eu bod am wneud cyfraniad cymdeithasol a dod dros yr anawsterau y mae bywyd wedi eu rhoi yn eu ffordd.

Yr enillwyr eraill ydy'r cyflogwyr a'r bobl fusnes ar bob lefel sy'n cynnig y lleoliad a'r cyfle i'n cleientiaid gael profiad gwaith, sy'n aml yn arwain at gyflogaeth lawn amser. Diolch iddyn nhw i gyd, gan eu bod yn gwneud gwahaniaeth drwy roi cyfle i lawer o bobl wella eu bywydau, a dangos teymgarwch ac awydd i weithio sy'n helpu gorchfygu unrhyw anfanteision. Mae'r teymgarwch hwnnw'n cael ei werthfawrogi gan eu cyflogwyr.

Rydyn ni yn Agoriad yn gyfeillgar ac yn bobl gyda'n traed ar y ddaear. Rydyn yn deall anghenion ein cleientiaid, a gwnawn ein gorau i greu cyfleoedd manteisiol i'r cleient ac i'r cyflogwr. Dyna ydy'n swyddogaeth ni; mae'r tîm yn ymroddgar ac yn gweithio'n ddygn, ac mae'n cleientiaid sydd wedi cael help gennym yn ein disgrifio fel pobl ystyriol a pharod eu cymwynas sy'n hawdd ymwneud â ni, dan amgylchiadau all arwain at wella ansawdd bywyd. Mae busnesau o bob maint wedi cynnig cyfle i'r bobl hyn ddatblygu o fewn cyflogaeth, a thrwy hynny'n gweld lefel yr ymroddiad a'r gwaith sy'n bosib iddynt ei wneud - dyna'r wobwr go iawn i bawb yma yn Agoriad.

# CITY & GUILDS YN CYMRYD GOLWYG AR AGORIAD

Yn gynnar eleni cawsom ein hymweliad cyntaf gan Wiriwr Allanol City & Guilds i asesu dull Agoriad o gyflwyno dau gymhwyster sy'n rhan o bortffolio City & Guilds, sef 'Tystysgrif mewn Rhifedd Oedolion' a'r 'Dystysgrif mewn Llythrennedd Oedolion.'

Treuliodyd y Gwiriwr ran helaeth o'r diwrnod yn ein swyddfa ym Mhorth Penrhyn yn trafod gydag aelodau'r staff sy'n cyflwyno'r cymwysterau, ac yn gwyllo ymgeisydd wrthi'n cael ei asesu.



Yn dilyn yr ymweliad, cafwyd adroddiad hynod ffafriol ar ein gwaith, a dyfynnwn rai o'r sylwadau yma:

- *Roedd cynllun personol addas i'r unigolyn wedi'i gynnwys ym mhorthffolio pob ymgeisydd; roedd y cynlluniau hyn yn fanwl iawn, ac yn amlwg wedi codi o drafodaeth drylwyr yn ogystal â'r asesiad cychwynnol arferol a threfn ddiagnostig. Cafodd sgiliau'r ymgeisydd eu gwella drwy gyfrwng dulliau a ddatblygwyd gan athro profiadol. Roedd y portffolios hefyd yn drefnus.*
  - *Mae'r cymwysterau'n cael eu cyflwyno gan dîm bach o bobl ac mae perthynas waith agos rhwng rheolwyr a staff. Mae'r ganolfan yn cysylltu'r rheolaidd â swyddfa City & Guilds er mwyn cael cyngor.*
  - *Mae'r staff yn deyrngar iawn ac ni chafwyd unrhyw newidiadau personél o fewn y tîm. Anfonwyd y staff ar amryw o gyrsiâu addas ar gyfer eu hanghenion, gan ganiatáu amser iddynt wneud y gwaith cwrs. Maent hefyd yn mynychu seminarau uwchraddio Sgiliau Sylfaenol yn rheolaidd. Mae'r ddau diwtor yn rhugl eu Cymraeg.*
  - *Mae Polisi Cyfle Cyfartal cryf ar waith. Mae'r gofal a'r ystyriaeth sy'n cael ei roi wrth anwytho ymgeisydd yn eithriadol. Gan fod pob ymgeisydd yn dioddef o anabledd o ryw fath, mae'r ganolfan (Agoriad) yn datblygu cynllun personol dros gyfnod anwytho estynedig. Mae'r cynllun yn gwbl hyblyg ac yn gallu cael ei addasu yn y dyfodol o fewn rhaglen ddysgu'r ymgeisydd os oes angen. Yn ystod f'ymweliad (y Gwirydd Allanol), bûm yn gwyllo ymgeisydd yn cael ei asesu. Roedd yn gwbl gyfforddus oherwydd yr awyrgylch gartrefol a chyfeillgar. Mae gan y cwmni (Agoriad) ethos campus sy'n cael ei annog gan y staff i gyd, o'r Prif Weithredwr hyd at y staff gweinyddol.*
  - *Mae'r asesiadau'n cael eu gwneud gan dîm o ddau berson sydd wedi'u hyfforddi'n dda. Mae'r gwiriwr mewnol yn cael ei wneud gan athro profiadol.*
  - *Mae gan y ganolfan Bolisi Cyfle Cyfartal cadarn iawn. Cedwir cofnodion effeithiol.*
- Mae sylwadau'r Wiriwr Allanol i gyd yn gadarnhaol iawn, ac rydym i gyd yn Agoriad yn eu croesawu'n gynnes.

# STEPHEN YN DECHRAU WRTH EI DRAED YNG NGARDD GEGIN ERLAS

Bwriad Gardd Gegin Erlas ydy rhoi cyfle i oedolion, pobl ifanc a phlant gael cymryd rhan mewn ystod o waith garddio gan ddefnyddio technegau organig. Mae'r ardd hefyd yn hyrwyddo ymdrechu corfforol a bwytia'n iach ymysg grwpiau cymunedol, ysgolion a grwpiau gwirfoddol.

Daeth Stephen i gysylltiad ag Erlas am y tro cyntaf yng Ngorffennaf, 2007 pan gafodd gynnig pecyn hyfforddi 16 wythnos drwy gyfrwng cynllun y Farchnad Lafur Drosiannol (ILM).

Gwnaeth Stephen argraff mor dda fel bod Groundwork yn awyddus i'w gyflogi ar derfyn ei gyfnod o 16 wythnos. Yn anffodus, roedd anawsterau ariannu oedd yn rhwystro hyn rhag digwydd. Dyma pryd y daeth Agoriad i'r adwy, drwy drefnu i Stephen gael ei gyflogi yn yr ardd drwy gyfrwng y cynllun 'Cam at Waith' sy'n cefnogi swyddi. Digwyddodd hyn ym mis Tachwedd 2007, a bellach, dros flwyddyn yn ddiweddarach, mae Stephen wedi gwneud ei farc o fewn ei ddyletswyddau yno a dod yn aelod gwerthfawr o'r staff a thîm Groundwork.

Er iddo ddechrau ar y cynllun heb ddim profiad garddio, mae Stephen wedi darganfod ei gryfderau wrth weithio yn y gwelyau blodau a llysiau yn Erlas; erbyn hyn mae ganddo ddealltwriaeth ardderchog o'r byd garddwriaethol. Trefnodd Agoriad iddo ddilyn amryw o gyrsiâu Rhwydwaith y Coleg Agored er mwyn ennill cymhwyster ffurfiol, sydd wedyn yn cadarnhau'r sgiliau ymarferol a ddatblygodd ers Gorffennaf 2007.



*"Fedra'i ddim disgrifio cymaint dwi'n mwynhau dod yma i weithio bob dydd. Rydw'i wedi dysgu cymaint, ac mae pawb yn barod iawn i helpu. Mae gweithio yma wedi newid fy mywyd, ac mae'n golygu cymaint imi mod i wedi cael cymaint o help."*

Daeth Stephen felly'n aelod gwerthfawr o staff Erlas sy'n cael ei barchu gan ei gydweithwyr ac ymwelwyr â'r ardd. Mae'n fater o falchder inni ei fod yn wirioneddol hapus wrth ei waith yng Ngerddi Erlas.

Porwch ar [www.groundwork.org.uk](http://www.groundwork.org.uk)

**Ydych chi'n cael trafferth dod o hyd i waith, neu'n gyflogwr sy'n awyddus i lenwi swydd ac yn fodlon cynnig lleoliad gwaith?**

**Ffoniwch er mwyn trefnu i un o'n Swyddogion Gwaith gysylltu â chi.**

**01248 361392**



*Dyma Gwenan ar noson wobrwyo Hyfforddiant Cenedlaethol yn dangos gwobr Agoriad am Ddarparu Addysg a Hyfforddiant.*

## GWENAN CHARTERS

Swyddog Cyflogaeth i Agoriad ydw i, a bûm yn gwneud y gwaith hwn i Agoriad ers chwe blynedd. Mae fy mhatrwm gwaith yn amrywio cryn dipyn o ddydd i ddydd, ac yma rwyf am roi cipolwg ichi ar gynnwys fy niwrnod.

Ar y diwrnod arbennig hwn cychwynnais o'r tŷ am 6.30 y bore er mwyn gallu mynychu'r cyfarfod blynyddol a drefnwyd gyda Gyrfa Cymru yn Llyndir Hall, Rosset - dros frecwast wrth gwrs!

Aeth y cyfarfod ymlaen tan 10.30am; cefais gyfle i drafod yr angen am hyfforddiant pellach ar gyfer unigolion gydag anabledau dysgu yn ardal Wrecsam gyda Chyfarwyddwr Gyrfa Cymru.

Roedd yr apwyntiad nesaf oedd gen i yn y Ganolfan Byd Gwaith, er mwyn cyfweld unigolyn oedd wedi'i gyfeirio atom gan Gyngorydd Gwaith i'r Anabl gyda golwg ar ei gael i ddilyn darpariaeth 'Paratoi at Waith'. Cymerodd y cyfweliad oddeutu awr gan gynnwys casglu gwybodaeth ac egluro manteision y gwasanaeth.

Cefais gyfle wedyn i drafod cleientiaid eraill sydd ar hyn o bryd dan fy ngofal yn ardal Wrecsam gyda'r Cynghorydd Gwaith i'r Anabl. Arhosais am ychydig oriau yn y Ganolfan yn paratoi rhai o'r adroddiadau terfynol sy'n rhaid eu gwneud.

Ar ôl cinio, gwnes rai o'm hymweliadau monitro - y cyntaf i weld cleient sydd newydd ddechrau ar leoliad gwaith gyda Chyngor Wrecsam dan gynllun 'Paratoi at Waith', a'r ail i ymweld

ag unigolyn sy'n cael ei gyflogi dan y cynllun 'Cam at Waith'. Mae angen ymweld â'r person hwn yn rheolaidd ar hyn o bryd er mwyn sicrhau ei fod yn cyflawni ei waith i'r safon ddisgwyliedig.

Apwyntiad olaf y diwrnod imi oedd hebrwng cleient am gyfweliad anffurfiol ar gyfer gwaith fel cynorthwydd gweinyddol ym Mrymbo, dan y cynllun 'Cam at Waith'. Eglurais i'r cyflogwr beth mae Agoriad yn ei gynnig i'r cleient, a'r manteision i'r cyflogwr. Aeth y cyfweliad yn iawn, a chafodd y cleient gynnig treialu'r swydd am bythefnos, gan obeithio y byddai'n cael ei gyflogi o ddechrau Rhagfyr dan y cynllun 'Cam at Waith'.

Erbyn hyn roedd hi'n 4.45pm a minnau'n barod i fynd adref; cyrhaeddais adref erbyn 5.30, edrych fy negeseuon e-bost, a pharatoi nodiadau ar gyfer y diwrnod wedyn a goffan unrhyw waith papur oedd gen i.

Dyma'n fras waith Swyddog Cyflogaeth. Mae'n swydd ddiddorol a heriol, ond fyddwn i ddim yn ei newid, gan fod pob diwrnod yn wahanol; does dim yn well na'r teimlad o weld unigolyn yn cyflawni ei botensial ac yn cyrraedd y nod. Mae'n rhoi pleser mawr imi fod yn rhan o sefydliad sy'n gofalu am bobl, ac yn gallu gwneud cymaint o wahaniaeth i'w bywydau.



*Yn y llun fe welwch Y Fonesig Gillian Morgan (ar y chwith), Ysgrifennydd Parhaol Llywodraeth y Cynulliad, yn cyflwyno'r wobwr i Jude Butcher (un o Gydlynwyr Datblygu Cymwysterau Agoriad), Tom Jones (Cadeirydd Bwrdd Ymddiriedolwyr Agoriad) a Robyn Williams (Rheolwr y Rhaglen Sgiliau yn Agoriad).*

## ENILLWYR Y WOBR AM "DDARPARU ADDYSG A HYFFORDDIANT"

'Eleni, mae'r rhai a gyrhaeddodd y rownd derfynol wedi dangos rhagoriaeth fydd yn ysbrydoliaeth i bawb ohonom.' Dyma eiriau John Griffiths, y Dirprwy Weinidog dros Sgiliau yn Llywodraeth y Cynulliad yng Ngwobrau Cenedlaethol Hyfforddiant a Phrentisiaethau Modern (Cymru) 2008.

Yn ein golwg ni yn Agoriad, roedd y geiriau yma'n arwyddocaol iawn, gan ein bod yn un o'r pump oedd yn y rownd derfynol o fewn y dosbarth 'Darparu Addysg a Hyfforddiant'. Roedd hwn yn un o'r 7 dosbarth oedd yn derbyn gwobrau yn ystod y noson a gynhaliwyd yn Neuadd y Ddinas, Caerdydd.

Roedd y broses ddyfarnu hirfaith yn tynnu i'w therfyn yn y noson wobrwyo. Cyn hynny, bu dyfarnwr y Wobr am

Hyfforddiant Cenedlaethol i'n gweld er mwyn asesu'n fanwl a oedd Agoriad yn ymgeisydd teilwng i'w gynnwys o fewn y dosbarth penodol hwn.

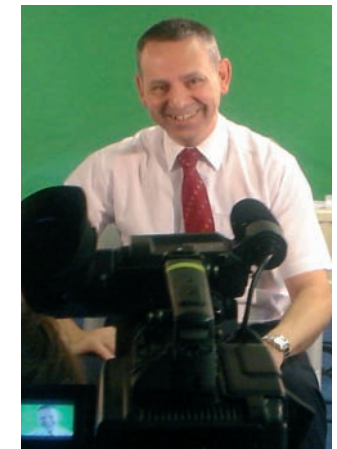
Yn dilyn yr ymweliad, cawsom ein cydnabod yn ffurfiol yn ymgeisydd o fewn y Dosbarth 'Darparu Addysg a Hyfforddiant' a'n gwahodd i fynychu'r noson gyflwyno gwobrwyo yng Nghaerdydd ar 23 Hydref.

Cyn y noson wobrwyo, anfonodd y tîm Gwobrwyo

Cenedlaethol am Hyfforddiant griw camera i'n swyddfa ym Mangor i recordio nifer o gyfweliadau fyddai'n cael eu darlledu yn ystod y noson. I gynrychioli Agoriad, cyfwelwyd Dave Austin (ar ran Bwrdd yr Ymddiriedolwyr) a Jude Butcher (un o Gydlynwyr Datblygu Cymwysterau Agoriad). Yn ystod eu cyfweliad eglurodd y ddau beth o natur gymhleth darpariaeth Agoriad, gan roi sylw arbennig i'r gwaith o ddarparu addysg a hyfforddiant i'n cleientiaid.

Daeth dyddiad y noson wobrwyo o'r diwedd, ac aeth wyth o bobl i gynrychioli Agoriad yng Nghaerdydd - chwe aelod staff a dau aelod o'r Bwrdd. Ni fu'r siwrnai'n ofer, gan i Agoriad ennill y wobwr o fewn eu dosbarth am 'Ddarparu Addysg a Hyfforddiant, a hynny yn erbyn cystadleuaeth gan ddarparwr ardderchog eraill o Gymru.

Mae hon yn wobwr wych sy'n cydnabod y cyfraniad mae pawb o fewn Agoriad yn ei wneud wrth ddarparu hyfforddiant o safon ar gyfer ein cleientiaid.



*Dave Austin o flaen y camera yn ystod y cyfweliad a ddangoswyd yn ddiweddarach yn ystod y noson wobrwyo.*



David wrthi'n cadw golwg ar y raddfa gynhyrchu fel rhan o'i ddyletswyddau rheoli ansawdd.



Chris Wright (ar y chwith), Rheolwr Cynhyrchu Marco Cable Management, gyda Gwobr Phillip Case 2007. Mae David wrth ei ochr yn dal Gwobr Ranbarthol Ynys Môn 2007.

# MARCO CABLE MANAGEMENT A DAVID STUART

Ar y dechrau, cafodd David ei gyfeirio at Agoriad drwy'r Ganolfan Byd Gwaith a'r cynllun 'Paratoi at Waith'. Drwy gyfrwng y pecyn hwn, llwyddwyd i gael lleoliad gwaith 30 diwrnod ar gyfer David yn Marco Cable Management. Amcan y lleoliad oedd rhoi syniad gwell o'r gwaith i David, ac ar yr un pryd rhoi cyfle i ddarpar gyflogwr asesu cyraeddiadau David.

Mae Marco Cable Management wedi'i leoli yn Llangefni ar Stad Ddiwydiannol Bryn Cefni, gan gyflogi oddeutu 40 aelod staff. Eu prif waith ydy cynhyrchu hosanau ceblau trydan, offer trydanol wedi'u gwneud o alwminiwm, a hosanau cebl ar gyfer meinciau.

Ar gychwyn ei leoliad gwaith, roedd David yn yr adran becynnu, ac fe wnaeth argraff ffafriol yno oherwydd ei waith caled, ei agwedd gadarnhaol, a'i ddiddordeb amlwg yn y prosesau cynhyrchu. Hyd yn oed cyn diwedd ei gyfnod prawf, cynigiodd Marco Cable Management swydd i David, yn gyntaf drwy gyfrwng y cynllun 'Cam at Waith' sy'n cefnogi swyddi.

Ers hynny, mae David wedi datblygu o fewn y gweithle, ac erbyn hyn mae ei ddyletswyddau'n cynnwys becynnu ac mae hefyd yn rheoli ansawdd o fewn y broses gynhyrchu.

Chris Wright ydy'r Rheolwr Cynhyrchu yn Marco Cable Management. Meddai: "Pan gafodd y lleoliad ei drefnu ar y dechrau, roedden ni fymryn yn amheus, yn bennaf am fod hwn yn gam i'r anwybod inni yma. Fodd bynnag, profodd y pecyn 'Paratoi at Waith' yn ddelfrydol inni fel cyflogwyr, gan ei fod yn ffordd ddi-boen o asesu gallu unigolion gyda golwg ar eu cyflogi yn y dyfodol. Roedd y gefnogaeth a gawsom gan Agoriad wrth sefydlu'r lleoliad gwaith, a hefyd wrth drafod y posibilrwydd o gyflogaeth gyda David, a chefnogaeth yn y dyfodol, yn ardderchog... mae'n annhebygol y byddai'r prosiect yma wedi gweld golau dydd oni bai am eu cyfraniad nhw. Er hynny, y prif reswm dros lwyddiant y stori ydy'r ffaith fod David bob amser yn cyfrannu o'i orau i'w waith yma. Dangosodd ei hun yn weithiwr eithriadol o dda.

Dyma stori gyda diwedd hapus. Mae gan David gyfle i ddatblygu gyrfa gwerth ei chael o fewn cwmni llwyddiannus sy'n ehangu o fewn tafliad carreg i'w gartref.



David wrth ei waith yn Marco Cable Management.

*Roeddwn i ychydig yn betrus am Agoriad ond ro'n i'n falch iawn o weld bod dim problem siarad hefo nhw.*

*Roedden nhw'n barod iawn i helpu, ac yn hawdd tynnu 'mlaen hefo nhw.*

*Rwyf wedi cael un neu ddau o leoliadau profiad gwaith erbyn hyn, ac rwy'n falch iawn o ddweud fy mod i'n gweithio'n llawn amser ac yn mwynhau'n fawr iawn.*

*Allai pethau ddim bod dim haws; rydyn ni'n falch o allu cynnig profiad gwaith i gleientiaid Agoriad, ac rydyn ni'n ei weld o'n werth ei wneud o safbwynt y busnes. Yn wir, rydyn ni'n hapus i gynnig gwaith llawn amser i unigolion sy'n dod atom ar hyd y llwybr yma. Roedd hi'n hawdd gweithio gydag Agoriad er mantais i bawb, ac roedd y cyfan yn cael ei drin yn broffesiynol.*



Tom Jones (Cadeirydd Bwrdd Ymddiriedolwyr Agoriad), Jane Hutt, Keith Bowen, Jude Butcher (un o gydlynwyr Datblygu Cymwysterau Agoriad) a Brace Griffiths (Ymddiriedolwr yn Agoriad).

# YMWELIAD JANE HUTT AG AGORIAD

Daeth Jane Hutt, y Gweinidog dros Blant, Addysg, Dysgu Gydol Oes a Sgiliau yn Llywodraeth y Cynulliad i ymweld ag Agoriad yn ystod mis Tachwedd.

Trefnwyd yr ymweliad o ganlyniad i'n llwyddiant yng Ngwobrau Hyfforddiant Cenedlaethol (Cymru). Dangosodd y Gweinidog ddidordeb mawr yng ngwaith Agoriad, ac yn arbennig yn y pecynnau hyfforddiant arloesol sydd ar gael i'n cleientiaid.

Bu cyfle i'r Gweinidog weld ein hadnoddau hyfforddi a'n swyddfeydd, ac i gyfarfod ein cleientiaid sydd ar hyn o bryd yn mynychu'r grŵp 'Adeiladu Sgiliau' ym Mangor.

Roedd Keith Bowen, Uwch-reolwr Gwella Perfformiad yn yr Adran dros Blant, Addysg, Dysgu Gydol Oes a Sgiliau yn Llywodraeth y Cynulliad yn ymweld gyda'r Gweinidog.

*"Mae cynnig cyfle i bawb gyflawni eu potensial yn ganolog i raglen Llywodraeth y Cynulliad. Rwy'n gobeithio y medrwn barhau i weithio'n agos gydag Agoriad, er mwyn parhau i roi hwb i unigolion gael gwaith, addysg a hyfforddiant."* - Jane Hutt.

Pan gewch chi'ch cyflwyno i Agoriad, gallwch fod yn hyderus y byddwn yn eich helpu i fynd i fyd gwaith. Bydd y bobl gyfeillgar sy'n gweithio inni yn eich cyfworld er mwyn dod o hyd i'r ffordd orau i'ch helpu, ac yn argymhell sut y dylech fynd yn eich blaen. Ffoniwch ni ar **01248 361392** i gael sgwrs anffurfiol.

## CYRSIAU 2009

**CAM AT WAITH**  
**PARATOI AT WAITH**  
**CITY & GUILDS**  
**LLWYBRAU AT WAITH**  
**WORKRIGHT**  
**AGORIAD YN GANOLFAN Y RHWYDWAITH COLEG AGORED**



**agoriadcyf** realising your potential  
gwireddu eich potensial

Porth Penrhyn, Bangor, Gwynedd LL57 4HN  
• Ffôn: +44 (0)1248 361 392 • Ffacs: +44 (0)1248 372 050  
• E-bost: [info@agoriad.org.uk](mailto:info@agoriad.org.uk) • Gwefan: [www.agoriad.org.uk](http://www.agoriad.org.uk)

• Comisiwn Elusennau 1010165 • Rhif cofrestru 2700109