



Punto y Coma

Pensando lo local...

¿Cómo está avanzando Cartagena hacia una recuperación inclusiva?

Informalidad en el mercado laboral

Para el mes de junio de 2021

Informalidad

- La Tasa de Informalidad (TI) se ubicó en 58,1%, lo que significó un incremento de 3,0 puntos porcentuales (p.p.) con respecto al periodo mayo-julio del 2020 (55,1)¹.
- La Tasa de Informalidad se incrementa con un valor superior a la tasa del mismo periodo en mayo-julio del 2019 (52,7).

Porcentaje del Empleo Informal según Sexo
Período 2019-2020
Cartagena de Indias

Concepto	2019	2020
Hombres	57,0	nd
Mujeres	59,0	nd

Fuente: DANE – Encuesta Continua de Hogares.
Promedio Ene-Dic. Cálculos CIDESD.

¹ En el periodo de enero-junio del año 2020, el DANE no registró información sobre Informalidad.



Punto y Coma

En tiempos de reactivación económica:

- Los sectores que recuperan la actividad laboral en la ciudad tienen mayor representación masculina y las mujeres no tienen acceso al empleo. Cartagena no garantiza la igualdad de género y la inclusión en la empleabilidad.
- El trabajo remunerado para las mujeres ha disminuido mientras se ha incrementado el trabajo no remunerado. Implica para las mujeres quedarse en casa, es decir, fuera del mercado laboral y sin autonomía económica.
- Los datos indican que las brechas de las desigualdades laborales entre mujeres y hombres se acentúan con la llegada de la reactivación económica produciendo y reproduciendo las inequidades entre géneros en el ámbito laboral y en la sociedad.
- No se observan medidas efectivas de intervención de las Administraciones Públicas a favor de garantizar la igualdad de género y los derechos laborales de las mujeres, pese a las recomendaciones internacionales (ONU, ONU MUJERES, OIT, CEPAL, BID, BM, etc.). La mujer sigue siendo subvalorada y las necesidades e intereses de las mujeres se desconocen en la reactivación económica distrital.

interdisciplinario de
Derechos Sociales y Desarrollo