

# DISEÑO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN, SUS INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y LOS MANUALES DEL CURSO (CONOCER EC 0301)



INSTRUCTORES  
CERTIFICADOS REG  
STPS

## AL PARTICIPAR..

A través de la teoría y práctica adquirirá fundamentos y habilidades para diseñar programas curriculares, cursos, diplomados o programas de capacitación basados en requerimientos de aprendizaje detectados o solicitados.

Sabrà diseñar Manuales de instructor, manuales de participantes, material didàctico e instrumentos de evaluación apropiados a los aprendizajes que desea que se adquieran por sus alumnos o participantes.

Estarà listo para evaluarse con fines de certificación en el EC 0301.

Sabrà dar seguimiento al aprendizaje y contarà con herramientas para mejorar continuamente sus cursos. Contarà con todas las habilidades, conocimientos y actitudes para su certificación en el EC 301.

Contàctenos: 5611 2070 y 55 63 43 94

Envíe Inscripción y ficha de Depósito al

e-mail: [ilecc.contacto@gmail.com](mailto:ilecc.contacto@gmail.com)

Ver más cursos en [www.competenciaslaborales.org](http://www.competenciaslaborales.org)

Depositar en Banorte en la Cta.0647461886 a nombre de:

ILECC CONSULTORIA SA DE CV ó Transferencia bancaria:

CLABE 072180006474618860

## LUGAR DEL EVENTO

CENTRO DE EVALUACION Y CAPACITACIÓN

Detroit N° 9 Int 202

Col. Nochebuena C.P. 03720

Sobre Insurgentes y a un costado del Eje 6

Al nivel de la Est. del MB Cd de los Deportes,

CDMX

## FECHA

## HORARIO

## INVERSIÓN NORMAL

## INVERSIÓN PRONTO PAGO (PAGANDO 10 DÍAS ANTES DEL CURSO)

12 AL 13 AGOSTO 2019

08-19 HR

13 AL 14 SEPTIEMBRE 2019

08-19 HR

\$3500 +IVA

\$3250 +IVA

8 AL 9 OCTUBRE 2019

08-19 HR

12 AL 13 NOVIEMBRE 2019

08-19 HR

17 AL 18 DICIEMBRE 2019

08-19 HR

Se programan fechas especiales en la inscripción de 5 o más participantes Y SE APLICA EL 15 % de descuento



## DISEÑO DE CURSOS DE CAPACITACIÓN, SUS INSTRUMENTOS DE EVALUACIÓN Y LOS MANUALES DEL CURSO (CONOCER EC 0301)

### **TEMA I: ANÁLISIS DE COMPETENCIAS PARA EL DISEÑO DE CURSOS**

- 1.1 Identificación de Resultados del aprendizaje y Competencias laborales o profesionales**
- 1.2 Análisis de competencias para el diseño de cursos o programas curriculares EC0301**
- 1.3 Evidencias del Aprendizaje y su ponderación**

### **TEMA II: DISEÑO DE CURSOS Y SUS MATERIALES DIDÁCTICOS**

- 2.1 Redacción de resultados del aprendizaje (objetivos de aprendizaje)**
- 2.2 Diseño de Carta Descriptiva**
- 2.3 Diseño del Manual del Instructor, apartados y contenido**
- 2.4 Diseño de actividades, ejercicios y materiales didácticos**
- 2.5 Diseño del Manual del Participante**
- 2.6 Diseño de Técnicas y Dinámicas grupales**
- 2.7 Principios del aprendizaje de los adultos (Andragogía)**
- 2.8 Tipos de grupos y estilos de participantes**

### **TEMA III: EVALUACIÓN DEL APRENDIZAJE.**

- 3.1 Competencias a evaluar**
- 3.2 Importancia, momentos y tipos de evaluación**
- 3.3 Criterios a evaluar, su valor y ponderación (rúbricas)**
- 3.5 Diseño de Instrumentos para evaluar conocimientos**
- 3.6 Diseño de Instrumentos para evaluar desempeños**
- 3.7 Diseño de Instrumentos para evaluar productos**
- 3.8 Portafolio de evidencias del aprendizaje**
- 3.9 Evaluación del desempeño del instructor**
- 3.10 Evaluación de la utilidad y contenido del curso**
- 3.11 Informe Final del Proceso de Enseñanza Aprendizaje**

### **TEMA IV: SEGUIMIENTO DEL APRENDIZAJE Y MEJORA CONTINUA DEL CURSO**

- 4.1 Indicadores de eficiencia y efectividad del curso**
- 4.2 Seguimiento, su importancia, utilidad y herramientas**
- 4.3 Cédulas de seguimiento del aprendizaje**
- 4.4 Evaluación del desempeño y aplicación de lo aprendido en el trabajo**
- 4.5 Mejora Continua del curso**