



**EMPRENDE AHORA!**

**¿Tienes un plan B para tu economía?**

¡Tenemos una propuesta que puede ser una gran oportunidad para ti!

PERSONAS Y FAMILIAS CONSTRUYENDO JUNTAS UN ACTIVO PARA CONSOLIDAR SU ECONOMÍA Y ALCANZAR LA PROSPERIDAD FINANCIERA.

DESARROLLO EMPRESARIAL

**Punto de Contacto:**  
**+52 (998) 2291407**  
**contacto@emprendeahora.mx**

## Los Desafíos del Liderazgo

**“Nuestra política nace de la creencia de que la gente quiere realizar un buen trabajo, un trabajo creativo, y que si se le proporciona el ambiente adecuado, lo realizarán”** Bill Hewlett  
– Fundador de Hewlett Packard

Una gerencia eficaz, ya sea en los deportes, la educación, la familia, o los negocios, se mide por su capacidad para dirigir a su personal con el fin de obtener la máxima productividad y los mayores beneficios para todos.

Para ello, es importante hacer dos cosas:

- Invariablemente su expectativa es que cada miembro del equipo dará lo mejor de sí.
- Siempre inspeccione para asegurarse que han logrado lo que esperaban. Casi nada es tan desmotivante para alguien que una tarea o proyecto, sea ignorado o subestimado después de que puso cuerpo y alma en él.

Como podrás darte cuenta, desarrollar las habilidades de liderazgo es algo que puede ser aprendido. Y para ello, debemos conocer los desafíos que de manera cotidiana debemos enfrentar durante este proceso, sobre todo cuanto ejercemos nuestro liderazgo desde un punto intermedio dentro de una organización.



**SOMOS FAMILIAS CONSTRUYENDO UN ACTIVO QUE CONSOLIDE SU ECONOMIA**

**EMPRENDE AHORA!**

**¿Tienes un plan B para tu economía?**

¡Tenemos una propuesta que puede ser una gran oportunidad para ti!

PERSONAS Y FAMILIAS CONSTRUYENDO JUNTAS UN ACTIVO PARA CONSOLIDAR SU ECONOMÍA Y ALCANZAR LA PROSPERIDAD FINANCIERA.

DESARROLLO EMPRESARIAL

**Punto de Contacto:**  
**+52 (998) 2291407**  
**contacto@emprendeahora.mx**

## El Desafío de la Tensión

### La presión de quedar atrapado en la mitad de la escalera

Recordemos que independientemente la posición que usted tenga dentro de su organización, puede usted sentir la presión de parecer que tiene todo el poder y al mismo tiempo ninguno. Por lo tanto, la autoridad que usted posee no es suya (al menos que sea el dueño o el director general), el poder que usted tiene es solo un préstamo dado por alguien con mayor autoridad.

Los efectos del desafío de la tensión, tienen efectos diferentes entre las personas, ya que su temperamento y su capacidad toman un papel muy importante. Y esta tensión se ve afectado por los siguientes factores:

- 1) Facultades.- ¿Cuánta autoridad y responsabilidad le concede la persona que esta por encima de usted y que tan claro son los límites?
- 2) Iniciativa.- ¿Cuál es el balance entre iniciar y no pasarse de los límites?
- 3) Ambiente.- ¿Cuál es el ADN del liderazgo de una organización y de su líder?
- 4) Parámetros de Trabajo.- ¿Qué también conoce su trabajo y como llevarlos a cabo?
- 5) Reconocimiento.- ¿Puede usted vivir sin el mérito?

## El Desafío de la Frustración

### Seguir a un Líder Ineficiente

Hay pocas que pueden ser molestas para un buen líder en un nivel intermedio de una organización que trabajar para un líder ineficiente. Existen de diverso tipos y nos podemos encontrar entre otros a:

- a) El Líder Inseguro.- son aquellos que piensan que todo tiene que ver con ellos, y como resultado, toda acción, toda información, toda decisión deben pasar por su filtro egocéntrico.
- b) El Líder sin Visión.- Estos, crean dos problemas inmediatos en las personas que trabajan para ellos. Primero, no pueden proveerles dirección o incentivo para seguir adelante. Segundo, las personas que no tienen visión, normalmente no tienen pasión.

**Punto de Contacto:**

**+52 (998) 2291407**

**contacto@emprendeahora.mx**

- c) El Líder Incompetente.- Este tipo de líderes son un problema para su gente y para la organización, debido a que generalmente fungen como un “tope”, debido a que, la capacidad del liderazgo determina el nivel de eficacia de una persona.
- d) El Líder Egoísta.- Ellos intentarían dirigir a los demás por intereses propios y en detrimento de los demás.
- e) El Líder Camaleón.- Nunca se sabe cómo reaccionará. Como resultado, el tiempo y la energía valiosa que podría ser utilizada en hacer el trabajo se desperdicia tratando de predecir o anticipar el siguiente movimiento del líder.
- f) El Líder Político.- Frecuentemente tienen problemas de índole emocional, ya que está motivado por el deseo de tomar ventaja.
- g) El Líder Controlador.- ¿Ha trabajado alguna vez con alguien que quiere estar entrometido en todo lo que usted hace? Estos están motivados por un deseo de la perfección o la creencia de que nadie puede hacer un trabajo tan bien como ellos lo hacen.

Si bien, puede generar mucha frustración e inconvenientes, el hecho de trabajar con un líder incompetente. Su trabajo no es arreglar al líder, es añadirle valor. Si el líder no cambia, tenemos entre otras, las opciones de cambiar su actitud o en el peor de los casos, cambiar el lugar donde trabaja.

## El Desafío Orquesta

### Un solo músico... muchos instrumentos

¿En qué parte de la organización se da mayormente este desafío?

Las personas en la parte inferior de una organización, usualmente desempeñan un número limitado de tareas, las cuales pueden ser física y mentalmente demandantes. Pueden requerir de gran habilidad, pero normalmente usar un solo “instrumento”

Las personas en la parte superior de la organización, pueden sentir el peso del éxito o fracaso de toda la organización... y pueden escoger lo quieren hacer.

Las personas en la parte intermedia, enfrentan el desafío de la orquesta a diario. Deben desempeñar tareas y tener un conocimiento más allá de la experiencia personal. Y normalmente están forzados a lidiar con prioridades múltiples cambiantes, teniendo recursos y tiempo limitados.



**EMPRENDE AHORA!**

**¿Tienes un plan B para tu economía?**

¡Tenemos una propuesta que puede ser una gran oportunidad para ti!

PERSONAS Y FAMILIAS CONSTRUYENDO JUNTAS UN ACTIVO PARA CONSOLIDAR SU ECONOMÍA Y ALCANZAR LA PROSPERIDAD FINANCIERA.

DESARROLLO EMPRESARIAL

**Punto de Contacto:**  
**+52 (998) 2291407**  
**contacto@emprendeahora.mx**

## El Desafío del Ego

**Con frecuencia está escondido cuando está en un nivel intermedio**

Lo podemos resumir como el desafío de jugar en equipo y mantenerse contento mientras se está contribuyendo. Normalmente, el esfuerzo no es visible y por consiguiente no se recibe el mérito o reconocimiento que desean, que se merecen y esto ocasiona una estocada al ego.

Por ello, los líderes exitosos son como un iceberg. Cuando lo miras solo se ve el 10% en la superficie, el resto está debajo del agua.

## El Desafío de la Realización

**A los líderes les gusta estar al frente y no en el medio.**

No importan en qué lugar la personas estén ejerciendo su liderazgo, generalmente se tiene el deseo de avanzar, obtener un mayor reconocimiento, progresar, causar un mayor impacto... estar al frente o en "la cima". Algunas de las razones por la que los líderes quieren estar al frente son:

- La posición más reconocida de un líder es al frente
- Todo se ve mejor desde el frente
- Los líderes al frente logran determinar la dirección
- Los líderes pueden poner el ritmo
- Los líderes disfrutan estar donde está la acción

Para afrontar este desafío, recordemos las palabras de Henrietta Mears: *"La persona que se mantiene ocupada ayudando al quien está debajo de ella, no tiene tiempo de envidiar a la personas que está encima de ella"*.



---

**SOMOS FAMILIAS CONSTRUYENDO UN ACTIVO QUE CONSOLIDE SU ECONOMIA**



**EMPRENDE AHORA!**

**¿Tienes un plan B para tu economía?**

¡Tenemos una propuesta que puede ser una gran oportunidad para ti!

PERSONAS Y FAMILIAS CONSTRUYENDO JUNTAS UN ACTIVO PARA CONSOLIDAR SU ECONOMÍA Y ALCANZAR LA PROSPERIDAD FINANCIERA.

DESARROLLO EMPRESARIAL

**Punto de Contacto:**  
**+52 (998) 2291407**  
**contacto@emprendeahora.mx**

## El Desafío de la Visión

### **Apojar la visión es más difícil cuando usted no la presento**

Es un hecho real, que todas las personas en una organización exceptuando al líder principal tendrán que desarrollar la visión que ellos no generaron.

¿Cómo va usted a responder al desafío de la visión? Aun cuando su propia visión le emocione más que la de alguien más, para tener la oportunidad de seguir sus propios sueños, casi siempre tendrá que tener éxito alcanzando los sueños de los demás.

## El Desafío de la Influencia

### **Dirigir a los demás más allá de su posición no es fácil**

Al haber leído los anteriores desafíos, quizás se sienta aliviado por que el impacto en usted ha sido mínimo. Nadie, sin embargo, escapa al desafío de la influencia.

No importa lo maravillosa que se su organización o que tan grandioso sea su jefe. Dirigir a los demás más allá de su posición no es una tarea fácil. Por ello debe modificar su perspectiva desde *"desear una posición que haga que las personas lo sigan"* a *"deseo convertirme en una persona que los demás deseen seguir"*.

Si lo siguen ahora, le seguirán también cuando tenga una mejor posición, debido a que:

- i. Se preocupa por ellos
- ii. Tienen un carácter definido
- iii. Es usted competente
- iv. Es Coherente
- v. Mantiene un compromiso con sus seguidores

El secreto es pensar en la influencia, no en la posición.



**EMPRENDE AHORA!**

**¿Tienes un plan B para tu economía?**

¡Tenemos una propuesta que puede ser una gran oportunidad para ti!

PERSONAS Y FAMILIAS CONSTRUYENDO JUNTAS UN ACTIVO PARA CONSOLIDAR SU ECONOMÍA Y ALCANZAR LA PROSPERIDAD FINANCIERA.



**Punto de Contacto:**

**+52 (998) 2291407**

**contacto@emprendeahora.mx**

## ¿QUIÉNES SOMOS?

# SOMOS FAMILIAS CONSTRUYENDO UN ACTIVO QUE CONSOLIDE SU ECONOMIA

Creemos que la prosperidad financiera, el fortalecimiento de las relaciones familiares y el desarrollo integral personal, está al alcance de tus manos, sin importar tus antecedentes educativos, tus habilidades y las experiencias adquiridas, cualquier persona con el coraje, la determinación y los deseos de alcanzar el éxito, puede construir un negocio rentable.

Estamos en búsqueda de personas y familias interesadas en mejorar su situación

**"Si tienes un sueño, ¡atrévete a creer, atrévete a luchar, atrévete a hacerlo realidad!"**

**Rich DeVos,**  
Co-Fundador de Amway



económica, emocional - mental y/o Física.

Puedes elegir cuando trabajar, donde hacerlo y con quien. Se trata de una oportunidad de emprender. Si Usted está dispuesto a trabajar y a aprender, también pondrá tener el dinero y la clase de vida que desea.

**¿IMAGINATE COMO SERÍA TU ESTILO DE VIDA, SI TIEMPO Y/O DINERO NO FUERAN UN INCONVENIENTE?**

Toma el control de tu vida. Nosotros podemos orientarte.

**SOMOS FAMILIAS CONSTRUYENDO UN ACTIVO QUE CONSOLIDE SU ECONOMIA**