

HECHOS y CIFRAS:

La igualdad de género y Trabajo (II)

En nuestras sociedades la discriminación, los estereotipos de género y mitos culturales impiden a las mujeres acceder al mundo del trabajo remunerado en igualdad de condiciones que los hombres.

Nuestras sociedades están sostenidas por una cultura patriarcal que determina discriminaciones y desigualdades de género que afectan a las mujeres de todas las edades.

Uno de los mitos que sostiene la sociedad patriarcal es que las «labores domésticas» constituyen, por excelencia, el “lugar natural” de las mujeres...

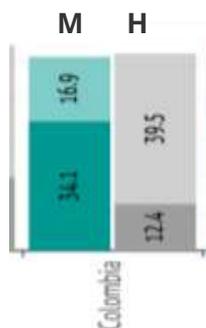
Elizabeth Peredo Beltrán. Clacso 2003.

La división sexual del trabajo es la manera en que cada sociedad organiza la distribución del trabajo entre los hombres y las mujeres, según los roles de género establecidos que se consideran apropiados para cada sexo.

Se les asigna a los hombres el espacio público (trabajo productivo) y a las mujeres, el espacio privado (trabajo de reproducción). Asignación de ciertas actividades a un sexo o género, y en la diferenciación de roles dentro de la esfera laboral y doméstica

Al interior de la familia y en el mundo del trabajo remunerado distribución desigual de tareas y responsabilidades entre hombres y mujeres, basada en roles de género cultural y socialmente construidos.

Esta división se manifiesta en la construcción de jerarquías sociales que persisten y todas ellas basadas en relaciones de poder.



Las mujeres realizan al menos 2,7 veces más trabajo doméstico y de cuidado no remunerado que los hombres

Colombia 2021