

FORMATEUR EN ENTREPRISE

CONCEPT ET ANIMATION

OBJECTIFS

- Acquérir les fondamentaux en pédagogie active
- Concevoir une formation et animer d'une manière efficace en tenant compte des niveaux des stagiaires
- Savoir gérer les situations difficiles et anticiper pour les transformer en réflexion créative
- Introduire les modalités ludiques d'évaluation pour aider les apprenants à progresser

THÈMES ABORDÉS

1. Rôle & Mission du Formateur - Conceptualisation

- Clarifier le rôle du formateur
- Tenir compte de la stratégie d'apprentissage

2. Connaître le cahier des charges

- La hiérarchisation des actions de formation
- Interaction des équipes, salariés, managers, dirigeants
- Définir les conditions de réussite

3. Elaborer les supports pédagogiques

- Etablir le plan de cours
- La progression pédagogique
- Concevoir les supports des participants adaptés :
 - Diaporama, exercices, jeux pédagogiques
 - Supports d'aide à la mémorisation et à l'application

4. Animer avec aisance : Evaluation à 360°

- Bien se préparer : le guide d'animation
- Sécuriser les stagiaires et susciter leur engagement
- Utiliser avec fluidité les supports et les matériels
- Conduire les débriefings d'exercices et le feed-back
- Anticiper & Gérer les situations difficiles en formation

1. Evaluer les acquis de formation

- Introduire les différentes modalités d'évaluation
- S'appuyer sur les évaluations pour aider les apprenants à progresser
- S'appuyer sur l'autodiagnostic en tant que formateur pour évoluer et se former continuellement

Stage intra : **2 jours**

Stage inter : nous
consulter