



Punto y Coma

Pensando lo local...

¿Cómo está avanzando Cartagena hacia una recuperación inclusiva?

El Desempleo en el mercado laboral

Para el año 2021

- La Tasa de Desempleo (TD) se ubicó en **10,2%**, lo que significó una reducción de 4,7 puntos porcentuales respecto al mismo periodo del 2020 (14,9%).
- Durante la reactivación económica, Cartagena es una de las ciudades con menor Tasa de Desempleo (10,2) mientras el total 13 ciudades y AM se sitúa en 15,3.
- Durante la reactivación económica, Cartagena es una de las ciudades con una Tasa de Ocupación inferior (50,9%) al total 13 ciudades y AM que se sitúa en 53,8. Hay poca presión de la población en edad de trabajar sobre el mercado laboral.
- La brecha de género en la TD tuvo una leve disminución (0,6 p.p.), que pasó de 7,3 p.p. en el año 2020 a 6,7 p.p. en el año 2021.
- Las mujeres cartageneras tienden dificultades para incorporarse al mercado laboral. El desempleo se reduce, sin embargo, persiste la tasa alta y la brecha de género persiste:

6,7 puntos porcentuales



Punto y Coma

Tasa de Desempleo según sexo Período 2020 y 2021 Cartagena de Indias

Concepto	ene-dic 2020			ene-dic 2021		
	Hombre	Mujer	Total	Hombre	Mujer	Total
TD	11,7	19,0	14,9	7,3	14,0	10,2

Fuente: DANE - Encuesta Continua de Hogares, Gran Encuesta Integrada de Hogares.

La igualdad de género en las medidas de reactivación económica no se cumple

- El desempleo, que para este año se ubicó en 10,2 por ciento, sigue siendo alto y, en buena medida, femenino (**14 por ciento**).
- La reactivación económica, en la que entró el país y el Distrito a partir del levantamiento de las restricciones, no viene de la mano de una recuperación de los puestos de trabajo de las mujeres. El desempleo de las mujeres es **4,8 puntos porcentuales más alto que en 2019 (9,2)**.
- La reactivación del mercado laboral refleja en los últimos meses ausencia de garantías para la plena incorporación de las mujeres en el mercado laboral. Sigue sin implementarse unas políticas de género que faciliten la paridad en el mercado laboral e incorporen a las mujeres en los sectores más masculinizados. Las medidas de reactivación económica sin centrase en la igualdad de género y en garantizar los derechos laborales de las mujeres.

El gobierno y la administración local deberían redoblar esfuerzos para garantizar la igualdad de género para que las mujeres entren al mercado laboral y consigan empleos de calidad protegiendo sus derechos