



Pensando la local

La brecha salarial de género en Colombia no cede I

Una nota estadística¹ publicada por el DANE en alianza con la Organización Internacional del Trabajo (OIT) revela:

Del grupo de mujeres ocupadas en Colombia:

- ✓ Las mujeres ganaron 6,3% menos que los hombres en 2021 (promedio mensual).
- ✓ La brecha de género en ingresos laborales en Colombia afecta negativamente a las mujeres, en especial al considerar los ingresos promedio mensuales y, en menor medida, al considerar el ingreso salarial por hora.
- ✓ En el ingreso laboral promedio la brecha es 6,3% a favor de los hombres.
- ✓ la brecha en el ingreso salarial por hora es 5,8% superior que el salario de los hombres.

¹ Brecha Salarial de Género en Colombia – 2022. Dane/OIT



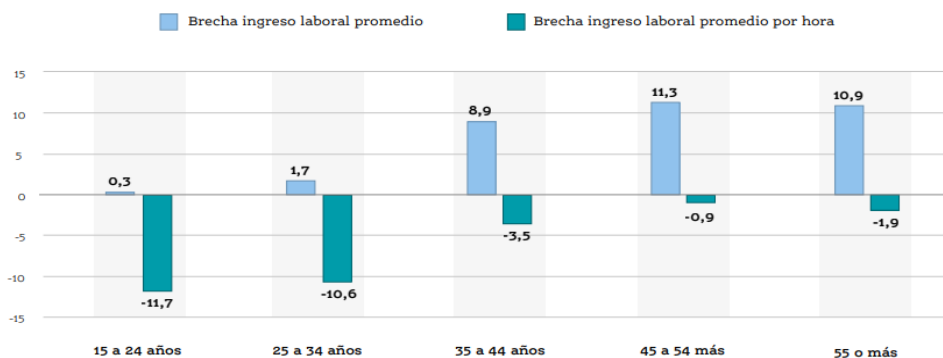
Punto y Coma

PyC 19

Octubre/2023

- ✓ Las mayores brechas de ingresos mensuales promedio se vieron reflejadas en mujeres con bajos niveles educativos, rurales, viudas, entre los 45 y 54 años, con autorreconocimiento étnico como negro/a, mulato/a, afrodescendiente o afrocolombiano/a y que vivían en hogares con presencia de menores de 18 años, partiendo de los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH 2021).

Brecha de género (%) según grupos etarios en el ingreso laboral mensual promedio e ingreso laboral promedio por hora. Total nacional 2021



Fuente: DANE. Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH).

Para Pensar:

La brecha salarial positiva en los hombres en gran parte de los sectores económicos evidencia el trato desigual que reciben las mujeres. Cuando se desempeñan en categorías ocupacionales idénticas a la de ellos, pues a pesar de sus competencias y nivel educativo, terminan siendo marginadas.

Tendencia a violar el principio de igual remuneración por trabajo de igual valor.